

# **POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE**

**OBSERWATORIUM LOKALNEGO RYNKU PRACY**

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI z uwzględnieniem  
kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje  
zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu  
kutnowskiego**



## **ROK 2017**

## WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest stworzenie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie kutnowskim w 2017r. Niniejsza analiza została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014r., poz. 1145) oraz zgodnie z § 66 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Podczas tworzenia listy zawodów i specjalności analizie poddano następujące źródła informacji:

1. strategię rozwoju województwa łódzkiego;
2. wyniki analiz ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy;
3. zbiór ofert zamieszczanych w „Gazecie Lokalnej” w 2016r.;
4. zbiór ofert zamieszczanych na portalu internetowym KCI w zakładce ogłoszenia drobne – praca w roku 2016;
5. wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu za I i II półrocze 2016r.;
6. zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w roku 2016;
5. wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2016 przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.

Tworzenie listy zawodów i specjalności, na które jest zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, pozwala m.in. na określenie profilu społecznego naszego regionu i możliwości potencjału rozwoju zawodowego mieszkańców oraz ludności napływowej. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy wymaga nakładów finansowych, cierpliwości, zaangażowania oraz planowego i konsekwentnego działania wielu osób i instytucji odpowiedzialnych za udzielanie wsparcie osobom bezrobotnym.

Ciągle zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie

w określonym czasie na lokalnym rynku pracy podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Ciągły rozwój i rozbudowa Łódzkiej Strefy Ekonomicznej Podstrefy Kutno, Podstrefy Krośnice i Podstrefy Żychlin wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody oraz specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb kutnowskiego rynku pracy ważnym, a co za tym idzie koniecznym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważnym jest, by jednostka chcąc podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy a ponadto mobilna, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Adaptacyjna do wymogów rynku pracy postawa nie tylko potęguje możliwości na znalezienie stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie ma za zadanie stanowić źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, które będzie przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń, z kolei trafne ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń, co więcej umożliwi zrozumieć specyfikę dynamiki lokalnego rynku pracy pod kątem własnego rozwoju zawodowego, a przy tym i pozwoli ocenić zasadność szkolenia osób uprawnionych w danym kierunku.

## **STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO ORAZ REGIONALNEGO W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA**

Do opracowania listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy zostały wykorzystane wskazówki dotyczące rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 oraz Społeczno - Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 –2020”, uchwalona przez Sejmik Województwa Łódzkiego w styczniu 2006 roku, zakładała skoncentrowanie działań prorozwojowych w 14 obszarach priorytetowych zgrupowanych w 3 sferach:

- w sferze społecznej: wiedza i kompetencje, jakość życia, polityka społeczna, społeczeństwo obywatelskie,

- w sferze ekonomicznej: dostępność, baza gospodarcza, społeczeństwo informacyjne, obszary wiejskie, rynek pracy, wizerunek,

- w sferze funkcjonalno-przestrzennej: system osadniczy, ład przestrzenny, tożsamość regionalna, ochrona środowiska.

Dzięki wykorzystaniu dostępnych środków finansowych, krajowych, jak i zagranicznych, możliwa była m. in. poprawa sytuacji w zakresie dostępności komunikacyjnej infrastrukturalnej regionu, rozwój nowoczesnej bazy gospodarczej oraz zwiększenie potencjału do tworzenia, dyfuzji i absorpcji innowacji. Stało się to podstawą budowania sprawnego rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu, a także wpłynęło na wzrost konkurencyjności województwa w skali kraju. Strategia Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020 wpisuje się w Strategie Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, zwłaszcza jeśli chodzi o zadania dotyczące przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy.

Strategia Rozwoju Społeczno - Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020 określa cele strategiczne i operacyjne służące wzmocnieniu polityki lokalnego rynku pracy, które są niejako podstawą prawidłowego rozwoju społeczno - gospodarczego powiatu kutnowskiego. Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie istotnym jest realizacja priorytetu IV i V.

### **PRIORYTET IV. POMOC SPOŁECZNA**

#### **Cel strategiczny 1.**

Poprawa warunków życia osób zagrożonych z różnych przyczyn

4.1.1. Wspieranie rozwoju systemu pieczy zastępczej.

4.1.2. Poprawa warunków społecznego funkcjonowania oraz wspieranie osób niepełnosprawnych, osób starszych.

wykluczeniem społecznym.	<p>4.1.3. Poprawa stanu technicznego placówek realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej.</p> <p>4.1.4 Skuteczna realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Kutnowskiego na lata 2014 - 2020 oraz Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014-2020.</p>
<p><b><u>Cel strategiczny 2.</u></b>  <b>Wzrost poziomu zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia na terenie Powiatu Kutnowskiego</b></p>	<p>4.2.1. Rozwój poradnictwa pracy, pośrednictwa i doradztwa zawodowego.</p> <p>4.2.2. Stworzenie warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.</p> <p>4.2.3. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie samozatrudnienia wśród bezrobotnych Powiatu.</p> <p>4.2.4. Organizacja „Powiatowych Targów Pracy”.</p> <p>4.2.5. Wspieranie zatrudnienia poprzez organizację subsydiowanych miejsc pracy.</p> <p>4.2.6. Promocja idei ekonomii społecznej oraz pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym przy stworzeniu odpowiednich jednostek organizacyjnych.</p> <p>4.2.7. Stworzenie Obserwatorium Rynku Pracy.</p> <p>4.2.8 Skuteczna realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.</p>
<b>PRIORYTET V. GOSPODARKA</b>	
<p><b><u>Cel strategiczny 1.</u></b>  Tworzenie sprzyjających warunków do rozwoju gospodarczego Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>5.1.1. Wspieranie rozwoju przetwórstwa produktów rolnych.</p> <p>5.1.2. Stworzenie koncepcji i organizacja cyklicznych powiatowych targów umożliwiających promowanie produktów i usług wytwarzanych przez lokalnych przedsiębiorców.</p>

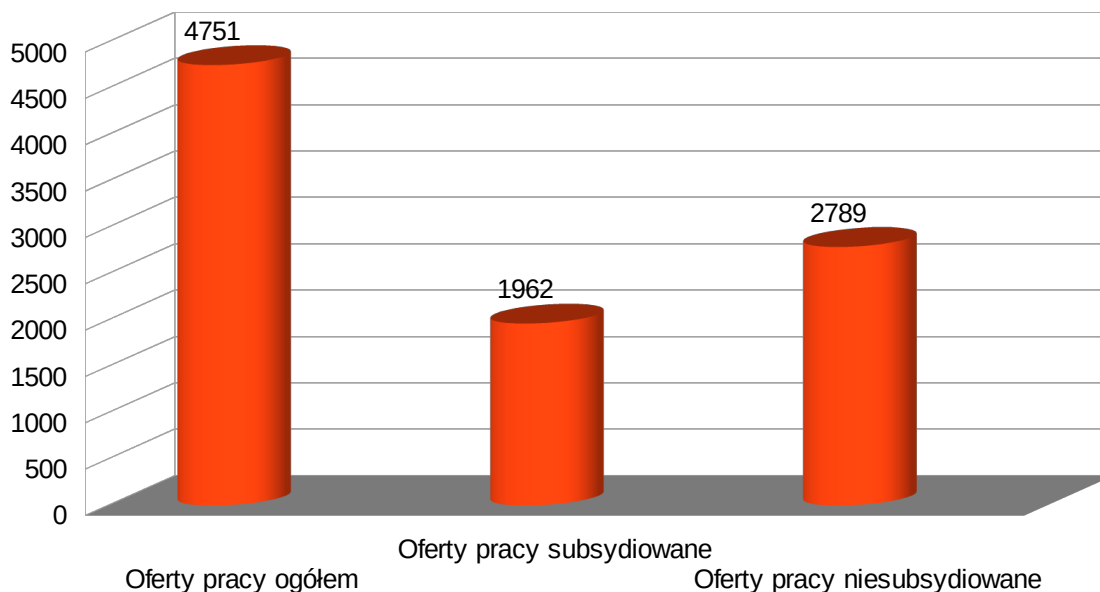
Realizacja działań związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy na obszarze powiatu kutnowskiego ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli wykorzystać w pełni istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację oraz spowoduje rozwój zasobu ludzkiego. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej ma przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Wszelkie działania PUP w Kutnie skupiają się na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb szybko zmieniającego się, dynamicznego lokalnego rynku pracy i zapotrzebowania na pracę.

**WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW  
KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY  
ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE**

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wziął pod uwagę oferty pracy będące w dyspozycji PUP oraz przeszedł informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i internecie.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem **4 751** oferty pracy w tym **2 789** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej ( m.in. pośrednictwo otwarte, zamknięte, oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami) a **1 962** to oferty pracy subsydiowanej ( w tym staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace społecznie – użyteczne a także refundacje wynagrodzenia i części składek przy zatrudnieniu osób w wieku do 30 lat ).

Wykres nr 1. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2016 roku.



Oferty pracy jakimi dysponował Urząd pochodziły z różnych branż/sektorów i rodzajów prowadzenia działalności gospodarczej. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w sektorach:

- > przetwórstwo przemysłowe,
- > działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- > administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne,
- > handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz
- > budownictwo .

Największa liczba ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2016 roku kierowana była do następujących grup zawodów:

**Tabela nr 1. Oferty pracy wg grup zawodów**

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	262101	Archiwista	13
2	321301	Technik farmaceutyczny	11
3	325905	Opiekunka dziecięca	10
4	332203	Przedstawiciel handlowy	59
5	333105	Spedytor	12
6	334306	Technik administracji	28
7	334390	Pozostali pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	11
8	351203	Technik informatyk	33
9	411003	Pracownik kancelaryjny	45
10	411004	Technik prac biurowych	51
11	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	71
12	432103	Magazynier	68
13	512001	Kucharz	33
14	513101	Kelner	30
15	515303	Robotnik gospodarczy	608
16	522301	Sprzedawca	127
17	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	17
18	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	15
19	522306	Technik handlowiec	41
20	523002	Kasjer handlowy	29
21	524404	Telemarketer	26
22	524502	Sprzedawca na stacji paliw	16

23	524601	Bufetowy	15
24	524902	Doradca klienta	29
25	531102	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	13
26	541307	Pracownik ochrony fizycznej	10
27	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	118
28	711202	Murarz	13
29	712301	Monter ociepleń budynków	13
30	712607	Monter rurociągów przemysłowych	15
31	712906	Monter stolarki budowlanej	10
32	721190	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	14
33	721204	Spawacz	85
34	721404	Monter konstrukcji stalowych	12
35	722204	Ślusarz	50
36	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10
37	722312	Szlifierz metali	23
38	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35
39	723308	Mechanik maszyn rolniczych	10
40	741103	Elektryk	19
41	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	39
42	742102	Monter - elektronik	10
43	751102	Jeliciarz	115
44	751104	Rzeźnik - wykrawacz	260
45	751105	Rzeźnik - wędliniarz	235
46	811405	Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu	29
47	812118	Tłoczarz w metalu	12
48	812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10
49	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	51
50	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10
51	815301	Szwaczka maszynowa	22
52	818120	Szlifierz ceramiki	10
53	821202	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	30
54	821290	Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	100
55	832202	Kierowca samochodu dostawczego	27
56	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	21



57	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	48
58	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych, widłowych	47
59	911203	Pokojowa	10
60	911207	Sprzątaczką biurowa	22
61	911290	Pozostałe pomoce sprzątaczką biurowe, hotelowe i podobne	94
62	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	17
63	931203	Meliorant	20
64	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	53
65	932101	Pakowacz ręczny	471
66	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	124
67	933304	Robotnik magazynowy	25
68	941201	Pomoc kuchenna	31
69	961301	Robotnik oczyszczania miasta	20
70	961302	Robotnik placowy	34
71	961303	Zamiatacz	50
72	962902	Dozorca	11

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego zgłaszając oferty pracy wskazywali również wymagania dodatkowe min. było to: posiadanie książeczki SANEPID, prawa jazdy kat. B, uprawnienia do obsługi wózków widłowych, znajomości obsługi komputera (pakiet MS Office), uprawnień do kierowania samochodami ciężarowymi wraz z kursem na przewóz osób/rzeczy lub materiałów niebezpiecznych - kurs ADR, uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV, uprawnień spawalniczych, obsługi kasy fiskalnej i terminali płatniczych, znajomości języka obcego (najczęściej języka angielskiego w stopniu biegłym lub komunikatywnym). Po za tym posiadanie doświadczenia zawodowego przez pracobiorców jest jednym z głównych czynników decydujących o zatrudnieniu na lokalnym rynku pracy.

Analizując lokalny rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie prześledził również zgłoszenia pracodawców umieszczane w formie ogłoszeń o pracę w lokalnej prasie ( Gazeta Lokalna, Gazeta Kutnowskie Centrum Informacji ) a także na portalach internetowych (eKutno i KCI ). w 2016 roku takich ogłoszeń ukazało się blisko 3000. Najwięcej ofert dotyczyło wykonywania pracy w mieście Kutnie i na terenie powiatu kutnowskiego lub na terenie powiatów ościennych. Ukazywały się również ogłoszenia do pracy na terenie większych aglomeracji w całym kraju np. Warszawa, Łódź, Poznań, Kraków a także za granicą na terytorium Niemiec, Anglii lub Włoch.

## Tabela nr 2. Zawody w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników.

Pracodawcy w swoich ogłoszeniach najczęściej poszukiwali osób w następujących zawodach:

Lp.	Poszukiwane zawody
1	Magazynier
2	Operator wózków widłowych
3	Kierowca samochodu ciężarowego
4	Opiekun osób starszych
5	Opiekun do dzieci
6	Sprzedawca z obsługa kas fiskalnych
7	Pakowacz
8	Mechanik samochodowy lub elektromechanik samochodowy
9	Opiekun osób niepełnosprawnych
10	Pracownik wesołego miasteczka
11	Przedstawiciel handlowy
12	Murarz, brukarz, zbrojarz, robotnik budowlany
13	Pośrednik finansowy
14	Sprzątaczką, robotnik gospodarczy
15	Fryzjer
16	Kontroler jakości
17	Spawacz
18	Pracownik ochrony
19	Ogrodnik
20	Kierowca autobusu

