

POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE

**OBSERWATORIUM LOKALNEGO RYNKU
PRACY**

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu kutnowskiego



ROK 2019

WSTĘP

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi „spis z natury” zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy. Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO -08. Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy polskim i europejskim, poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów lub specjalności, odbywa się co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu ich stosowania. Rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania nie reguluje kwestii dopuszczania do wykonywania zawodu i spełniania wymagań kwalifikacyjnych przez osoby oferujące swoje usługi w danym zawodzie na rynku pracy, nie reguluje też standaryzacji kształcenia, szkolenia i nadawania uprawnień kwalifikacyjnych przez podmioty oferujące te usługi.

Klasyfikacja, jest przede wszystkim narzędziem wykorzystywanym do potrzeb statystyki, zatrudnienia, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

Celem niniejszego opracowania jest stworzenie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie kutnowskim w 2019r.

Podczas tworzenia listy zawodów i specjalności analizie poddano następujące źródła informacji:

1. strategię rozwoju województwa łódzkiego;
2. wyniki analiz ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy;
3. zbiór ofert zamieszczanych w „Gazecie Lokalnej” w 2018r.;
4. zbiór ofert zamieszczanych na portalach internetowych KCI, eKutno, EKU24 w zakładkach - ogłoszenia drobne – praca w roku 2018;
5. wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu za I półrocze 2018r.;
6. zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w roku 2019;
5. wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2018 przez

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.

Tworzenie listy zawodów i specjalności, na które jest zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, pozwala m.in. na określenie profilu społecznego naszego regionu i możliwości potencjału rozwoju zawodowego mieszkańców oraz ludności napływowej. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy wymaga nakładów finansowych, cierpliwości, zaangażowania oraz planowego i konsekwentnego działania wielu osób i instytucji odpowiedzialnych za udzielanie wsparcie osobom bezrobotnym. Ciągłe zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na lokalnym rynku pracy, podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Ciągły rozwój i rozbudowa Łódzkiej Strefy Ekonomicznej Podstrefy Kutno, Podstrefy Krośnice i Żychlin wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody oraz specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb kutnowskiego rynku pracy ważnym, a co za tym idzie koniecznym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym zatem jest przyuczenie się do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważnym jest, by osoba chcąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, a ponadto mobilna, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie (umowa na czas nieokreślony). Adaptacyjna do wymogów rynku pracy postawa nie tylko potęguje możliwości na znalezienie stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie ma za zadanie stanowić źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, które będzie przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Trafne ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń, co więcej umożliwi zrozumieć specyfikę dynamiki lokalnego rynku pracy pod kątem własnego rozwoju zawodowego, a przy tym pozwoli ocenić zasadność szkolenia w danym kierunku osób uprawnionych.

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO ORAZ REGIONALNEGO W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

Do opracowania listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy zostały wykorzystane informacje dotyczące rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 oraz Kierunki Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego zwane „Strategią Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020”. „Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 –2020”, uchwalona przez Sejmik Województwa Łódzkiego w styczniu 2006 roku, zakładała skoncentrowanie działań prorozwojowych w 14 obszarach priorytetowych zgrupowanych w 3 sferach:

- w sferze społecznej: wiedza i kompetencje, jakość życia, polityka społeczna, społeczeństwo obywatelskie,

- w sferze ekonomicznej: dostępność, baza gospodarcza, społeczeństwo informacyjne, obszary wiejskie, rynek pracy, wizerunek,

- w sferze funkcjonalno-przestrzennej: system osadniczy, ład przestrzenny, tożsamość regionalna, ochrona środowiska.

Dzięki wykorzystaniu dostępnych środków finansowych, krajowych, jak i zagranicznych, możliwa była m. in. poprawa sytuacji w zakresie dostępności infrastrukturalnej regionu oraz rozwój nowoczesnej bazy gospodarczej. Stało się to podstawą budowania sprawnego rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu, a także wpłynęło na wzrost konkurencyjności województwa w skali kraju. Kierunki Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego zwane „Strategią Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020” wpisują się w Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, zwłaszcza jeśli chodzi o zadania dotyczące przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy. Strategia Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020 określa cele strategiczne i operacyjne służące wzmocnieniu polityki lokalnego rynku pracy, które są podstawą prawidłowego rozwoju społeczno - gospodarczego powiatu kutnowskiego. Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie istotnym jest realizacja priorytetu II (cel strategiczny 2) IV i V.

PRIORYTET II. EDUKACJA I KULTURA

<p><u>Cel strategiczny 2.</u> Dostosowanie kierunków i form kształcenia na terenie Powiatu Kutnowskiego do potrzeb rynku pracy</p>	<p>2.2.1.Dostosowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych do potrzeb rynku pracy. 2.2.2.Rozwój oferty edukacyjnej dla dorosłych w postaci szkolnictwa wieczorowego i zaocznego. 2.2.3.Zapewnienie możliwości ustawicznego kształcenia. 2.2.4.Współpraca PUP, Obserwatorium Rynku Pracy z podmiotami gospodarczymi. 2.2.5.Stworzenie arkusza monitoringu rynku pracy. 2.2.6.Utworzenie i rozwój kształcenia dualnego, form pozaszkolnych – kursów dla dorosłych oraz gimnazjum dla dorosłych. 2.2.7.Współpraca z Miastem Kutno, Politechniką Łódzką, Wyższą Szkołą Informatyki i Umiejętności w Łodzi. 2.2.8.Koordynowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.</p>
<p>PRIORYTET IV. POMOC SPOŁECZNA</p>	
<p><u>Cel strategiczny 1.</u> Poprawa warunków życia osób zagrożonych z różnych przyczyn wykluczeniem społecznym.</p>	<p>4.1.1.Wspieranie rozwoju systemu pieczy zastępczej. 4.1.2.Poprawa warunków społecznego funkcjonowania oraz wspieranie osób niepełnosprawnych, osób starszych. 4.1.3.Poprawa stanu technicznego placówek realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej. 4.1.4.Skuteczna realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Kutnowskiego na lata 2014 - 2020 oraz Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014-2020.</p>
<p><u>Cel strategiczny 2.</u> Wzrost poziomu zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia na terenie Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>4.2.1.Rozwój poradnictwa pracy, pośrednictwa i doradztwa zawodowego. 4.2.2.Stworzenie warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy. 4.2.3.Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie samozatrudnienia wśród bezrobotnych Powiatu. 4.2.4. Organizacja „Powiatowych Targów Pracy”. 4.2.5.Wspieranie zatrudnienia poprzez organizację</p>

	<p>subsydiowanych miejsc pracy.</p> <p>4.2.6.Promocja idei ekonomii społecznej oraz pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym przy stworzeniu odpowiednich jednostek organizacyjnych.</p> <p>4.2.7.Stworzenie Obserwatorium Rynku Pracy.</p> <p>4.2.8.Skuteczna realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.</p>
PRIORYTET V. GOSPODARKA	
<p><u>Cel strategiczny 1.</u></p> <p>Tworzenie sprzyjających warunków do rozwoju gospodarczego Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>5.1.1.Wspieranie rozwoju przetwórstwa produktów rolnych.</p> <p>5.1.2.Stworzenie koncepcji i organizacja cyklicznych powiatowych targów umożliwiających promowanie produktów i usług wytwarzanych przez lokalnych przedsiębiorców.</p>

Realizacja działań związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy na obszarze powiatu kutnowskiego ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli wykorzystać w pełni istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację oraz spowoduje rozwój zasobu ludzkiego. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej ma przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie skupiają się na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb szybko zmieniającego się, dynamicznego lokalnego rynku pracy i zapotrzebowania na pracę.

