

POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE

OBSERWATORIUM LOKALNEGO RYNKU PRACY

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu kutnowskiego



ROK 2020

*opracowała
Agnieszka Milczarek*

WSTĘP

Klasyfikacja zawodów i specjalności jest usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi „spis z natury” zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy. Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO -08. Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy polskim i europejskim, poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów lub specjalności, odbywa się co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu ich stosowania. Rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania nie reguluje kwestii dopuszczania do wykonywania zawodu i spełniania wymagań kwalifikacyjnych przez osoby oferujące swoje usługi w danym zawodzie na rynku pracy, nie reguluje też standaryzacji kształcenia, szkolenia i nadawania uprawnień kwalifikacyjnych przez podmioty oferujące te usługi.

Klasyfikacja, jest przede wszystkim narzędziem wykorzystywanym do potrzeb statystyki, zatrudnienia, pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

Celem niniejszego opracowania jest stworzenie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie kutnowskim w 2020 r.

Podczas tworzenia listy zawodów i specjalności analizie poddano następujące źródła informacji:

1. strategię rozwoju województwa łódzkiego;
2. wyniki analiz ofert pracy, zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy;
3. zbiór ofert zamieszczanych w „Gazecie Lokalnej” w 2019 r.;
4. zbiór ofert zamieszczanych na portalach internetowych KCI, eKutno, EKU24, Panorama Kutna w zakładkach - ogłoszenia drobne – praca w roku 2019;
5. wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu za I półrocze 2019 r.;
6. zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w roku 2020;
5. wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w roku 2019 przez

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.

Tworzenie listy zawodów i specjalności, na które jest zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, pozwala m.in. na określenie profilu społecznego naszego regionu i możliwości potencjału rozwoju zawodowego mieszkańców oraz ludności napływowej. Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy wymaga nakładów finansowych, cierpliwości, zaangażowania oraz planowego i konsekwentnego działania wielu osób i instytucji odpowiedzialnych za udzielanie wsparcie osobom bezrobotnym. Ciągłe zmieniające się wymagania lokalnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na lokalnym rynku pracy, podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Ciągły rozwój i rozbudowa Łódzkiej Strefy Ekonomicznej Podstrefy Kutno, Podstrefy Krośnice i Żychlin wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody oraz specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb kutnowskiego rynku pracy ważnym, a co za tym idzie koniecznym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym zatem jest przyuczenie się do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważnym jest, by osoba chcąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, a ponadto mobilna, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie (umowa na czas nieokreślony). Adaptacyjna do wymogów rynku pracy postawa nie tylko potęguje możliwości na znalezienie stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie ma za zadanie stanowić źródło wiedzy na temat zawodów i specjalności, na jakie aktualnie istnieje zapotrzebowanie na kutnowskim rynku pracy, które będzie przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Trafne ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń, co więcej umożliwi zrozumieć specyfikę dynamiki lokalnego rynku pracy pod kątem własnego rozwoju zawodowego, a przy tym pozwoli ocenić zasadność szkolenia w danym kierunku osób uprawnionych.

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO ORAZ REGIONALNEGO W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA

Do opracowania listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy zostały wykorzystane informacje dotyczące rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 oraz Kierunki Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego zwane „Strategią Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020”. „Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 –2020”, uchwalona przez Sejmik Województwa Łódzkiego w styczniu 2006 roku, zakładała skoncentrowanie działań prorozwojowych w 14 obszarach priorytetowych zgrupowanych w 3 sferach:

- w sferze społecznej: wiedza i kompetencje, jakość życia, polityka społeczna, społeczeństwo obywatelskie,

- w sferze ekonomicznej: dostępność, baza gospodarcza, społeczeństwo informacyjne, obszary wiejskie, rynek pracy, wizerunek,

- w sferze funkcjonalno-przestrzennej: system osadniczy, ład przestrzenny, tożsamość regionalna, ochrona środowiska.

Dzięki wykorzystaniu dostępnych środków finansowych, krajowych, jak i zagranicznych, możliwa była m. in. poprawa sytuacji w zakresie dostępności infrastrukturalnej regionu oraz rozwój nowoczesnej bazy gospodarczej. Stało się to podstawą budowania sprawnego rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu, a także wpłynęło na wzrost konkurencyjności województwa w skali kraju. Kierunki Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Powiatu Kutnowskiego zwane „Strategią Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015 – 2020” wpisują się w Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, zwłaszcza jeśli chodzi o zadania dotyczące przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy. Strategia Rozwoju Powiatu Kutnowskiego na lata 2015-2020 określa cele strategiczne i operacyjne służące wzmocnieniu polityki lokalnego rynku pracy, które są podstawą prawidłowego rozwoju społeczno - gospodarczego powiatu kutnowskiego. Z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie istotnym jest realizacja priorytetu II (cel strategiczny 2) IV i V.

PRIORYTET II. EDUKACJA I KULTURA

<u>Cel strategiczny 2.</u> Dostosowanie kierunków i form kształcenia na terenie Powiatu Kutnowskiego do potrzeb rynku pracy	<p>2.2.1. Dostosowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych do potrzeb rynku pracy.</p> <p>2.2.2. Rozwój oferty edukacyjnej dla dorosłych w postaci szkolnictwa wieczorowego i zaocznego.</p> <p>2.2.3. Zapewnienie możliwości ustawicznego kształcenia.</p> <p>2.2.4. Współpraca PUP, Obserwatorium Rynku Pracy z podmiotami gospodarczymi.</p> <p>2.2.5. Stworzenie arkusza monitoringu rynku pracy.</p> <p>2.2.6. Utworzenie i rozwój kształcenia dualnego, form pozaszkolnych – kursów dla dorosłych oraz gimnazjum dla dorosłych.</p> <p>2.2.7. Współpraca z Miastem Kutno, Politechniką Łódzką, Wyższą Szkołą Informatyki i Umiejętności w Łodzi.</p> <p>2.2.8. Koordynowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.</p>
--	---

PRIORYTET IV. POMOC SPOŁECZNA

<u>Cel strategiczny 1.</u> Poprawa warunków życia osób zagrożonych z różnych przyczyn wykluczeniem społecznym.	<p>4.1.1. Wspieranie rozwoju systemu pieczy zastępczej.</p> <p>4.1.2. Poprawa warunków społecznego funkcjonowania oraz wspieranie osób niepełnosprawnych, osób starszych.</p> <p>4.1.3. Poprawa stanu technicznego placówek realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej.</p> <p>4.1.4. Skuteczna realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Kutnowskiego na lata 2014 - 2020 oraz Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2014-2020.</p>
<u>Cel strategiczny 2.</u> Wzrost poziomu zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia na terenie Powiatu Kutnowskiego	<p>4.2.1. Rozwój poradnictwa pracy, pośrednictwa i doradztwa zawodowego.</p> <p>4.2.2. Stworzenie warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.</p> <p>4.2.3. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie samozatrudnienia wśród bezrobotnych Powiatu.</p> <p>4.2.4. Organizacja „Powiatowych Targów Pracy”.</p>

	<p>4.2.5. Wsparcie zatrudnienia poprzez organizację subsydiowanych miejsc pracy.</p> <p>4.2.6. Promocja idei ekonomii społecznej oraz pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym przy stworzeniu odpowiednich jednostek organizacyjnych.</p> <p>4.2.7. Stworzenie Obserwatorium Rynku Pracy.</p> <p>4.2.8. Skuteczna realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020.</p>
PRIORYTET V. GOSPODARKA	
<p><u>Cel strategiczny 1.</u> Tworzenie sprzyjających warunków do rozwoju gospodarczego Powiatu Kutnowskiego</p>	<p>5.1.1. Wsparcie rozwoju przetwórstwa produktów rolnych.</p> <p>5.1.2. Stworzenie koncepcji i organizacja cyklicznych powiatowych targów umożliwiających promowanie produktów i usług wytwarzanych przez lokalnych przedsiębiorców.</p>

