

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KUTNIE**

**OBSERWATORIUM LOKALNEGO RYNKU
PRACY**

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI z uwzględnieniem
kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje
zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu
kutnowskiego**

ROK 2016

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014r., poz. 1145) oraz zgodnie z § 66 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

1. strategii rozwoju województwa łódzkiego;
2. wyników analiz ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie w roku 2015;
3. wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzony przez samorząd województwa i samorząd powiatu za I i II półrocze 2015r.;
4. zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w roku 2015;
5. wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2015 przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.

Bezrobocie w powiecie kutnowskim należy do jednych z większych problemów społecznych i ekonomicznych tego regionu. Kutnowski rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć nadwyżki siły roboczej, dlatego też skuteczne rozwiązanie problemów społecznych musi nastąpić przez tworzenie dogodnych warunków do tego, by każdy z mieszkańców powiatu odnalazł swoje miejsce w lokalnej społeczności, realizował się zawodowo, a dzięki wykonywanej pracy, która daje nie tylko dochód ale także satysfakcję i poczucie społecznej przydatności, przyczyniał się do rozwoju lokalnego regionu i gospodarki. Zmiany na lepsze to proces długotrwały. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy wymaga nakładów finansowych, cierpliwości, zaangażowania oraz planowego i konsekwentnego działania wielu osób i instytucji odpowiedzialnych za udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym.

Ciągle zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na lokalnym rynku pracy, podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Wzrost innowacyjności firm i przedsiębiorstw dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody oraz specjalności. Mając na uwadze progres

technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy ważnym, a co za tym idzie koniecznym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu. Ważnym jest, by osoba chcąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, a ponadto mobilna, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Postawa adaptacyjna do wymogów rynku pracy nie tylko potęguje możliwości na znalezienie stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na lokalnym rynku pracy.

Fachowa wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany jakie może postawić ewoluujący lokalny rynek pracy.

Niniejsze opracowanie ma stanowić źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, które będzie przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Trafne ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń, co więcej umożliwi zrozumieć specyfikę rynku pracy pod kątem własnego rozwoju zawodowego, oraz pozwoli ocenić zasadność szkolenia osób uprawnionych w danym kierunku.

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO ORAZ ROZWOJU REGIONALNEGO W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

Do opracowania listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy zostały wykorzystane wskazówki dotyczące rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 oraz kierunki rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020.

„Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 –2020”, uchwalona przez Sejmik Województwa Łódzkiego w styczniu 2006 roku, zakładała skoncentrowanie działań prorozwojowych w 14 obszarach priorytetowych zgrupowanych w 3 sferach:

- w sferze społecznej: wiedza i kompetencje, jakość życia, polityka społeczna, społeczeństwo obywatelskie,
- w sferze ekonomicznej: dostępność, baza gospodarcza, społeczeństwo informacyjne, obszary wiejskie, rynek pracy, wizerunek,
- w sferze funkcjonalno-przestrzennej: system osadniczy, ład przestrzenny, tożsamość regionalna, ochrona środowiska.

Dzięki wykorzystaniu dostępnych środków finansowych, krajowych, jak i zagranicznych, możliwa była m. in. poprawa sytuacji w zakresie dostępności komunikacyjnej infrastrukturalnej regionu, rozwój nowoczesnej bazy gospodarczej oraz zwiększenie potencjału do tworzenia, dyfuzji i absorpcji innowacji. Stało się to podstawą budowania sprawnego rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu, a także wpłynęło na wzrost konkurencyjności województwa w skali kraju.

„Strategia Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020” wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, zwłaszcza jeśli chodzi o zadania dotyczące przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy.

Powiat kutnowski posiada korzystne warunki do rozwoju przedsiębiorczości. Związane są one głównie z atrakcyjną lokalizacją komunikacyjną powiatu, zarówno drogową jak i kolejową. Obecnie powiat znany jest z lokalizacji wielu dużych firm, które ze względu na położenie u zbiegu transeuropejskich szlaków komunikacyjnych, chętnie tutaj inwestują. Charakterystyczny dla powiatu jest intensywny rozwój Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno i Podstrefa Żychlin.

Przemysł dominujący w powiecie związany jest z rolnictwem i zlokalizowany jest zarówno w miastach jak i na terenie gmin wiejskich. Kluczowe gałęzie przemysłu w powiecie kutnowskim stanowią: przemysł spożywczy, farmaceutyczny, maszynowy i metalowy, elektryczny, transportowy a także produkcje związane z wytwarzaniem tworzyw sztucznych i opakowań. Powiat dysponuje również dużym potencjałem firm budowlanych.

Wielkość wewnętrznego potencjału inwestycyjnego i kondycja firm ma ogromne znaczenie dla rozwoju gospodarczego powiatu. Niemniej o jego sile i przyszłości decyduje również potencjał inwestycyjny i zdolność do inwestowania jaką reprezentują poszczególne samorządy gminne zlokalizowane na terenie powiatu kutnowskiego. W obszarze infrastruktury za bardzo pozytywny element należy uznać rozwój infrastruktury sieci telefonii przewodowej i bezprzewodowej oraz dosyć dobrze rozbudowaną sieć dróg.

Pozytywną wartością gospodarczą w powiecie kutnowskim jest wykształcenie się na dobrym poziomie procesów rozwojowych w sektorze prywatnym oraz wysoka efektywność gospodarstw rolnych. W społecznej sferze gospodarczej dochody gmin powiatu oraz samodzielność budżetów gmin rodują nadzieje na udział samorządów w procesach inwestycyjnych z udziałem funduszy strukturalnych. W sferze społecznej główny nacisk należy położyć na podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców powiatu kutnowskiego. W sterze ekonomicznej największą szansą na rozwój regionu stwarza Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna – Podstrefa Kutno i Podstrefa Żychlin. W strefie tej działa i powstaje coraz więcej dużych przedsiębiorstw przemysłowych. Rozwój przemysłu, rolnictwa, budownictwa, handlu i usług może przyczynić się do wzrostu liczby nowych miejsc pracy, co za tym idzie mieć wpływ na stopę bezrobocia w powiecie, co wiąże się z warunkami bytowymi osób bezrobotnych.

Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Rynku Pracy na lata 2014-2020 w swoich założeniach stanowi uszczegółowienie celów Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020. Za horyzont czasowy przyjęto rok 2020. W toku konstrukcji strategii posiadano świadomość, że w okresie jej realizacji mogą wystąpić zjawiska oraz zmiany istotne z punktu widzenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, stąd założenia w niej zawarte powinny traktować się jako wyznaczenie głównych kierunków polityki zatrudnienia samorządu powiatowego, realizującego inicjatywy w ścisłej współpracy z partnerami społeczno- gospodarczymi.

Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020 określa cele strategiczne i operacyjne służące wzmocnieniu polityki lokalnego rynku pracy, które są niejako podstawą prawidłowego rozwoju społeczno- gospodarczego powiatu kutnowskiego. Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy istotnym jest realizacja priorytetu IV i V.