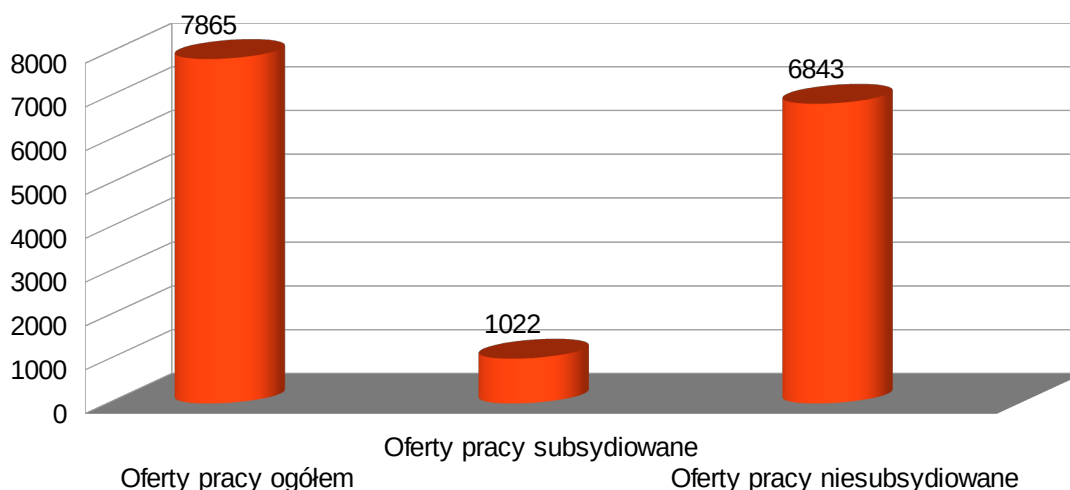
WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW

KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wziął pod uwagę oferty pracy będące w dyspozycji PUP oraz przeszedł informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i internecie.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem **7 865** ofert pracy w tym **6 843** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej (m.in. pośrednictwo otwarte, zamknięte, oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami), a **1 022** to oferty pracy subsydiowanej (w tym staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace społecznie – użyteczne a także refundacje wynagrodzenia i części składek przy zatrudnieniu osób w wieku do 30 lat).

Wykres nr 1. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2018 roku.



Oferty pracy jakimi dysponował Urząd pochodziły z różnych branż/sektorów i rodzajów prowadzenia działalności gospodarczej. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w sektorze:

- > przetwórstwo przemysłowe – 4147 ofert pracy,
- > działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1998 ofert pracy,
- > administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 491 ofert pracy,
- > handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 442

oferty pracy,

> budownictwo – 248 ofert pracy.

Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2018 roku kierowana była do następujących grup zawodów:

Tabela nr 1. Oferty pracy wg grup zawodów

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	222101	Pielęgniarka	20
2	312208	Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	20
3	332201	Ekspozytor towarów (merchandiser)	12
4	332203	Przedstawiciel handlowy	18
5	334306	Technik administracji	18
6	334390	Pozostali pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	15
7	411003	Pracownik kancelaryjny	16
8	411004	Technik prac biurowych	41
9	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	64
10	432102	Inwentaryzator	20
11	432103	Magazynier	70
12	512001	Kucharz	35
13	513101	Kelner	32
14	515303	Robotnik gospodarczy	301
15	522301	Sprzedawca	72
16	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	11
17	522305	Technik handlowiec	11
18	523002	Kasjer handlowy	31
19	524902	Doradca klienta	17
20	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	40
21	711202	Murarz	31
22	711205	Brukarz	15
23	712101	Dekarz	18
24	713207	Malarz – lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	14
25	721204	Spawacz	75
26	721404	Monter konstrukcji stalowych	13
27	721405	Oczyszczacz konstrukcji stalowych	13
28	722204	Ślusarz	45

29	722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	12
30	722307	Operator obrabiarek skrawających	10
31	722312	Szlifierz metali	47
32	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	27
33	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	18
34	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20
35	723401	Monter – mechanik rowerów / wózków	20
36	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	13
37	741103	Elektryk	23
38	751102	Jelciarz	280
39	751104	Rozbieracz - wykrawacz	700
40	751106	Ubojowy	360
41	752205	Stolarz	12
42	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	200
43	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	12
44	815301	Szwaczka maszynowa	32
45	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	20
46	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	20
47	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	13
48	821190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	40
49	832202	Kierowca samochodu dostawczego	18
50	832203	Kierowca samochodu osobowego	11
51	833101	Kierowca autobusu	17
52	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	12
53	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	22
54	834207	Operator ładowarki	15
55	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	56
56	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	89
57	912102	Praczką	10
58	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	182
59	931203	Meliorant	18
60	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	42
61	932101	Pakowacz ręczny	2935

62	932901	Konserwator części / sprzętu	12
63	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	464
64	933304	Robotnik magazynowy	49
65	941201	Pomoc kuchenna	20
66	961302	Robotnik placowy	40
67	961390	Pozostali zamiatacze i pokrewni	21
68	962906	Woźny	23
69	962990	Pozostali pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej niesklasyfikowani	100

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego zgłaszając oferty pracy wskazywali również wymagania dodatkowe takie jak:

- znajomość języka obcego (najczęściej języka angielskiego w stopniu biegłym lub komunikatywnym, coraz częściej pojawiała się znajomość języka rosyjskiego),
- posiadanie uprawnień na obsługę wózków jezdniowych z napędem silnikowym (widłowych),
- posiadanie uprawnień na obsługę maszyn i urządzeń przemysłowych,
- posiadanie uprawnień na obsługę sprzętu ciężkiego,
- posiadanie książeczki SANEPID,
- posiadanie prawa jazdy kat. B, C, C+E, T, D,
- kurs na przewóz rzeczy lub osób,
- kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV lub powyżej 1 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG,
- znajomość obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych,
- znajomość gospodarki magazynowej, fakturowanie,
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych.

Według pracodawców posiadanie doświadczenia zawodowego jest również jednym z głównych czynników decydujących o zatrudnieniu na lokalnym rynku pracy.

Analizując lokalny rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie prześledził także zgłoszenia pracodawców umieszczane w formie ogłoszeń o pracę w lokalnej prasie (Gazeta Lokalna, Gazeta Kutnowskie Centrum Informacji) a także na portalach internetowych (eKutno, EKU24, Panorama Kutna i KCI). Najwięcej ofert dotyczyło wykonywania pracy w mieście Kutnie i na terenie powiatu kutnowskiego lub na terenie powiatów ościennych. Ukazywały się również ogłoszenia do pracy na terenie większych aglomeracji w całym kraju np. Warszawa,

Łódź, Poznań a także za granicą na terytorium Niemiec lub Wielkiej Brytanii.

Tabela nr 2. Zawody w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników.