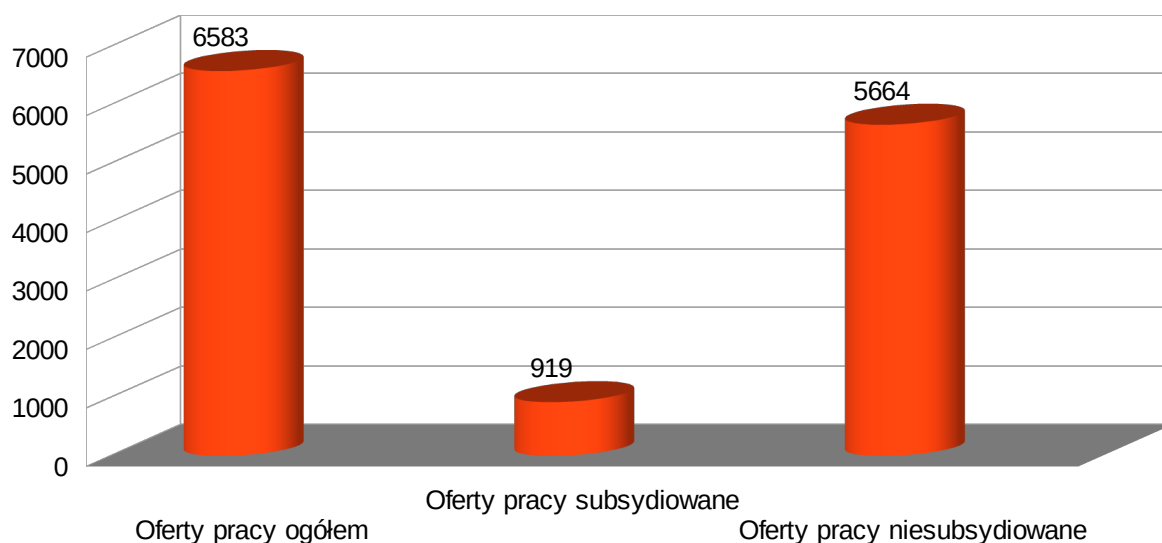
Realizacja działań związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu i aktywizacją lokalnego rynku pracy na obszarze powiatu kutnowskiego ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli wykorzystać w pełni istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację oraz spowoduje rozwój zasobu ludzkiego. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej ma przyczynić się do tworzenia nowych miejsc pracy. Wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie skupiają się na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb szybko zmieniającego się, dynamicznego lokalnego rynku pracy i zapotrzebowania na pracę.

**WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁOSZONYCH PRZEZ PRACODAWCÓW
KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY
ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE**

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wzięły pod uwagę oferty pracy będące w dyspozycji PUP oraz przeszedł informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i internecie.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem **6 583** ofert pracy w tym **5 664** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej (m.in. pośrednictwo otwarte, zamknięte, oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami), a **919** to oferty pracy subsydiowanej (w tym staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace społecznie – użyteczne a także refundacje wynagrodzenia i części składek przy zatrudnieniu osób w wieku do 30 lat).

Wykres nr 1. Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2019 roku.



Oferty pracy jakimi dysponował Urząd pochodziły z różnych branż/sektorów i rodzajów prowadzenia działalności gospodarczej. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w sektorze:

- > przetwórstwo przemysłowe – 4042 ofert pracy,
- > działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1114 ofert pracy,
- > administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 395 ofert pracy,

> handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 417 oferty pracy,

> budownictwo – 169 ofert pracy,

> działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 118 ofert pracy.

Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2019 roku kierowana była do następujących grup zawodów:

Tabela nr 1. Oferty pracy wg grup zawodów

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	312208	Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	18
2	332203	Przedstawiciel handlowy	19
3	333302	Pracownik agencji pracy tymczasowej	60
4	334306	Technik administracji	15
5	411003	Pracownik kancelaryjny	19
6	411004	Technik prac biurowych	36
7	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	63
8	432103	Magazynier	61
9	441402	Archiwista zakładowy	26
10	512001	Kucharz	27
11	513101	Kelner	21
12	515303	Robotnik gospodarczy	203
13	522301	Sprzedawca	93
14	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	21
15	522305	Technik handlowiec	12
16	523002	Kasjer handlowy	39
17	524902	Doradca klienta	16
18	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	35
19	711205	Brukarz	15
20	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	15
21	721204	Spawacz	13
22	722204	Ślusarz	12
23	722312	Szlifierz metali	74
24	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	22
25	723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	13
26	723310	Mechanik – monter maszyn i urządzeń	29

27	723401	Monter – mechanik rowerów/wózków	14
28	741103	Elektryk	18
29	751102	Jelciarz	655
30	751104	Rozbieracz - wykrawacz	857
31	751105	Rzeźnik - wędliniarz	32
32	751106	Ubojowy	210
33	751107	Wędliniarz	100
34	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	362
35	815301	Szwaczka maszynowa	12
36	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	29
37	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	450
38	821303	Monter elektroniki samochodowej	16
39	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	15
40	832202	Kierowca samochodu dostawczego	13
41	832203	Kierowca samochodu osobowego	16
42	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	37
43	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	27
44	912904	Operator maszyn czyszczących	70
45	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	151
46	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	54
47	932101	Pakowacz ręczny	923
48	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	399
49	932912	Robotnik myjący części i zespoły	30
50	932913	Sortowacz	15
51	932990	Pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle	231
52	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	16
53	941201	Pomoc kuchenna	27
54	962201	Pracownik prac dorywczych	34
55	962990	Pozostali pracownicy wykonujący proste prace gdzie indziej niesklasyfikowani	132

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego zgłaszając oferty pracy wskazywali również wymagania dodatkowe takie jak:

- znajomość języka obcego (najczęściej języka angielskiego w stopniu biegłym lub komunikatywnym, coraz częściej pojawiała się znajomość języka rosyjskiego),

- posiadanie uprawnień na obsługę wózków jezdniowych z napędem silnikowym (widłowych),
- posiadanie uprawnień na obsługę maszyn i urządzeń przemysłowych,
- posiadanie uprawnień na obsługę sprzętu ciężkiego,
- posiadanie książeczki SANEPID,
- posiadanie prawa jazdy kat. B, C, C+E, T, D,
- kurs na przewóz rzeczy lub osób,
- kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV lub powyżej 1 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG,
- znajomość obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych,
- znajomość gospodarki magazynowej, fakturowanie,
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych.

Według pracodawców posiadanie doświadczenia zawodowego jest również jednym z głównych czynników decydujących o zatrudnieniu na lokalnym rynku pracy.

Analizując lokalny rynek pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeszedł także zgłoszenia pracodawców umieszczane w formie ogłoszeń o pracę w lokalnej prasie (Gazeta Lokalna, Gazeta Kutnowskie Centrum Informacji) a także na portalach internetowych (eKutno, EKU24, Panorama Kutna i KCI). Najwięcej ofert dotyczyło wykonywania pracy w mieście Kutnie i na terenie powiatu kutnowskiego lub na terenie powiatów ościennych. Ukazywały się również ogłoszenia do pracy na terenie większych aglomeracji w całym kraju np. Warszawa, Łódź, Poznań a także za granicą na terytorium Niemiec lub Wielkiej Brytanii.

Tabela nr 2. Zawody w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników.