PRIORYTET IV. POMOC SPOŁECZNA	
<p><u>Cel strategiczny 1.</u></p> <p>Poprawa warunków życia osób zagrożonych z różnych przyczyn wykluczeniem społecznym.</p>	<p>4.1.1.Wspieranie rozwoju systemu pieczy zastępczej.</p> <p>4.1.2.Poprawa warunków społecznego funkcjonowania oraz wspieranie osób niepełnosprawnych, osób starszych.</p> <p>4.1.3.Poprawa stanu technicznego placówek realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej.</p> <p>4.1.4.Skuteczna realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Kutnowskiego na lata 2014-2020 oraz Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014-2020.</p>
<p><u>Cel strategiczny 2.</u></p> <p>Wzrost poziomu zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia na terenie Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>4.2.1.Rozwój poradnictwa pracy, pośrednictwa i doradztwa zawodowego.</p> <p>4.2.2.Stworzenie warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.</p> <p>4.2.3.Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie samozatrudnienia wśród bezrobotnych Powiatu.</p> <p>4.2.4. Organizacja „Powiatowych Targów Pracy”.</p> <p>4.2.5.Wspieranie zatrudnienia poprzez organizację subsydiowanych miejsc pracy.</p> <p>4.2.6.Promocja idei ekonomii społecznej oraz pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym przy stworzeniu odpowiednich jednostek</p>

	<p>organizacyjnych.</p> <p>4.2.7. Stworzenie Obserwatorium Rynku Pracy.</p> <p>4.2.8. Skuteczna realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.</p>
PRIORYTET V. GOSPODARKA	
<p><u>Cel strategiczny 1.</u></p> <p>Tworzenie sprzyjających warunków do rozwoju gospodarczego Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>5.1.1. Wspieranie rozwoju przetwórstwa produktów rolnych.</p> <p>5.1.2. Stworzenie koncepcji i organizacja cyklicznych powiatowych targów umożliwiających promowanie produktów i usług wytwarzanych przez lokalnych przedsiębiorców.</p>

Realizacja działań związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu i aktywizacją lokalnego rynku pracy na obszarze powiatu kutnowskiego ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli wykorzystać w pełni istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację oraz spowoduje rozwój zasobu ludzkiego. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej ma przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Wszelkie działania PUP w Kutnie skupiają się na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb szybko zmieniającego się, dynamicznego lokalnego rynku pracy i zapotrzebowania na pracę.

WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wziął pod uwagę oferty pracy będące w jego dyspozycji oraz prześledził informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczane w lokalnej prasie i Internecie. W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem **4 492** oferty pracy w tym **2 291** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej (m.in. pośrednictwo otwarte, zamknięte, oferty pracy dla osób niepełnosprawnych) a **2 201** to oferty pracy subsydiowanej (w tym staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace społecznie – użyteczne).

Wykres nr 1. Liczba ofert pracy z podziałem na branże z jakich zostały zgłoszone.

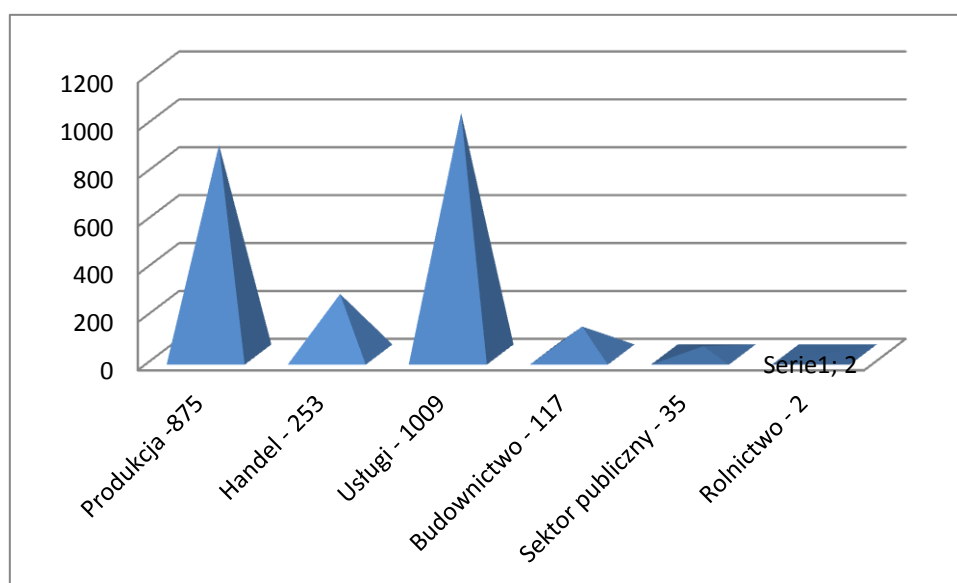


Tabela nr 1. Liczba ofert pracy wg branż z podziałem na poszczególne miesiące w roku 2015

Branża	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Produkcja	91	18	52	58	40	46	177	41	101	82	105	64	875
Handel	25	18	16	33	24	9	12	35	6	48	14	13	253
Usługi	33	50	58	60	88	241	62	151	33	53	117	63	1009
Budownictwo	6	5	18	29	11	2	10	7	7	6	5	11	117
Sektor publiczny	0	0	2	2	9	4	9	3	2	2	1	1	35
Rolnictwo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2

Tabela nr 2. Liczba ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wg stanowisk

Lp.	Stanowisko pracy	Liczba wakatów
1	Aplikant adwokacki	1
2	Aplikant radcowski	1
3	Asystent prawny – aplikant	1
4	Asystent rodziny	1
5	Audytor w dziale kontroli	2
6	Automatyk	8
7	Automatyk - elektryk	2
8	Barman	1
9	Betoniarz - zbrojarz	3
10	Blacharz samochodowy	1
11	Brakarka	1
12	Brukarz	12
13	Cieśla	3
14	Cukiernik	1

15	Czyszciciel pojazdów	1
16	Dekarz	4
17	Doradca klienta	8
18	Doradca kredytowy	1
19	Doradca serwisowy	1
20	Doręczyciel	6
21	Drobiarz	55
22	Dyrektor PSL	1
23	Dyspozytor	1
24	Ekspedient wykładacz towaru	20
25	Elektromonter	16
26	Elektromechanik	10
27	Elektryk	15
28	Elektryk samochodowy	18
29	Elektromechanik samochodowy	1
30	Formierz	2
31	Frezer – operator CNC	3
32	Fryzjer	1
33	Geodeta	2
34	Glazurnik	3
35	Grafik komputerowy	1
36	Handlowiec	2
37	Hydraulik	9
38	Informatyk	5
39	Instruktor nauki jazdy	1
40	Inżynier budowy	1
41	Inżynier ds. sieciowych	1
42	Inżynier robót drogowych	1
43	Inżynier robót instalacyjnych	1
44	Jeliciarz	205
45	Junior projekt menager	1
46	Kasjer – fakturzysta - magazynier	2
47	Kasjer – sprzedawca	24
48	Kelner	7

49	Kierowca autobusu	4
50	Kierowca ciągnika siodłowego	1
51	Kierowca kat. B	15
52	Kierowca kat. C	22
53	Kierowca kat. CE	71
54	Kierowca pilot pojazdów	5
55	Kierowca samochodu dostawczego	3
56	Kierowca - sprzedawca	2
57	Kierownik budowy	4
58	Kierownik marketu	1
59	Kierownik myjni samochodowej	2
60	Kierownik projektu OZE	2
61	Kierownik robót drogowych	1
62	Kierownik sklepu	3
63	Kierownik zmiany	2
64	Klasyfikator żywności	10
65	Kontroler jakości	12
66	Konserwator czystości	25
67	Konserwator maszyn i urządzeń	3
68	Konstruktor - technolog	4
69	Koordinator usług porządkowych	1
70	Kosmetolog/kosmetyczka	1
71	Kosztorysant budowlany	1
72	Księgowa	11
73	Kucharz	12
74	Kucharz - pizzermen	3
75	Kurier	5
76	Laborant chemiczny	13
77	Lakiernik meblowy	1
78	Lektor języka angielskiego	2
79	Logistyk	2
80	Magazynier	40
81	Malarz	10
82	Malarz budowlany	3

83	Manufacturing menager	1
84	Maszynista pojazdów trakcyjnych	5
85	Mechanik – monter ciągników	18
86	Mechanik samochodowy	14
87	Mechanik samochodów ciężarowych	1
88	Mechanik utrzymania ruchu	3
89	Menadżer produktu	1
90	Menadżer projektu w dziale sprzedaży	1
91	Mistrz zmiany	4
92	Modelarz	2
93	Monter ciągników	5
94	Monter instalacji sanitarnych	11
95	Monter hydraulik	1
96	Monter maszyn	24
97	Monter nagrobków	2
98	Monter sieci wodno – kanalizacyjnej	1
99	Monter spawacz	2
100	Monter stolarki okiennej i drzwiowej	1
101	Monter - ślusarz	6
102	Monter pracownik produkcji	70
103	Monter rowerów	12
104	Murarz	24
105	Nauczyciel bibliotekarz	1
106	Nauczyciel fizyki	1
107	Nauczyciel geografii	1
108	Nauczyciel języka angielskiego	2
109	Nauczyciel języka rosyjskiego	1
110	Nauczyciel przedmiotów zawodowych	23
111	Nauczyciel teatru i origami	1
112	Obsługa myjni samochodowej	1
113	Oczyszczacz	3
114	Ogrodnik	2
115	Operator dźwigu	2
116	Operator koparki	10

