

**POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE**



**LISTA ZAWODÓW  
I SPECJALNOŚCI  
Z UWZGLĘDNIENIEM  
KWALIFIKACJI  
I UMIEJĘTNOŚCI  
ZAWODOWYCH, NA KTÓRE  
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

**KUTNO MAJ 2022**

## WPROWADZENIE

Wymagania rynku pracy powodują konieczność nieustannej adaptacji zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wzrost innowacyjności firm dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze proces technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy, ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku. Przyuczenie do jednego zawodu może okazać się niewystarczającym, dlatego tak ważnym jest, aby jednostka pragnąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, mobilna zawodowo, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Adaptacyjna postawa do wymogów rynku pracy nie tylko potęguje możliwości znalezienia stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na rynku pracy. Fachowa wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić możliwości oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany jakie może postawić przekształcający się rynek pracy.

Zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- strategii rozwoju województwa;
- wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Niniejsze opracowanie stanowi informację o potrzebach zatrudnieniowych lokalnego rynku pracy, wskazując poszukiwane kwalifikacje zawodowe oraz uprawnienia i umiejętności. Trafne ustalenie potrzeb zatrudnieniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz kreowanie w powiecie efektywnego kształcenia zawodowego młodzieży na poziomie kształcenia ponadpodstawowego.

## STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTA ŁÓDZKIEGO

Sporządzając listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, należy zgodnie z wymogami metodologicznymi, uwzględnić zapisy strategii wojewódzkiej dotyczące rynku pracy oraz edukacji zawodowej. W Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 wskazano 13 celów operacyjnych realizowanych w ramach 3 celów strategicznych.:

- w sferze społecznej: obywatelskie społeczeństwo równych szans;
- w sferze gospodarczej: nowoczesna i konkurencyjna gospodarka;
- w sferze przestrzennej: atrakcyjna i dostępna przestrzeń.

Obszarem, który w ww. dokumencie będzie związany z zasobami ludzkimi jest obszar nowoczesnej i konkurencyjnej gospodarki, obejmujący m.in. takie kierunki działań jak: upowszechnianie kształcenia zawodowego i ustawicznego, aktywizacja osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych, rozwój kompetencji kluczowych oraz zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw. W powyższym dokumencie zwrócono uwagę na konieczność podniesienia jakości kapitału ludzkiego, który jest jednym z głównych czynników warunkujących atrakcyjność rynku pracy w województwie łódzkim. Ważnym elementem wspierania rozwoju kapitału ludzkiego jest kształcenie zawodowe, dlatego też w projekcie ww. dokumentu założono realizację działań służących promocji kształcenia zawodowego i aktywne włączenie w ten proces przedsiębiorców. Dopełnieniem kształtowania rynku pracy poprzez działania na rzecz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego ma być propagowanie idei kształcenia ustawicznego, przede wszystkim w celu nabywania przez osoby dorosłe nowych umiejętności i dostosowywania się do potrzeb współczesnej gospodarki. Strategia zakłada również realizację zadań zmierzających do rozwoju kluczowych kompetencji m.in. poprzez poprawę innowacyjności kształcenia na rzecz kształtowania od najmłodszych lat kompetencji potrzebnych na rynku pracy oraz postaw prospołecznych i proekologicznych. Ponadto uwzględnia rozwijanie umiejętności biznesowych o różnym stopniu zaawansowania i intensywności dla osób chcących założyć lub prowadzących działalność gospodarczą.

