

**POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE**



**LISTA ZAWODÓW  
I SPECJALNOŚCI  
Z UWZGLĘDNIENIEM  
KWALIFIKACJI  
I UMIEJĘTNOŚCI  
ZAWODOWYCH, NA KTÓRE  
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

**KUTNO 2023**

## WPROWADZENIE

Wymagania rynku pracy powodują konieczność nieustannej adaptacji zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wzrost innowacyjności firm dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze proces technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy, ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku. Przyuczenie do jednego zawodu może okazać się niewystarczającym, dlatego tak ważnym jest, aby jednostka pragnąca podjąć pracę była elastyczna kompetencyjnie, otwarta na nowe doświadczenia, rozwój zawodowy, mobilna zawodowo, gdyż taka postawa zwiększa szansę na stałe zatrudnienie. Adaptacyjna postawa do wymogów rynku pracy nie tylko potęguje możliwości znalezienia stałej pracy, ale także buduje poczucie mocnej pozycji jako kandydata na rynku pracy. Fachowa wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić możliwości oraz dokonać zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać pracę, znaleźć nową lub też przygotować się na nieprzewidziane zmiany jakie może postawić przekształcający się rynek pracy.

Zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- strategii rozwoju województwa;
- wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Niniejsze opracowanie stanowi informację o potrzebach zatrudnieniowych lokalnego rynku pracy, wskazując poszukiwane kwalifikacje zawodowe oraz uprawnienia i umiejętności. Trafne ustalenie potrzeb zatrudnieniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz kreowanie w powiecie efektywnego kształcenia zawodowego młodzieży na poziomie kształcenia ponadpodstawowego.

## STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTA ŁÓDZKIEGO

Sporządzając listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, należy zgodnie z wymogami metodologicznymi, uwzględnić zapisy strategii wojewódzkiej dotyczące rynku pracy oraz edukacji zawodowej. W Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 wskazano 13 celów operacyjnych realizowanych w ramach 3 celów strategicznych:

- w sferze społecznej: obywatelskie społeczeństwo równych szans;
- w sferze gospodarczej: nowoczesna i konkurencyjna gospodarka;
- w sferze przestrzennej: atrakcyjna i dostępna przestrzeń.

Obszarem, który w ww. dokumencie będzie związany z zasobami ludzkimi jest obszar nowoczesnej i konkurencyjnej gospodarki, obejmujący m.in. takie kierunki działań jak: upowszechnianie kształcenia zawodowego i ustawicznego, aktywizacja osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych, rozwój kompetencji kluczowych oraz zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw. W powyższym dokumencie zwrócono uwagę na konieczność podniesienia jakości kapitału ludzkiego, który jest jednym z głównych czynników warunkujących atrakcyjność rynku pracy w województwie łódzkim. Ważnym elementem wspierania rozwoju kapitału ludzkiego jest kształcenie zawodowe, dlatego też w projekcie ww. dokumentu założono realizację działań służących promocji kształcenia zawodowego i aktywne włączenie w ten proces przedsiębiorców. Dopełnieniem kształtowania rynku pracy poprzez działania na rzecz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego ma być propagowanie idei kształcenia ustawicznego, przede wszystkim w celu nabywania przez osoby dorosłe nowych umiejętności i dostosowywania się do potrzeb współczesnej gospodarki. Strategia zakłada również realizację zadań zmierzających do rozwoju kluczowych kompetencji m.in. poprzez poprawę innowacyjności kształcenia na rzecz kształtowania od najmłodszych lat kompetencji potrzebnych na rynku pracy oraz postaw prospołecznych i proekologicznych. Ponadto uwzględnia rozwijanie umiejętności biznesowych o różnym stopniu zaawansowania i intensywności dla osób chcących założyć lub prowadzących działalność gospodarczą.