117	Operator koparko - ładowarki	4
118	Operator linii pakujących	10
119	Operator maszyn produkcyjnych	36
120	Operator maszyn sterowanych numerycznie CNC	24
121	Operator maszyny do cięcia	1
122	Operator maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	7
123	Operator myjni	1
124	Operator podnośnika koszowego	3
125	Operator suwnicy	8
126	Operator urządzeń	1
127	Operator urządzeń elektronicznych	1
128	Operator wózka widłowego	20
129	Operator wypalarki gazowej	1
130	Opiekunka domowa	1
131	Optyk	1
132	Pakowacz	85
133	Palacz CO	1
134	Parkieciarz	2
135	Piekarz	9
136	Pielęgniarka	3
137	Planista	4
138	Pomiarowy geodezyjny	5
139	Pomoc kucharza	1
140	Pomoc elektromontera	3
141	Pomoc w cukierni	2
142	Pomoc stolarza	10
143	Pomocnik brukarza	6
144	Pomocnik lakiernika	3
145	Pomocnik rzeźnika	10
146	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1
147	Pomocnik tynkarza	1
148	Pracownik administracyjny	4
149	Pracownik administracyjno-biurowy	1

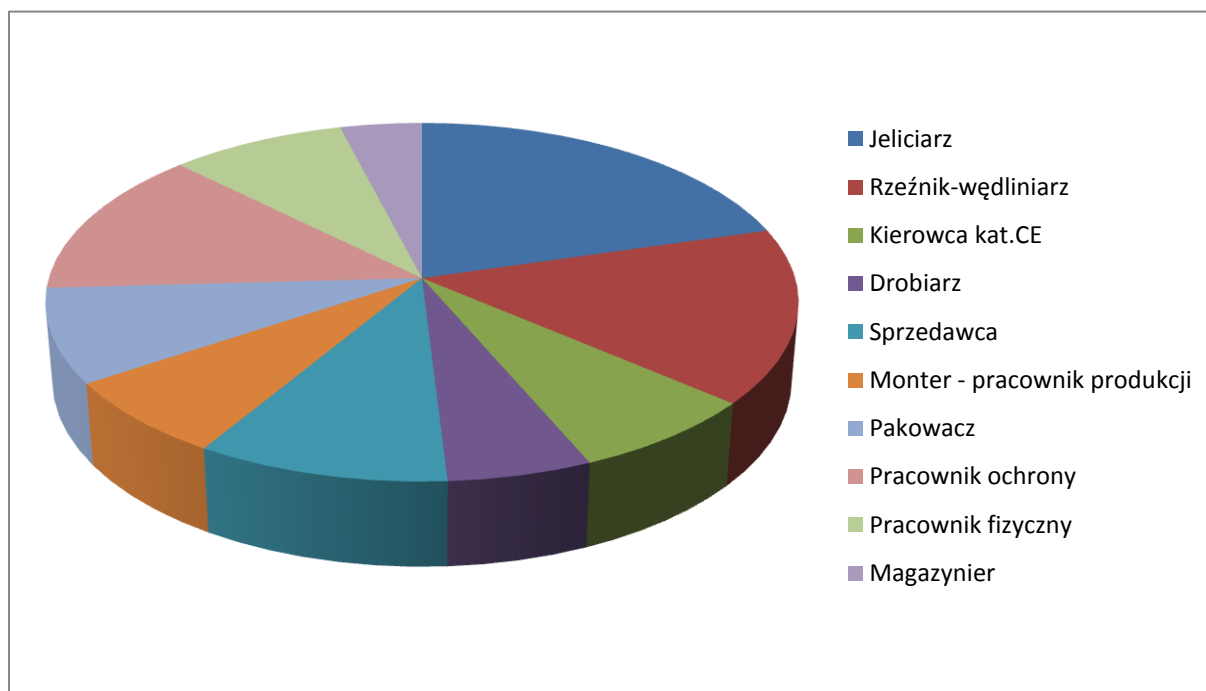
150	Pracownik biurowy	3
151	Pracownik do dociepleń budynków	2
152	Pracownik działu sprzedaży	31
153	Pracownik fizyczny	54
154	Pracownik kameralny pracowni geodezyjnej	1
155	Pracownik magazynowy	34
156	Pracownik na linii produkcyjnej	40
157	Pracownik na stacji paliw	10
158	Pracownik obsługi klienta	1
159	Pracownik ochrony	133
160	Pracownik produkcyjny	71
161	Pracownik restauracji	16
162	Pracownik segregacji odpadów	6
163	Pracownik techniczny	1
164	Pracownik wytwarzania leków	10
165	Pracownik zakładu prefabrykacji	17
166	Prasowaczka	4
167	Przedstawiciel handlowy	17
168	Przedstawiciel kancelarii	4
169	Psycholog	1
170	Recepcjonistka	4
171	Referent ds. sprzedaży	1
172	Referent płacowo - administracyjny	1
173	Referent prawny	1
174	Referent sprzedaży	1
175	Referent wprowadzania danych magazynowych	1
176	Robotnik budowlany	32
177	Robotnik drogowy	10
178	Robotnik gospodarczy	6
179	Robotnik rolny	1
180	Rzeźnik	2
181	Rzeźnik - wędliniarz	158
182	Sekretarka	2
183	Serwisant - instalator	1

184	Spawacz	25
185	Spawacz - monter	23
186	Sprzątaczką	24
187	Specjalista ds. dotacji unijnych	5
188	Specjalista ds. exportu	2
189	Specjalista ds. finansów	2
190	Specjalista ds. handlowych	4
191	Specjalista ds. gospodarki magazynowo - handlowej	1
192	Specjalista ds. kadrowo - księgowych	1
193	Specjalista ds. kontaktu z zagranicą	2
194	Specjalista ds. kontroli jakości	1
195	Specjalista ds. ochrony środowiska	3
196	Specjalista ds. personalno-kadrowych	1
197	Specjalista ds. produkcji	1
198	Specjalista ds. rozliczeń opakowań	1
199	Specjalista ds. sprzedaży części zamiennych	1
200	Specjalista ds. techniczno-handlowych	2
201	Specjalista ds. ubezpieczeń	1
202	Spedytor	8
203	Sprzedawca	96
204	Sprzedawca w dziale mięsnym	2
205	Sterowacz	1
206	Stolarz meblowy	6
207	Szlifierz	25
208	Szwaczka	9
209	Ślusarz	18
210	Ślusarz – spawacz	3
211	Team manager	1
212	Technik elektryk	1
213	Technik farmaceutyczny	3
214	Technik serwisu elektrowni wiatrowej	1
215	Technik urządzeń sanitarnych	1
216	Technolog - konstruktor	3
217	Technolog programista robotów spawalniczych	1

218	Teleankieter	15
219	Telemarketer	5
220	Tokarz	6
221	Tokarz – frezer	1
222	Tynkarz	1
223	Wagowy	5
224	Windykator terenowy	2
225	Wulkanizator	3
226	Zalewacz	2
227	Z-ca kierownika komunalno-inwestycyjnego	1
228	Zbrojarz	2
RAZEM		2 291

Wykres nr 2. Oferty pracy najczęściej zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w roku 2015.

Źródło: Opracowanie własne - Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego zgłaszając oferty pracy wskazywali również wymagania dodatkowe min. było to: posiadanie książeczki SANEPID, prawa jazdy kat. B, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, znajomość obsługi komputera (pakiet MS Office), uprawnienia do kierowania samochodami ciężarowymi wraz z kursem na przewóz osób/rzeczy lub materiałów niebezpiecznych - kurs ADR, uprawnienia elektroenergetyczne SEP do 1 kV, spawalnicze, obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych, znajomość języka obcego (najczęściej języka angielskiego w stopniu biegłym lub komunikatywnym). Poza tym posiadanie doświadczenia zawodowego jest jednym z głównych czynników decydujących o zatrudnieniu przez lokalnych pracodawców kandydatów do pracy.

