

POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE



**LISTA ZAWODÓW
I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM
KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI
ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

KUTNO MARZEC 2021

WPROWADZENIE

Wymagania rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na rynku pracy, podczas gdy inne są w danej chwili zbędne. Wzrost innowacyjności firm dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze proces technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy, ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku. Przyuczenie do jednego zawodu może okazać się niewystarczającym, dlatego tak ważnym jest, aby jednostka pragnąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, mobilna zawodowo, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Adaptacyjna postawa do wymogów rynku pracy nie tylko potęguje możliwości znalezienia stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na rynku pracy. Fachowa wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić możliwości oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany jakie może postawić ewoluujący rynek pracy.

Zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- strategii rozwoju województwa;
- wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów

deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez samorząd województwa i powiatu,

- zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Niniejsze opracowanie stanowi informację o potrzebach zatrudnieniowych lokalnego rynku pracy, wskazując poszukiwane kwalifikacje zawodowe, uprawnienia i umiejętności. Trafne ustalenie potrzeb zatrudnieniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz kreowanie w powiecie efektywnego kształcenia zawodowego młodzieży na poziomie kształcenia ponadpodstawowego.

STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTA ŁÓDZKIEGO

Sporządzając listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy należy zgodnie z wymogami metodologicznymi uwzględnić zapisy strategii wojewódzkiej dotyczące rynku pracy oraz edukacji zawodowej. Aktualnie dokument ten jest w fazie przygotowywania, a Urząd Marszałkowski w Łodzi prowadzi konsultacje społeczne projektu Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030. Dokument ten zakłada skoncentrowanie działań na 13 celach operacyjnych realizowanych w ramach 3 celów strategicznych.:

- w sferze społecznej: obywatelskie społeczeństwo równych szans;
- w sferze gospodarczej: nowoczesna i konkurencyjna gospodarka;
- w sferze przestrzennej: atrakcyjna i dostępna przestrzeń.

Obszarem, który w ww. dokumencie będzie związany z zasobami ludzkimi jest obszar nowoczesnej i konkurencyjnej gospodarki, obejmujący m.in. takie kierunki działań jak: upowszechnianie kształcenia zawodowego i ustawicznego, aktywizacja osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych, rozwój kompetencji kluczowych oraz zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw. W powyższym dokumencie zwrócono uwagę na konieczność podniesienia jakości kapitału ludzkiego, który jest jednym z głównych czynników warunkujących atrakcyjność rynku pracy w województwie łódzkim. Ważnym elementem wspierania rozwoju kapitału ludzkiego jest kształcenie zawodowe, dlatego też w projekcie ww. dokumentu założono realizację działań służących promocji kształcenia zawodowego i aktywne włączenie w ten proces przedsiębiorców. Dopełnieniem kształtowania rynku pracy poprzez działania na rzecz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego ma być propagowanie idei kształcenia ustawicznego, przede wszystkim w celu nabywania przez osoby dorosłe nowych umiejętności i dostosowywania się do potrzeb współczesnej gospodarki. Strategia zakłada również realizację zadań zmierzających do rozwoju kluczowych kompetencji m.in. poprzez poprawę innowacyjności kształcenia na rzecz kształtowania od najmłodszych lat kompetencji potrzebnych na rynku pracy oraz postaw prospołecznych i proekologicznych. Ponadto uwzględnia rozwijanie umiejętności biznesowych o różnym stopniu zaawansowania i intensywności dla osób chcących założyć lub prowadzących działalność gospodarczą.