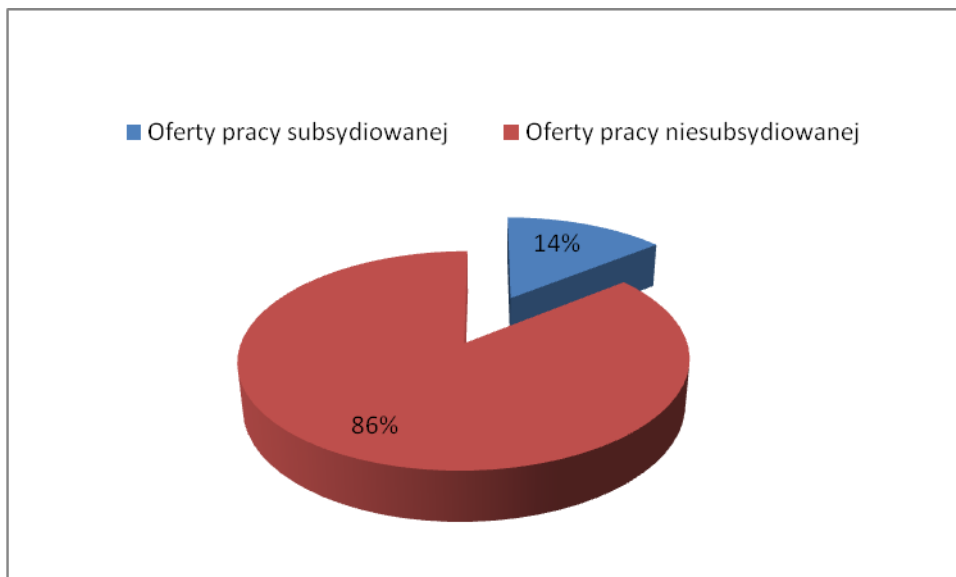
Zapisy Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, ze względu na swoją wielokierunkowość i spójność zaplanowanych działań umożliwiają rozwój w wielu dziedzinach życia, przyczyniając się do zwiększenia atrakcyjności regionu nie tylko pod względem miejsca zatrudnienia, ale również zamieszkania.

## WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY, ZAMIESZCZONYCH W PRASIE I INTERNECIE

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, uwzględniono oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2022 roku oraz informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczone w lokalnej prasie i mediach.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem 6.210 ofert pracy: 879 ofert pracy subsydiowanej oraz 5331 ofert pracy niesubsydiowanej.

**Wykres 1 - Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2022 roku**



Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) dotyczyła następujących grup zawodów:

**Tabela 1 - Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2022 roku**

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1110
2	751104	Rozbieracz - wykrawacz	1030
3	932101	Pakowacz ręczny	800

4	754903	Pracownik produkcji	439
5	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	295
6	515303	Robotnik gospodarczy	282
7	751106	Ubojowy	230
8	751590	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	165
9	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	198
10	751102	Pracownik rozbioru mięsa	120
11	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	74
12	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani	70
13	933304	Robotnik magazynowy	67
14	411003	Pracownik biurowy	65
15	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	60
16	512001	Kucharz	51
17	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50
18	721404	Monter konstrukcji stalowych	42
19	522301	Sprzedawca	41
20	941201	Pomoc kuchenna	37
21	432103	Magazynier	34
22	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33
23	933401	Pracownik obsługi sklepu	32
24	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	29
25	229402	Logopeda	20
26	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	17
27	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	17
28	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	16
29	335690	Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	15
30	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	15
31	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13
32	332203	Przedstawiciel handlowy	13

33	263401	Psycholog	13
34	722204	Ślusarz	13
35	334306	Technik administracji	13
36	325907	Terapeuta zajęciowy	13
37	711205	Brukarz	12
38	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	12
39	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	12
40	722312	Szlifierz metali	12
41	441402	Archiwista zakładowy	11
42	741103	Elektryk	11
43	962906	Woźny	11
44	821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	10
45	723401	Monter-mechanik rowerów/wózków	10
46	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	10
47	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	10
48	541307	Pracownik ochrony fizycznej	10
49	524902	Doradca klienta	10
50	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	10

Dokonując zgłoszenia wolnych miejsc pracy pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego wskazywali również na dodatkowe wymagania dotyczące uprawnień oraz umiejętności zawodowych tj.:

- posiadanie uprawnień do obsługi wózków jezdniowych z napędem silnikowym z UDT,
- posiadanie uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego,
- posiadanie uprawnień do obsługi suwnic,
- posiadanie książeczki SANEPID,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV do 15 kV,
- posiadanie uprawnień spawalniczych różnymi metodami np. MIG, TIG, MAG,
- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,
- znajomość języka obcego (najczęściej jęz. angielskiego w stopniu biegłym).