Analizując lokalny rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeszedł również zgłoszenia pracodawców umieszczane w formie ogłoszeń o pracę w lokalnej prasie (Gazeta Lokalna, Gazeta Kutnowskie Centrum Informacji) a także na portalach internetowych (kat. C, eKutno i KCI). Pracodawcy w swoich ogłoszeniach najczęściej poszukiwali osób w następujących zawodach:

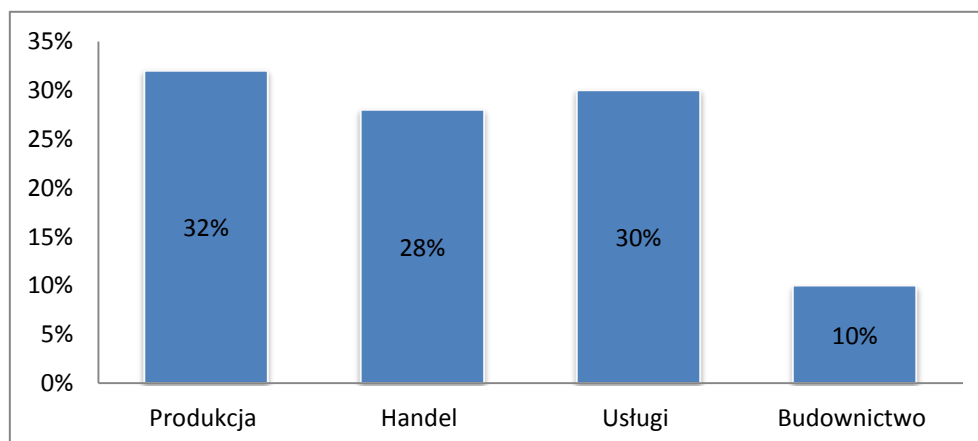
- magazynier,
- kierowca
- kierowca kat. C+E,
- kierowca kat. B,
- sprzedawca,
- pakowacz,
- mechanik samochodowy,
- opiekun osób starszych lub niepełnosprawnych,
- murarz,
- brukarz,
- wagowy,
- fryzjer,
- pracownik ochrony,
- kontroler jakości,
- robotnik ogólnobudowlany,
- spawacz.

WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie, w dniach 15.02.2016r. - 29.02.2016r. skierował do pracodawców ankietę przeprowadzoną w formie rozmów telefonicznych, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach. W badaniu ankietowym wzięli udział pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego. Zankietowano 100 pracodawców, 61 z nich prowadzi działalność na terenie miasta Kutna a 39 na terenie gmin powiatowych. Pracownicy urzędu dotarli do kluczowych firm na naszym rynku tj. firm rozwijających się w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej Podstrefie Kutno. Przedsiębiorstwa te stanowią 15% wszystkich respondentów biorących udział w badaniu ankietowym. Firmy te zatrudniają od 20 do ponad 100 osób i planują dalsze zatrudnianie nowych pracowników. Pozostali pracodawcy biorący udział w ankiecie zatrudniają od kilku do kilkudziesięciu pracowników i stanowią 85% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu.

Wśród ankietowanych pracodawców 28% stanowią pracodawcy z branży handlowej, 30% z branży usługowej, 32% to produkcja a 10% to pracodawcy prowadzący działalność w branży budowlanej.

Wykres nr 3 Pracodawcy biorący udział w ankiecie badawczej wg branż.



Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej.

Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy - jego dynamiki rozwoju oraz kierunków zmian (wyznaczenie głównych trendów i prognoz rozwojowych),
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądanych na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych,
- charakterystyka wymagań, co do kompetencji przyszłych pracowników: poziomu i kierunku wykształcenia oraz posiadanych dodatkowych uprawnień zawodowych lub umiejętności.

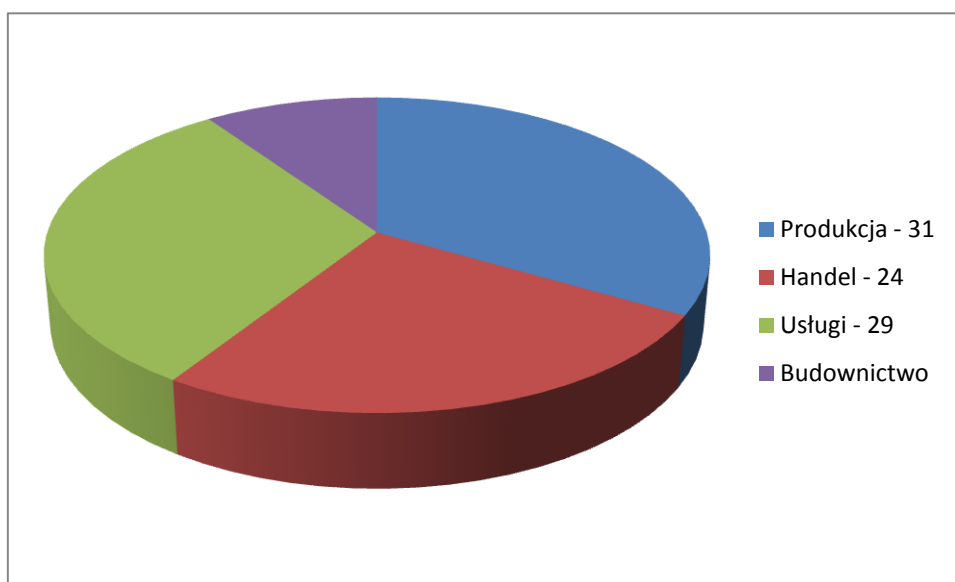
Tabela Nr 3. Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego objęci badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności

Źródło: Opracowanie własne - Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na podstawie kwestionariuszy ankiet.

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba firm objętych badaniem	Liczba firm planujących zatrudnienie w 2015 r.	Liczba firm nie planujących zatrudnienia w 2015 r.	Firmy deklarujące zatrudnienie bezrobotnych po odbytym szkoleniu
PRODUKCJA	32	31	1	23
HANDEL	28	24	4	19
USŁUGI	30	29	1	26
BUDOWNICTWO	10	9	1	8
OGÓLEM	100	93	7	76

Jak wynika z powyższej analizy to pracodawcy z sektora produkcji oraz usług planują zatrudnić stosunkowo najwięcej nowych pracowników w roku 2016.

Wykres nr 4. Firmy z terenu powiatu kutnowskiego planujące zatrudnienie w roku 2016.



Wśród ankietowanych pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego tylko 7 firm nie przewiduje wzrostu zatrudnienia w roku 2016, a tym samym nie planuje żadnych ruchów kadrowych, wskazując na utrzymujący się kryzys ekonomiczny oraz brak możliwości przewidzenia popytu i podaży na wytworzone produkty oraz usługi. Inne czynniki to stosunkowo wysoki udział kosztów stałych oraz zbyt powolny wzrost gospodarczy. Kilku pracodawców nie wyklucza jednak możliwości przyjęcia nowych pracowników lub rotacji kadry w roku 2016.

Optymistycznym akcentem jest deklaracja **93** pracodawców przewidujących w perspektywie najbliższych 12 miesięcy wzrost zatrudnienia. Na dzień przeprowadzania ankiety **76** pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu sfinansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami danego przedsiębiorstwa.

W ujęciu tabelarycznym przedstawiono zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń pożądane przy zatrudnianiu nowych pracowników.