Pracodawcy w swoich ogłoszeniach najczęściej poszukiwali osób w następujących zawodach:

Lp.	Poszukiwane zawody
1	Operator maszyn produkcyjnych
2	Opiekunka dziecięca
3	Opiekun osoby starszej
4	Mechanik pojazdów samochodowych
5	Kierowca busa
6	Operator sprzętu ciężkiego
7	Operator wózków widłowych (UDT)
8	Pakowacz
9	Sprzedawca
10	Kucharz
11	Przedstawiciel handlowy
12	Mechanik utrzymania ruchu
13	Pracownik biurowy (umysłowy)
14	Kierowca kat. C, C+E
15	Magazynier
16	Pracownik produkcji
17	Pracownicy w gospodarstwach rolnych
18	Agent ubezpieczeniowy
19	Pracownik do ocieplania budynków
20	Wagowy

W zamieszczanych ogłoszeniach często pojawiały się również propozycje pracy za granicą. Najczęściej były to oferty pracy sezonowej np. oborowy, pracownik szklarni, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji. W wielu takich ofertach nie była wymagana znajomość języka obcego jak również posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

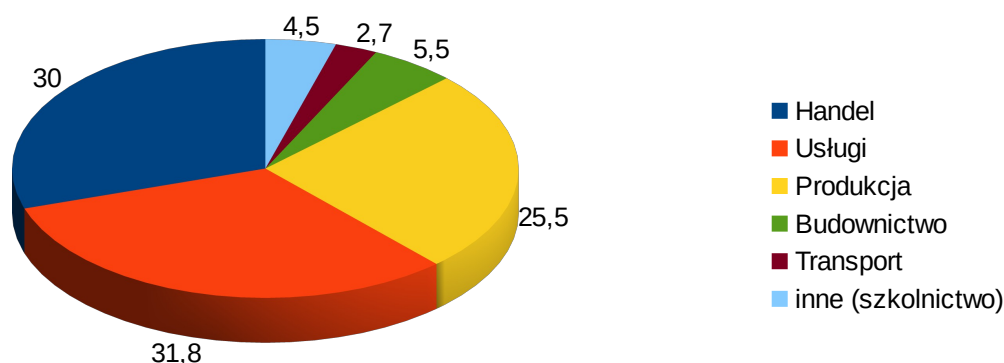
**WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ,
KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW**

DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni stycznia i lutego 2019 roku PUP przeprowadził ankietę w formie rozmów telefonicznych lub wizyt u pracodawców, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach. Zankietowano 110 firm z terenu naszego powiatu. Pracownicy urzędu dotarli do kluczowych przedsiębiorców na naszym rynku tj. m.in. do firm rozwijających się w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej Podstrefie Kutno. Przedsiębiorstwa te stanowią 11% wszystkich respondentów biorących udział w badaniu ankietowym i zatrudniają od 20 do ponad 100 osób oraz planują dalsze zatrudnianie nowych pracowników. Pozostali pracodawcy biorący udział w ankiecie zatrudniają od kilku do kilkudziesięciu pracowników i stanowią 89% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu. Wśród ankietowanych pracodawców:

- 30,0% stanowią pracodawcy z branży handlowej,
- 31,8% to pracodawcy z branży usługowej,
- 25,5% to produkcja,
- 5,5% to pracodawcy prowadzący działalność w branży budowlanej,
- 2,7% to pracodawcy z branży – transportowej,
- 4,5% - inna (szkolnictwo).

Wykres nr 2. Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż



Źródło: opracowanie własne, n = 110

Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej.

Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądaných na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych,
- charakterystyka wymagań, co do kompetencji przyszłych pracowników: poziomu i kierunku wykształcenia oraz posiadanych dodatkowych uprawnień zawodowych lub umiejętności.

Tabela Nr 3. Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba firm objętych badaniem	Liczba firm planujących zatrudnienie w 2019 r.	Liczba firm nie planujących zatrudnienia w 2019 r.	Firmy deklarujące zatrudnienie bezrobotnych po odbytych szkoleniu
PRODUKCJA	28	22	6	22
HANDEL	33	21	12	18
USŁUGI	35	16	19	13
TRANSPORT	3	2	1	1
BUDOWNICTWO	6	5	1	5
INNE (szkolnictwo)	5	4	1	3
OGÓLEM	110	70	40	62

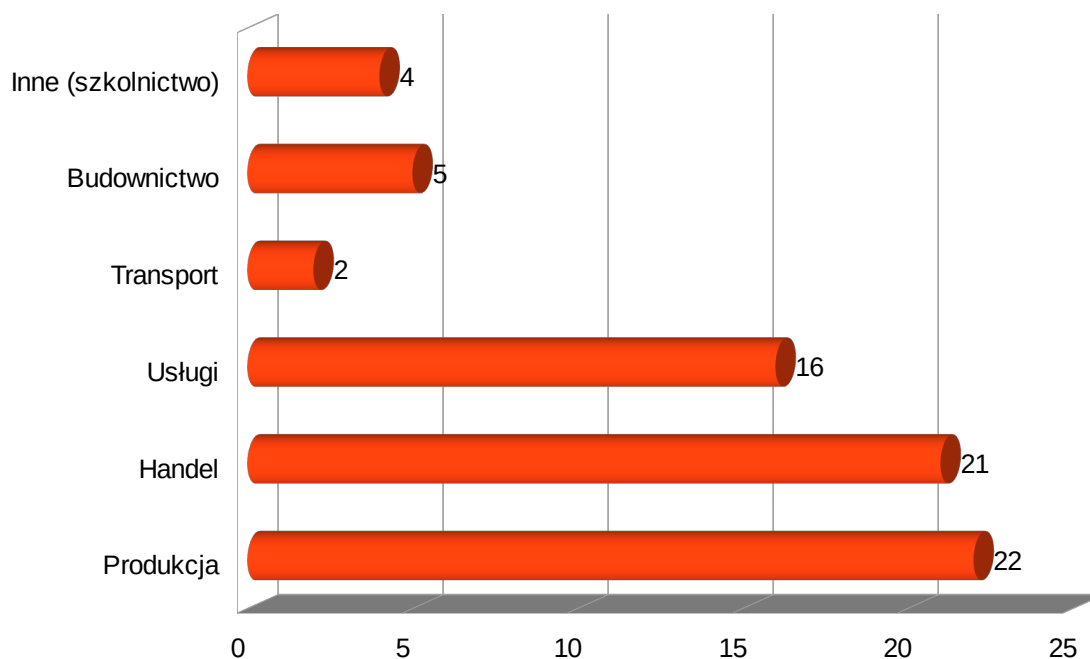
Jak wynika z powyższej analizy to pracodawcy z sektora handlu oraz usług planują zatrudnić stosunkowo najwięcej nowych pracowników w roku 2019.

Wśród ankietowanych pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego 40 firm nie przewiduje wzrostu zatrudnienia w roku 2019, a tym samym nie planują żadnych ruchów kadrowych, wskazując na brak możliwości przewidzenia popytu i podaży na wytworzone produkty oraz usługi. Inne czynniki to stosunkowo wysoki udział kosztów stałych.

Optymistycznym akcentem jest deklaracja 70 pracodawców przewidujących

w perspektywie najbliższych 12 miesięcy wzrost zatrudnienia. Pracodawcy przewidują wolne miejsca pracy dla operatorów maszyn produkcyjnych, operatorów wózków widłowych, sprzedawców, magazynierów, barmanów, kucharzy, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, pracowników budowlanych, kierowców, mechaników samochodowych, elektryków, spawaczy, a także pracowników biurowych, księgowych i opiekunów osób starszych.

Wykres nr 3 . Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników



Źródło: opracowanie własne, n = 70

Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają określone kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również na istotną rzecz jaką mają być po prostu chęci do pracy osoby nowo zatrudnianej.

Tabela Nr 4. Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę
Kwalifikacje adekwatne do stanowiska - wykształcenie	39
Obsługa urządzeń przemysłowych	22
Obsługa sprzętu ciężkiego	9
Obsługa pojazdów mechanicznych i samochodowych	13
Znajomość gospodarki magazynowej/obsługa kasy fiskalnej	27
Znajomość spraw finansowych	5
Obsługa komputera i urządzeń biurowych	36
Znajomość przepisów BHP	16
Kwalifikacje z branży budowlanej	6
Kwalifikacje z branży usługowej	6
Inne	26

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego w roku 2019 najchętniej będą zatrudniać osoby posiadające kwalifikacje adekwatne do stanowiska – odpowiednie wykształcenie, a także osoby ze znajomością obsługi komputera i urządzeń biurowych oraz ze znajomością gospodarki magazynowej i obsługi kas fiskalnych. Mile widziane będą również osoby posiadające kwalifikacje do obsługi maszyn przemysłowych oraz znające przepisy BHP. Pracodawcy biorący udział w badaniu ankietowym wskazali również na uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu w ich zakładach pracy.