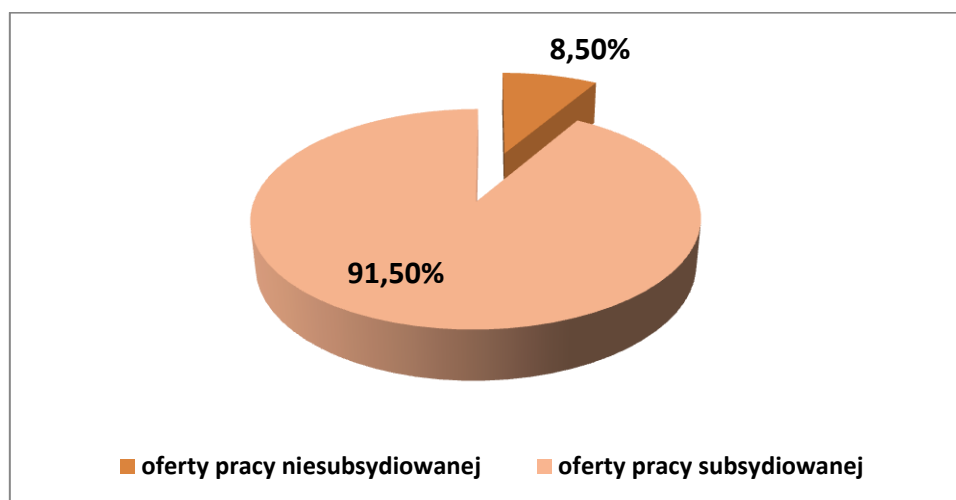
Zapisy przedstawionego do konsultacji projektu Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, ze względu na swoją wielokierunkowość i spójność zaplanowanych działań umożliwiają rozwój w wielu dziedzinach życia, przyczyniając się do zwiększenia atrakcyjności regionu nie tylko pod względem miejsca zatrudnienia, ale również zamieszkania.

**WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW
KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY,
ZAMIESZCZONYCH W PRASIE I INTERNECIE**

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, uwzględniono oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2020 roku oraz informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczone w lokalnej prasie i mediach.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem 7 567 ofert pracy: 642 oferty pracy subsydiowanej oraz 6 925 ofert pracy niesubsydiowanej.

Wykres nr 1 Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2020 roku



Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) dotyczyła następujących grup zawodów:

Tabela nr 1 - Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2020 roku

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	875
2	932101	Pakowacz ręczny	697
3	751104	Rozbieracz - wykrawacz	655
4	816030	Operator urządzeń do przetwórstwa ryb	510
5	751590	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	330

6	751106	Ubojowy	300
7	751105	Rzeźnik - wędliniarz	200
8	751102	Jeliciarz	176
9	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100
10	515303	Robotnik gospodarczy	82
11	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	79
12	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	43
13	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	23
14	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	22
15	722312	Szlifierz metali	19
16	522301	Sprzedawca	18
17	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	18
18	911207	Sprzątaczką biurowa	18
19	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	17
20	432103	Magazynier	17
21	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	16
22	813101	Aparatowy procesów chemicznych	15
23	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	15
24	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	15
25	834390	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	14
26	411004	Technik prac biurowych	13
27	332203	Przedstawiciel handlowy	13
28	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	10
29	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	10
30	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	10
31	933309	Wagowy	10

Dokonując zgłoszenia wolnych miejsc pracy pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego wskazywali również na dodatkowe wymagania dotyczące uprawnień oraz umiejętności zawodowych tj.:

- posiadanie uprawnień na obsługę wózków jezdniowych z napędem silnikowym z UDT,
- posiadanie uprawnień na obsługę sprzętu ciężkiego,
- posiadanie książeczki SANEPID,
- kurs na przewóz osób i rzeczy,
- kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych – ADR,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV do 15 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG, MAG,
- znajomość obsługi kasy fiskalnej i terminali płatniczych,
- znajomość gospodarki magazynowej, fakturowanie,
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,
- znajomość języka obcego (najczęściej angielskiego w stopniu biegłym).

Szacuje się, że tylko ok. 30% ofert pracy ukazujących się na wolnym rynku trafia do powiatowych urzędów pracy, pozostała część ofert upowszechniana jest w lokalnych mediach, portalach internetowych oraz realizowana jest przez rekomendacje innych pracowników. Dlatego też chcąc poznać potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy należy prześledzić oferty pracy zamieszczane w lokalnych mediach. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeanalizował zgłoszenia pracodawców publikowane w 2020 roku na portalach internetowych eKutno.pl, kutno.net.pl, pracuj.pl, olx.pl, aplikuj.pl. oraz zamieszczane w Powiatowym Życiu Kutna, Gazeta Lokalna Kutna i Regionu oraz Dzienniku Łódzkim.