Tabela Nr 4. Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń przy zatrudnieniu nowych pracowników

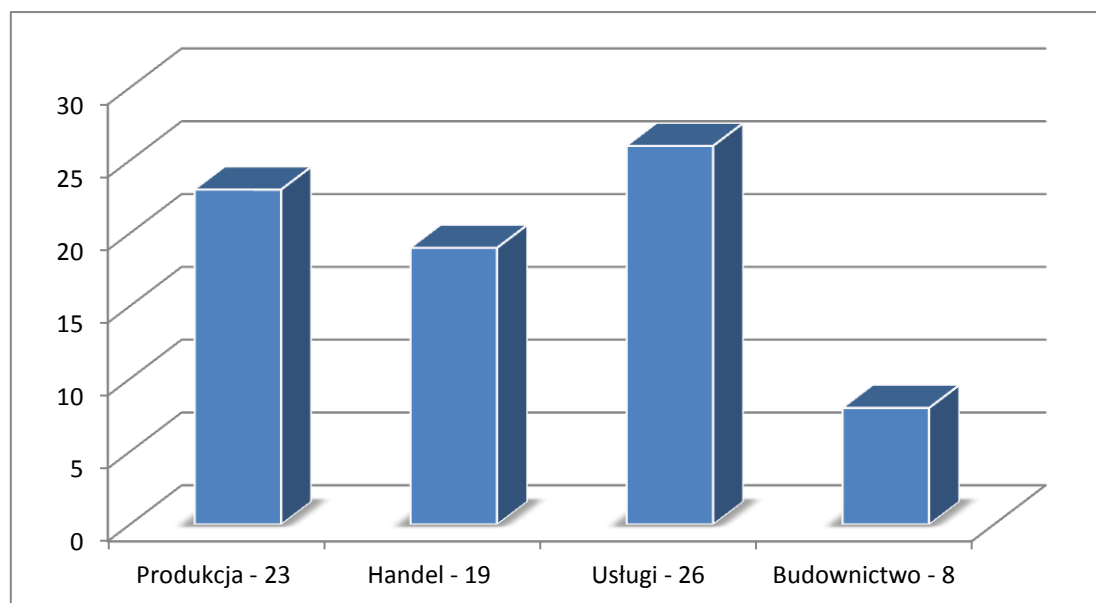
Źródło: Opracowanie własne - Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na podstawie ankiet kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego wg. rodzaju sektora działalności.

Uprawnienia/ kierunek szkolenia	Produkcja	Handel	Usługi	Budownictwo	Razem
Obsługa komputera i urządzeń biurowych	3	7	4	-	14
Hydraulik	-	-	-	1	1
Głazurnik	-	-	-	1	1
Wykończenie wnętrz	-	-	-	2	2
Uprawnienia elektryczne SEP	4	-	1	4	9
Znajomość gospodarki magazynowej	7	12	4	-	23
Obsługa kasy fiskalnej	-	2	1	-	3
Uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi	10	4	2	-	16
Prawo jazdy kat. C+E	1	2	2	4	9
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	4	-	-	-	4
Obsługa urządzeń przemysłowych	17	-	-	-	17
Tynkarz	-	2	-	2	4
Murarz	1	2	-	4	7
Umiejętności w branży usługowej	-	-	4	1	5
Znajomość języka angielskiego	4	-	2	-	6
Księgowość komputerowa	1	-	1	-	2
Obsługa pojazdów mechanicznych i samochodów	2	-	7	1	10
Prawo jazdy kat. B	3	5	5	-	13
Umiejętności w branży budowlanej	-	-	-	4	4

Obsługa sprzętu ciężkiego	1	-	-	3	4
Błacharz	-	-	-	1	1
Dekarz	-	-	-	1	1
Prawo jazdy kat. D	-	2	1	-	3
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,C+E,D	-	2	1	1	4
Obsługa suwnic	3	-	-	-	3
Obsługa komputera	-	1	2	-	3
Kurs spawacza	4	-	-	-	4
Kurs terapeuty	-	-	1	-	1
Betoniarz	-	-	-	1	1
Operator wyłaczarki	1	-	-	-	1
Zbrojarz	-	-	-	1	1
Cieśla	1	-	-	1	2
Razem	67	41	38	33	179

Wykres Nr 5. Przedsiębiorstwa funkcjonujące na terenie powiatu kutnowskiego (biorące udział w ankiecie) wg. branż deklarujące zatrudnienie osób bezrobotnych po ukończonym szkoleniu finansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Źródło: Opracowanie własne - Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Jak wynika z powyższego wykresu najbardziej zainteresowani szkoleniami finansowanymi przez PUP w Kutnie są **pracodawcy z sektora produkcji oraz usług**.

Tabela Nr 5. Stanowiska pracy w których pracodawcy mają trudności w pozyskaniu nowych pracowników

Źródło: Opracowanie własne - Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Produkcja	Budownictwo	Handel	Usługi
Operator maszyn produkcyjnych	Doradca budowlany	Zaopatrzeniowiec	Fryzjer - stylistka
Inżynier produkcji	Robotnik budowlany	Magazynier	Wulkanizator
Konstruktor maszyn i urządzeń	Operator sprzętu ciężkiego	Przedstawiciel handlowy	Elektryk
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	Kierownik budowy	Sprzedawca usług	Elektromechanik
Technolog produkcji maszyn	Elektryk	Sprzedawca	Mechanik samochodowy
Mechatronik	Głazurnik	Teleinformatyk	Księgowa
Ślusarz	Hydraulik	Pracownik biurowy	Elektromonter
Nawijacz cewek	Betoniarz	Kierowca kat. B	Składacz okien
Monter transformatorów	Kierowca kat. C	Specjalista w doradztwie rolniczym	Kucharz
Magazynier	Operator koparki	Magazynier	Kelner
Elektronik	Operator ładowarki	Pracownik fizyczny	Barman
Laborant	Operator koparko - ładowarki	Monter stolarki okiennej	Operator myjni samochodowej
Pracownik administracyjny	Murarz	Technik farmaceutyczny	Psycholog - terapeuta
Pracownik produkcyjny	Tynkarz	Laborant	Lakiernik
Recepcjonista	Pracownik do dociepleń	Serwisant	Pracownik restauracji
Przedstawiciel handlowy		Bukieciarz	Sprzedawca
Wagowy		Florysta	Kierowca kat. B

Operator wózków widłowych		Logistyk	Drwal
Pakowacz		Cukiernik	Operator pilarek
Logistyk		Piekarz	Kierowca kat. CE
Cieśla			Pracownik biurowy
Murarz			Pracownik fizyczny
Spawacz TIG			Recepcjonista
Szlifierz			Robotnik drogowy
Automatyk			Elektromechanik pojazdów samochodowych
Kasjer - sprzedawca			Magazynier
Stolarz, pomoc stolarza			Pracownik do sortowania złomu
			Handlowiec

Odnośząc się do potrzeb lokalnych pracodawców powyżej zaprezentowano w ujęciu tabelarycznym wykaz stanowisk pracy, w których pracodawcy mają trudności w pozyskaniu nowych pracowników. Podkreślić należy jednak, że od kandydata do zatrudnienia na wymienionych stanowiskach wymagane są dodatkowe uprawnienia lub umiejętności. Na lokalnym rynku pracy funkcjonują przede wszystkim firmy prowadzące działalność handlową, produkcyjną, budowlaną lub usługową, często prowadzone jednoosobowo wyspecjalizowane działalności usługowe poszukują współpracowników o specjalnościach charakterystycznych dla danej branży - zawodu.

Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają doświadczenie zawodowe przy wykonywanych czynnościach oraz osób posiadających dodatkowe uprawnienia do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również, że bardzo istotne są chęci do pracy u osoby nowo zatrudnianej.

Najliczniej poszukiwanymi przez lokalnych pracodawców są: operatorzy maszyn produkcyjnych, operatorzy wózków widłowych, magazynierzy, osoby ze znajomością obsługi komputera i urządzeń biurowych, osoby z prawem jazdy kat. B, C+E oraz osoby z uprawnieniami SEP.