Szacuje się, że tylko ok. 30% ofert pracy ukazujących się na wolnym rynku trafia do powiatowych urzędów pracy, pozostała część ofert upowszechniana jest w lokalnych

mediach, na portalach internetowych oraz realizowana jest przez rekomendacje innych pracowników. Dlatego też chcąc poznać potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy należy prześledzić oferty pracy zamieszczane w lokalnych mediach. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeanalizował zgłoszenia pracodawców publikowane w 2022 roku na portalach internetowych eKutno.pl, kutno.net.pl, pracuj.pl, olx.pl, aplikuj.pl. oraz zamieszczane w Powiatowym Życiu Kutna, Gazecie Lokalnej Kutna i Regionu oraz Dzienniku Łódzkim.

**Najczęściej publikowanymi w 2022 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były:**

- spawacz MIG/MAG
- szlifierz
- operator maszyn CNC
- lakiernik natryskowy
- mechanik samochodowy
- operator maszyn
- wytapiacz
- automatyk
- pracownik magazynu
- kierowca kat. CE
- pracownik działu porządkowego
- magazynier
- pracownik produkcji
- operator koparki/koparko ładowarki
- sprzątaczk
- monter maszyn rolniczych
- operator wózka widłowego
- doradca ds. odszkodowań
- kelner/ka
- pomoc kuchenna
- pizzerman
- elektryk
- pracownik chłodnictwa
- wagowy
- kontroler procesów produkcyjnych
- mechanik utrzymania ruchu/hydraulik siłowy
- lakiernik proszkowy
- pilarz
- pracownik ochrony
- monter pojazdów samochodowych
- pracownik gospodarczy
- ubojowy
- pracownik magazynu żywca

**WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU  
NA PRACĘ, KWALIFKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM  
MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

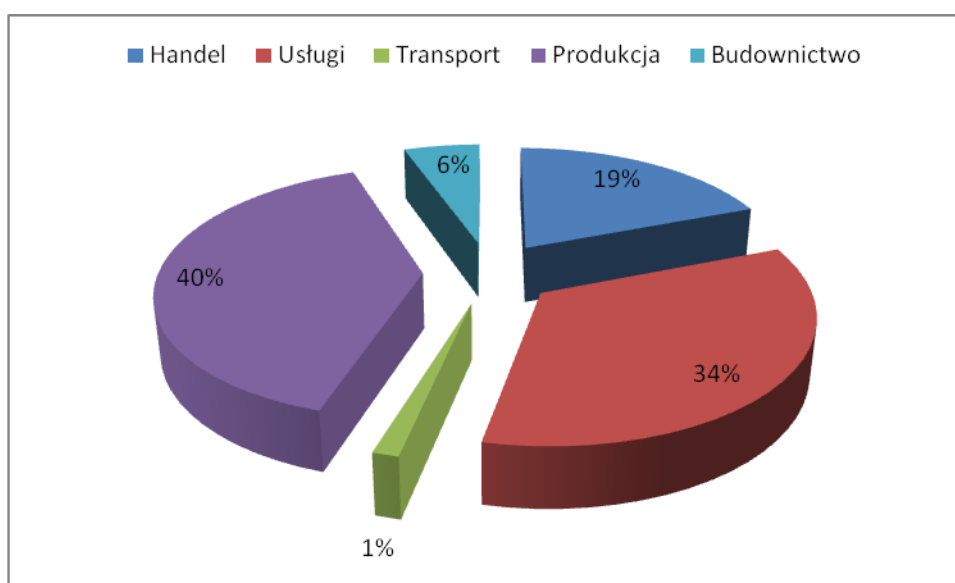
Do przygotowania niniejszego opracowania wykorzystano informacje zawarte w raporcie pt. „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie”, na potrzeby którego



przeprowadzono badania ankietowe w okresie styczeń – luty 2023 roku. Do udzielenia odpowiedzi na pytania pozwalające określić potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy tut. urząd zaprosił 73 pracodawców reprezentujących następujące branże:

- handel – 14 firm,
- usługi – 25 firmy,
- transport – 1 firma,
- produkcja – 29 firmy,
- budownictwo – 4 firmy.