Pracodawcy w swoich ogłoszeniach najczęściej poszukiwali osób w następujących zawodach:

Lp.	Poszukiwane zawody
1	Operator maszyn produkcyjnych
2	Opiekunka dziecięca
3	Opiekun osoby starszej
4	Mechanik pojazdów samochodowych
5	Kierowca busa
6	Operator sprzętu ciężkiego
7	Operator wózków widłowych (UDT)
8	Pakowacz
9	Sprzedawca

10	Kucharz
11	Przedstawiciel handlowy
12	Mechanik utrzymania ruchu
13	Pracownik biurowy (umysłowy)
14	Kierowca kat. C, C+E
15	Magazynier
16	Pracownik produkcji
17	Pracownicy w gospodarstwach rolnych
18	Agent ubezpieczeniowy
19	Pracownik do ocieplania budynków
20	Wulkanizator

W zamieszczanych ogłoszeniach często pojawiały się również propozycje pracy za granicą. Najczęściej były to oferty pracy sezonowej np. oborowy, pracownik szklarni, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji. W wielu takich ofertach nie była wymagana znajomość języka obcego jak również posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

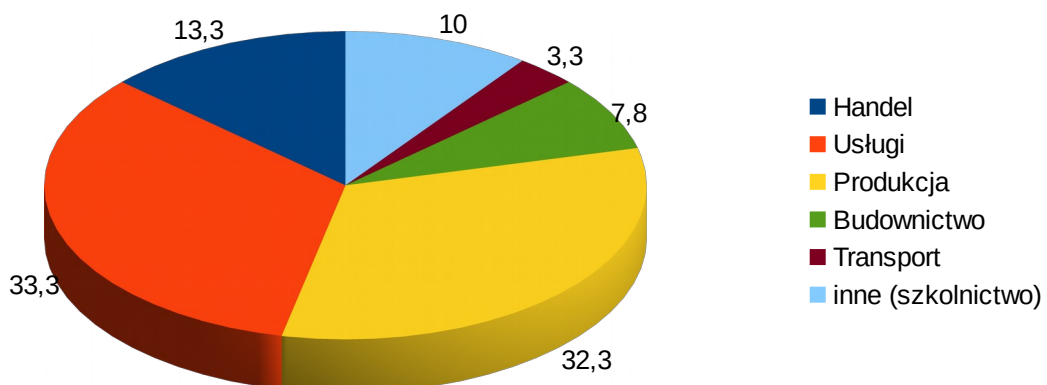
**WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ,
KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni stycznia i lutego 2020 roku PUP przeprowadził ankietę w formie rozmów telefonicznych lub wizyt u pracodawców, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach. Zankietowano 90 firm z terenu powiatu kutnowskiego. Pracownicy urzędu dotarli m. in. do kluczowych przedsiębiorców na naszym rynku tj. do firm rozwijających się w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej Podstrefie Kutno. 60% wszystkich respondentów biorących udział w badaniu ankietowym zatrudnia od 20 do ponad 100 osób oraz planuje dalsze zatrudnianie nowych pracowników. Pozostali pracodawcy biorący udział w ankiecie zatrudniają do 20 pracowników i stanowią oni 40% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu. Wśród ankietowanych pracodawców:

- ➔ 13,3% stanowią pracodawcy z branży handlowej,
- ➔ 33,3% to pracodawcy z branży usługowej,
- ➔ 32,3% to produkcja,
- ➔ 7,8% to pracodawcy prowadzący działalność w branży budowlanej,
- ➔ 3,3% to pracodawcy z branży – transportowej,
- ➔ 10% - inna (szkolnictwo).

Wykres nr 2. Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż.

[N=90]



Źródło: opracowanie własne, n = 90

Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej. Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądanych na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych,
- charakterystyka wymagań, co do kompetencji przyszłych pracowników: poziomu i kierunku wykształcenia oraz posiadanych dodatkowych uprawnień zawodowych lub umiejętności.

Tabela Nr 3. Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba firm objętych badaniem	Liczba firm planujących zatrudnienie w 2020 r.	Liczba firm nie planujących zatrudnienia w 2020 r.	Firmy deklarujące zatrudnienie bezrobotnych po odbytych szkoleniu
PRODUKCJA	29	25	4	22
HANDEL	12	2	10	1
USŁUGI	30	16	14	16
TRANSPORT	3	2	1	1
BUDOWNICTWO	7	6	1	10
INNE (szkolnictwo)	9	1	8	1
OGÓLEM	90	52	38	51

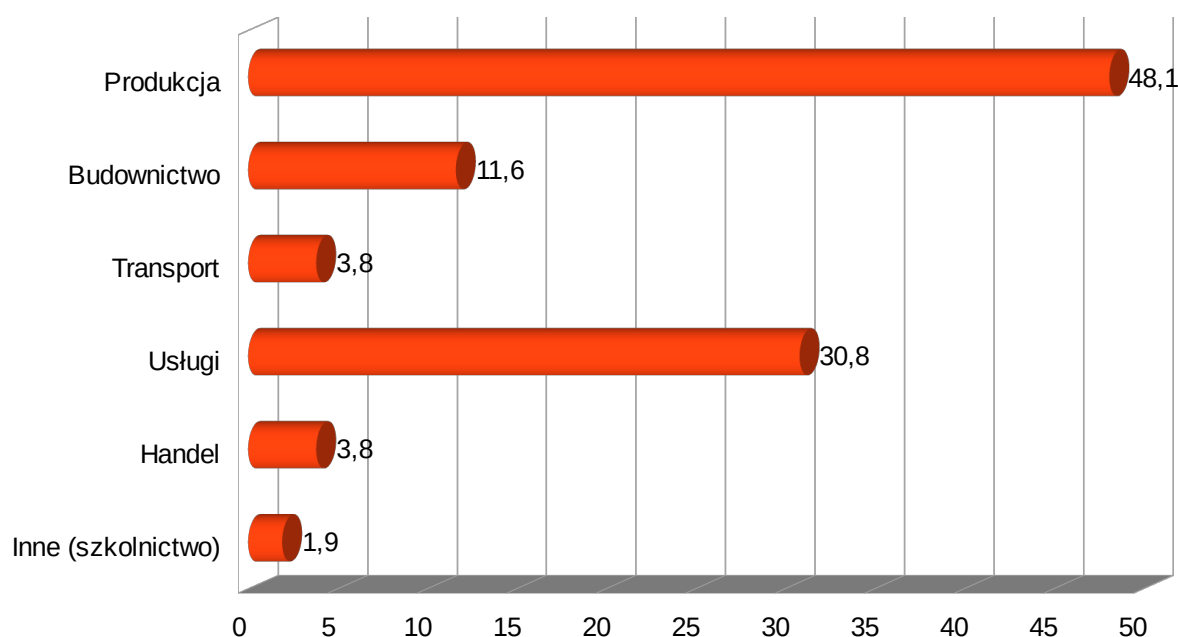
Jak wynika z powyższej analizy to pracodawcy z sektora usług i produkcji planują zatrudnić stosunkowo najwięcej nowych pracowników w roku 2020.

Wśród ankietowanych pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego 38 firm nie przewiduje wzrostu zatrudnienia w roku 2020, a tym samym nie planują żadnych ruchów kadrowych, wskazując na brak możliwości przewidzenia popytu i podaży na wytworzone

produkty oraz usługi. Inne czynniki to stosunkowo wysoki udział kosztów stałych.