Zapisy Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, ze względu na swoją wielokierunkowość i spójność zaplanowanych działań umożliwiają rozwój w wielu

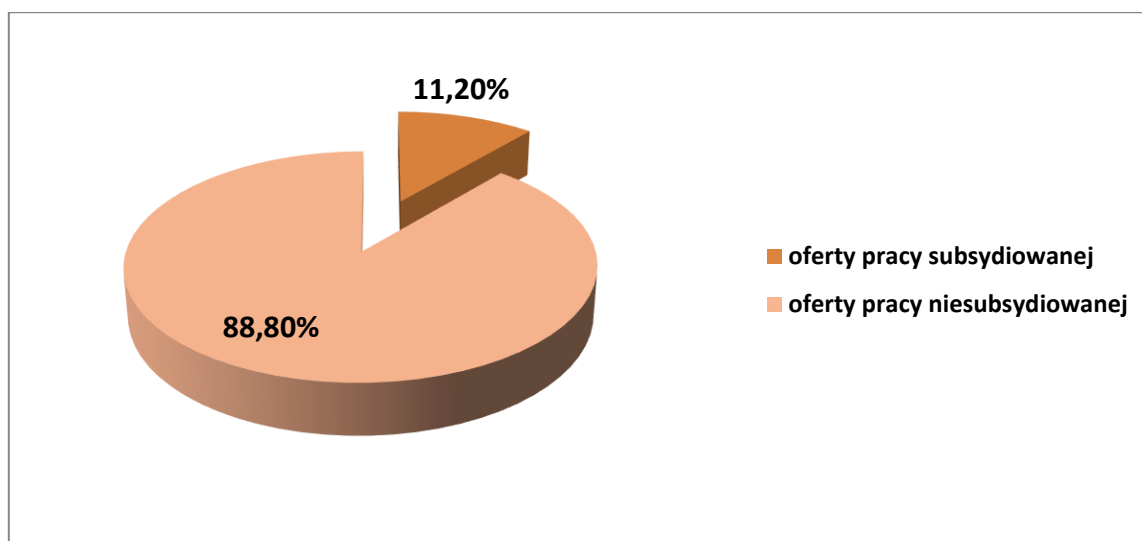
dziedzinach życia, przyczyniając się do zwiększenia atrakcyjności regionu nie tylko pod względem miejsca zatrudnienia, ale również zamieszkania.

## WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY, ZAMIESZCZONYCH W PRASIE I INTERNECIE

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, uwzględniono oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2021 roku oraz informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczone w lokalnej prasie i mediach.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem 8 249 ofert pracy: 920 ofert pracy subsydiowanej oraz 7 329 ofert pracy niesubsydiowanej.

**Wykres nr 1 - Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2021 roku**



Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) dotyczyła następujących grup zawodów:

**Tabela nr 1 - Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2021 roku**

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	751104	Rozbieracz-wykrawacz	1 167
2	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1 050
3	932101	Pakowacz ręczny	1 022

4	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	875
5	751590	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	622
6	742208	Jeliciarz	357
7	751106	Ubojowy	315
8	515303	Robotnik gospodarczy	237
9	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	198
10	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	180
11	432103	Magazynier	162
12	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	89
13	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78
14	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	59
15	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	55
16	933304	Robotnik magazynowy	53
17	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50
18	722312	Szlifierz metali	48
19	814209	Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	47
20	522301	Sprzedawca	43
21	721204	Spawacz	42
22	941201	Pomoc kuchenna	41
23	961103	Pracownik zbiórki odpadów	40
24	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	36
25	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	36
26	911207	Sprzątaczką biurowa	30
27	422701	Ankieter	30
28	411003	Pracownik kancelaryjny	29
29	512001	Kucharz	28
30	411004	Technik prac biurowych	27
31	932910	Pomocnik piekarza	27
32	334306	Technik administracji	26
33	523002	Kasjer handlowy	25

34	812120	Wytapiacz	23
35	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	22
36	721105	Zalewacz form	20
37	961190	Pozostali ładowacze nieczystości	20
38	813101	Aparatowy procesów chemicznych	19
49	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	17
40	815301	Szwaczka maszynowa	16
41	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	15
42	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15
43	961301	Robotnik oczyszczania miasta	13
44	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	13
45	513101	Kelner	12
46	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	11
47	741201	Elektromechanik	11
48	421401	Inkasent	10
49	711603	Monter nawierzchni kolejowej	10
50	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10

Dokonując zgłoszenia wolnych miejsc pracy pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego wskazywali również na dodatkowe wymagania dotyczące uprawnień oraz umiejętności zawodowych tj.:

- posiadanie uprawnień na obsługę wózków jezdniowych z napędem silnikowym z UDT,
- posiadanie uprawnień na obsługę sprzętu ciężkiego,
- posiadanie uprawnień na obsługę suwnic,
- posiadanie książeczki SANEPID,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV do 15 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG, MAG,
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,
- znajomość języka obcego (najczęściej angielskiego w stopniu biegłym).