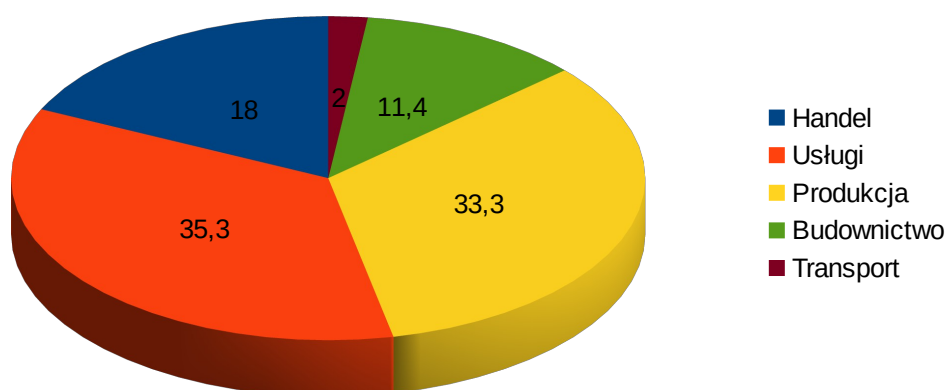
**WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ,  
KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Na przełomie stycznia i lutego 2017 roku PUP skierował do pracodawców ankietę przeprowadzoną w formie rozmów telefonicznych, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach. W badaniu ankietowym wzięli udział pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego. Zankietowano 150 pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego. 99 z nich prowadzi działalność na terenie miasta Kutna a 51 na terenie gmin powiatu. Pracownicy urzędu dotarli również do kluczowych firm na naszym rynku tj. firm rozwijających się w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej Podstrefie Kutno. Przedsiębiorstwa te stanowiły 15,3% wszystkich respondentów biorących udział w badaniu ankietowym. Firmy te zatrudniają od 20 do ponad 100 osób i planują dalsze zatrudnianie nowych pracowników. Pozostali pracodawcy biorący udział w ankiecie zatrudniają od kilku do kilkudziesięciu pracowników i stanowią 84,7% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu. Wśród ankietowanych pracodawców:

- 18% stanowią pracodawcy z branży handlowej,
- 35,3% z branży usługowej,
- 33,3% to produkcja,
- 11,4% to pracodawcy prowadzący działalność w branży budowlanej,
- 2% to pracodawcy z branży – transportowej.

**Wykres nr 2. Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż**



Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej. Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy - jego dynamiki rozwoju oraz kierunków zmian (wyznaczenie głównych trendów i prognoz rozwojowych),
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądanych na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych,
- charakterystyka wymagań, co do kompetencji przyszłych pracowników: poziomu i kierunku wykształcenia oraz posiadanych dodatkowych uprawnień zawodowych lub umiejętności.

**Tabela Nr 3. Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.**

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba firm objętych badaniem	Liczba firm planujących zatrudnienie w 2017 r.	Liczba firm nie planujących zatrudnienia w 2017r.	Firmy deklarujące zatrudnienie bezrobotnych po odbyciu szkoleniu
<b>PRODUKCJA</b>	50	37	13	34
<b>HANDEL</b>	27	20	7	14
<b>USŁUGI</b>	53	34	19	24
<b>TRANSPORT</b>	3	2	1	2
<b>BUDOWNICTWO</b>	17	13	4	14
<b>OGÓLEM</b>	<b>150</b>	<b>106</b>	<b>44</b>	<b>88</b>

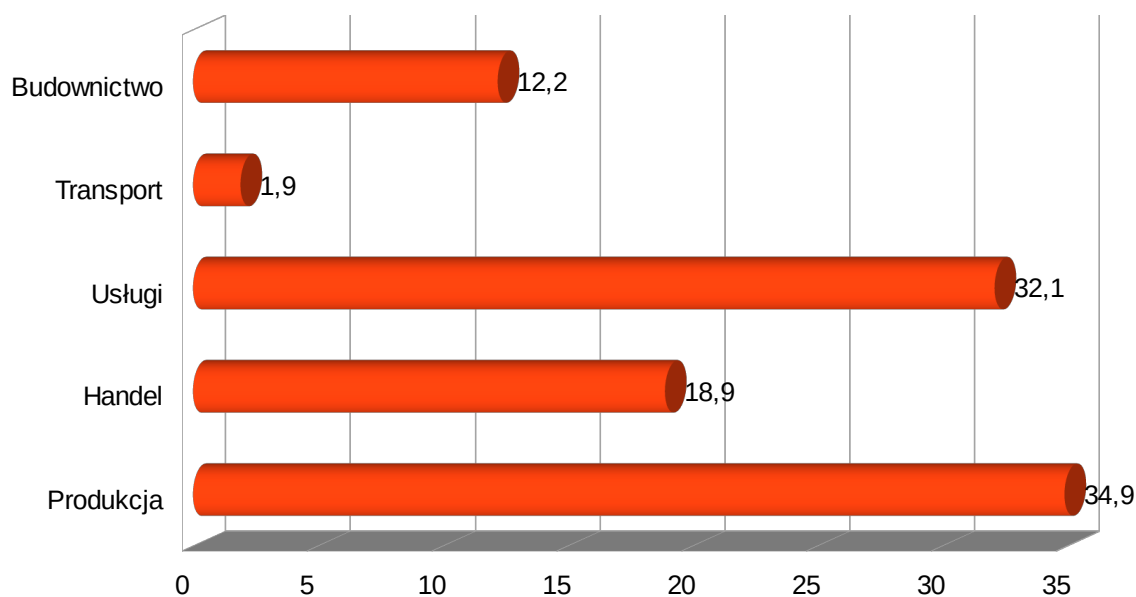
Jak wynika z powyższej analizy to pracodawcy z sektora produkcji oraz usług planują zatrudnić stosunkowo najwięcej nowych pracowników w roku 2017.

Wśród ankietowanych pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego 44 firmy nie przewidują wzrostu zatrudnienia w roku 2017, a tym samym nie planują żadnych ruchów kadrowych, wskazując na utrzymujący się kryzys ekonomiczny oraz brak możliwości przewidzenia popytu i podaży na wytworzone produkty oraz usługi. Inne czynniki to stosunkowo wysoki udział kosztów stałych oraz

zbyt powolny wzrost gospodarczy. Kilku pracodawców nie wyklucza jednak możliwości przyjęcia nowych pracowników lub rotacji kadry w roku 2017.

Optymistycznym akcentem jest deklaracja **106** pracodawców przewidujących w perspektywie najbliższych 12 miesięcy wzrost zatrudnienia.

### Wykres nr 3 .Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników



Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają określone kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również na istotną rzecz jaką mają być po prostu chęci do pracy osoby nowo zatrudnianej.

### Tabela Nr 4. Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę na daną kwalifikację				
	Produkcja	Usługi	Handel	Transport	Budownictwo
Kwalifikacje adekwatne do stanowiska - wykształcenie	26	16	11		8
Obsługa urządzeń przemysłowych	18	5	1		

Obsługa sprzętu ciężkiego	2	2			4
Obsługa pojazdów mechanicznych i samochodowych	6	8	5	1	4
Znajomość gospodarki magazynowej/obsługa kasy fiskalnej	1	10	10		
Znajomość spraw finansowych	2	2			
Obsługa komputera i urządzeń biurowych	8	10	4		
Znajomość przepisów BHP	5	5			2
Kwalifikacje z branży budowlanej	1	3	1		10
Kwalifikacje z branży usługowej		2	1		1
Inne : chęci do pracy	3	2	1	1	2

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego w roku 2017 najchętniej będą zatrudniać osoby posiadające kwalifikacje adekwatne do stanowiska – odpowiednie wykształcenie a także osoby z kwalifikacjami do obsługi urządzeń przemysłowych, obsługi pojazdów mechanicznych i samochodowych, obsługi komputera i urządzeń biurowych jak również ze znajomością gospodarki magazynowej i obsługi kasy fiskalnej i z kwalifikacjami z branży budowlanej.

Pracodawcy biorący udział w badaniu ankietowym wskazali również na uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu w ich zakładach pracy.