Optymistycznym akcentem jest deklaracja **57,8%** pracodawców przewidujących w perspektywie najbliższych 12 miesięcy wzrost zatrudnienia. Pracodawcy przewidują wolne miejsca pracy dla pracowników produkcyjnych, mechaników maszyn produkcyjnych, magazynierów - operatorów wózków widłowych, pielęgniarek, kucharzy, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, pracowników budowlanych, kierowców, wulkanizatorów, elektryków, spawaczy, a także asystentów usług telekomunikacyjnych, listonoszy i doradców klienta.

Wykres nr 3. Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników.
[N=52]



Źródło: opracowanie własne, n = 52

Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają określone kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również na istotną rzecz jaką mają być po prostu chęci do pracy osoby nowo zatrudnianej.

Tabela Nr 4. Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę
--------------------------------	--------------------------------

Kwalifikacje adekwatne do stanowiska - wykształcenie	47
Obsługa urządzeń przemysłowych	8
Obsługa sprzętu ciężkiego	3
Obsługa pojazdów mechanicznych i samochodowych	6
Znajomość gospodarki magazynowej/obsługa kasy fiskalnej	11
Znajomość spraw finansowych	5
Obsługa komputera i urządzeń biurowych	13
Znajomość przepisów BHP	20
Kwalifikacje z branży budowlanej	4
Kwalifikacje z branży usługowej	8
Inne	26

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego w roku 2020 najchętniej będą zatrudniać osoby posiadające kwalifikacje adekwatne do stanowiska – odpowiednie wykształcenie, a także osoby ze znajomością przepisów BHP oraz obsługi komputera i urządzeń biurowych. Mile widziane będą również osoby posiadające kwalifikacje do obsługi kas fiskalnych i znające podstawy gospodarki magazynowej.

Pracodawcy biorący udział w badaniu ankietowym wskazali również na uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu w ich zakładach pracy.

Tabela nr 5. Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego

Rodzaj wymaganych uprawnień lub umiejętności	Ilość wskazań przez pracodawcę
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	5
Operator sprzętu ciężkiego	2
Uprawnienia elektroenergetyczne SEP	14
Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi	21
Prawo jazdy kat. C+E	4
Prawo jazdy kat. D	2
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E, D	2
Kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych	0
Kurs spawacza	9
Uprawnienia do wykonywania zawodów budowlanych	4
Księgowość komputerowa	10

Znajomość języków obcych	12
Dobra organizacja pracy	39
Inne	36

W 2020 roku według pracodawców z lokalnego rynku pracy przy ubieganiu się o pracę, pożądane będą uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym, uprawnienia elektroenergetyczne SEP, znajomość języków obcych (głównie języka angielskiego ale również rosyjskiego) oraz księgowości komputerowej. Wskazując uprawnienia i umiejętności, które mogą także zdecydować o przyjęciu do pracy, pracodawcy stwierdzili, że istotnym jest posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Bardzo ważna jest również dobra organizacja pracy. Wśród innych uprawnień i umiejętności wskazali na prawo jazdy kat. B, książeczkę SANEPID oraz uprawnienia na przewóz osób i rzeczy, uprawnienia pedagogiczne.

Na dzień przeprowadzania ankiety **51** pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu sfinansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami danego przedsiębiorstwa. Pracodawcy wskazali 39 różnych szkoleń, po których zatrudniliby pracowników. Jak wynika z analizy ankiet najbardziej zainteresowani szkoleniami finansowanymi przez PUP w Kutnie są pracodawcy z sektora produkcji i usług.

W ujęciu tabelarycznym przedstawiono zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń po ukończeniu, których osoba bezrobotna ma szanse na zatrudnienie. Pracodawcy mieli możliwość wskazania kilku szkoleń, po których zatrudniliby pracownika.

Tabela Nr 6. Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń

Uprawnienia/ kierunek szkolenia	Produkcja	Handel	Usługi	Transport	Budownictwo	Inne	Razem
Prawo jazdy kat. B			1				1
Kasjer – sprzedawca – kasy fiskalne		3					3
Elektryk - uprawnienia SEP	5		2		1		8
Operator maszyn CNC	4						4
Murarz					3		3

Tynkarz	2				2		4
Ocieplanie budynków					1		1
Księgowość komputerowa			2				2
Blacharz samochodowy			2				2
Lakiernik samochodowy			2				2
Ślusarz	3						3
Frezer	1						1
Czytanie rysunku technicznego	1						1
Uprawnienia budowlane					1		1
Malarz					1		1
Operator sprzętu ciężkiego					2		2
Mechanik samochodowy			1				1
Florysta			1				1
Automatyk	1						1
Fryzjer			1				1
Magazynier	1	1					2
Wulkanizator			1				1
Spawacz	4						4
Tokarz	1						1
Szlifierz	1						1
Profesjonalne sprzątnie			1				1
Cieśla szalunkowy					1		1
Operator wózków widłowych	10		1				11
Operator suwnicy	3						3
Diagnosta samochodowy			1				1
Uprawnienia						1	1

nauczyciela przedmiotów zawodowych							
Kelner			1				1
Prawo jazdy kat. D				1			1
Ratownik wodny			1				1
Barman			1				1
Pielęgniarka			1				1
Kucharz			1				1
Pracownik administracyjny			1				1
Piekarz	1		1				2
Razem	38	4	23	1	12	1	79

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego najchętniej zatrudnią osoby bezrobotne po szkoleniach na: operatora wózków widłowych, elektryka z uprawnieniami SEP, operatora maszyn CNC, spawacza, tynkarza. Pracodawcy z branży budowlanej chętnie zatrudnią osoby po szkoleniach ogólnobudowlanych i z obsługi sprzętu ciężkiego.

W przeprowadzonym kwestionariuszu ankiety, pracodawcy wskazali jakich osób brakuje na lokalnym rynku pracy. Najczęściej stwierdzali brak osób z doświadczeniem zawodowym, ze znajomością języków obcych (szczególnie angielskiego), specjalistów z wyższym wykształceniem, w zawodach budowlanych, a także brak kierowców, operatorów wózków widłowych, operatorów i mechaników maszyn i urządzeń.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody związane z obsługą różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych i budowlanych, bezpośrednią pracą z klientem lub wymagające wykonywania prac fizycznych. Poza kwestią stanowiska, w analizie lokalnego rynku pracy z punktu widzenia pracodawcy poruszono także aspekt wykształcenia poszukiwanych pracowników. Relatywnie wysoka liczba pracodawców nie wykazywała zainteresowania zatrudnieniem osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (tzw. bez zawodu).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu obserwowania zjawisk dotyczących kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy. Monitoring prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Podstawowym źródłem informacji są dane zawarte w sprawozdaniu „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy” oraz „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Każdy powiatowy i wojewódzki urząd pracy co pół roku podsumowuje liczbę napływających ofert pracy oraz liczbę i dynamikę bezrobocia w poszczególnych specjalnościach zawodowych. Na tej podstawie powstają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE

Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do zawodów deficytowych zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1 czyli jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Tabela nr 7. Zawody deficytowe w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Deficyt	Zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kierownicy do spraw finansowych
		Wydawcy posiłków
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Programiści aplikacji
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
Ankieterzy		

		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Inżynierowie elektrycy
	Zawód deficytowy	Zaopatrzeniowcy
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Magazynierzy i pokrewni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Chemicy
		Czyściciele pojazdów
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg

Powyższa tabela przedstawia zestawienie zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim, czyli zawodów, na które występuje największe zapotrzebowanie na rynku pracy. Osoby posiadające w/w zawody mają największe szanse na znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy.

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się mniejszą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawodem nadwyżkowym jest zawód, na który występuje na lokalnym rynku pracy stosunkowo mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (wartość wskaźnika poniżej 0,9).