Szacuje się, że tylko ok. 30% ofert pracy ukazujących się na wolnym rynku trafia do powiatowych urzędów pracy, pozostała część ofert upowszechniana jest w lokalnych mediach, portalach internetowych oraz realizowana jest przez rekomendacje innych pracowników. Dlatego też chcąc poznać potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy należy prześledzić oferty pracy zamieszczane w lokalnych mediach. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeanalizował zgłoszenia pracodawców publikowane w 2021 roku na portalach internetowych eKutno.pl, kutno.net.pl, pracuj.pl, olx.pl, aplikuj.pl. oraz zamieszczane w Powiatowym Życiu Kutna, Gazecie Lokalnej Kutna i Regionu oraz Dzienniku Łódzkim.

**Najczęściej publikowanymi w 2021 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były:**

- pracownik fizyczny
- pracownik utrzymania ruchu
- kasjer sprzedawca
- brukarz
- kierowca prawo jazdy kat. C+E w transporcie międzynarodowym
- mechanik ciągników i maszyn rolniczych
- magazynier
- operator wózków widłowych
- elektryk/elektromechanik
- elektronik
- wytapiacz
- szlifierz
- formierz
- maszynista chłodniczy
- mechanik
- pracownik magazynowy
- pracownik działu porządkowego
- ubojowy
- pakowacz
- rozbieracz-wykrawacz
- wagowy
- konstruktor technolog
- traktorzysta
- pracownik budowlany.

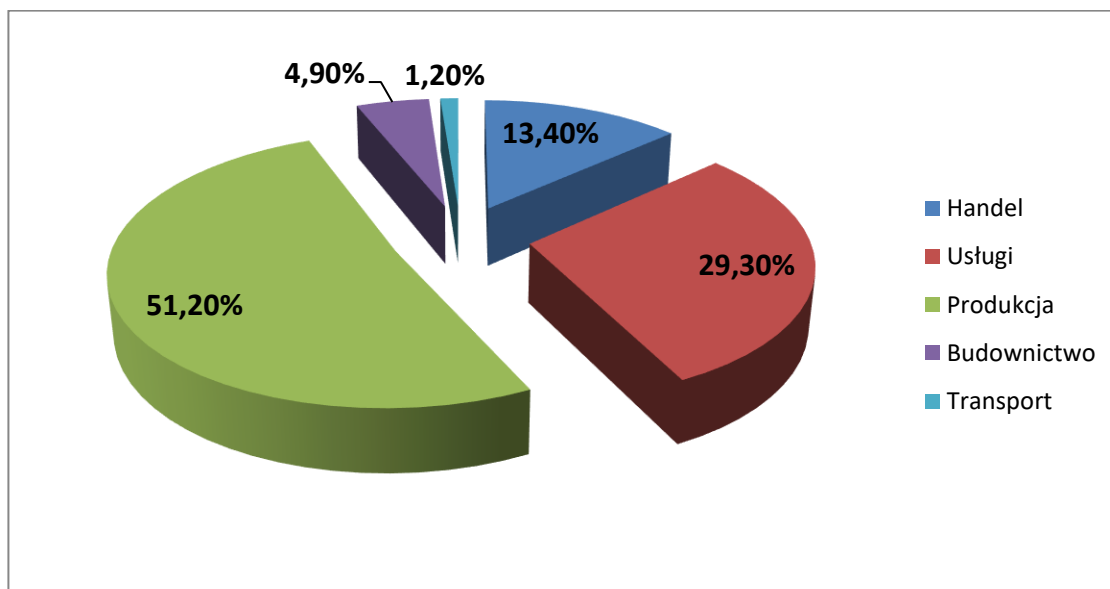


## WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Do przygotowania niniejszego opracowania wykorzystano informacje zawarte w raporcie pt. „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie”, na potrzeby którego przeprowadzono badania ankietowe w okresie styczeń – luty 2022 roku. Do udzielenia odpowiedzi na pytania pozwalające określić potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy tut. urząd zaprosił 82 pracodawców reprezentujących następujące branże:

- handel – 11 firm,
- usługi – 24 firmy,
- transport – 1 firma,
- produkcja – 42 firmy,
- budownictwo – 4 firmy.

Wykres nr 2 - Firmy wg branż biorące udział w badaniu



Wyniki badania wskazują, że spośród 82 firm w nim uczestniczących 65 (79,3%) jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.

**Przyszłe nabory dotyczyć będą takich zawodów jak:**

- kucharz,
- barman,
- kelner,
- wulkanizator,
- operator koparki,
- monter-mechanik ciągników rolniczych,
- operator maszyn do produkcji tworzyw sztucznych,
- piekarz,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- murarz,
- stolarz,
- operator maszyn CNC,
- lakiernik samochodowy,
- obsługa maszyn,
- operator wózka jezdniowego,
- aparatowy obróbki surowców,
- uprawnienia SEP,
- kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,
- operator maszyn drogowych,
- kierowca kat. C, C+E, D z uprawnieniami na przewóz osób,
- laborant,
- inżynier automatyk,
- szlifierz,
- automatyk.
- spawacz metodą MAG, MIG, TIG
- ślusarz,
- księgowy,
- operator koparko-ładowarki,
- kosmetyczka,
- pracownik fizyczny,
- recepcjonista,
- monter sieci wodno-kanalizacyjnych,
- specjalista ds. nasiennictwa,
- obsługa kotła parowego,
- elektryk,
- hydraulik,
- tokarz,
- obsługa suwnic,
- pracownik utrzymania ruchu i produkcji,
- operator maszyn produkcyjnych,
- technik chemik,
- monter pojazdów i urządzeń transportowych,
- specjalista ds. hodowli roślin,
- rozbieracz-wykrawacz,
- operator i mechanik maszyn chłodniczych,
- inżynier chemik,
- poligraf,
- wytapiacz,

**Oprócz poszukiwanych zawodów, pracodawcy wskazywali w ankietach požądane u kandydatów do zatrudnienia uprawnienia i umiejętności:**

uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, TIG, prawo jazdy kat. B, C, C+E, D, SEP do 1kV oraz do 15 kV, uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych, obsługi suwnic, obsługi kotłów CO, obsługa kasy fiskalnej, umiejętność fakturowania, uprawnienia na obsługę sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki), obsługa komputera, programu Auto Cad, znajomość języka angielskiego, rysunku technicznego,

Wśród 82 respondentów biorących udział w badaniu 50 pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po ukończeniu szkolenia sfinansowanego ze środków Funduszu Pracy, zgodnego z ich potrzebami.

**Wskazanymi przez pracodawcę kierunkami szkoleń są:**

operator sprzętu ciężkiego (koparki, koparko-ładowarki, ładowarki, równiarki, zraszarki), ślusarz, spawacz MIG, MAG, TIG, murarz, cieśla, stolarz, hydraulik, księgowość komputerowa, wulkanizator, kosmetyczka, florysta, obsługa kas fiskalnych, fakturowanie, barman, kucharz, kelner, operator wózków jezdniowych, UDT II WJO, elektryk, uprawnienia SEP do 1 kV, operator CNC, tokarz, lakiernik samochodowy, operator suwnic, magazynier, obsługa programu Auto Cad, mechanik samochodów ciężarowych, biotechnolog, kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, prawo jazdy kat. T, automaty, operator SSL, szlifierz, wytapiacz.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody związane z przemysłem spożywczym oraz obsługą różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych. Ma to ścisły związek ze specyfiką największych na terenie powiatu kutnowskiego pracodawców tj. firm funkcjonujących na terenie Kutnowskiego Parku Agro-Przemysłowego.

Jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie rynku pracy jest prowadzenie prac mających na celu ustalenie **zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, które stanowią źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy. W III kwartale 2021 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wspólnie z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz reprezentantami instytucji rynku pracy przeprowadzili badanie „**Barometr Zawodów**” dla powiatu kutnowskiego, będące prognozą zapotrzebowania na pracowników w roku 2022. Podobne badanie zrealizowane zostało również dla województwa łódzkiego.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu

w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi ilościowymi dostępnymi w module [Dane o zawodach](#).

Lista zawodów ocenianych w Barometrze została przygotowana na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS). Zawiera ona 168 pozycji, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasowały do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba dokonywanych zmian jest ograniczana do niezbędnego minimum, a lista jest uaktualniana raz w roku.

W wyniku przeprowadzonego badania zarówno dla powiatu kutnowskiego jak i całego województwa łódzkiego nie wygenerowano zawodów nadwyżkowych, natomiast zawodami deficytowymi są:

**Tabela nr 2 – Zawody deficytowe w 2022 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów**

Zawodowy deficytowe dla powiatu kutnowskiego	Zawodowy deficytowe dla województwa łódzkiego
fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharze, magazynierzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodów,	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych,

nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy urządzeń dźwigowo- transportowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, spawacze.	murarze i tynkarze, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, spawacze.
--	--

## ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych osób korzystających z pomocy oferowanej przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu kutnowskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w styczniu 2022 r. wystąpił z zapytaniem do jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Poniżej zostały zamieszczone nadesłane zgłoszenia:

**Tabela nr 3 - Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie**

<b>1</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie</b>	opiekunka osób starszych, operator koparko-ładowarki, sprzedawca, magazynier, operator wózków widłowych i suwnicy, obsługa kasy fiskalnej, kurs komputerowy
<b>2</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach</b>	opiekun osób starszych i dzieci, asystent osób starszych i niepełnosprawnych, spawacz, wózki widłowe, piekarz, produkcja wyrobów piekarniczych, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, prawo jazdy kat. C, C+E, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
<b>3</b>	<b>Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	kurs pierwszej pomocy, opiekun dla dzieci, hydraulik, układanie glazury, opiekun osoby starszej, asystent osoby niepełnosprawnej,

		sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, tokarz-szlifierz, murarz-tylnkarz
<b>4</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	szkolenia budowlane i wykończenia wnętrz
<b>5</b>	<b>Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach</b>	florysta, fryzjerstwo i kosmetologia, operator wózków widłowych, spawacz, obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych, szkolenia z zakresu transportu drogowego (prawo jazdy kat. B, C, C+E, D), podstawy obsługi komputera, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, opiekun osób starszych
<b>6</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach</b>	opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, asystent rodziny, kurs prawo jazdy kat. B, uprawnienia na wózki widłowe, szkolenia z zakresu prowadzenia postępowań administracyjnych
<b>7</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach</b>	obsługa kas fiskalnych, szkolenie dla opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych, kurs prawa jazdy kat. B dla kobiet
<b>8</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie</b>	prawo jazdy kat. B, C, E, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pracownik remontowo-budowlany, magazynier z obsługą wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych
<b>9</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach</b>	asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun dzieci, kosmetyczka/manikiurzystka, kurs na wózki widłowe, kurs spawacza, kurs koparko-ładowarki, kurs fakturowanie magazynowe
<b>10</b>	<b>Urząd Gminy Bedlno</b>	kursy prawa jazdy, obsługa kasy fiskalnej, operator wózków widłowych, palacz pieca CO, informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik obróbki skrawaniem, pracownik biurowy, pracownik administracyjny, archiwista, kucharz, stolarz meblowy, operator koparko-