Tabela nr 5. Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego

Rodzaj wymaganych uprawnień lub umiejętności	Ilość wskazań przez pracodawcę
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	4
Operator sprzętu ciężkiego	8
Uprawnienia elektroenergetyczne SEP	11
Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi	16
Prawo jazdy kat. C+E	10
Prawo jazdy kat. D	6

Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E, D	2
Kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych	1
Kurs spawacza	10
Uprawnienia do wykonywania zawodów budowlanych	6
Księgowość komputerowa	11
Znajomość języków obcych	14
Dobra organizacja pracy	34
Inne	46

W 2019 roku według pracodawców z lokalnego rynku pracy przy ubieganiu się o pracę, pożądane będą uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi, uprawnienia elektroenergetyczne SEP, znajomość języków obcych (głównie języka angielskiego) oraz uprawnienia spawalnicze i na obsługę sprzętu ciężkiego. Wskazując uprawnienia i umiejętności, które mogą także zdecydować o przyjęciu do pracy, pracodawcy stwierdzili, że istotnym jest posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Bardzo ważna jest również dobra organizacja pracy. Wśród innych uprawnień i umiejętności wskazali na prawo jazdy kat. B, książeczkę SANEPID oraz uprawnienia na przewóz osób i rzeczy, uprawnienia pedagogiczne.

Na dzień przeprowadzania ankiety **62** pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu sfinansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami danego przedsiębiorstwa. Pracodawcy wskazali 35 różnych szkoleń, po których zatrudniliby pracowników. Jak wynika z analizy ankiet najbardziej zainteresowani szkoleniami finansowanymi przez PUP w Kutnie są pracodawcy z sektora handlu i produkcji.

W ujęciu tabelarycznym przedstawiono zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń po ukończeniu, których osoba bezrobotna ma szanse na zatrudnienie. Pracodawcy mieli możliwość wskazania kilku szkoleń, po których zatrudniliby pracownika.

Tabela Nr 6. Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki

szkoleń

Uprawnienia/ kierunek szkolenia	Produkcja	Handel	Usługi	Transport	Budownictwo	Inne	Razem
Operator koparko - ładowarki			1		1		2
Operator zagęszczarki			1				1
Operator ubijaka wibracyjnego			1				1
Obsługa komputera	1	1	1				3
Uprawnienia do obsługi zbiorników ciśnieniowych		1					1
Księgowość komputerowa		1	2				3
Wulkanizator			1				1
Operator CNC	6						6
Spawacz	3		1				4
Ślusarz	1		1				2
Tokarz	2		1				3
Prawo jazdy kat. CE		1		1			2
Kasjer sprzedawca		3					3
Obsługa kasy fiskalnej		5					5
Fryzjer			3				3
Operator sprzętu ciężkiego			1		3		4
Obsługa wózków widłowych	10	2	4				16
Cukiernik			1				1
Piekarz	1		1				2
Optyk			1				1
ADR			2	1			3
Kurs na przewóz osób i rzeczy				2			2

Operator suwnic	2		1				3
Operator maszyn i urządzeń przemysłowych	6						6
Kelner - barman			3				3
Mechanik samochodowy			2				2
Murarz					1		1
Kucharz			2				2
Pracownik biurowy	1		1				2
Uprawnienia SEP	2		2				4
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu						3	3
Pracownik sterylizatorni			1				1
Prawo jazdy kat. D				2			2
Pracownik dociepleń					1		1
Opiekun osób starszych			1				1
Razem	35	14	36	6	6	3	100

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego najchętniej zatrudnią osoby bezrobotne po szkoleniach z zakresu: operatora wózków widłowych, operatora maszyn i urządzeń przemysłowych oraz osoby po szkoleniu z obsługi kas fiskalnych. Pracodawcy z branży budowlanej chętnie zatrudnią osoby po szkoleniach ogólnobudowlanych i z obsługi sprzętu ciężkiego. W przeprowadzonym kwestionariuszu ankiety, pracodawcy wskazali jakich osób brakuje na lokalnym rynku pracy. Najczęściej stwierdzali brak osób z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością języków obcych (szczególnie angielskiego), specjalistów z wyższym wykształceniem, w zawodach budowlanych, a także na brak kierowców i operatorów wózków widłowych.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody związane z obsługą różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych i budowlanych, bezpośrednią pracą z klientem lub wymagające wykonywania prac fizycznych. Poza kwestią stanowiska, w analizie lokalnego rynku pracy z punktu widzenia

pracodawcy poruszono także aspekt wykształcenia poszukiwanych pracowników. Relatywnie wysoka liczba pracodawców nie wykazywała zainteresowania zatrudnieniem osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (tzw. bez zawodu).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy. Monitoring prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Podstawowym źródłem informacji są dane zawarte w sprawozdaniu „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” oraz „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Każdy powiatowy i wojewódzki urząd pracy co pół roku podsumowuje liczbę napływających ofert pracy oraz liczbę i dynamikę bezrobocia w poszczególnych specjalnościach zawodowych. Na tej podstawie powstają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE

Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do zawodów deficytowych zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1 czyli jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela nr 7. Wybrane zawody deficytowe w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Deficyt	Zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Archiwiści i muzealnicy
	Zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska

Powyższa tabela przedstawia zestawienie zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje największe zapotrzebowanie na rynku pracy. Osoby posiadające w/w zawody mają największe szanse na znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się mniejszą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawodem nadwyżkowym

jest zawód, na który występuje na lokalnym rynku pracy stosunkowo mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (wartość wskaźnika poniżej 0,9).

Tabela nr 8. Wybrane zawody nadwyżkowe w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Nadwyżka	Zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Barmani
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
	Dietetycy i żywieniowcy	
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Listonosze i pokrewni	
	Filozofowie, historycy i politolodzy	
	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	

Powyższa tabela przedstawia zestawienie zawodów nadwyżkowych w powiecie kutnowskim. Osoby posiadające w/w zawody mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawia również zawody zrównoważone. Zawód zrównoważony to taki, w którym liczna wolnych miejsc pracy jest

zblizona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Tabela nr 9. Zawody zrównoważone w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Równowag a	Zawód zrównoważony	Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W dniu 02.01.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wysłał pisma do urzędów miast i gmin oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, a także Regionalnej Izby Gospodarczej, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Agencji Rozwoju Regionu Kutnowskiego, Kutnowskiego Stowarzyszenia „Nie jesteś sam”, Cechu Rzemiosł Różnych i Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej w Kutnie; z prośbą o wskazanie jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów tych instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu wykazu potrzeb szkoleniowych na rok 2019. W odpowiedzi na nasze pisma w/w instytucje przedstawiły swoje oczekiwania w zakresie kierunków szkoleń. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich.