Tabela nr 8. Zawody nadwyżkowe w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
	Zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Kucharze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Sprzedawcy sklepowi
		Gospodarze domów
		Technicy farmaceutyczni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości

Nadwyżka		Blacharze
		Kelnerzy
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Betoniarze, betoniarze – zbrojarze i pokrewni
		Pomoce kuchenne
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Żołnierze szeregowi
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży

Powyższa tabela przedstawia zestawienie zawodów nadwyżkowych w powiecie kutnowskim. Osoby posiadające w/w zawody mają największe trudności ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawia również zawody zrównoważone. Zawód zrównoważony to taki, w którym liczna wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Tabela nr 9. Zawody zrównoważone w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Równowaga	Zawód zrównoważony	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Spawacze i pokrewni

ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W dniu 03.01.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wysłał pisma do urzędów miast i gmin oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, a także Regionalnej Izby Gospodarczej, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Agencji Rozwoju Regionu Kutnowskiego, Kutnowskiego Stowarzyszenia „Nie jesteś sam”, Cechu Rzemiosł Różnych i Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej w Kutnie; z prośbą o wskazanie jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów tych instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu wykazu potrzeb szkoleniowych na rok 2020. W odpowiedzi na nasze pisma 82,8% instytucji przedstawiło swoje oczekiwania w zakresie kierunków szkoleń, a 17,2 % nie udzieliło odpowiedzi na nasze zapytanie. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich.

Lp.	Partner rynku pracy	Proponowane kierunki szkoleń
1.	Urząd Miasta Kutno	Operator wózków widłowych, magazynier z obsługą komputera, operator maszyn CNC, spawacz MIG – MAG.
2.	Urząd Gminy Krzyżanów	Pracownik ochrony, sprzątaczką, kucharz, sprzedawca, magazynier z obsługą wózków widłowych, murarz, opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B.
3.	Urząd Gminy Dąbrowice	Archiwizator, sprzedawca, operator wózków widłowych, opiekun osób starszych, ogrodnik, sprzątaczką, murarz – tynkarz, glazurnik, palacz CO.
4.	Urząd Gminy Kutno	Szkolenia z zakresu usług gastronomicznych, krawieckich, informatycznych, branży budownictwa ze szczególnym uwzględnieniem usług elektrycznych i wodno – kanalizacyjnych.
5.	Urząd Gminy Strzelece	Kierowca wózków widłowych, kasjer – sprzedawca, opiekun dzieci, opiekun osób starszych, kierowca kat. B, pomoc biurowa, spawacz, szwaczka, operator koparko – ładowarki.

6.	Urząd Gminy Łanięta	Magazynier, operator wózka widłowego, operator koparki i innych maszyn budowlanych, szkolenia w zakresie robót budowlanych, wykończenie wnętrz, kierowca kat. C oraz C+E, spawacz, mechanik pojazdów samochodowych, ochrona mienia, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i terminali płatniczych, opiekun osób starszych, kucharz, pomoc kuchenna, hotelarz, kelner, obsługa komputera i urządzeń biurowych, fryzjer.
7.	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	Brak wskazań
8.	Urząd Gminy Oporów	Konserwator stacji uzdatniania wody, murarz, woźny, palacz, opiekun osób starszych.
9.	Urząd Gminy Bedlno	Informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik biurowy, archiwista, kucharz, stolarz meblowy, operator koparko – ładowarki, brukarz, blacharz – dekarz, monter ociepleń budynków piekarz, kurs prawa jazdy, kurs na kasy fiskalne, kurs na wózki widłowe, kurs palacza pieca CO.
10.	Urząd Gminy w Żychlinie	Kurs obsługi kasy fiskalnej, kursy księgowości, kursy operatorów sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki itp.)
11.	Urząd Miejski Krośniewice	Brak wskazań
12.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Szkolenie z zakresu obsługi komputera, obsługa graficzna programów komputerowych, kurs na prawo jazdy, uprawnienia na przewóz osób, towarów, nauka języków obcych, spawacz, krawcowa, fryzjer, księgowa, pracownik administracyjny, opiekun osób starszych, opiekun medyczny, operator koparek, wózków jezdniowych, kurs języka migowego.
13.	Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”	Obsługa kasy fiskalnej, kurs komputerowy, kurs prawo jazdy kat. D, kurs języka angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego – poziom podstawowy, opiekun osób starszych,

		kursy budowlane, prawo jazdy kat. C, specjalista BHP, wózki widłowe.
14.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Opiekun osób starszych, chorych, niepełnosprawnych, kurs kasy fiskalne, magazynier z obsługą wózków widłowych, hydraulik, brukarz, malarz, glazurnik, ślusarz, spawacz, mechanik, kurs administracyjno – kadrowy.
15.	Cech Rzemiosł Różnych	Pracodawcy zrzeszeni w Cechu szkolą pracowników młodocianych – nauka zawodu.
16.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Branża budowlana – murarz, dekarz, brukarz.
17.	RIG w Kutnie	Brak wskazań
18.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	Opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, opiekun w żłobku, sprzedawca + obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego, kierowca.
19.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach	Opiekun osób starszych, asystent osób starszych, spawacz, operator wózków widłowych, piekarz, cukiernik, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, prawo jazdy kat. C+E, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych.
20.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzyżanowie	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych podnośnikowych, spawanie podstawowe, operator maszyn budowlanych, zasady poszukiwania pracy i powrót do pracy, prawo jazdy kat. B i C.
21.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach	Opiekun osób niepełnosprawnych, kurs prawo jazdy kat. B dla kobiet, obsługa kas fiskalnych.
22.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, asystent rodziny, szkolenia rozwijające kreatywność i chęć działania.
23.	Gminny Ośrodek	Opiekun osoby starszej, sprzedawca z obsługą kas

	Pomocy Społecznej w Oporowie	fiskalnych, magazynier z obsługą wózków widłowych, prawo jazdy kat. B, operator koparko – ładowarki, spawacz.
24.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	Opiekunka osób starszych, operator wózków widłowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, sprzedawca, magazynier.
25.	Miejsco – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żychlinie	Opiekun osób starszych, asystent osoby niepełnosprawnej, obsługa wózków widłowych, obsługa kas fiskalnych obsługa koparko – ładowarki, księgowość komputerowa, kierowca kat. C i E, pracownik przemysłu mięsnego (rozbieracz, wędliniarz, rzeźnik).
26.	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	Szkolenie z zakresu transportu drogowego – kurs prawo jazdy kat. B, C, C+E, D, operator wózków widłowych, spawacz, florysta, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych, fryzjerstwo i kosmetologia.
27.	NSZZ "Solidarność" w Kutnie	Brak wskazań
28.	Centrum Integracji Społecznej Caritas	Brak wskazań
29.	Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego	Kursy językowe, kursy prawa jazdy różne kategorie, kursy obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych, kursy spawalnicze, kursy obsługi komputera i urządzeń biurowych, kursy obsługi wózków widłowych, kursy administracyjno – biurowe, kursy operatorów maszyn, kursy opiekunów dzieci, osób starszych, kursy fryzjerskie, kosmetyczne, kelnerskie, barmańskie.

Przedstawiciele jednostek partnerskich, organizacyjnych pomocy społecznej wskazali, że osoby bezrobotne powinny kształcić się przede wszystkim w branży:

- usługowej (fryzjer, krawcowa - szwaczka, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, hotelarz, opiekun osób starszych, opiekun osób niepełnosprawnych, mechanik pojazdów

samochodowych, pracownik ochrony osób i mienia oraz imprez masowych);

- przemysłowej, produkcyjnej (operator obrabiarek numerycznych CNC, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych, spawacz – spawanie różnymi metodami, magazynier - operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym);
- budowlanej (brukarz, dekarz, monter ociepleń budynków, murarz, elektryk, operator sprzętu ciężkiego, wykończenia wnętrz, operator maszyn drogowych);
- handlowej (sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych, magazynier z obsługą wózków widłowych);
- transportowej (prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D, prawo jazdy kat. T, uprawnienia na przewóz osób lub rzeczy).