		ładowarki, operator maszyn budowlanych, brukarz, blacharz-dekarz, monter ociepleń budynków, piekarz
<b>11</b>	<b>Urząd Gminy Dąbrowice</b>	archiwista, sprzedawca, operator wózków widłowych, opiekun osób starszych, ogrodnik, sprzątaczką, murarz-tylnik, glazurnik, palacz CO
<b>12</b>	<b>Urząd Gminy Krzyżanów</b>	pracownik ochrony, pomoc biurowa, sprzątaczką, kucharz, kelner, bukietarstwo, obsługa kasy fiskalnej, sprzedawca, magazynier z obsługą wózków widłowych, murarz, opiekunka dziecięca, opiekunka osób starszych, prawo jazdy kat. B
<b>13</b>	<b>Urząd Gminy Kutno</b>	szkolenia z branży budowlanej, monter instalacji sanitarno-kanalizacyjnych, pielęgnacja i utrzymanie terenów zielonych, obsługa pilarek mechanicznych, łańcuchowych i tarczowych, obsługa i eksploatacja kos mechanicznych, spalinowych i elektrycznych
<b>14</b>	<b>Urząd Gminy Łanięta</b>	pilarz, operator kosiarki
<b>15</b>	<b>Urząd Gminy Nowe Ostrowy</b>	operator wózków widłowych, operator koparko-ładowarki, spawacz MIG, MAG, uprawnienia elektroenergetyczne, operator maszyn budowlanych, pracownik ochrony osób i mienia, obsługa komputera, kasjer/sprzedawca
<b>16</b>	<b>Urząd Gminy Oporów</b>	murarz, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, magazynier z obsługą wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych
<b>17</b>	<b>Urząd Gminy Strzelce</b>	kasjer sprzedawca, opiekun dzieci, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B, pracownik budowlany, brukarz, glazurnik, spawacz, elektryk, operator koparko-ładowarki, pomoc biurowa, kierowca wózka widłowego
<b>18</b>	<b>Urząd Gminy Żychlin</b>	operator sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki),

		spawacz, obsługa kasy fiskalnej, kurs księgowości
<b>19</b>	<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie</b>	obsługa kasy fiskalnej, spawanie, murarz, tynkarz, glazurnik, cukiernik, magazynier z obsługą wózków widłowych
<b>20</b>	<b>Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego S.A.</b>	kursy komputerowe, szkolenia dla pracowników administracyjno-biurowych, kursy księgowo-kadrowe, kursy prawa jazdy, szkolenia kosmetyczne i fryzjerskie, obsługa wózka widłowego, kursy obsługi klienta, kursy dla sprzedawców, magazynierów, doradców klienta, kurs florystyczny
<b>21</b>	<b>Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”</b>	obsługa kasy fiskalnej, kursy komputerowe, językowe, prawo jazdy kat. D, C, opiekun osób starszych, kurs stylizacji paznokci, kursy budowlane, operator wózków widłowych, specjalista BHP

## WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Powiatowy Urząd Pracy w Kunie w 2021 roku realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej, ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W minionym roku do tutejszego urzędu wpłynęło 31 wniosków od osób uprawnionych. W odpowiedzi na złożone wnioski sfinansowano szkolenia 19 osobom bezrobotnym.



**Tabela nr 4 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie**

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne w roku 2021	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne w 2021 roku	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających
20	19	95%

**Tabela nr 5 – Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci**

Ogółem	Liczba kobiet	%	Liczba mężczyzn	%
19	3	15,79	16	84,21

**Tabela nr 6 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku**

Grupa wiekowa	Liczba	%
18-24	7	36,84
25-34	6	31,58
35-44	2	10,53
45 i więcej	4	21,05

**Tabela nr 7 - Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania**

Ogółem	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
19	8	42,11	11	57,89

**Tabela nr 8 – Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia**

Grupa wiekowa	Liczba	%
Wyższe	2	10,53
Policealne i średnie zawodowe	8	42,11
Średnie ogólnokształcące	4	21,05
Zasadnicze zawodowe	4	21,05
Gimnazjalne i poniżej	1	5,26