Najczęściej publikowanymi w 2020 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| • operator maszyn i urządzeń | • kierowca kat. C, C+E |
| • monter instalacji sanitarnych | • aparatowy |
| • magazynier z obsługą wózków widłowych | • technik elektronik |
| • kasjer sprzedawca | • stolarz meblowy |
| • pracownik ochrony fizycznej | • monter okien |
| • monter sprzętu elektronicznego | • pracownik magazynowy |
| • pracownik działu produkcji | • serwisant w dziale utrzymania ruchu |
| | • doradca klienta – branża finansowa. |

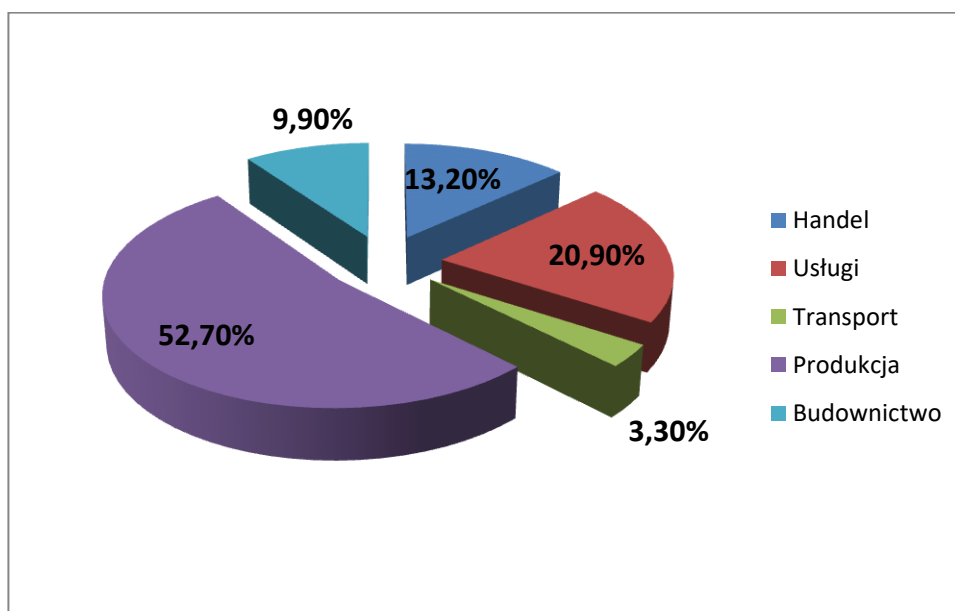
W zamieszczanych ogłoszeniach pojawiały się również oferty pracy za granicą. Najczęściej dotyczyły one pracy sezonowej np. pracownik szklarni, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji, opiekun osób starszych. W ofertach pracy dotyczących wykonywania prac prostych, najczęściej nie wymagano znajomości języka obcego.

WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Do przygotowania badania dot. popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy, wykorzystano informacje zawarte w opracowaniu „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie”, na potrzeby którego przeprowadzono badania ankietowe w okresie styczeń – luty 2021 roku. Do udzielenia odpowiedzi na pytania pozwalające określić potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy tut. urząd zaprosił 91 pracodawców reprezentujących następujące branże:

- handel – 12 firm,
- usługi – 19 firm,
- transport – 3 firmy,
- produkcja – 48 firm,
- budownictwo – 9 firm.

Wykres nr 2 Firmy wg branż biorące udział w badaniu



Wyniki badania wskazują, że spośród 91 firm w nim uczestniczących 61 (67%) jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.

Przyszłe nabory dotyczyć będą takich zawodów jak:

- aparatowy procesów produkcyjnych, chemicznych,
- automatyk przemysłowy,
- analityk kontroli jakości,
- automatyk,
- blacharz,
- biotechnolog,
- brukarz,
- dekarz,
- drukarz flexograficzny,
- drukarz rotograwiurów,
- elektryk samochodowy,
- elektromechanik,
- frezer,
- inżynier budownictwa,
- inżynier ochrony środowiska,
- konstruktor,
- kasjer-sprzedawca,
- księgowy,
- konfekcjoner-pakowacz,
- kierowca kat. C, C+E, D z uprawnieniami na przewóz osób,
- kierowca autobusu,
- kierownik grupy elektrycznej z uprawnieniami budowlanymi,
- kierownik ds. inwestycji,
- laborant,
- lakiernik,
- magazynier,
- monter rowerów,
- murarz,
- monter sieci wodno-kanalizacyjnych,
- monter maszyn rolniczych,
- pilarz,
- pracownik ds. kadr i płac,
- operator sprzętu ciężkiego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki),
- operator wyłaczarek,
- operator maszyn,
- operator maszyn CNC,
- operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych,
- operator maszyn chłodniczych,
- operator maszyn drogowych,
- operator suwnicy,
- pomocnik stolarza,
- pakowacz,
- pracownik produkcji,
- przedstawiciel handlowy,
- pracownicy działu sprzedaży,
- robotnik drogowy,
- rozbieracz-wykrawacz,
- rdzeniarz,
- spedytor ze znajomością języka angielskiego,
- specjalista ds. dokumentacji i ochrony środowiska,
- specjalista ds. utrzymania ruchu,
- spawacz MIG, MAG, TIG,
- stolarz meblowy,
- ślusarz,
- szwaczka,