**Tabela nr 5. Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego**

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę na daną kwalifikację				
	Produkcja	Usługi	Handel	Transport	Budownictwo
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	8				1
Operator sprzętu ciężkiego	1	4			4
Uprawnienia elektroenergetyczne SEP	10	4	2		4
Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi	19	4	4		2
Prawo jazdy kat. C+E	2	5	3		3

Prawo jazdy kat. C		1		1	
Prawo jazdy kat. T					1
Prawo jazdy kat. D		1			1
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E, D		2	1		
Kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1			
Kurs spawacza	6	2	1		1
Księgowość komputerowa	1	5	3		
Znajomość języków obcych	6	8	2		
Czytanie rysunku technicznego	7	1			
Prawo jazdy kat. B	3	8	8	1	
Dobra organizacja pracy	8	10	9		2
Dyspozycyjność		3			
Książeczka SANEPID	5	5	3	1	1
Doświadczenie	6	13	5	1	5

Wskazując uprawnienia i umiejętności, które mogą zdecydować o przyjęciu do pracy, pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego stwierdzili również, że istotnym jest posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Ważna jest również dobra organizacja pracy oraz posiadanie aktualnej książeczki Sanepidowskiej.

Na dzień przeprowadzania ankiety **88** pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu sfinansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami danego przedsiębiorstwa. Jak wynika z analizy ankiet najbardziej zainteresowani szkoleniami finansowanymi przez PUP w Kutnie są pracodawcy z sektora usług i produkcji.

W ujęciu tabelarycznym przedstawiono zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń po ukończeniu, których osoba bezrobotna ma szansę na zatrudnienie.

**Tabela Nr 6. Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń**

Uprawnienia/ kierunek szkolenia	Produkcja	Handel	Usługi	Transport	Budownictwo	Razem
Grafik komputerowy			1			1
Hydraulik					1	1
Ślusarz	3		1		1	5
Automatyk	4					4

Sprzedawca		2	1			3
Uprawnienia elektryczne SEP	5		3	1	1	10
Uprawnienia ADR			1			1
Znajomość gospodarki magazynowej - magazynier	1	2			1	4
Obsługa kasy fiskalnej		1				1
Uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi	5	1	2		1	9
Szkolenie z zakresu znajomości procesów destylacji	1					1
Prawo jazdy kat. C+E		1		1	1	3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	6					6
Obsługa urządzeń przemysłowych	7					7
Kurs czytania rysunku technicznego	1					1
Tynkarz					3	3
Murarz			1		7	8
Kurs gastronomiczny			1			1
Znajomość języka angielskiego			1			1
Księgowość komputerowa			1			1
Obsługa i naprawa pojazdów mechanicznych i samochodów	3	5	4	1		13
Prawo jazdy kat. B		1		1		2
Obsługa sprzętu			2		3	5



ciężkiego						
Dekarz			1		1	2
Prawo jazdy kat. D				1		1
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,C+E,D		1		1		2
Obsługa suwnic					1	1
Robotnik drogowy			1			1
Kurs spawacza	3		1			4
Brukarz			2			2
Tokarz - frezer	3		2			5
Operator wycłaczarki	2					2
Cukiernik		1	1			2
Monter stolarki budowlanej	1					1
Glazurnik					1	1
<b>Razem</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>115</b>

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego najchętniej zatrudnią osoby bezrobotne po szkoleniach z zakresu: obsługa i naprawa pojazdów mechanicznych i samochodowych, uprawnienia elektryczne SEP, uprawnienia na obsługę wózków widłowych oraz po kursie murarza a także operatorów urządzeń przemysłowych, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Wskazania na powyższe kierunki szkoleń wynikają z tego, iż na terenie powiatu kutnowskiego, a szczególnie na obszarze Łódzkiej Strefy Ekonomicznej (ŁSE) - Podstrefa Kutno istnieje wiele mikro i makroprzedsiębiorstw, które zatrudniają: magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcyjnych do obsługi urządzeń przemysłowych, operatorów CNC.

W przeprowadzonym kwestionariuszu ankiety, pracodawcy wskazali jakich osób brakuje na lokalnym rynku pracy. Najczęściej stwierdzali brak osób ze znajomością rysunku technicznego, z wykształceniem technicznym, zawodowym, z uprawnieniami na obsługę wózków widłowych, maszyn produkcyjnych czy obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody polegające na obsłudze różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych i budowlanych, bezpośredniej pracy z klientem lub wymagające wykonywania prac fizycznych. Poza kwestią stanowiska, w analizie lokalnego rynku pracy z punktu widzenia pracodawcy poruszono także aspekt wykształcenia poszukiwanych pracowników. Relatywnie wysoka liczba

pracodawców nie wykazywała zainteresowania zatrudnieniem osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (tzw. bez zawodu). Brak wyuczonego zawodu uniemożliwia tym osobom podjęcie zatrudnienia, gdyż nie posiadają one żadnych kwalifikacji do wykonywania wyspecjalizowanego rodzaju pracy.

Ciągle zmieniająca się sytuacja na lokalnym rynku pracy generuje konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności. Dynamicznie zmieniająca się gospodarka i potrzeby lokalnego rynku pracy sprawiają, że niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane w określonym czasie, podczas gdy inne w danej chwili są zbędne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną i dynamiczną ewolucję potrzeb rynku pracy istotne i konieczne jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy oraz umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, poza tym pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem kwalifikacji zawodowych. Kolejnym czynnikiem, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych, którzy podejmą zatrudnienie bez szkoleń kwalifikacyjnych w zawodzie. Wszystko to wymaga od osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź przebranżawiania.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształcenia się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Monitoring prowadzony jest w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Podstawowym źródłem informacji są dane zawarte w sprawozdaniu „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” oraz „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Każdy powiatowy i wojewódzki urząd pracy co pół roku podsumowuje liczbę napływających ofert pracy oraz liczbę i dynamikę bezrobocia w poszczególnych specjalnościach zawodowych. Na tej podstawie powstają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

## ZAWODY DEFICYTOWE

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1 czyli jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Tabela nr 7. przedstawia 40 wybranych zawodów deficytowych w II półroczu 2016 roku w powiecie kutnowskim**

Lp.	Kod zawodu	Opis zawodu	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	132301	Kierownik budowy	0,0000		
2.	142004	Kierownik sklepu/supermarketu	0,0000		
3.	214290	Pozostali inżynierowie budownictwa	0,0000		
4.	214903	Inżynier automatyki i robotyki	0,0000		
5.	214906	Inżynier energetyki	0,0000		
6.	215103	Inżynier elektryk	0,0000		
7.	215202	Inżynier mechatronik	0,0000		
8.	216604	Projektant grafiki	0,0000		
9.	222220	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących	0,0000		
10.	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,0000		
11.	242225	Specjalista do spraw zamówień publicznych	0,0000		
12.	243103	Menadżer produktu	0,0000		
13.	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	0,0000		
14.	251103	Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	0,0000		
15.	262101	Archiwista	0,0000		
16.	263401	Psycholog	0,0000		
17.	311201	Kosztorysant budowlany	0,0000		
18.	311505	Technik mechanik budowy	0,0000		

		środków transportu			
19.	311514	Technik utrzymania ruchu	0,0000		
20.	311909	Technik automatyk	0,0000		
21.	322001	Dietetyk	0,0000		
22.	331404	Asystent przetwarzania danych	0,0000		
23.	333105	Spedytor	0,0000		
24.	334101	Kierownik biura	0,0000		
25.	422701	Ankieter	0,0000		
26.	431301	Pracownik obsługi placowej	0,0000		
27.	441202	Kurier	0,0000		
28.	712301	Monter ociepleń budynków	0,0000		
29.	712607	Monter rurociągów przemysłowych	0,0000		
30.	712608	Monter sieci ciepłych	0,0000		
31.	712616	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	0,0000		
32.	516502	Instruktor nauki jazdy	0,5000		
33.	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	0,0263		1,0000
34.	524601	Bufetowy	0,3750	0,0000	3,0000
35.	712906	Monter stolarki budowlanej	0,2353		1,0000
36.	713207	Malarz – lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	0,7500	0,0000	1,0000
37.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,0800		2,0000
38.	722312	Szlifierz metali	0,5429	54,1429	1,0000
39.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	0,0423	50,0000	1,0000
40.	815301	Szwaczka maszynowa	0,5588	33,3333	2,0000

Powyższa tabela przedstawia zestawienie 40 zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje największe zapotrzebowanie na rynku pracy. Osoby posiadające zawody w powyższej tabeli mają największe szanse na znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy.

## ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawodem nadwyżkowym jest zawód, na który występuje na lokalnym rynku pracy stosunkowo mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (wartość wskaźnika poniżej 0,9).

**Tabela nr 8. przedstawia zawody nadwyżkowe w II półroczu 2016 roku w powiecie kutnowskim**

Lp.	Kod zawodu	Opis zawodu	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	031001	Żołnierz szeregowy		62,5000	0,9048
2.	132102	Kierownik do spraw kontroli jakości		100,0000	0,0000
3.	242219	Specjalista do spraw integracji europejskiej		81,8182	0,7143
4.	261906	Legislator		71,7286	0,2500
5.	311705	Technik odlewnik		60,0000	0,0000
6.	311916	Technik obuwnik		100,0000	0,0000
7.	311928	Technik transportu kolejowego		66,6667	0,6667
8.	314207	Technik rolnik		59,0909	0,7000
9.	325509	Technik BHP		60,0000	0,5000
10.	331402	Technik agrobiznesu		60,0000	0,5556
11.	333201	Organizator imprez		100,0000	0,0000
12.	335701	Funkcjonariusz służb specjalnych		75,8621	0,9375
13.	422301	Operator centrali telefonicznej		66,6667	0,0000
14.	522305	Technik handlowiec	5,1463	58,8235	0,9200
15.	524901	Bukieciarz		66,6667	0,0000
16.	711401	Betoniarz		66,6667	0,6667
17.	711402	Betoniarz - zbrojarz		62,5000	0,3636
18.	721301	Blacharz		100,0000	0,5000
19.	721404	Monter konstrukcji stalowych	1,5455	66,6667	0,6667
20.	722301	Frezer		64,2857	0,7778
21.	723302	Mechanik konserwator urządzeń dźwignicowych		100,0000	0,0000
22.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	1,1429	66,6667	0,5000
23.	723310	Mechanik – monter maszyn i urządzeń		66,6667	0,6667
24.	731102	Mechanik automatyki		100,0000	0,5000

		przemysłowej i urzędzeń precyzyjnych			
25.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	55,0000	81,8182	0,6667
26.	814208	Operator wtryskarki		100,0000	0,0000
27.	742203	Monter sieci telekomunikacyjnych		100,0000	0,0000
28.	911203	Pokojowa	10,3333	66,6667	0,7143
29.	933334	Robotnik magazynowy	8,8529	63,4615	0,8571
30.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,7333	76,9231	0,7143

Powyższa tabela przedstawia zestawienie 30 zawodów nadwyżkowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tych zawodach. Osoby posiadające zawody w powyższej tabeli mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku.

**ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH**

W dniu 13.01.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wysłał pisma do urzędów miast i gmin oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej a także Regionalnej Izby Gospodarczej, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Kutnowskiego Komitetu Obrony Bezrobotnych, Cechu Rzemiosł Różnych i Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej w Kutnie; z prośbą o wskazanie jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów tych instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu wykazu potrzeb szkoleniowych na rok 2017. W odpowiedzi na nasze pisma w/w instytucje przedstawiły swoje oczekiwania w zakresie kierunków szkoleń. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich przedstawia poniższa tabela nr 9.

**Tabela nr 9 . Propozycje szkoleń jednostek partnerskich.**

<b>Lp.</b>	<b>Partner rynku pracy</b>	<b>Proponowane kierunki szkoleń</b>
1.	<b>Urząd Miasta Kutno</b>	Brak odpowiedzi
2.	<b>Urząd Gminy Krzyżanów</b>	Sprzedawca, kucharz, magazynier z obsługą wózków widłowych, sprzątaczką, murarz, pracownik ochrony, opiekunka dziecięca, opiekunka osób starszych, prawo jazdy kat. B.
3.	<b>Urząd Gminy Dąbrowice</b>	Uprawnienia energetyczne SEP do 1 kV, obsługa wózka jezdniowego, spawacz MIG, monter instalacji wodno – kanalizacyjnych zewnętrznych i wewnętrznych, kurs informatyczny dla początkujących, kelner – barman z językiem angielskim, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, operator sprzętu ciężkiego budowlanego: koparko – ładowarki, kosmetyczka, fryzjer, prawo jazdy kat. E do C + przewóz rzeczy, operator suwnicy sterowanej numerycznie, grafik komputerowy.
4.	<b>Urząd Gminy Kutno</b>	Murarz, hydraulik, dekarz, spawacz, tokarz.
5.	<b>Urząd Gminy Strzelce</b>	Brak odpowiedzi
6.	<b>Urząd Gminy Łanięta</b>	Zawody budowlane i dotyczące remontów mieszkań, operator koparko-ładowarki, kierowca samochodów

		ciężarowych, pilarz, zawody związane z obróbką mięsa, sprzedawca z obsługa kas fiskalnych, fryzjer.
7.	<b>Urząd Gminy Nowe Ostrowy</b>	Brak odpowiedzi
8.	<b>Urząd Gminy Oporów</b>	Operator sprzętu ciężkiego, magazynier z obsługą wózków, opiekun osób starszych, spawacz, piekarz, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.
9.	<b>Urząd Gminy Bedlno</b>	Szkolenia przyuczające do wykonywania zawodów: piekarz, sprzedawca, spawacz, kierowca, kierowca wózka widłowego.
10.	<b>Urząd Gminy w Żychlinie</b>	Kurs obsługi wózków widłowych, kursy spawalnicze, kursy na kierowców kat. C+E, kursy na robotników budowlanych.
11.	<b>Urząd Miejski Krośnice</b>	Obsługa komputerów, obsługa kas fiskalnych, księgowość, archiwista, spawacz, operator koparki, operator wózków widłowych, operator maszyn drogowych – równiarka, murarz, brukarz, glazurnik, kelner, barman, kucharz, opiekun dzieci, ochroniarz, pilarz pił spalinowych, palacz, prawo jazdy kat. B, T
12.	<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie</b>	Kurs z zakresu obsługi komputera, kurs prawa jazdy, kurs nauki języka obcego, kursy zawodowe: spawacz, krawcowa, fryzjer, księgowa.
13.	<b>Kutnowski Komitet Obrony Bezrobotnych (KKOB)</b>	Brak odpowiedzi
14.	<b>Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	Opiekunka środowiskowa osób chorych, starszych, niepełnosprawnych, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun nad niepełnosprawnym dzieckiem w domu, rzeźnik, hydraulik, kurs komputerowy, kurs prawa jazdy kat. B,C, kurs obsługi kasy fiskalnej, brukarz, dekarz, tynkarz, murarz, glazurnik, stolarz, malarz, magazynier, kurs na wózki widłowe, spawacz, kucharz, kelner, mechanik. Kurs fryzjerski, kurs kosmetyczny, kurs