Wskazywano również na szkolenia z zakresu nauki języka obcego lub migowego, obsługi komputera i urządzeń biurowych oraz na szkolenia rozwijające kreatywność i chęć działania.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w roku 2019 realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęło 36 wniosków od osób uprawnionych. W odpowiedzi na wnioski, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sfinalizował szkolenia indywidualne 27 osobom bezrobotnym.

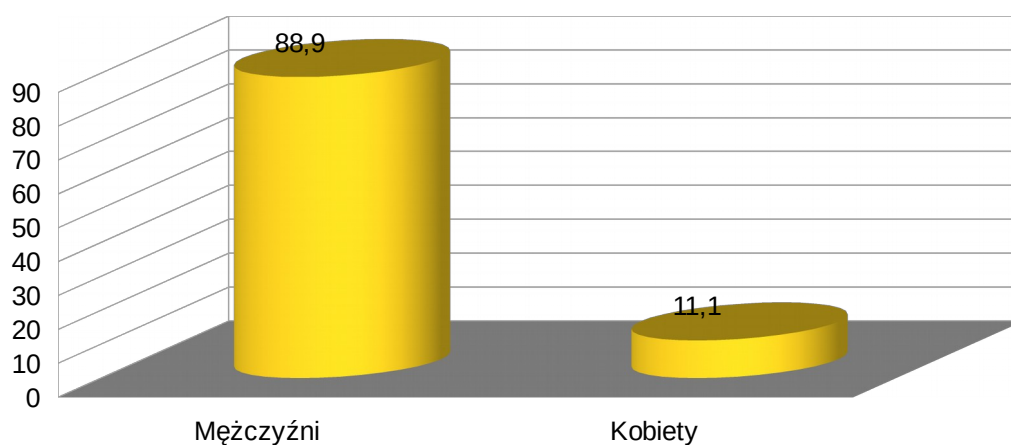
Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela nr 11 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.

Osoby przeszkolone wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2019 roku	%	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2019 roku	%
27	27	100%	0	0

W szkoleniach wzięło udział 24 mężczyzn (88,9%) i 3 kobiety (11,1%).

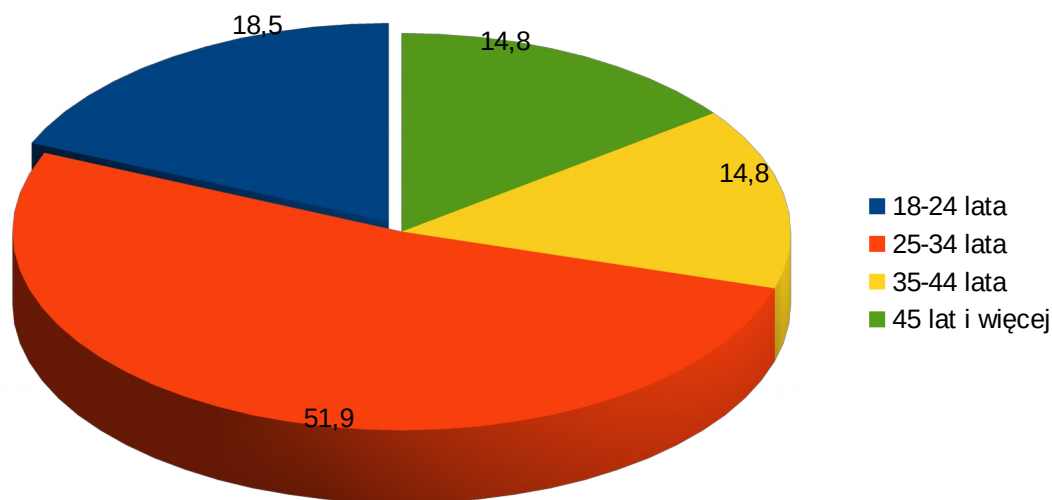
Wykres nr 4 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według płci.



Źródło: opracowanie własne – CAZ – usługi rynku pracy - szkolenia, n = 27

Szkolenia ukończyły osoby bezrobotne w różnym wieku. Najwięcej osób, które ukończyły szkolenia było w wieku 25 - 34 lata – 14 osób. W wieku 18-24 lata było 5 osób, w wieku 35 - 44 – 4 osoby i 4 osoby w wieku 45 lat i więcej.

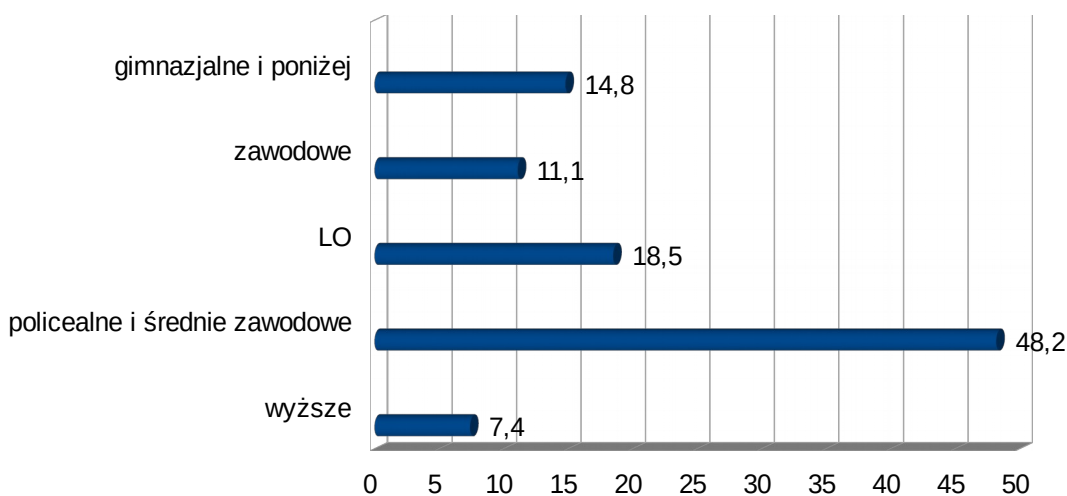
Wykres nr 5 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według wieku.



Źródło: opracowanie własne – CAZ – usługi rynku pracy - szkolenia, n = 27

Wśród osób bezrobotnych kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w roku 2019 najczęściej było z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 13 osób. W szkoleniach udział brały również osoby z wykształceniem zawodowym – 3 osoby, wyższym – 2 osoby, po LO – 5 osób i z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 4 osoby.

Wykres nr 6 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według poziomu wykształcenia.



Źródło: opracowanie własne – CAZ – usługi rynku pracy - szkolenia, n = 27

44,4% osób bezrobotnych kończących szkolenia w 2019 r. mieszkało w miastach powiatu kutnowskiego, a 55,6% pochodziło z terenów wiejskich.

Tabela nr 12 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według miejsca zamieszkania.