Lp.	Partner rynku pracy	Proponowane kierunki szkoleń
1.	Urząd Miasta Kutno	Operator wózków widłowych, magazynier z obsługą komputera, operator maszyn CNC, spawacz MIG – MAG.
2.	Urząd Gminy Krzyżanów	Pracownik ochrony, sprzątaczką, kucharz, sprzedawca, magazynier z obsługą wózków widłowych, opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B.
3.	Urząd Gminy Dąbrowice	Archiwizator, sprzedawca, operator wózków widłowych, opiekun osób starszych, ogrodnik, sprzątaczką, murarz – tynkarz, glazurnik, palacz CO.
4.	Urząd Gminy Kutno	Szkolenia dla pracowników z branży budowlanej, zagospodarowania terenów zielonych, szkolenie z zakresu obsługi komputera.
5.	Urząd Gminy Strzelce	Kurs operatora koparko – ładowarki, sprzedawca – fakturzysta z obsługą komputera, księgowość

		komputerowa oraz obsługa kasy fiskalnej.
6.	Urząd Gminy Łanięta	Wszystkie zawody budowlane i wykończenie wnętrz, operator wózka widłowego, operator koparki i inne sprzęty budowlane, kierowca samochodów ciężarowych, zawody masarskie, ochrona mienia, kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, fryzjer, opiekun osób starszych.
7.	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	Brak danych
8.	Urząd Gminy Oporów	Kursy: ślusarza, kucharza, opiekun osób starszych, spawacz, krawiec.
9.	Urząd Gminy Bedlno	Piekarz, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, spawacz, kierowca, operator koparko – ładowarki, kierowca wózków widłowych, lakiernik, tokarz.
10.	Urząd Gminy w Żychlinie	Kursy spawalnicze, kurs obsługi kasy fiskalnej, kurs murarza lub tynkarza, kurs na operatora wózków widłowych.
11.	Urząd Miejski Krośnice	Obsługa komputerów, obsługa kas fiskalnych, księgowość, archiwista, spawacz, operator koparki, operator wózków widłowych, operator maszyn drogowych, murarz, brukarz, glazurnik, kelner, barman, kucharz, opiekunka dzieci, ochroniarz, pilarz pił spalinowych, palacz (uprawnienia do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci), prawo jazdy kat. B,C.
12.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Obsługa komputera, obsługa graficzna programów komputerowych, prawo jazdy – różne kategorie, uprawnienia na przewóz osób i rzeczy, kurs języka obcego, kursy zawodowe: spawacz, krawcowa, fryzjer, opiekun osób starszych, opiekun medyczny), obsługa sprzętu ciężkiego, obsługa wózków widłowych, kurs języka migowego.
13.	Kutnowskie Stowarzyszenie	Obsługa kas fiskalnych, obsługa komputera, prawo

	„Nie jesteś sam”	jazdy kat. D, kursy językowe (angielski, rosyjski), opiekun osób starszych, kursy budowlane, prawo jazdy kat. C, specjalista BHP, operator wózków widłowych.
14.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Opiekunka środowiskowa osób chorych, starszych i niepełnosprawnych, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun nad niepełnosprawnym dzieckiem w domu, rzeźnik, hydraulik, obsługa kasy fiskalnej, sprzedawca, brukarz, dekarz, tynkarz, murarz, glazurnik, malarz, piaskarz, magazynier z obsługą wózków widłowych, kurs prawa jazdy kat. B, C, spawacz, mechanik, tokarz, ślusarz, kurs administracyjno – kadrowy, w tym rozliczenie PIT, obsługa koparek i innych maszyn budowlanych.
15.	Cech Rzemiosł Różnych	Brak danych
16.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Szkolenia w sektorze budownictwa i drogownictwa (chodniki, kostka brukowa).
17.	Regionalna Izba Gospodarcza w Kutnie	Zamówienia publiczne (w tym nowe prawo zamówień publicznych), prawna ochrona środowiska – uwarunkowania środowiskowe w procesie inwestycyjnym, prawo budowlane, prawo pracy – zmiany prawne, ochrona danych osobowych (RODO), zmiany w przepisach BHP i prawa Pracy dla przedsiębiorców w latach 2015-2019, prawo jazdy lat. C, C+E, prawo jazdy kat. D.
18.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	Kursy: opiekun osób starszych, sprzedawca, kierowca z uprawnieniami na przewóz osób.
19.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach	Opiekun osób starszych i dzieci, asystent osób starszych, spawacz, operator wózków widłowych, piekarz – produkcja wyrobów piekarniczych, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez

		masowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych.
20.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzyżanowie	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, operator wózków widłowych, prawo jazdy różnych kategorii, spawacz metodą MIG, kucharz, kelner.
21.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach	Opiekun osób niepełnosprawnych, kurs prawo jazdy kat. B, obsługa kas fiskalnych.
22.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach	Kursy związane z zawodami budowlanymi i wykończeniem wnętrz, kierowca samochodu ciężarowego, operator koparki, zawody związane z obróbką mięsa, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, opiekun osób starszych, operator wózków widłowych.
23.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie	Kurs na sprzedawcę z obsługą kas fiskalnych, opiekun osoby starszej, kurs na magazyniera z obsługą wózków widłowych, kurs na prawo jazdy kat. B, operator koparko – ładowarki, kurs spawacza.
24.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	Kurs na operatora wózków widłowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, kurs na obsługę kas fiskalnych, kurs komputerowy, kurs sprzedawca – magazynier.
25.	Miejsco – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żychlinie	Mechanik samochodowy, operator sprzętu ciężkiego, operator CNC, kurs księgowości.
26.	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	Brak danych
27.	NSZZ "Solidarność" w Kutnie	Brak danych
28.	Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej	Brak danych

29.	Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego	Obsługa wózków widłowych – UDT, obsługa programów komputerowych Excel, Word, Power Point), prawo jazdy kat. B,C, C+E, obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych, obsługa klienta, kurs instruktora prawa jazdy, kursy spawalnicze, kursy pedagogiczne, administracyjno – biurowe, kurs na kosmetyczkę lub fryzjera.
------------	---	--

Przedstawiciele jednostek partnerskich, organizacyjnych pomocy społecznej wskazali, że osoby bezrobotne powinny kształcić się przede wszystkim w branży:

- usługowej (kosmetyczka, fryzjer, krawcowa, florysta, kucharz, kelner, barman, mechanik samochodowy, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, opiekun dla osób niepełnosprawnych, księgowa, pracownik ochrony osób i mienia oraz imprez masowych);
- przemysłowej, produkcyjnej (operator obrabiarek numerycznych CNC, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych, spawacz – spawanie różnymi metodami, ślusarz, operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym);
- budowlanej (brukarz, glazurnik, murarz, operator sprzętu ciężkiego, wykończenia wnętrz, operator maszyn drogowych);
- handlowej (sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych, magazynier z obsługą wózków widłowych);
- transportowej (prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D, prawo jazdy kat. T, uprawnienia na przewóz osób lub rzeczy).

Wskazywano również na szkolenia z zakresu nauki języka obcego lub migowego, obsługi komputera i urządzeń biurowych oraz zagospodarowania terenów zielonych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w roku 2018 realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęło 48 wniosków od osób uprawnionych. Ze środków Funduszu Pracy przeszkolonych zostało **35** osób uprawnionych.

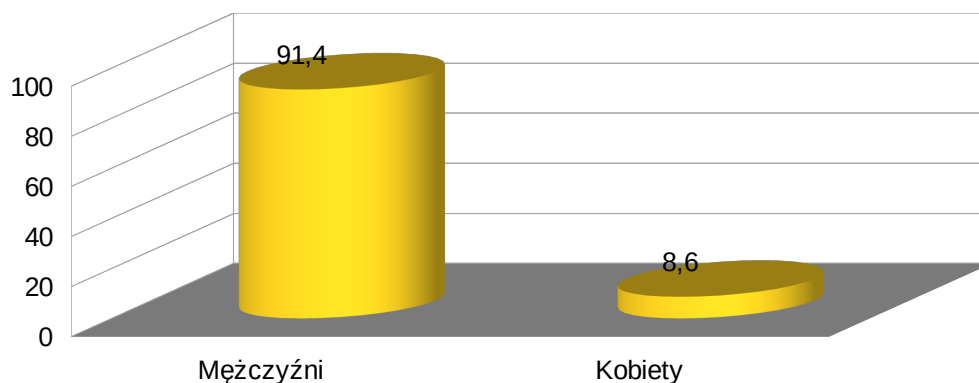
Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 11 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.