- montażysta,
- mechanik samochodowy,
- mechanik linii produkcyjnych,
- mechanik sprzętu transportu drogowego,
- mechanik wózków widłowych,
- technik rolnik,
- tynkarz,
- ubojowy
- wulkanizator,
- wytapiacz,
- zalewacz.

Oprócz poszukiwanych zawodów, pracodawcy wskazywali w ankietach pożądane u kandydatów do zatrudnienia uprawnienia i umiejętności:

uprawnienia operatora sprzętu ciężkiego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki), wózków widłowych z UDT, na przewóz osób i rzeczy, spawania MIG, MAG, TIG, prawo jazdy kat. B, C, C+E, D, SEP do 1kV oraz do 15 kV, obsługi suwnic z poziomu 0, ADR, napełnianie butli gazem, obsługi maszyn CNC, obsługi urządzeń przemysłowych, znajomość gospodarki magazynowej, obsługi komputera, kas fiskalnych, języka angielskiego, księgowości, systemu SAP, informatyki, rysunku technicznego.

Wśród 91 respondentów biorących udział w badaniu 44 pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po ukończeniu szkolenia sfinansowanego ze środków Funduszu Pracy, zgodnego z ich potrzebami.

Wskazanymi przez pracodawcę kierunkami szkoleń są:

operator sprzętu ciężkiego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki), wulkanizator, florysta, bukietarz, operator wózków widłowych z UDT, kucharz, spawacz MIG, MAG, TIG, szkolenia w zawodach budowlanych (murarz, tynkarz, dekarz, brukarz, monter sieci wodno-kanalizacyjnej), blacharz-lakiernik, diagnosta samochodowy, tokarz, szlifierz, frezer, ślusarz, operator suwnicy, szwaczka, aparatowy procesów chemicznych, operator maszyn CNC.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody budowlane oraz zawody związane z obsługą różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych. Ma to ścisły związek z trwającym od kilku lat w Polsce boomem budowlanym oraz ze specyfiką największych na terenie powiatu kutnowskiego pracodawców tj. firm funkcjonujących na terenie Kutnowskiego Parku Agro-Przemysłowego.

Jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie rynku pracy jest prowadzenie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, który stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy. Urzędy pracy opracowują raporty dotyczące nadwyżek i deficytów na rynku pracy począwszy od 2004 roku. Dotychczas były one realizowane w oparciu o metodologię prowadzenia monitoringu przygotowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych sp. z o.o. na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Pozwalała ona na przygotowanie rankingu zawodów nadwyżkowych i deficytowych na podstawie analizy porównawczej ofert pracy do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Od 2020 roku obowiązuje nowa metoda realizacji badania, która zakłada połączenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych z barometrem zawodów, czyli dwóch badań skupiających się na obszarze zawodowym, jednak odróżniających się zastosowanymi kwalifikacjami, okresami sprawozdawczymi oraz wykorzystaniem oceny eksperckiej. Pierwszy raport przygotowany według nowej metodologii zostanie opracowany za 2020 roku w roku 2021.

Mówiąc o monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, należy wyjaśnić następujące określenia:

- **zawody deficytowe** to takie, na które na rynku występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w nich zatrudnienia,
- **zawody nadwyżkowe** to takie zawody, na które na rynku występuje niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ostatni ranking zawodów nadwyżkowych i deficytowych został przygotowany w 2020 roku za rok 2019 i zawierał następujące wskazania:

1. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych oraz deficytowych w 2019 roku dla powiatu kutnowskiego to m.in:

- pośrednicy pracy i zatrudnienia,
- właściciele sklepów,
- kierownicy do spraw finansowych,
- pracownicy wykonujący dorywcze prace proste,
- programiści aplikacji,
- wydawcy posiłków,
- pracownicy świadczący usługi na ulicach,

- lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty),
- specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
- pracownicy obsługi kadr,
- robotnicy zwalczania szkodników i chwastów,
- inżynierowie energetycy,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani,
- mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym,
- agenci i administratorzy nieruchomości,
- lektorzy języków obcych,
- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży,
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni,
- pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center),
- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,
- gońcy, bagażowi i pokrewni,
- chemicy,
- agenci ubezpieczeniowi,
- magazynierzy i pokrewni,
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
- kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani,
- czyściciel pojazdów,
- kasjerzy i sprzedawcy biletów,
- zaopatrzeniowcy,
- technicy archiwiści i pokrewni,
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe,
- specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych),
- kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani,
- kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- kierownicy do spraw budownictwa.

2. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2019 roku dla powiatu kutnowskiego to m.in.:

- żołnierze szeregowi,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych,
- analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani,
- listonosze i pokrewni,
- technicy weterynarii,
- praczki ręczne i prasowacze,
- hydraulicy i monterzy rurociągów,
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości,
- operatorzy maszyn do szycia.

W III kwartale 2020 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wspólnie z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz reprezentantami instytucji rynku pracy przeprowadził badanie „**Barometr Zawodów**” dla powiatu kutnowskiego, będące prognozą zapotrzebowania na pracowników w roku 2021. Podobne badanie zrealizowane zostało również dla województwa łódzkiego.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi ilościowymi dostępnymi w module [Dane o zawodach](#).

Lista zawodów ocenianych w Barometrze została przygotowana na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS). Zawiera ona 168 pozycji, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasowały do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, jednak aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba dokonywanych zmian jest ograniczana do niezbędnego minimum.

W wyniku przeprowadzonego badania zarówno dla powiatu kutnowskiego jak i całego województwa łódzkiego nie wygenerowano zawodów nadwyżkowych, natomiast zawodami znajdującymi się w deficycie są:

Tabela nr 2 – Zawody deficytowe w 2021 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów

Zawodowy deficytowy dla powiatu kutnowskiego	Zawodowy deficytowy dla województwa łódzkiego
cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, magazynierzy, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, pielęgniarki i położne, pracownicy poligraficzni, pracownicy służb mundurowych, spawacze.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, spawacze.

ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych osób korzystających z pomocy oferowanej przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu kutnowskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w styczniu 2021 r. wystąpił z zapytaniem do jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Poniżej zostały zamieszczone nadesłane zgłoszenia:

Tabela nr 3 - Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	opiekunka osób starszych, operator wózków widłowych i suwnic, operator koparko-ładowarki, sprzedawca, magazynier, obsługa kas, kurs komputerowy
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach⁰	pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, operator wózków widłowych, asystent osób starszych i niepełnosprawnych, piekarz – produkcja wyrobów piekarskich, opiekun osób starszych, spawacz, prawo jazdy kat. C+E
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	kurs pierwszej pomocy, opiekun dla dzieci, hydraulik, układanie glazury, opiekun osoby starszej, asystent osoby niepełnosprawnej, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, tokarz-szlifierz, murarz-tynkarz
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	murarz, pielęgnacja terenów zielonych, brukarz, dekarz, opiekun osób starszych
Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	szkolenia z zakresu transportu drogowego (kurs prawa jazdy kat. B,C,C+E,D), operator wózków widłowych, florystyka, obsługa kasy fiskalnej i terminali kas płatniczych, spawacz, fryzjerstwo i kosmetologia

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach	asystent rodziny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, operator wózków widłowych, kursy na prawo jazdy kat. B, szkolenia podnoszące kreatywność, mobilizację do działania i samorozwoju
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach	obsługa kas fiskalnych, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, kurs prawa jazdy kat. B dla kobiet,
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie	opiekun osoby starszej, operator koparko-ładowarki, spawacz, magazynier z obsługą wózków widłowych, opiekun osoby niepełnosprawnej, prawo jazdy kat. B,C, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	opiekun w żłobku, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, pomoc kuchenna, sprzedawca oraz obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego
Urząd Gminy Bedlno	informatyk, pracownik biurowy, stolarz meblowy, mechanik pojazdów samochodowych, archiwista, operator koparko-ładowarki, blacharz-dekarz, monter ociepleń budynków, kurs prawo jazdy, kurs kas fiskalnych, kurs palacza pieca CO, brukarz, mechanik obróbki skrawaniem, piekarz, kucharz, kurs wózków widłowych
Urząd Gminy Dąbrowice	archiwizator, sprzedawca, opiekun osób starszych, ogrodnik, murarz-tylnkarz, glazurnik, operator wózków widłowych, palacz CO, sprzątaczką
Urząd Gminy Krzyżanów	kucharz małej gastronomii, operator koparko-ładowarki, murarz, specjalista ds. sprzedaży, technolog robót wykończeniowych – malarz, obsługa komputera, opiekunka dziecięca, spawacz, kelner barman, magazynier z obsługą wózków widłowych, ogrodnik terenów zielonych, prawo jazdy kat. B, nowoczesny sprzedawca z obsługą