Wśród 100 przebadanych przedsiębiorców z terenu powiatu kutnowskiego 76 firm zadeklarowało gotowość zatrudnienia osób bezrobotnych, które ukończą szkolenie finansowane przez PUP w Kutnie. Natomiast 24 ankietowanych pracodawców nie jest zainteresowanych

zatrudnieniem osób, które nabyłyby uprawnienia lub umiejętności zawodowe po ukończonym szkoleniu. Zatrudnieniem osób po szkoleniu finansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie najbardziej zainteresowani są pracodawcy w branży usługowej i produkcyjnej. Najwięcej pracodawców, bo aż 86,7% z branży usługowej zatrudniłoby osoby przeszkolone zgodnie ze swoimi oczekiwaniami, 71,9% pracodawców z branży produkcyjnej również chętnie widziałaby w swoich zakładach pracy osoby przeszkolone przez urząd. Chętni do zatrudnienia osób przeszkolonych są również pracodawcy z branży budowlanej – 80% z nich zatrudniłoby osoby przeszkolone. Najmniejsze zainteresowanie wzbudziło zatrudnienie osób bezrobotnych odpowiednio przeszkolonych u pracodawców z branży handlowej – 67,9%.

Należy stwierdzić, że ankietowani pracodawcy wykazują stosunkowo wysoką potrzebę przeszkolenia osób bezrobotnych, deklarując zatrudnienie tych osób po szkoleniu sfinansowanym przez PUP w Kutnie.

Szkoleniami finansowanymi ze środków PUP Kutno zainteresowani są zarówno makroprzedsiębiorcy działający na terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej jak i mikroprzedsiębiorcy z terenu powiatu kutnowskiego. Biorąc pod uwagę powyższe dane można stwierdzić, iż w czołówce zgłaszanych potrzeb szkoleniowych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego są następujące kierunki szkoleń:

- kurs na operatora wózka widłowego z napędem silnikowym / znajomość gospodarki magazynowej,
- kurs na obsługę urządzeń przemysłowych / naprawa tych urządzeń,
- kurs na obsługę komputera i urządzeń biurowych / księgowość komputerowa,
- kurs na prawo jazdy kat. B, C, C+E,
- kurs na obsługę kas fiskalnych i terminali płatniczych.

Wskazania na powyższe kierunki szkoleń wynikają z tego, iż na terenie powiatu kutnowskiego, a szczególnie na obszarze Łódzkiej Strefy Ekonomicznej (ŁSE) - Podstrefa Kutno istnieje wiele mikro i makroprzedsiębiorstw, które zatrudniają: magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcyjnych do obsługi urządzeń przemysłowych, operatorów CNC, handlowców i sprzedawców. Generalnie zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody wymagające wykonywania prostych prac fizycznych oraz dodatkowych uprawnień lub umiejętności.

Ciągle zmieniająca się sytuacja na lokalnym rynku pracy generuje konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności. Dynamicznie zmieniająca się gospodarka i potrzeby lokalnego rynku pracy sprawiają, że niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane w określonym czasie, podczas gdy inne w danej chwili są zbędne. Mając na uwadze progres

technologiczny oraz bezustanną i dynamiczną ewolucję potrzeb rynku pracy istotne i konieczne jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy oraz umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, poza tym pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do takiego poziomu, który umożliwi natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia. Oznacza to, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem kwalifikacji zawodowych. Kolejnym czynnikiem, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych, którzy podejmą zatrudnienie bez szkoleń kwalifikacyjnych w zawodzie. Wszystko to wymaga od osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź zmiany branży.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Monitoring prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Podstawowym źródłem informacji są dane zawarte w sprawozdaniu „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” oraz „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Każdy powiatowy i wojewódzki urząd pracy co pół roku podsumowuje liczbę napływających ofert pracy oraz liczbę i dynamikę bezrobocia w poszczególnych specjalnościach zawodowych. Na tej podstawie powstają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy jest poniżej 0,9, natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych powyżej 1 lub brak wartości, czyli jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Lp.	Kod zawodu	Opis zawodu
1.	121904	Kierownik projektu
2.	132301	Kierownik budowy
3.	142004	Kierownik sklepu/supermarketu
4.	142090	Pozostali kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
5.	214207	Inżynier budowy dróg
6.	214407	Inżynier mechanik – technologia mechaniczna
7.	214912	Inżynier technologii betonów
8.	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych
9.	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
10.	233004	Nauczyciel fizyki i astronomii

Powyższa tabela przedstawia zestawienie 10 zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje największe zapotrzebowanie na rynku pracy. Osoby posiadające zawody zgodne z zawartymi w powyższej tabeli mają największe szanse na znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. W tych zawodach wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1 lub występuje brak wartości, natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych wynosi poniżej 1.

Lp.	Kod zawodu	Opis zawodu
1.	213160	Biotechnolog
2.	213290	Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
3.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego
4.	235912	Pedagog szkolny
5.	242217	Specjalista administracji publicznej
6.	261906	Legislator
7.	263102	Ekonomista
8.	311603	Technik technologii chemicznej
9.	314490	Pozostali technicy technologii żywności
10.	441201	Ekspedient pocztowy

Powyższa tabela przedstawia zestawienie 10 zawodów nadwyżkowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tych zawodach. Osoby posiadające zawody wyszczególnione w powyższej tabeli mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku.

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczy. W tej grupie zawodów wskaźnik dostępności ofert wynosi pomiędzy 0,9 a 1,1 natomiast wskaźnik płynności bezrobotnych powyżej 1 wartość nie występuje.

Lp.	Kod zawodu	Opis zawodu
1.	214402	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali
2.	513201	Barista
3.	721204	Spawacz
4.	912103	Prasowaczka ręczna

ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W dniu 05.02.2016r. wysłano pisma do urzędów miast i gmin oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu kutnowskiego z prośbą o wskazanie informacji jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów Urzędów, MOPS-u i GOPS-u należałoby uwzględnić przy projektowaniu wykazu potrzeb szkoleniowych na rok 2016r.

W odpowiedzi na nasze pisma urzędy miast i gmin, miejski i gminne ośrodki pomocy społecznej oraz Regionalna Izba Gospodarcza w Kutnie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Kutnowski Komitet Obrony Bezrobotnych, Cech Rzemiosł Różnych przedstawiły swoje oczekiwania w zakresie kierunków szkoleń. Na terenie powiatu kutnowskiego działa Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej w Kutnie przy ulicy Kochanowskiego 26. Do tej instytucji również w dniu 04.03.2016r. Powiatowy Urząd Pracy wysłał zapytanie o wskazanie kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia CIS.

Tabela nr 8. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich

Lp.	Partner rynku pracy	Proponowane kierunki szkoleń
1.	Urząd Miasta Kutno	Spawacz-monter, operator wózka widłowego, operator maszyn, język angielski techniczny, uprawnienia SEP do 1 KV
2.	Urząd Gminy Krzyżanów	Obsługa komputera, operator koparko – ładowarki, magazynier z obsługą wózków widłowych, technolog robót wykończeniowych – malarz, murarz, spawacz, pomoc administracyjna, opiekunka dziecięca, opiekunka osób starszych, prawo jazdy kat. B.
3.	Urząd Gminy Dąbrowice	Brak odpowiedzi
4.	Urząd Gminy Kutno	Szkolenia z zakresu prac budowlanych, w szczególności murarsko – tynkarskich, konserwacja sanitarna instalacji sanitarno –