		florystyczny, ślusarz, elektryk, tokarz, kurs administracyjno – biurowy w tym rozliczanie PIT, obsługa koparek i innych maszyn budowlanych.
15.	<b>Cech Rzemiosł Różnych</b>	Cech szkoli osoby młodociane i nie posiada informacji o chęci podejmowania szkoleń przez osoby dorosłe.
16.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	Murarz, pomocnik murarza, cieśla, opiekun osób starszych.
17	<b>Regionalna Izba Gospodarcza w Kutnie</b>	Kierowca obsługi wózków widłowych, kierowca obsługi kombajnu oraz ciągnika rolniczego, szkolenia ze startup'ów – jak wpaść na pomysł założenia firmy, blacharz, glazurnik, hydraulik monter, spawacz, magazynier, kursy z zakresu MS Office oraz obsługi komputera, obsługa kas fiskalnych, kursy języków obcych dla pracowników fizycznych w stopniu komunikatywnym oraz dla pracowników biurowych w stopniu biegłym, wykończenia wnętrz.
18.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach</b>	Brak Odpowiedzi
19.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach</b>	Opiekun osób starszych i dzieci, spawacz, kurs – wózki widłowe, piekarz – produkcja wyrobów piekarniczych, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej.
20.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzyżanowie</b>	Kucharz, sprzątaczką, obsługa kas fiskalnych, opiekun dla osób starszych, opiekun dla osób niepełnosprawnych, kurs obsługi wózków widłowych.
21.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach</b>	Obsługa kas fiskalnych, prawo jazdy kat. B
22.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach</b>	Fryzjer, wykończenie wnętrz, remonty, operator sprzętu drogowego, kierowca kat. C, operator wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, opiekun osób starszych, podstawy nauki języka angielskiego i

		niemieckiego.
23.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie</b>	Sprzedawca, magazynier z obsługą wózków widłowych, opiekun środowiskowy, prawo jazdy kat. B, fakturzysta, obsługa kas fiskalnych.
24.	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie</b>	Kurs na operatora wózków widłowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, spawacz, sprzedawca.
25.	<b>Miejsco – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żychlinie</b>	Operator sprzętu ciężkiego, operator wózków widłowych, spawacz, operator CNC, uprawnienia SEP.
26.	<b>Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach</b>	Brak odpowiedzi
27.	<b>NSZZ "Solidarność" w Kutnie</b>	Brak odpowiedzi

Przedstawiciele jednostek partnerskich, organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej wskazali, że osoby bezrobotne powinny kształcić się przede wszystkim w branży:

→ budowlanej (murarz, cieśla, operator sprzętu ciężkiego, brukarz, glazurnik, spawacz, wykończenia wnętrz);

→ handlowej ( sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej, przedstawiciel handlowy, magazynier z obsługą wózków widłowych);

→ gastronomicznej ( kucharz, cukiernik, piekarz, kelner, barman);

→ transport drogowy ( prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D);

→ usługowej ( fryzjer, kosmetyczka, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, opiekun dla osób niepełnosprawnych, opiekun środowiskowy, księgowa, pracownik ochrony osób i mienia);

→ przemysłowej ( operator obrabiarek numerycznych CNC, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych, operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym).

Wskazywano również na szkolenia z zakresu nauki języka angielskiego i obsługi komputera.

## WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w roku 2016 realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu.

Przeszkolonych zostało **48** osób uprawnionych, wykorzystując do tego środki Funduszu Pracy .

**Tabela nr 10. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.**

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających
77	48	62,34%

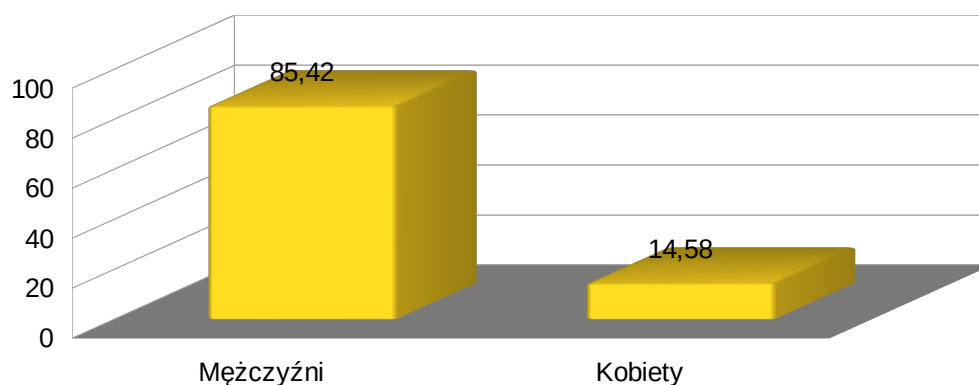
*Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

**Tabela nr 11 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.**

Osoby przeszkolone wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2016 roku	%	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2016 roku	%
48	48	100%	0	0

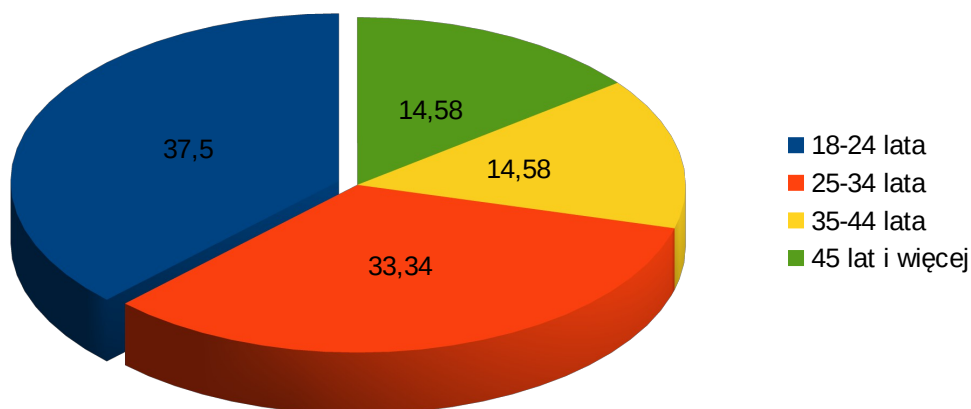
W szkoleniach wzięło udział 41 mężczyzn (85,42%) i 7 kobiet (14,58%).

**Wykres nr 4 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według płci.**



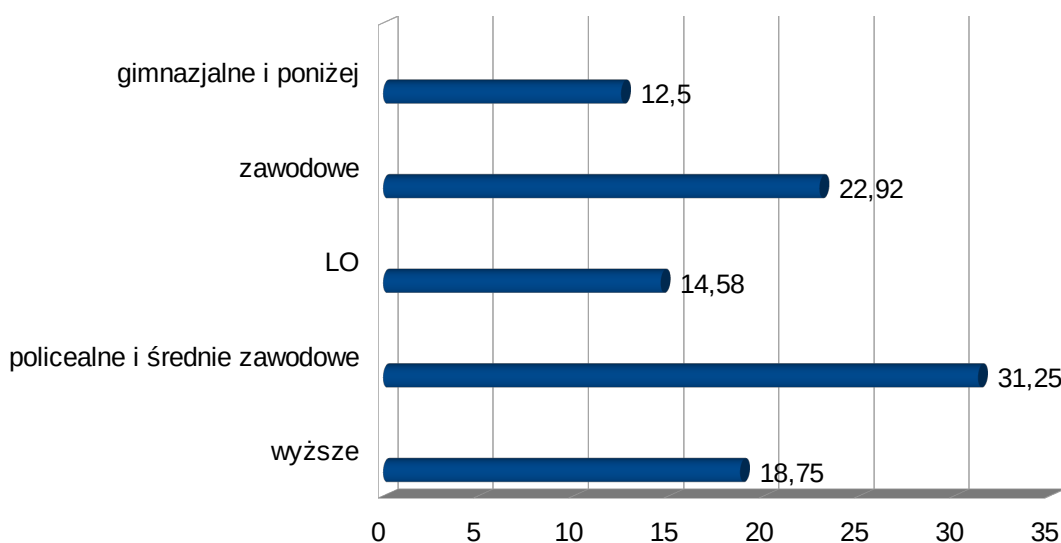
Szkolenia ukończyły osoby bezrobotne w różnym wieku. Najwięcej osób, które ukończyły szkolenia było w wieku 18-24 lata – 18 osób. W wieku 25-34 lata było 16 osób, w wieku 35-44 – 7 osób i również 7 osób w wieku 45 i więcej.