		kas fiskalnych
	Urząd Gminy Kutno	monter instalacji wodno-kanalizacyjnej, obsługa pilarek mechanicznych, łańcuchowych, tarczowych, pielęgnacja terenów zielonych, obsługa i eksploatacja kos mechanicznych, spalinowych i elektrycznych
	Urząd Gminy Łanięta	operator kosiarek samobieżnych, pilarz-drwal, obsługa piły spalinowej, operator koparko-ładowarki, kierowca kat. T
	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	operator wózków widłowych, uprawnienia dla elektryków, obsługa komputera od podstaw, florysta, spawanie podstawowe, operator koparko-ładowarki, operator maszyn budowlanych, kasjer/sprzedawca, pracownik ochrony i mienia, fryzjer
	Urząd Gminy Oporów	spawacz, krawiec, woźny, murarz-tylnik, sprzedawca
	Urząd Gminy Strzelce	kasjer-sprzedawca, kierowca kat. B, glazurnik, szwaczka, kierowca wózka widłowego, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, budowlaniec, spawacz, operator koparko-ładowarki, elektryk, pomoc biurowa, brukarz,
	Urząd Gminy Żychlin	operator sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki itp.), kurs księgowości, kursy spawaczy, obsługa kas fiskalnych
	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	szkolenie z zakresu obsługi komputera, kurs nauki języków obcych, szkolenie – uprawnienia na przewóz osób i rzeczy, szkolenie z zakresu obsługi graficznych programów, brukarz, cukiernik, fryzjer, opiekun osób starszych, księgowa, operator wózków jezdniowych, kurs prawa jazdy, spawacz, opiekun medyczny, magazynier, pracownik administracyjny, operator

		koparek
	Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego S.A.	kursy administracyjno-biurowe, obsługa programów komputerowych (Excel, Word, Power Point), kursy obsługi klienta, kosmetyczne, operator maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych, ślusarz, operator wózków widłowych – UDT, kurs prawo jazdy kat. B,C,C+E, kurs spawania, fryzjer, kursy obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych
	Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”	obsługa kasy fiskalnej, prawo jazdy kat. D, wózki widłowe, kursy językowe, kursy budowlane, kurs komputerowy, opiekun osób starszych, kurs prawo jazdy kat. C, specjalista BHP

Jednostki partnerskie oraz organizacje pomocy społecznej wskazały potrzeby kształcenia przede wszystkim w następujących kierunkach:

- opiekun osób starszych,
- opiekun dziecięcy,
- operator sprzętu ciężkiego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki itp.),
- specjaliści w branżach budowlanych (murarz, tynkarz, dekarz, brukarz),
- operator wózków jezdniowych z UDT,
- prawo jazdy kat. B, C, C+E, D, T,
- księgowość,
- obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych,
- sprzedawca, magazynier,
- zawody budowlane – murarz, tynkarz, brukarz, dekarz, glazurnik, hydraulik.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kunie w 2020 roku realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej, ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W minionym roku do tutejszego urzędu wpłynęło 30 wniosków od osób uprawnionych. W odpowiedzi na złożone wnioski sfinansowano szkolenia 19 osobom bezrobotnym.