		kanalizacyjnej.
5.	Urząd Gminy Strzelce	Operator koparko – ładowarki, sprzedawca – fakturzysta z obsługą komputera, księgowość komputerowa.
6.	Urząd Gminy Łanięta	Szkolenia z zakresu prac budowlanych, wykańczanie wnętrz, operator maszyn budowlanych, prawo jazdy – różne kategorie, operator wózków widłowych, zawody związane z obróbką mięsa, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, pilarz (wycinka drzew).
7.	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	Brak odpowiedzi
8.	Urząd Gminy Oporów	Organizator imprez okolicznościowych, magazynier z obsługą wózków widłowych, opiekun środowiskowy (osób starszych i dzieci), spawacz, murarz, kucharz małej gastronomii.
9.	Urząd Gminy Bedlno	Sprzedawca, spawacz, kierowca, operator wózków widłowych
10.	Urząd Gminy w Żychlinie	Spawacz z odczytywaniem rysunków technicznych, robotnik budowlany, kierowca kat. C+E, operator wózków widłowych
11.	Urząd Miejski Krośnice	Obsługa komputerów, obsługa kas fiskalnych, księgowość, archiwista, spawacz, operator koparki, operator wózków widłowych, operator maszyn drogowych (równiarka), murarz, brukarz, glazurnik, kelner, barman, kucharz, opiekunka dzieci, ochroniarz, pilarz pił spalinowych, palacz (uprawnienia do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci), prawo jazdy kat. B, T
12.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Obsługa komputera, prawo jazdy – różne kategorie, kurs nauki języka obcego, kursy zawodowe: spawacz, ślusarz, krawcowa, fryzjerka
13.	Kutnowski Komitet Obrony Bezrobotnych (KKOB)	Dekarz, blacharz budowlany, spawacz metoda MIG MAG, spawacz ręczny gazowy, spawacz ręczny łukiem elektrycznym
14.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Opiekunka środowiskowa osób chorych, starszych, niepełnosprawnych, asystent osoby niepełnosprawnej, kurs komputerowy, kurs prawa jazdy kat. B, C, obsługa kasy fiskalnej, brukarz,

		dekarz, tynkarz, murarz, glazurnik, stolarz, malarz, piaskarz, magazynier, operator wózków widłowych, spawacz – monter, mechanik, elektromonter, kucharz, kelner, kurs fryzjerski, kurs kosmetyczny, kurs florystyczny
15.	Cech Rzemiosł Różnych	Brak odpowiedzi
16.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Brak odpowiedzi
17	Regionalna Izba Gospodarcza w Kutnie	Kierowca, kierowca obsługi wózków jezdniowych, kierowca obsługi kombajnu oraz ciągnika rolniczego, szkolenia ukierunkowane na cel, aby osoby bezrobotne wiedziały w jakiej branży chcą szukać pracy, szkolenia ze startup'ów – jak wpaść na pomysł założenia firmy, obsługa koparek i innych maszyn budowlanych, blacharz, glazurnik, spawacz, hydraulik monter, kurs z zakresu MS Office oraz obsługi komputera, obsługa kas fiskalnych, kurs nauki języka angielskiego dla pracowników fizycznych w stopniu komunikatywnym oraz dla pracowników biurowych w stopniu biegłym, wykończenia wnętrz.
18.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	Opiekun osób starszych, sprzedawca, kierowca + uprawnienia na przewóz osób
19.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach	Opiekun osób starszych i dzieci, spawacz, operator wózków widłowych, piekarz – produkcja wyrobów piekarskich, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych
20.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzyżanowie	Prawo jazdy kat. B, obsługa kas fiskalnych z obsługą komputera, pracownik magazynowy z uprawnieniami na obsługę wózków widłowych, opiekun osób starszych, opiekun osób niepełnosprawnych, mechanik maszyn rolniczych
21.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach	Ochroniarz, kucharz z obsługą imprez okolicznościowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych

22.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniewicach	Kurs związany z branżą masarską i obróbką mięsa, operator wózków widłowych, prawo jazdy – różne kategorie, wszelkie zawody budowlane, opiekunka osób starszych, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, pielęgnacja terenów zielonych
23.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie	Sprzedawca, magazynier, operator wózków widłowych, organizacja imprez okolicznościowych
24.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	Brukarz, spawacz, operator wózków widłowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, obsługa kas fiskalnych, obsługa komputera
25.	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żychlinie	Szkolenie dot. znajomości ustawy o pomocy społecznej, KPA, ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci „Rodzina 500 plus”, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz innych ustaw związanych z funkcjonowaniem instytucji
26.	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	Brak odpowiedzi
27.	NSZZ ”Solidarność” w Kutnie	Brak odpowiedzi
28.	Centrum Integracji Społecznej w Kutnie	Brak odpowiedzi

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w roku 2015 realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. Przeszkolone zostały **53** osoby uprawnione, wykorzystując do tego środki Funduszu Pracy oraz środki EFS na podstawie projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (PO WER) i „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (RPO).

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających
53	53	100%

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

* według kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Osoby przeszkolone wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2015 roku	%	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2015 roku	%
53	53	100%	0	0

*** Według płci:**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Liczba mężczyzn	%	Liczba kobiet	%
53	49	92,45%	4	7,55

*** Według kryterium wieku:**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wiek (lata)							
	18-24	%	25-34	%	35-44	%	45 i więcej	%
53	15	28,30%	21	39,62%	10	18,87%	7	13,21%

*** Według poziomu wykształcenia:**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Wykształcenie									
	wyższe	%	Policealne i średnie zawodowe	%	Śr. LO	%	Zawodowe	%	Gimnazjalne i poniżej	%
53	6	11,32%	15	28,30%	11	20,75%	14	26,42%	7	13,21%

*** Według miejsca zamieszkania:**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
53	30	56,60%	23	43,40%

*** Według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Bezrobotni do 30 roku życia	%	Długotrwale bezrobotni	%	Bezrobotni niepełnosprawni	%	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	%	Bezrobotni posiadaj. co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	%
53	32	60,38%	22	41,51%	2	3,77%	5	9,43%	8	15,09%

III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
53	34	64,15	34	22,64

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie (tj. uprzednio uzgodniona należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych,

koszty stypendiów należnych uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne). W roku 2015 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy wyniósł **148.189,61 zł**. Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu uzyskały **34 osoby bezrobotne**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **4.358,52 zł**.

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Do wyliczenia tego wskaźnika potrzebne są następujące mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (czyli suma osób, które otrzymały skierowanie i rozpoczęły szkolenia; analizuje się tylko te osoby, które były uczestnikami szkoleń zakończonych w badanym okresie).

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie do liczby bezrobotnych rozpoczynających szkolenie. W roku 2015 łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniósł **148.189,61 zł**. Szkoleniami objęto łącznie **53** osoby uprawnione do szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **2.796,03 zł**.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W roku 2015 koszt wszystkich poniesionych szkoleń wyniósł **148.189,61 zł**. natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wyniosła **5.405 godz.** (148.189,61 zł.: 5.405 godz.= 27,42zł.)

Przeciętny koszt osobogodziny w roku 2015 wyniósł **27,42 zł**.

**Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**

Źródło: rejestr ofert pracy zgłaszanych do PUP w Kutnie w 2016r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Opis zawodu
1	751102	Jeliciarz	Pracownik masarni zajmujący się przygotowaniem jelit do dalszej obróbki masarniczej.
2	751105	Rzeźnik - wędliniarz	Dokonyje uboju zwierząt rzeźnych i rozbioru tusz; przygotowuje i przerabia mięso i podroby na wędliny i wyroby wędliniarskie zgodnie z instrukcjami i recepturami, przy zastosowaniu narzędzi ręcznych oraz różnego rodzaju maszyn i urządzeń.
3	541307	Pracownik ochrony	Pracownik ochrony fizycznej zapewnia fizyczne bezpieczeństwo osobom i mieniu. Celem pracy pracownika ochrony fizycznej jest zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia, chronienie przed zamachami przestępczymi, kradzieżą, rabunkiem, zniszczeniem, uszkodzeniem, szkodami wynikającymi z awarii technicznych oraz zakłóceń porządku publicznego, w miejscu realizacji zadań. Do podstawowych zadań pracownika ochrony fizycznej należy uniemożliwienie wejścia – wyjścia osobom niepowołanym i nieupoważnionym oraz wjazdu – wyjazdu samochodów nieupoważnionych, a także patrolowanie nadzorowanego obiektu lub obszaru. Pracownik ochrony fizycznej kontroluje zawartości wjeżdżających i wyjeżdżających pojazdów. Dbą aby na terenie chronionym nie przebywały osoby niepożądane. W przypadku zagrożenia zajmuje się ewakuacją, a w przypadku konieczności interwencji, powiadamia właściwe służby wewnętrzne oraz zewnętrzne, takie jak: policja, straż pożarna, pogotowie ratunkowe czy pogotowie gazowe. Zadania realizuje zgodnie z obowiązującymi procedurami z uwzględnieniem

			aktualnych rejestrów (wykazy osób, firm, samochodów, kluczy, przepustek).
4	522301	Sprzedawca	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).
5	932101	Pakowacz	Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.
6	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym"", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.
7	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	Wykonuje prace związane z przygotowaniem do montażu, montażem, kontrolą działania i regulacją urządzeń różnych gałęzi przemysłu, np.: przemysłu drzewnego, spożywczego, włókienniczego, papierniczego, odzieżowego, a także rolnictwa; wykorzystuje przyrządy i uchwyty montażowe