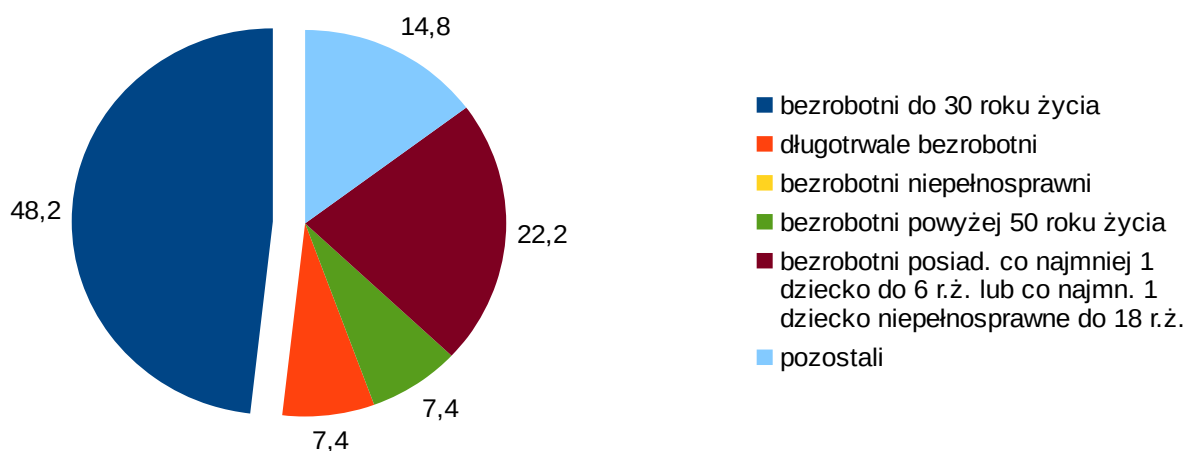
Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
27	12	44,4	15	55,6

Tabela nr 13 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Grupa	Liczba	%
Bezrobotni do 30 roku życia	13	48,2
Długotrwale bezrobotni	2	7,4
Bezrobotni niepełnosprawni	0	0
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	7,4
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	6	22,2
Inne grupy	4	14,8

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w 2019 roku stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia (13 osób) oraz bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.

Wykres nr 7 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: opracowanie własne – CAZ – usługi rynku pracy - szkolenia, n = 27

Tabela nr 14 – Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego ukończeniu	%	Zatrudnieni w trakcie szkolenia	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
27	14	51,9	2	7,4	12	44,5

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń. Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie (tj. uprzednio uzgodniona należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych, koszty stypendiów należnych uczestnikom szkolenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne).

W roku 2019 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy wyniósł 112 042,13 zł. (całkowity koszt szkoleń nie zawiera kosztów egzaminów). Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu uzyskało 12 osób bezrobotnych. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 9 336,84 zł. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia. Do wyliczenia tego wskaźnika potrzebne są następujące mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie (czyli suma osób, które otrzymały skierowania i rozpoczęły szkolenia; analizuje się tylko te osoby, które były uczestnikami szkoleń zakończonych w badanym okresie). Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie do liczby bezrobotnych rozpoczynających szkolenie. W roku 2019 łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniósł 112 042,13 zł. Szkoleniami objęto łącznie 27 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 4 149,70 zł. Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie. W roku 2019 koszt wszystkich poniesionych szkoleń wyniósł 112 042,13 zł. natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wyniosła 2 480 godz. (112 042,13 zł.: 2 480 godz.= 45,18 zł.). Zatem przeciętny koszt osobogodziny wyniósł 45,18 zł.

Tabela nr 15. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

Ogółem ilość osób	egzamin	%	licencja	%	Pożyczka szkoleniowa	%	Studia podyplomowe	%
3	1	33,3	0	0	0	0	2	66,7

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sfinansował koszty studiów podyplomowych 2 osobom bezrobotnym. 4 osoby bezrobotne ukończyły studia podyplomowe; rozpoczęte i sfinansowane w 2018 roku. Wsparcie w 2019 roku w postaci sfinansowania kosztów egzaminu otrzymała 1 osoba bezrobotna.

W trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji lub po ukończeniu studiów podyplomowych osoby korzystające z wsparcia urzędu podejmowały zatrudnienie. Tabela nr 16 przedstawia liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2019 roku.

Tabela nr 16. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2019 roku.

Forma aktywizacji	Ukończone w 2019 r.	Podjęcia pracy w 2019 r.	%
Studia podyplomowe	4	4	100
Egzaminy i licencje	1	0	0

W 2019 roku 4 osoby bezrobotne, którym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych podjęły zatrudnienie w trakcie aktywizacji lub w okresie 3 miesięcy po jej zakończeniu.

Lista 30 zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Opis zawodu
1	932101	Pakowacz ręczny	Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.
2	751104	Rozbieracz - wykrawacz	Ubój zwierząt, rozbiór, ćwiartowanie mięsa. Praca w rzeźni – masarni. Wykrawanie różnych rodzajów mięsa.
3	751102	Jeliciarz	Pracownik masarni zajmujący się przygotowaniem jelit do dalszej obróbki masarskiej. Zadania zawodowe: pozyskiwanie z procesu rozbiórki zwierząt rzeźnych jelit do produkcji wędlin; skórowanie ręczne i mechaniczne; rozbieranie ośrodków wszystkich rodzajów zwierząt rzeźnych; czyszczenie jelit, w tym ich przelewanie; przeprowadzanie obróbki, konfekcjonowania i kalibracji (sortowania) jelit zwierząt; ostrzenie i konserwowanie narzędzi stosowanych przy rozbiórce i wykrawaniu takich jak: tasak rzeźniczy, różnego rodzaju noże oraz maszyny do krojenia i rozdzielania mięsa; przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.
4	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	Obsługuje i nadzoruje maszyny i urządzenia do uboju zwierząt rzeźnych i obróbki poubojowej tusz, do produkcji wędlin, wędzonek, wędlin podrobowych, konserw mięsnych, mięsno - warzywnych itp. oraz do wytopu tłuszczu.
5	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	Prace proste produkcyjne w zakładach przemysłu przetwórczego, z wyłączeniem pakowania gotowych produktów. Przenoszenie i przewożenie surowców, materiałów, sprzętów, podzespołów, komponentów i części na miejsce prowadzenia. Wykonywanie prostych, powtarzalnych czynności montażu podzespołów lub wyrobów gotowych, czyszczenie maszyn, sprzętu, podzespołów i części. Przygotowywanie materiałów i narzędzi niezbędnych do produkcji.

6	834204	Operator sprzętu ciężkiego	Zawód operator sprzętu ciężkiego jest określeniem ogólnym dla operatorów wielu różnych maszyn i urządzeń, a co się z tym wiąże – posiadających różne uprawnienia operatorskie. Operator sprzętu ciężkiego pracuje na budowach, w terenie zamkniętym lub otwartym, sterując maszyną roboczą w różnych warunkach terenowych i technologicznych w następujących gałęziach gospodarki: budownictwo, kopalnictwo odkrywkowe i skalne. Operator sprzętu ciężkiego może prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą po spełnieniu określonych warunków prawnych.
7	751106	Ubojowy	Dokonyje uboju zwierząt rzeźnych i obróbki poubojowej tusz.
8	515303	Robotnik gospodarczy	Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należytym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon.
9	911207	Sprzątaczką biurową	Odpowiada za utrzymanie w należytej czystości wszystkich pomieszczeń biurowych i pozostałych pomieszczeń znajdujących się w biurze, znajdującego się tam wyposażenia i sprzętu, utrzymuje również porządek przed budynkiem biura.
10	751107	Wędliniarz	Dokonyje obróbki poubojowej tusz i rozbioru na elementy zasadnicze z odkostnieniem; dzieli surowiec do produkcji wędlin; przygotowuje i przerabia mięso i podroby na wędliny, wędzonki i wyroby wędliniarskie głównie z mięsa wieprzowego, wołowego i drobiowego według