Osoby przeszkolone wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2018 roku	%	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2018 roku	%
35	35	100%	0	0

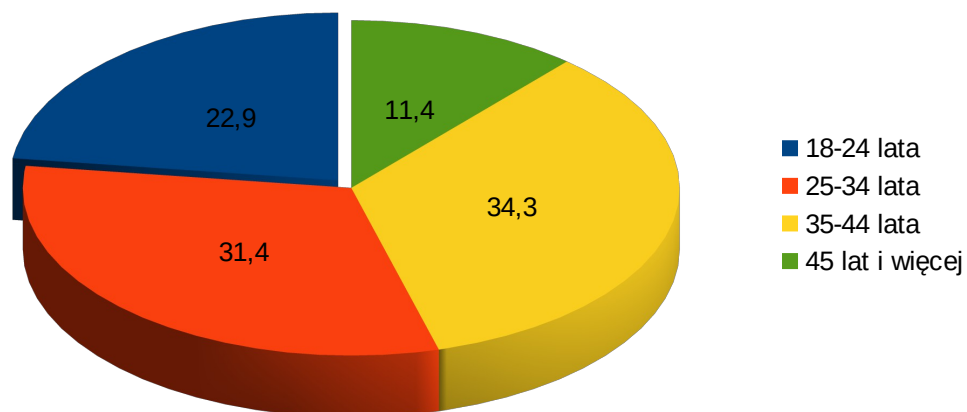
W szkoleniach wzięło udział 32 mężczyzn (91,4%) i 3 kobiety (8,6%).

Wykres nr 4 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według płci.



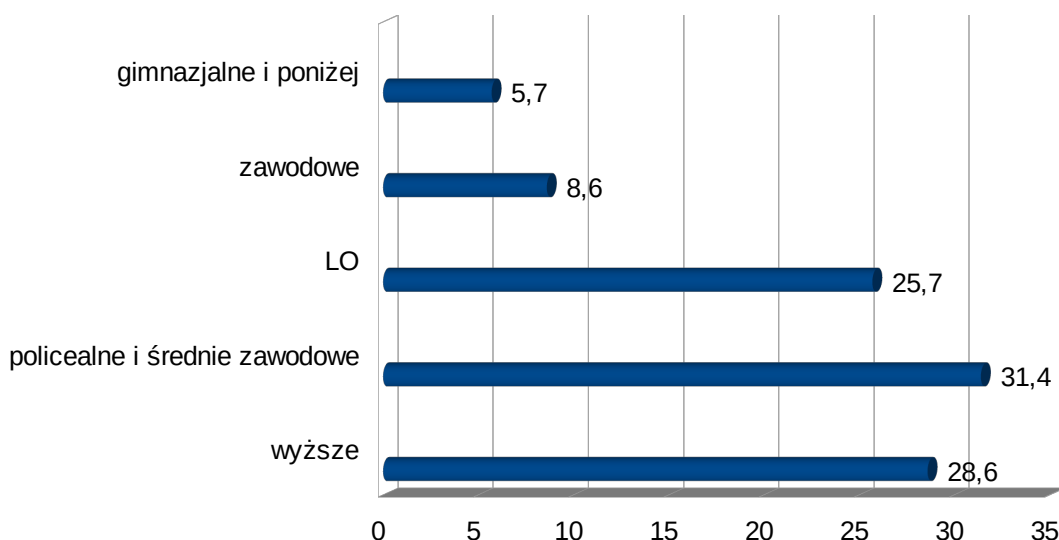
Szkolenia ukończyły osoby bezrobotne w różnym wieku. Najwięcej osób, które ukończyły szkolenia było w wieku 35 - 44 lata – 12 osób. W wieku 18-24 lata było 8 osób, w wieku 25 - 34 – 11 osób i 4 osoby w wieku 45 lat i więcej.

Wykres nr 5 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według wieku.



Wśród osób bezrobotnych kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w roku 2018 najwięcej było z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 11 osób. W szkoleniach udział brały również osoby z wykształceniem zawodowym – 3 osoby, wyższym – 10 osób, po LO – 9 osób i z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 2 osoby.

Wykres nr 6 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według poziomu wykształcenia.



60,0% osób bezrobotnych kończących szkolenia w 2018 r. mieszkało w miastach powiatu kutnowskiego, a 40,0% pochodziło z terenów wiejskich.

Tabela nr 12 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według miejsca zamieszkania.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
35	21	60,0	14	40

Tabela nr 13 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Grupa	Liczba	%
Bezrobotni do 30 roku życia	15	42,9
Długotrwale bezrobotni	10	28,6
Bezrobotni niepełnosprawni	1	2,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	5,7
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	2	5,7
Inne grupy	5	14,3

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w 2018 roku stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia (15 osób) oraz osoby długotrwale bezrobotne (10 osób). Najmniej osób niepełnosprawnych wzięło udział w szkoleniach i ukończyło je z wynikiem pozytywnym (1 osoba).

Wykres nr 7 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

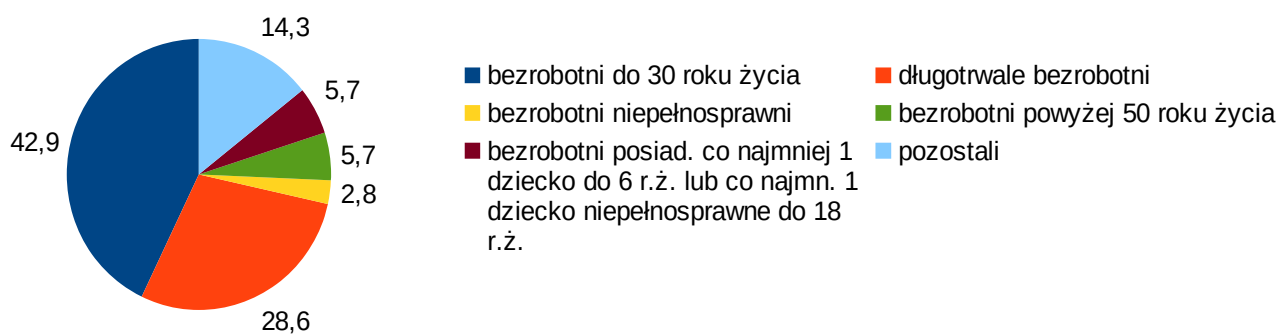


Tabela nr 14 – Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	%	Zatrudnieni w trakcie szkolenia	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
35	22	62,8	2	5,7	20	57,1

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń. Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie (tj. uprzednio uzgodniona należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych, koszty stypendiów należnych uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne).

W roku 2018 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy wyniósł 134 652,97 zł. Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu uzyskały 22 osoby bezrobotne. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 6 120,59 zł.

Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia. Do wyliczenia

tego wskaźnika potrzebne są następujące mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (czyli suma osób, które otrzymały skierowania i rozpoczęły szkolenia; analizuje się tylko te osoby, które były uczestnikami szkoleń zakończonych w badanym okresie). Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie do liczby bezrobotnych rozpoczynających szkolenie. W roku 2018 łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniósł 134 652,97 zł. Szkoleniami objęto łącznie 35 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 3 847,23 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie. W roku 2018 koszt wszystkich poniesionych szkoleń wyniósł 134 652,97 zł. natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wyniosła 2 464 godz. (134 652,97 zł.: 2 464 godz.= 54,65 zł.). Zatem przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 54,64 zł.

Tabela nr 15. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w 2018 r.	Liczba osób, które ukończyły wsparcie w 2018 r.	%
Studia podyplomowe	4	6	150
Egzaminy i licencje	0	0	0

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sfinansował koszty studiów podyplomowych 4 osobom bezrobotnym. 6 osób bezrobotnych ukończyło studia podyplomowe; rozpoczęte i sfinansowane w latach 2016 i 2017.

W trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji lub po ukończeniu studiów podyplomowych osoby korzystające z wsparcia urzędu podejmowały zatrudnienie. Tabela nr 16 przedstawia liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2018 roku.

Tabela nr 16. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2018 roku.

Forma aktywizacji	Ukończone w 2018 r.	Podjęcia pracy w 2018 r.	%
Studia podyplomowe	6	5	83,3
Egzaminy i licencje	0	0	0

W 2018 roku 6 osób bezrobotnych ukończyło studia podyplomowe. Spośród nich 5 osób podjęło zatrudnienie w trakcie trwania studiów.

Lista 30 zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Opis zawodu
1	932101	Pakowacz ręczny	Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.
2	751104	Rozbieracz - wykrawacz	Ubój zwierząt, rozbiór, ćwiartowanie mięsa. Praca w rzeźni – masarni. Wykrawanie różnych rodzajów mięsa.
3	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	Prace proste produkcyjne w zakładach przemysłu przetwórczego, z wyłączeniem pakowania gotowych produktów. Przenoszenie i przewożenie surowców, materiałów, sprzętów, podzespołów, komponentów i części na miejsce prowadzenia. Wykonywanie prostych, powtarzalnych czynności montażu podzespołów lub wyrobów gotowych, czyszczenie maszyn, sprzętu, podzespołów i części. Przygotowywanie materiałów i narzędzi niezbędnych do produkcji.
4	751106	Ubojowy	Dokonyuje uboju zwierząt rzeźnych i obróbki poubojowej tusz. Zadania zawodowe: przeprowadzanie oceny zwierząt przeznaczonych do

			<p>uboju i kwalifikowanie ich do odpowiedniej grupy jakościowej;obsługiwanie kleszczy elektrycznych i pistoletów pneumatycznych do oształamiania zwierząt;dokonywanie uboju po oszołomieniu zwierzęcia przez przecięcie jego tętnic i żył szyjnych;przeprowadzanie wykrwawienia, zwierzęcia oraz zbiórki krwi spożywczej i technicznej;przygotowanie oparzalnika do pracy i przeprowadzanie oparzania tusz świńskich w celu ułatwienia usunięcia szczeciny i naskórka;obsługiwanie szczeciniarki do opalania tusz świńskich; usuwanie wewnętrznej części małżowiny usznej, racic, kopyt, gałek ocznych, rogów i stóp bydlęcych;obsługiwanie pił i nozyc pneumatycznych do odcinania rogów i stóp bydlęcych;profilowanie kruponów świńskich, nacinanie skóry na tuszach bydlęcych, końskich, cielęcych, kozich i baranich;zdejmowanie skór ręcznie lub maszynowo za pomocą skórowaczki; oczyszczanie skór ręcznie lub maszynowo za pomocą odtłuszczarki, ich obrabianie, sortowanie i konserwowanie;cechowanie skór i przygotowanie ich do wysyłki;wyjmowanie z tusz ośrodków i ich segregowanie;wyjmowanie z tusz kompletów jelit, sadła, łożu, nerek i mózgow;obsługiwanie piły elektrycznej i przecinanie tusz na półtusze, ćwierćtusze; obsługiwanie myjek i przeprowadzanie toalety tusz, półtusze i ćwierćtusze;opróżnianie z treści pokarmowej żołądków bydlęcych i oczyszczanie z błon krezek cielęcych; parzenie w gorącej wodzie i czyszczenie maszynowe lub ręczne flaków bydlęcych, krezek cielęcych, stóp bydlęcych i cielęcych;przeprowadzanie klasyfikacji tusz, półtusze i ćwierćtusze; obsługiwanie transporterów do przekazywania tusz, półtusze i ćwierćtusze;przekazywanie do wychłodzenia mięsa, tłuszczu i ośrodków;dokonywanie rutynowych przeglądów maszyn, urządzeń i transporterów przed przystąpieniem do pracy;mycie, czyszczenie i dezynfekowanie narzędzi, urządzeń, maszyn i pomieszczeń.</p>
5	515303	Robotnik gospodarczy	<p>Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik</p>

			gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należyтым stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon.
6	751102	Jeliciarz	Pracownik masarni zajmujący się przygotowaniem jelit do dalszej obróbki masarskiej. Zadania zawodowe: pozyskiwanie z procesu rozbioru zwierząt rzeźnych jelit do produkcji wędlin; skórowanie ręczne i mechaniczne; rozbieranie ośrodków wszystkich rodzajów zwierząt rzeźnych; czyszczenie jelit, w tym ich przelewanie; przeprowadzanie obróbki, konfekcjonowania i kalibracji (sortowania) jelit zwierząt; ostrzenie i konserwowanie narzędzi stosowanych przy rozbiorze i wykrawaniu takich jak: tasak rzeźniczy, różnego rodzaju noże oraz maszyny do krojenia i rozdzielania mięsa; przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.
7	961302	Robotnik placowy	Wykonuje proste prace placowe, takie jak: przenoszenie i przemieszczanie towarów, sprzętu i materiałów. Dbą o porządek, czystość i estetyczny wygląd powierzonego terenu, wykonuje proste prace naprawcze, konserwacyjne i utrzymuje w należytej sprawności sprzęt wykorzystywany do pracy.
8	911207	Sprzątaczką biurową	Odpowiada za utrzymanie w należytej czystości wszystkich pomieszczeń biurowych i pozostałych pomieszczeń znajdujących się w biurze, znajdującego się tam wyposażenia i sprzętu, utrzymuje również porządek przed budynkiem biura.
9	741103	Elektryk	Montuje, diagnozuje i naprawia instalacje, podzespoły oraz urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne, diagnozuje stan izolacji urządzeń i maszyn elektrycznych, lokalizuje uszkodzenia oraz wykonuje naprawy, dobiera

			zabezpieczenia instalacji, urządzeń i maszyn elektrycznych.
10	723401	Monter – mechanik rowerów / wózków	Wykonuje prace związane z przygotowaniem do montażu, montażem, demontażem, kontrolą działania i regulacją różnego rodzaju rowerów i wózków, zarówno podczas zmechanizowanych, jak i zautomatyzowanych procesów technologicznych montażu, z wykorzystaniem przyrządów i uchwytów montażowych, narzędzi ślusarskich i montażowych, urządzeń diagnostycznych do kontroli i regulacji rowerów i wózków.
11	721204	Spawacz	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.
12	522301	Sprzedawca	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).
13	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
14	411003	Pracownik kancelaryjny	Pracownik kancelaryjny przyjmuje, rozdziela i ekspediuje korespondencję oraz obsługuje interesantów. Pracownik kancelaryjny jest zawodem o charakterze biurowym. Celem pracy pracownika kancelaryjnego jest przyjmowanie, rozdzielanie i wysyłanie korespondencji oraz przesyłek, a także udzielanie informacji interesantom. Odpowiedzialny jest za prowadzenie rejestru korespondencji przychodzącej i wychodzącej, rejestru pism wewnętrznych oraz monitorowanie prawidłowego obiegu dokumentów. Czynności kancelaryjne wykonywane są w systemie elektronicznym lub tradycyjnym. Pracownik kancelaryjny sprawdza prawidłowość przychodzącej korespondencji pod