Tabela nr 4 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne w roku 2020	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne w 2020 roku	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających
19	19	100%

Tabela nr 5 – Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci

Ogółem	Liczba kobiet	%	Liczba mężczyzn	%
19	5	26,3	14	73,7

Tabela nr 6 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku

Grupa wiekowa	Liczba	%
18-24	5	26,3
25,-24	4	21,1
35-44	7	36,8
45 i więcej	3	15,8

Tabela nr 7 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
19	10	52,6	9	47,4

Tabela nr 8 – Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia

Grupa wiekowa	Liczba	%
Wyższe	5	26,3
Policealne i średnie zawodowe	5	26,3
Średnie ogólnokształcące	2	10,5
Zasadnicze zawodowe	4	21,1
Gimnazjalne i poniżej	3	15,8

Tabela nr 9 – Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym

Grupa wiekowa	Liczba	%
Bezrobotni do 30 roku życia	7	36,8
Długotrwale bezrobotni	6	31,6
Bezrobotni niepełnosprawni	1	5,3
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	10,5
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	15,8

Tabela nr 10 - Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego zakończeniu	%	Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
19	16	84,2	4	21,1	12	63,1

Wśród 12 osób, które podęły zatrudnienie są absolwenci następujących kierunków szkoleń:

- prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,

- spawanie metodą MIG, MAG, TIG,
- operator koparko-ładowarki kl. III,
- kurs kosmetyczny,
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych,
- UX Designer.

Tabela nr 11 – Osoby, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy

Wyszczególnienie	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie lub studia podyplomowe	Liczba osób które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy	%
Osoby, które zdały egzamin	0	0	0
Osoby, które uzyskały licencję	0	0	0
Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0	0
Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	2	1	50
Razem	2	1	50

Osoba, która podjęła zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych jest absolwentem kierunku prawo podatkowe.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek podniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu. Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki:

- liczba absolwentów szkoleń,
- całkowity koszt szkolenia rozumiany jako należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu i zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych odrębnymi przepisami.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie z Funduszu Pracy poniósł łączny koszt szkoleń w kwocie 86 000 zł, natomiast zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu podjęło 16 osób bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosił średnio 5 375 zł.

Szkoleniami objęto łącznie 19 osób uprawnionych do szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wynosił 4 526,32 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W 2020 roku koszt wszystkich szkoleń wynosił 86 000 zł, natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wynosiła 2 067.

Przeciętny koszt osobogodziny wynosił 41,61 zł.

PODSUMOWANIE

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w oparciu o wskazane w ww. aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia 30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego.

Tabela nr 12 - 30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu
1	Pakowacz ręczny	932101
2	Rozbieracz-wykrawacz	751104
3	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	751590
4	Ubojowy	751106
5	Rzeźnik-wędliniarz	751105
6	Jeliciarz	751102
7	Elektryk	741103
8	Sprzedawca	522301
9	Magazynier	432103
10	Kasjer handlowy	523002
11	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401
12	Spawacz	721204
13	Kierowca samochodu ciężarowego	833203
14	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
15	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	722308
16	Technik utrzymania ruchu	311514
17	Murarz	711202
18	Dekarz	712101
19	Monter instalacji sanitarnych	712604

20	Opiekun osób starszych	341202
21	Mechanik – monter maszyn i urządzeń	723310
22	Księgowy	331301
23	Brukarz	711205
24	Glazurnik	712202
25	Stolarz meblowy	752208
26	Operator maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814290
27	Operator maszyn drogowych	834202
28	Operator suwnic	834311
29	Ślusarz	722204
30	Frezer	722301

Ponadto przeprowadzona analiza wykazała zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

Tabela nr 13 – Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1.	Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym i UDT
2.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
3.	Prawo jazdy kat. B, C, E, D, T
4.	Uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, TIG, gazowe
5.	Uprawnienia na sprzęt ciężki – różne rodzaje
6.	Uprawnienia na przewóz osób i rzeczy
7.	Uprawnienia na przewóz materiałów niebezpiecznych ADR
8.	Znajomość obsługi kasy fiskalnej i terminali płatniczych
9.	Znajomość gospodarki magazynowej, fakturowania
10.	Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych
11.	Znajomość języka obcego (najczęściej język angielski w stopniu biegłym)

SPIS TABEL I WYKRESÓW

NR TABELI	TYTUŁ TABELI	NUMER STRONY
1	Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2020 roku	6-7
2	Zawody deficytowe w 2021 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów	16
3	Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie	17-20
4	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie	21
5	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci	21
6	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku	21
7	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania	21
8	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia	22
9	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	22
10	Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu	22
11	Osoby, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy	23
12	30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego	25-26
13	Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców	26
NR WYKRESU	TYTUŁ WYKRESU	NUMER STRONY
1	Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2020 roku	6
2	Firmy wg branż biorące udział w badaniu	10