			receptur określonych normami, przy zastosowaniu maszyn i urządzeń wędliniarskich.
11	741103	Elektryk	Montuje, diagnozuje i naprawia instalacje, podzespoły oraz urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne, diagnozuje stan izolacji urządzeń i maszyn elektrycznych, lokalizuje uszkodzenia oraz wykonuje naprawy, dobiera zabezpieczenia instalacji, urządzeń i maszyn elektrycznych.
12	522301	Sprzedawca	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).
13	722312	Szlifierz metali	Obsługuje szlifierki do wałków (kłowe i bezkłowe), otworów, płaszczyzn oraz gwintów, ostrzarki uniwersalne i specjalne; dobiera i stosuje optymalne parametry skrawania do ostrzenia różnorodnych narzędzi skrawających, szlifuje powierzchnie walcowe i stożkowe (wewnętrzne i zewnętrzne).
14	912904	Operator maszyn czyszczących	Zajmuje się kompleksową obsługą maszyn czyszczących w warunkach szczególnej ostrożności i zgodnie z instrukcją technologiczną; odpowiada za prawidłowe działanie maszyn czyszczących poprzez nadzorowanie pracy poszczególnych podzespołów maszyn oraz prawidłową ich konserwację; po zakończeniu pracy maszyny czyszczącej sprawdza efekt końcowy sprzątnięcia / czyszczenia.
15	432103	Magazynier	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
16	333302	Pracownik agencji pracy tymczasowej	Odpowiada za zapewnienie zasobów kadrowych o odpowiednich umiejętnościach i kwalifikacjach do wykonania określonej pracy na rzecz osób trzecich (fizycznych lub prawnych); zajmuje się rekrutacją, selekcją i zatrudnianiem pracowników, a następnie oddelegowywaniem ich na określony czas i do wykonania określonej pracy na rzecz innego podmiotu.

17	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	Wykonuje proste, rutynowe prace związane z różnymi etapami budowy lub rozbiórki budynków. Zadania zawodowe: noszenie cegieł i zaprawy murarskiej na budowie; wykonywanie prac pomocniczych przy wykonywaniu szalowań i rusztowań; mieszanie, wylewanie i rozpościeranie materiałów, takich jak: beton, gips i zaprawa murarska; kopanie i wypełnianie dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych; rozpościeranie piasku, ziemi, żwiru i podobnych materiałów; ładowanie i rozładowywanie materiałów budowlanych, materiałów wydobytych oraz sprzętu i transportowanie ich w obrębie miejsc prowadzenia prac przy użyciu taczek, nosideł do ręcznego transportu cegieł i wózków ręcznych; wykonywanie prostych prac rozbiórkowych, w tym usuwanie gruzu oraz oczyszczanie starych cegieł uzyskiwanych z rozbiórki budynku; sprząatanie miejsc pracy i usuwanie różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji; posługiwanie się prostymi narzędziami ręcznymi, takimi jak łopata, kilof, taczka itp.
18	523002	Kasjer handlowy	Wykonuje czynności związane z przyjmowaniem, przechowywaniem i odprowadzaniem przyjętych pieniędzy za sprzedane towary lub usługi w handlu detalicznym.
19	411004	Technik prac biurowych (Pracownik biurowy)	Obsługuje urządzenia biurowe, prowadzi dokumentację związaną z prowadzeniem biura charakterystyczną dla określonego rodzaju działalności. Wykonuje szereg biurowych i administracyjnych obowiązków zgodnie z obowiązującymi procedurami.
20	834401	Kierowca – operator wózków jezdniowych (widłowych)	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
21	721204	Spawacz	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.

22	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	Przygotowuje surowce do produkcji wyrobów spożywczych; prowadzi proces produkcji półproduktów i wyrobów gotowych z zastosowaniem maszyn i urządzeń przemysłowych; magazynuje i przygotowuje gotowe wyroby do wysyłki; przestrzega wymaganych prawem przepisów i systemów jakości podczas procesów przygotowawczych i produkcyjnych.
23	512001	Kucharz	Sporządza różnego rodzaju potrawy, ciasta, napoje i desery z zastosowaniem narzędzi, maszyn i urządzeń w zakładach gastronomicznych i przedsiębiorstwach zajmujących się przygotowywaniem i produkcją wyrobów i półproduktów kulinarnych.
24	723310	Mechanik – monter maszyn i urządzeń	Montuje i instaluje maszyny i urządzenia w warunkach produkcji jednostkowej lub produkcji seryjnej na linii montażowej oraz zajmuje się ich eksploatacją i naprawą; wykonuje rozruch maszyn, przeglądy techniczne, konserwacje i regulacje oraz ocenia stan techniczny maszyn i urządzeń
25	932912	Robotnik myjący części i zespoły	Zajmuje się myciem i czyszczeniem nowych oraz zdemontowanych podzespołów i części przed ich dalszym wykorzystaniem; sortuje myte podzespoły i części.
26	341202	Opiekun osób starszych	Wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i zaspokojenia podstawowych potrzeb osób starszych powierzonych jego opiece z wykorzystaniem sprzętu stanowiącego własność pracodawcy.
27	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	Wykonuje prace związane z przygotowaniem do montażu, montażem, kontrolą działania i regulacją urządzeń różnych gałęzi przemysłu. Wykorzystuje przyrządy i uchwyty montażowe oraz narzędzia ślusarsko monterskie, urządzenia diagnostyczne do kontroli i regulacji maszyn.
28	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy, nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
29	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	Konserwuje, wykonuje obsługę techniczną i naprawia silniki oraz zespoły i układy mechaniczne w samochodach osobowych, ciężarowych,

			autobusach, motocyklach i innych pojazdach silnikowych, z użyciem urządzeń diagnostycznych oraz narzędzi ślusarskich i monterskich.
30	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	Prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy ""Prawo o ruchu drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.

Ponadto analiza wykazała również zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1	Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym
2	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV lub powyżej 1 kV
3	Znajomość obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych
4	Prawo jazdy - różne kategorie
5	Uprawnienia spawalnicze – różne rodzaje
6	Uprawnienia na sprzęt ciężki
7	Znajomość języków obcych
8	Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych
9	Znajomość przepisów BHP
10	Aktualna książeczka SANEPID

SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabele

TYTUŁ TABELI	Numer strony
Tabela nr 1 –Oferty pracy wg grup zawodów	8-9
Tabela nr 2 – Zawody w których pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników.	10-11
Tabela nr 3 – Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.	13
Tabela nr 4 –Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy	14-15
Tabela nr 5 – Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego	15-16
Tabela nr 6 – Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń	16-18
Tabela nr 7 – Zawody deficytowe w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim	19-20
Tabela nr 8 – Zawody nadwyżkowe w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim	20-21
Tabela nr 9 - Zawody zrównoważone w I półroczu 2019 roku w powiecie kutnowskim	21
Tabela nr 10 – Propozycje szkoleń jednostek partnerskich	22-25
Tabela nr 11 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.	27
Tabela nr 12 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według miejsca zamieszkania.	29
Tabela nr 13 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	29
Tabela nr 14 – Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.	30
Tabela nr 15 - Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.	31
Tabela nr 16 - Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji oraz po ukończeniu studiów podyplomowych w 2019 roku.	31

Wykresy

TYTUŁ WYKRESU	Numer strony
Wykres nr 1 – oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2019 roku	7
Wykres nr 2 – Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż	12
Wykres nr 3 – Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników	14
Wykres nr 4 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według płci	27
Wykres nr 5 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według wieku.	28
Wykres nr 6 –Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według poziomu wykształcenia.	28
Wykres nr 7 – Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym według grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	29