			(uniwersalne i specjalne) oraz narzędzia ślusarsko monterskie, urządzenia diagnostyczne do kontroli i regulacji maszyn.
8	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
9	933304	Robotnik magazynowy	Obsługa magazynu, często związana z obsługą wózka widłowego. Przyjmowanie, wydawanie materiałów.
10	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	Wykonuje wszelkie prace pomocnicze związane z pracami budowlanymi.
11	711202	Murarz	Wykonuje z kamienia, cegły, bloczków, pustaków itp. materiałów konstrukcyjne i nie konstrukcyjne elementy budynków, a także prowadzi w tym zakresie prace remontowe i konserwatorskie przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi murarskich i maszyn budowlanych do transportu materiałów (przenośniki taśmowe, pompy do zapraw, wyciągi budowlane) oraz do przygotowania zaprawy (mieszarki i betoniarki).
12	332203	Przedstawiciel handlowy	Odpowiada za sprzedaż produktów firmy; reprezentuje firmę na rynku i w kontaktach z klientami; monitoruje rynek i zbiera informację na temat działań konkurencji.
13	722308	Operator obrabiarek sterowanych	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy,

		numerycznie CNC	nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
14	834204	Operator sprzętu ciężkiego	Zawód operator sprzętu ciężkiego jest określeniem ogólnym dla operatorów wielu różnych maszyn i urządzeń, a co się z tym wiąże – posiadających różne uprawnienia operatorskie. Operator sprzętu ciężkiego pracuje na budowach, w terenie zamkniętym lub otwartym, sterując maszyną roboczą w różnych warunkach terenowych i technologicznych w następujących gałęziach gospodarki: budownictwo, kopalnictwo odkrywkowe i skalne. Operator sprzętu ciężkiego może prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą po spełnieniu określonych warunków prawnych.
15	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	Konserwuje, wykonuje obsługę techniczną i naprawia silniki oraz zespoły i układy mechaniczne w samochodach osobowych, ciężarowych, autobusach, motocyklach i innych pojazdach silnikowych, z użyciem urządzeń diagnostycznych oraz narzędzi ślusarskich i monterskich.
16	722402	Szlifierz	Obsługuje szlifierki, ostrzarki uniwersalne i specjalne; dobiera i stosuje optymalne parametry skrawania do ostrzenia różnorodnych narzędzi skrawających.
17	721204	Spawacz	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego

			mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.
18	325905	Opiekunka dziecięca	Pełni funkcje wychowawczo-opiekuńcze oraz wykonuje zabiegi higieniczno - pielęgnacyjne małych dzieci, dba o prawidłowy rozwój i bezpieczeństwo dzieci.
19	341202	Opiekun osób starszych	Wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i zaspokojenia podstawowych potrzeb osób starszych powierzonych jego opiece z wykorzystaniem sprzętu stanowiącego własność pracodawcy.
20	741207	Elektryk	Wykonuje prace instalacyjno - montażowe oraz konserwacyjno - naprawcze instalacji zalicznikowej, typowych odbiorników energii jedno- i trójfazowych w zakładach pracy i budynkach użyteczności publicznej, posługując się narzędziami elektromonterskimi; przeprowadza podstawowe pomiary elektryczne instalacji i urządzeń w celu diagnozowanie ich stanu technicznego.
21	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
22	911207	Konserwator czystości / sprzątaczką	Odpowiada za utrzymanie w należytym czystości wszystkich pomieszczeń i pozostałych pomieszczeń znajdujących się w budynku, znajdującego się tam wyposażenia i sprzętu;

			utrzymanie porządku przed budynkiem .
23	832203	Kierowca samochodu osobowego	Prowadzi samochody osobowe i inne pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów i motocykli, o dopuszczalnej masie całkowitej nie przekraczającej 3,5 tony, z przyczepą lekką lub bez przyczepy, przewożąc osoby lub towar; wykonuje czynności kontrolno-obslugowe i konserwacyjne, usuwa różnorodne usterki w pojazdach, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym"" .
24	311305	Elektryk samochodowy	Elektryk pojazdów samochodowych to osoba, która posiada oczywiście podstawowe wiadomości z budowy i obsługi pojazdów ale także wiadomości i umiejętności w zakresie diagnostyki i naprawy elektrycznych i elektronicznych układów pojazdów samochodowych, na bieżąco aktualizuje swoje wiadomości i zdobywa nowe umiejętności.
25	722204	Ślusarz	Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.
26	334306	Technik administracji (pracownik administracyjny)	Organizuje i gromadzi informację, dokumentację oraz prowadzi wewnętrzną koordynację działalności jednostek organizacyjnych. Organizuje przepływ informacji pomiędzy różnymi jednostkami instytucji w celu udzielania pomocy kierownikom i innemu personelowi. Sporządza protokoły i sprawozdania z posiedzeń i zebrań; kontroluje i porządkuje akta prawne i dokumenty. Zbiera, przetwarza i prezentuje dane statystyczne i finansowe. Przygotowuje projekty umów cywilnoprawnych, aktów normatywnych i administracyjnych właściwych dla urzędu oraz przechowuje dokumenty .

27	411004	Technik prac biurowych (Pracownik biurowy)	Obsługuje urządzenia biurowe, prowadzi dokumentację związaną z prowadzeniem biura charakterystyczną dla określonego rodzaju działalności. Wykonuje szereg biurowych i administracyjnych obowiązków zgodnie z obowiązującymi procedurami.
28	523002	Kasjer - sprzedawca	Wykonuje czynności związane z przyjmowaniem, przechowywaniem i odprowadzaniem przyjętych pieniędzy za sprzedane towary lub usługi w handlu detalicznym.
29	711205	Brukarz	Brukarz układa, naprawia, rozbiera i wykańcza nawierzchnie brukowe ulic i ciągów pieszych. Brukarz jest zawodem o charakterze usługowym. Do jego zadań należy układanie, naprawianie, rozbieranie, wykańczanie nawierzchni brukowej ulic i ciągów pieszych na podstawie dokumentacji technicznej. W swojej pracy brukarz określa wymagania ilościowe i jakościowe materiałów do wykonania pracy. Przy wyborze materiału brukarz uwzględnia takie cechy, jak łupliwość, ścieralność i ciężar właściwy. Wybrany materiał sortuje i układa w przyzmy, w ustalonym miejscu. Oznacza linie ograniczające miejsca przebiegu nawierzchni. Brukarz ustawia bloki betonowe lub kamienne obramowujące nawierzchnię. Wykonuje podbudowę, odwodnienie i układa nawierzchnię z różnych materiałów, a także wykańcza ich powierzchnie. Oprócz właściwych robót drogowych brukarz zajmuje się konserwacją używanego sprzętu.
30	232003	Nauczyciel przedmiotów zawodowych	Prowadzi zajęcia dydaktyczne w liceach profilowanych, szkołach zawodowych i policealnych szkołach zawodowych w różnych zawodach ekonomicznych, dba o wykształcenie u uczniów umiejętności intelektualnych i praktycznych określonych w podstawach programowych kształcenia w poszczególnych zawodach.

Ponadto analiza wykazała również zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

1. obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych;
2. obsługa komputera i urządzeń biurowych;
3. uprawnienia operatora- kierowcy wózka jezdniowego,
4. prawo jazdy kat. B, C, C+E,D,T,
5. uprawnienia energetyczne SEP,
6. uprawnienia na przewóz rzeczy niebezpiecznych,
7. kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E,
8. książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych,
9. uprawnienia spawalnicze – metoda MAG, MIG, TIG,
10. znajomość języków obcych np. język angielski, niemiecki.