**Tabela nr 9 – Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym**

<b>Grupa wiekowa</b>	<b>Liczba</b>	<b>%</b>
Bezrobotni do 30 roku życia	11	57,89
Długotrwale bezrobotni	1	5,26
Bezrobotni niepełnosprawni	1	5,26
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	21,05
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	21,05

**Tabela nr 10 - Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu**

<b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym</b>	<b>Ogółem osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego zakończeniu</b>	<b>%</b>	<b>Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia</b>	<b>%</b>	<b>Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia</b>	<b>%</b>
19	7	36,84	0	-	7	36,84

Wśród 7 osób, które podjęły zatrudnienie są absolwenci następujących kierunków szkoleń:

- stylizacja paznokci, makijaż, stylizacja brwi i rzęs,
- ABC fryzjerstwa,
- operator koparko-ładowarki,
- prawo jazdy kat. C, C+E,
- od zera do barbera,
- pinoterapia.

**Tabela nr 11 – Osoby, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończy studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy**

Wyszczególnienie	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie lub studia podyplomowe	Liczba osób które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy	%
Osoby, które zdały egzamin	0	0	0
Osoby, które uzyskały licencję	0	0	0
Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0	0
Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	1	0	0
Razem	1	0	0

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu. Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki:

- liczba absolwentów szkoleń,
- całkowity koszt szkolenia rozumiany jako należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu i zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych odrębnymi przepisami.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie z Funduszu Pracy poniósł łączny koszt szkoleń w kwocie 96 770 zł, natomiast zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu podjęło 7 osób bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosił średnio 13 824,29 zł.

Szkoleniami objęto łącznie 19 osób uprawnionych do szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wynosił 5 093,16 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W 2021 roku koszt wszystkich szkoleń wynosił 96 770 zł, natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wynosiła 1 458.

Przeciętny koszt osobogodziny wynosił 66,37 zł.

## PODSUMOWANIE

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w oparciu o wskazane w ww. aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia 30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego.

**Tabela nr 12 - 30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu
1	rozbieracz-wykrawacz	751104
2	operator urządzeń do przetwórstwa mięsnego	816028
3	pakowacz ręczny	932101
4	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990
5	pozostali klasyfikatory żywności	751590
6	jeliciarz	742208
7	ubojowy	751106
8	robotnik gospodarczy	515303
9	pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990
10	pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990
11	magazynier	432103
12	pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090
13	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990
14	pomocniczy robotnik budowlany	931301
15	monter pojazdów i urządzeń transportowych	821109
16	robotnik magazynowy	933304
17	pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190

18	szlifierz metali	722312
19	operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209
20	sprzedawca	522301
21	spawacz	721204
22	pomoc kuchenna	941201
23	pracownik zbiórki odpadów	931103
24	pomocniczy robotnik budowlany	931301
25	kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	934401
26	sprzątaczką biurową	911207
27	ankieter	422701
28	pracownik kancelaryjny	411003
29	kucharz	512001
30	technik prac biurowych	411004

Ponadto przeprowadzona analiza wykazała zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

**Tabela nr 13 – Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców**

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1.	Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym i UDT
2.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
3.	Prawo jazdy kat. B, C, E, D, T
4.	Uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, TIG
5.	Uprawnienia do obsługi różnego rodzaju sprzętu ciężkiego
6.	Uprawnienia do obsługi suwnic
7.	Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych
8.	Znajomość języka obcego (najczęściej język angielski w stopniu biegłym)

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

NR TABELI	TYTUŁ TABELI	NUMER STRONY
1	Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2021 roku	5-7
2	Zawody deficytowe w 2021 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów	12-13
3	Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie	13-16
4	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie	17
5	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci	17
6	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku	17
7	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania	17
8	Osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia	17
9	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	18
10	Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu	18
11	Osoby, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy	19
12	30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego	20-21
13	Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców	21
NR WYKRESU	TYTUŁ WYKRESU	NUMER STRONY
1	Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2021 roku	5
2	Firmy wg branż biorące udział w badaniu	9