**Wykres nr 5 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według wieku.**



Wśród osób bezrobotnych kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w roku 2016 najwięcej było z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 15 osób. W szkoleniach udział brały również osoby z wykształceniem zawodowym – 11 osób, wyższym – 9 osób, po LO – 7 osób i z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 6 osób.

**Wykres nr 6 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według poziomu wykształcenia.**



54,17% osób bezrobotnych kończących szkolenia w 2016 r. mieszkało w miastach powiatu kutnowskiego a 45,83% pochodziło z terenów wiejskich.

**Tabela nr 12 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według miejsca zamieszkania.**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
<b>48</b>	26	<b>54,17</b>	22	<b>45,83</b>

**Tabela nr 13 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Grupa	Liczba	%
Bezrobotni do 30 roku życia	28	58,34
Długotrwale bezrobotni	12	25,00
Bezrobotni niepełnosprawni	1	2,08
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	3	6,25
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	1	2,08
Inne grupy	3	6,25

**Tabela nr 14 – Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.**

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	%	Zatrudnieni w trakcie szkolenia	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
<b>48</b>	27	<b>56,25</b>	1	2,08	26	<b>54,17</b>

**Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.**

Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie (tj. uprzednio uzgodniona należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu,

zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych, koszty stypendiów należnych uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

W roku 2016 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy wyniósł 287.417,29 zł. Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu uzyskało **26 osób bezrobotnych**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 11054,51 zł.

**Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.** Do wyliczenia tego wskaźnika potrzebne są następujące mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (czyli suma osób, które otrzymały skierowania i rozpoczęły szkolenia; analizuje się tylko te osoby, które były uczestnikami szkoleń zakończonych w badanym okresie). Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie do liczby bezrobotnych rozpoczynających szkolenie. W roku 2016 łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniósł **287.417,29 zł.**

Szkoleniami objęto łącznie **48** osób uprawnionych do szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 5.987,86 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W roku 2016 koszt wszystkich poniesionych szkoleń wyniósł **287.417,29 zł.** natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wyniosła **17.561 godz.**

(287.417,29 zł.: 17.561 godz.= 16,37zł.)

Przeciętny koszt osobogodziny w roku 2016 wyniósł 16,37zł.

**Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.**

Liczba osób, które w badanym okresie ukończyły studia podyplomowe	Liczba osób, które w badanym okresie otrzymały wsparcie w tej formie	%
<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sfinansował koszty studiów podyplomowych, egzaminów i licencji 4 osobom bezrobotnym.

**Lista 30 zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Opis zawodu
1	515303	Robotnik gospodarczy	Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należytym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon.
2	932101	Pakowacz ręczny	Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.
3	751104	Rzeźnik - wykrawacz	Ubój zwierząt, rozbiór, ćwiartowanie mięsa. Praca w rzeźni – masarni. Wykrawanie różnych rodzajów mięsa.
4	751105	Rzeźnik - wędliniarz	Dokonuje uboju zwierząt rzeźnych i rozbioru tusz; przygotowuje i przerabia mięso i podroby na wędliny i wyroby wędliniarskie zgodnie z instrukcjami i recepturami, przy zastosowaniu narzędzi ręcznych oraz różnego rodzaju maszyn i urządzeń.
5	751102	Jeliciarz	Pracownik masarni zajmujący się przygotowaniem jelit do dalszej obróbki masarskiej.

6	541307	Pracownik ochrony	<p>Pracownik ochrony fizycznej zapewnia fizyczne bezpieczeństwo osobom i mieniu. Celem pracy pracownika ochrony fizycznej jest zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia, chronienie przed zamachami przestępczymi, kradzieżą, rabunkiem, zniszczeniem, uszkodzeniem, szkodami wynikającymi z awarii technicznych oraz zakłóceń porządku publicznego, w miejscu realizacji zadań. Do podstawowych zadań pracownika ochrony fizycznej należy uniemożliwienie wejścia – wyjścia osobom niepowołanym i nieupoważnionym oraz wjazdu – wyjazdu samochodów nieupoważnionych, a także patrolowanie nadzorowanego obiektu lub obszaru. Pracownik ochrony fizycznej kontroluje zawartości wjeżdżających i wyjeżdżających pojazdów. Dbą aby na terenie chronionym nie przebywały osoby niepożądane. W przypadku zagrożenia zajmuje się ewakuacją, a w przypadku konieczności interwencji, powiadamia właściwe służby wewnętrzne oraz zewnętrzne, takie jak: policja, straż pożarna, pogotowie ratunkowe czy pogotowie gazowe. Zadania realizuje zgodnie z obowiązującymi procedurami z uwzględnieniem aktualnych rejestrów (wykazy osób, firm, samochodów, kluczy, przepustek).</p>
7	932911	Pomocniczy pracownik w przemyśle przetwórczym	<p>Wykonuje proste prace produkcyjne w zakładach przemysłu przetwórczego, z wyłączeniem pakowania gotowych produktów.</p> <p>Zadania zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>przenoszenie i przewożenie surowców, materiałów, sprzętów, podzespołów, komponentów i części itp. na miejsce prowadzenia prac;</li> <li>wykonywanie prostych, powtarzalnych czynności montażu podzespołów lub wyrobów gotowych;</li> <li>ręczne sortowanie produktów lub komponentów;</li> <li>przenoszenie gotowych części i produktów z linii montażowej; przygotowywanie materiałów i narzędzi niezbędnych do produkcji;</li> <li>ręczne wykonywanie prostego demontażu maszyn i urządzeń przemysłowych pod nadzorem osób wyżej wykwalifikowanych;</li> <li>mycie i czyszczenie zdemontowanych podzespołów i części;</li> <li>ładowanie i rozładowywanie pojazdów, ciężarówek i wózków;</li> <li>czyszczenie maszyn, sprzętów i narzędzi wykorzystywanych w produkcji.</li> </ul>
8	522301	Sprzedawca	<p>Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu</p>



			metodą samoobsługową i preselekcji).
9	821290	Monter sprzętu elektronicznego	Wykonuje konserwację i naprawy systemów komputerowych, obejmujące jednostki centralne i urządzenia peryferyjne, elektronicznych maszyn biurowych, sprzętu audiowizualnego oraz urządzeń radiokomunikacyjnych. Przeprowadza testowanie jednostki centralnej komputera, pamięci operacyjnej i urządzeń peryferyjnych. Wymienia pakiety, bloki i podzespoły w urządzeniach systemu komputerowego. Przeprowadza pomiary i usuwa uszkodzenia kart sieciowych linii transmisyjnych sieci komputerowych. Wykonuje montaż elementów i podzespołów elektronicznych, elektromechanicznych, wskaźników, układów zasilania, regulacji i sterowania.
10	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym"", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.
11	911290	Pozostałe pomoce, sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	Odpowiada za utrzymanie w należytej czystości wszystkich pomieszczeń nie tylko biurowych i pozostałych pomieszczeń znajdujących się w obiekcie, znajdującego się tam wyposażenia i sprzętu; utrzymanie porządku przed budynkiem .
12	721204	Spawacz	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.
13	334306	Technik administracji (pracownik administracyjny)	Organizuje i gromadzi informację, dokumentację oraz prowadzi wewnętrzną koordynację działalności jednostek organizacyjnych. Organizuje przepływ informacji pomiędzy różnymi jednostkami instytucji w celu udzielania pomocy kierownikom i innemu personelowi. Sporządza protokoły i sprawozdania z posiedzeń i zebrań; kontroluje i porządkuje akta prawne i dokumenty. Zbiera, przetwarza i prezentuje