			względem adresu, zawartości oraz uszkodzeń, Wykonuje wstępną selekcję poczty elektronicznej, umieszcza na niej identyfikator oraz przekazuje do merytorycznych komórek organizacyjnych. Do jego zadań należy również przekazywanie korespondencji wewnątrz instytucji zgodnie z dekretacją. Pracownik kancelaryjny kontroluje kompletność korespondencji wysyłanej, sprawdza, czy pismo jest podpisane i zawiera konieczne załączniki oraz czy ma znak i datę. Odciska niezbędne pieczęcie i adresuje. Udziela informacji interesantom, a w razie potrzeby kieruje ich do właściwych komórek organizacyjnych.
15	834401	Kierowca – operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należyтым stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
16	933304	Robotnik magazynowy	Odpowiada za wykonywanie czynności związanych z codziennym funkcjonowaniem magazynu; przyjmuje i wydaje towary oraz sporządza raporty i rejestruje towar; dba o porządek na terenie magazynu.
17	722312	Szlifierz metali	Obsługuje szlifierki do wałków (kłowe i bezkłowe), otworów, płaszczyzn oraz gwintów, ostrzarki uniwersalne i specjalne; dobiera i stosuje optymalne parametry skrawania do ostrzenia różnorodnych narzędzi skrawających, szlifuje powierzchnie walcowe i stożkowe (wewnętrzne i zewnętrzne).
18	722204	Ślusarz	Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.
19	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	Wykonuje proste, rutynowe prace związane z różnymi etapami budowy lub rozbiórki budynków. Zadania zawodowe: noszenie cegieł i zaprawy murarskiej na budowie; wykonywanie prac pomocniczych przy wykonywaniu szalowań i rusztowań; mieszanie, wylewanie i rozpościeranie

			<p>materiałów, takich jak: beton, gips i zaprawa murarska; kopanie i wypełnianie dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych; rozpościeranie piasku, ziemi, żwiru i podobnych materiałów; ładowanie i rozładowywanie materiałów budowlanych, materiałów wydobytych oraz sprzętu i transportowanie ich w obrębie miejsc prowadzenia prac przy użyciu taczek, nosilek do ręcznego transportu cegieł i wózków ręcznych; wykonywanie prostych prac rozbiórkowych, w tym usuwanie gruzu oraz oczyszczanie starych cegieł uzyskiwanych z rozbiórki budynku; sprzątanie miejsc pracy i usuwanie różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji; posługiwanie się prostymi narzędziami ręcznymi, takimi jak łopata, kilof, taczka itp.</p>
20	411004	Technik prac biurowych (Pracownik biurowy)	<p>Obsługuje urządzenia biurowe, prowadzi dokumentację związaną z prowadzeniem biura charakterystyczną dla określonego rodzaju działalności. Wykonuje szereg biurowych i administracyjnych obowiązków zgodnie z obowiązującymi procedurami.</p>
21	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	<p>Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.</p>
22	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	<p>Wykonuje prace związane z przygotowaniem do montażu, montażem, kontrolą działania i regulacją urządzeń różnych gałęzi przemysłu. Wykorzystuje przyrządy i uchwyty montażowe oraz narzędzia ślusarsko monterskie, urządzenia diagnostyczne do kontroli i regulacji maszyn.</p>
23	512001	Kucharz	<p>Sporządza różnego rodzaju potrawy, ciasta, napoje i desery z zastosowaniem narzędzi, maszyn i urządzeń w zakładach gastronomicznych i przedsiębiorstwach zajmujących się przygotowywaniem i produkcją wyrobów</p>

			i półproduktów kulinarnych.
24	513101	Kelner	Zajmuje się kompleksową obsługą konsumenta w zakładach gastronomicznych oraz prowadzi dokumentację sprzedaży i rozliczenia kelnerskie.
25	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy, nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
26	834204	Operator sprzętu ciężkiego	Zawód operator sprzętu ciężkiego jest określeniem ogólnym dla operatorów wielu różnych maszyn i urządzeń, a co się z tym wiąże – posiadających różne uprawnienia operatorskie. Operator sprzętu ciężkiego pracuje na budowach, w terenie zamkniętym lub otwartym, sterując maszyną roboczą w różnych warunkach terenowych i technologicznych w następujących gałęziach gospodarki: budownictwo, kopalnictwo odkrywkowe i skalne. Operator sprzętu ciężkiego może prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą po spełnieniu określonych warunków prawnych.
27	341202	Opiekun osób starszych	Wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i zaspokojenia podstawowych potrzeb osób starszych powierzonych jego opiece z wykorzystaniem sprzętu stanowiącego własność pracodawcy.
28	523002	Kasjer handlowy	Wykonuje czynności związane z przyjmowaniem, przechowywaniem i odprowadzaniem przyjętych pieniędzy za sprzedane towary lub usługi w handlu detalicznym.
29	711202	Murarz	Wykonuje z kamienia, cegły, bloczków, pustaków itp. materiałów konstrukcyjne i nie konstrukcyjne elementy budynków, a także prowadzi w tym zakresie prace remontowe i konserwatorskie przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi murarskich i maszyn budowlanych do transportu materiałów oraz do przygotowania zaprawy.
30	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	Konserwuje, wykonuje obsługę techniczną i naprawia silniki oraz zespoły i układy mechaniczne w samochodach osobowych, ciężarowych, autobusach, motocyklach i innych pojazdach silnikowych, z użyciem urządzeń

			diagnostycznych oraz narzędzi ślusarskich i monterskich.
--	--	--	--

Ponadto analiza wykazała również zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1	Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym
2	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV lub powyżej 1 kV
3	Znajomość obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych
4	Prawo jazdy - różne kategorie
5	Uprawnienia spawalnicze – różne rodzaje
6	Uprawnienia na sprzęt ciężki
7	Znajomość języków obcych
8	Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych
9	Znajomość przepisów BHP
10	Aktualna książeczka SANEPID

SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabele

TYTUŁ TABELI	Numer strony
Tabela nr 1 –Oferty pracy wg grup zawodów	8-10
Tabela nr 2 – Zawody w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników.	11
Tabela nr 3 – Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.	13
Tabela nr 4 –Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy	15
Tabela nr 5 – Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego	15-16
Tabela nr 6 – Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń	17-18
Tabela nr 7 – Wybrane zawody deficytowe w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim	20
Tabela nr 8 – Wybrane zawody nadwyżkowe w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim	21
Tabela nr 9 - Zawody zrównoważone w I półroczu 2018 roku w powiecie kutnowskim	22
Tabela nr 10 – Propozycje szkoleń jednostek partnerskich	23-27

Tabela nr 11 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.	28
Tabela nr 12 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według miejsca zamieszkania.	30
Tabela nr 13 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	30
Tabela nr 14 – Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.	31
Tabela nr 15 - Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.	32
Tabela nr 16 - Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2018 roku.	32

Wykresy

TYTUŁ WYKRESU	Numer strony
Wykres nr 1 – Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2018 roku.	7
Wykres nr 2 – Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż	12
Wykres nr 3 – Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników	14
Wykres nr 4 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według płci	28
Wykres nr 5 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według wieku.	29
Wykres nr 6 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według poziomu wykształcenia.	29
Wykres nr 7 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	30

Opracowała :
Agnieszka Milczarek