			dane statystyczne i finansowe. Przygotowuje projekty umów cywilnoprawnych, aktów normatywnych i administracyjnych właściwych dla urzędu oraz przechowuje dokumenty .
14	411004	Technik prac biurowych (Pracownik biurowy)	Obsługuje urządzenia biurowe, prowadzi dokumentację związaną z prowadzeniem biura charakterystyczną dla określonego rodzaju działalności. Wykonuje szereg biurowych i administracyjnych obowiązków zgodnie z obowiązującymi procedurami.
15	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
16	834401	Kierowca – operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
17	332203	Przedstawiciel handlowy	Odpowiada za sprzedaż produktów firmy; reprezentuje firmę na rynku i w kontaktach z klientami; monitoruje rynek i zbiera informację na temat działań konkurencji.
18	961303	Zamiatacz	Zamiata i sprząta ulice, chodniki, przystanki komunikacji miejskiej, przejścia podziemne i inne miejsca użyteczności publicznej. Zadania zawodowe: zamiatanie śmieci, niedopałków i innych odpadów z ulic, chodników, przystanków komunikacji miejskiej, peronów, przejść podziemnych i innych miejsc użyteczności publicznej oraz z przyległych terenów; usuwanie zalegających liści z ulic, chodników i innych miejsc użyteczności publicznej; usuwanie śmieci, liści i gałęzi z rynsztoków i udrażnianie spływu wody deszczowej; zmiatanie i usuwanie z ulic i chodników śniegu i błota pośniegowego; skuwanie lodu z miejsc podległych sprzątanii; posypywanie chodników i przystanków piaskiem lub mieszaniną piasku z solą w okresie zimowym; uzupełnianie zapasów piasku w skrzyniach przy przystankach i przejściach dla pieszych.
19	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego,

			przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym"", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.
20	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy, nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
21	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	Obsługuje i nadzoruje urządzenia służące do wytwarzania wyrobów z tworzyw sztucznych; obsługuje urządzenia pomocnicze do podawania surowca i odbioru przetworzonego tworzywa; sortuje półprodukty oraz gotowe produkty, kwalifikuje je według jakości i pakuje; nadzoruje i kontroluje prawidłowości przebiegu procesów przetwarzania tworzyw sztucznych.
22	722204	Ślusarz	Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.
23	512001	Kucharz	Sporządza różnego rodzaju potrawy, ciasta, napoje i desery z zastosowaniem narzędzi, maszyn i urządzeń w zakładach gastronomicznych i przedsiębiorstwach zajmujących się przygotowywaniem i produkcją wyrobów i półproduktów kulinarnych.
24	513101	Kelner	Zajmuje się kompleksową obsługą konsumenta w zakładach gastronomicznych oraz prowadzi dokumentację sprzedaży i rozliczenia kelnerskie.
25	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	Konserwuje, wykonuje obsługę techniczną i naprawia silniki oraz zespoły i układy mechaniczne w samochodach osobowych, ciężarowych, autobusach, motocyklach i innych pojazdach silnikowych, z użyciem urządzeń diagnostycznych oraz narzędzi ślusarskich i monterskich.
26	741203	Elektromechanik	Instaluje w samochodach elektryczne i elektroniczne

		pojazdów samochodowych	urządzenia, prawidłowo ustawia zapłon i światła samochodowe; przeprowadza naprawy lub regeneruje uszkodzone urządzenia elektryczne, posługując się amperomierzami, woltomierzami, urządzeniami diagnostycznymi do ustawiania i regulacji zapłonu i ustawiania świateł, kluczami dynamometrycznymi, wkrętakami z napędem pneumatycznym, specjalnymi przyrządami umożliwiającymi montowanie i demontowanie elektrycznych urządzeń samochodowych oraz typowymi narzędziami ślusarskimi.
27	325905	Opiekunka dziecięca	Pełni funkcje wychowawczo-opiekuńcze oraz wykonuje zabiegi higieniczno - pielęgnacyjne małych dzieci, dba o prawidłowy rozwój i bezpieczeństwo dzieci.
28	341202	Opiekun osób starszych	Wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i zaspokojenia podstawowych potrzeb osób starszych powierzonych jego opiece z wykorzystaniem sprzętu stanowiącego własność pracodawcy.
29	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	Wykonuje proste, rutynowe prace związane z różnymi etapami budowy lub rozbiórki budynków. Zadania zawodowe: noszenie cegieł i zaprawy murarskiej na budowie; wykonywanie prac pomocniczych przy wykonywaniu szalowań i rusztowań; mieszanie, wylewanie i rozpościeranie materiałów, takich jak: beton, gips i zaprawa murarska; kopanie i wypełnianie dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych; rozpościeranie piasku, ziemi, żwiru i podobnych materiałów; ładowanie i rozładowywanie materiałów budowlanych, materiałów wydobytych oraz sprzętu i transportowanie ich w obrębie miejsc prowadzenia prac przy użyciu taczek, nosideł do ręcznego transportu cegieł i wózków ręcznych; wykonywanie prostych prac rozbiórkowych, w tym usuwanie gruzu oraz oczyszczanie starych cegieł uzyskiwanych z rozbiórki budynku; sprząatanie miejsc pracy i usuwanie różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji; posługiwanie się prostymi narzędziami ręcznymi, takimi jak łopata, kilof, taczka itp.
30	834204	Operator sprzętu ciężkiego	Zawód operator sprzętu ciężkiego jest określeniem ogólnym dla operatorów wielu różnych maszyn i urządzeń, a co się z tym wiąże – posiadających różne uprawnienia operatorskie. Operator sprzętu ciężkiego pracuje na budowach, w terenie zamkniętym lub otwartym, sterując maszyną roboczą w różnych warunkach terenowych i technologicznych w

			<p>następujących gałęziach gospodarki: budownictwo, kopalnictwo odkrywkowe i skalne. Operator sprzętu ciężkiego może prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą po spełnieniu określonych warunków prawnych.</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ponadto analiza wykazała również zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1	Znajomość języków obcych szczególnie języka angielskiego
2	Książeczka SANEPID
3	Uprawnienia operatora wózków widłowych
4	Uprawnienia energetyczne SEP do 1 kV i powyżej 1 kV
5	Uprawnienia na przewóz osób, rzeczy, ADR
6	Prawo jazdy kat. C, C+E, D, B, A
7	Kwalifikacja wstępna na prawo jazdy kat. C, C+E
8	Uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, TIG
9	Znajomość obsługi komputera (księgowość komputerowa), obsługi urządzeń biurowych, programów komputerowych charakterystycznych do pracy w biurze lub księgowości
10	Znajomość przepisów BHP
11	Znajomość obsługi kasy fiskalnej i terminali płatniczych

*Opracowała :*  
*Agnieszka Milczarek*  
*Starszy Inspektor OLRP*