**Wykres 2 - Firmy wg branż biorące udział w badaniu**



Wyniki badania wskazują, że spośród 73 firm w nim uczestniczących - 46 firm (63,01%) jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.

**Przyszłe nabory dotyczyć będą takich zawodów jak:**

- blacharz
- lakiernik
- ślusarz
- mechanik samochodowy
- fryzjer
- operator koparko ładowarki
- operator koparki
- operator CNC
- spawacz MIIG, MAG, TIG
- technik mechanik
- hydraulik
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- automatyk

- księgową
- wulkanizator
- kucharz
- kelner
- technik elektronik
- dekarz
- cieśla
- operator maszyn do obróbki drewna
- mechanik
- elektryk samochodowy
- murarz
- kierowca kat. C+E,
- sprzedawca
- piekarz
- operator suwnic
- spawacz
- magazynier
- kierowca wózków jezdniowych
- tokarz
- frezer
- pracownik utrzymania ruchu
- drukarz fotograficzny
- pracownik z obsługą programu AutoCAD
- pracownik ze znajomością rysunku technicznego
- elektromechanik
- inżynier automatyk
- magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe wysokiego składowania
- rozbieracz - wykrawacz
- lakiernik

**Oprócz poszukiwanych zawodów, pracodawcy wskazywali w ankietach požądane u kandydatów do zatrudnienia uprawnienia i umiejętności:**

prawo jazdy kat. B, blacharstwo, lakiernictwo, ślusarstwo, mechanika samochodowa, fryzjerstwo, uprawnienia operatorów sprzętu ciężkiego, księgowość komputerowa, wulkanizacja, gastronomia, kelner, obsługa gości w restauracji, obsługa recepcji, znajomość języka angielskiego, elektronik, prawo jazdy kat. C+E, kierowca wózków jezdniowych, znajomość programu komputerowego CREC, obsługa koparki, obsługa koparko ładowarki, murarstwo, tynkarstwo, obsługa zagęszczarki, przyrządzanie dań kuchni staropolskiej, przyrządzanie dań kuchni nowoczesnej, umiejętność organizacji pracy, posiadanie książeczki SANEPID, uprawnienie do obsługi kotłów parowych, znajomość rysunku technicznego, spawanie metodą MIG, MAG, znajomość programów magazynowych, umiejętność organizacji pracy, obsługa suwnic, uprawnienia elektroenergetyczne grupa I lub II.

Wśród 73 respondentów biorących udział w badaniu, 42 pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po ukończeniu szkolenia sfinansowanego ze środków Funduszu Pracy, zgodnego z ich potrzebami.

### **Wskazanymi przez pracodawcę kierunkami szkoleń są:**

dekarz, obsługa maszyn do obróbki drewna, prawo jazdy kat. C+E, szkolenie SEP, operator koparko ładowarki, operator koparki, kucharz, kelner, operator suwnic, magazynier, kierowca wózków jezdniowych, szkolenia z branży budowlanej, operator CNC, spawanie metodą MIG, MAG, TIG, uprawnienia elektroenergetyczne grupa I lub II, lakiernik, obsługa programu AutoCAD, automatyk.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody związane z obsługą różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych. Ma to ścisły związek ze specyfiką największych na terenie powiatu kutnowskiego pracodawców tj. firm funkcjonujących na terenie Kutnowskiego Parku Agro-Przemysłowego.

Jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie rynku pracy, jest prowadzenie prac mających na celu ustalenie **zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, które stanowią źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy. W III kwartale 2022 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wspólnie z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz reprezentantami instytucji rynku pracy przeprowadzili badanie „**Barometr Zawodów**” dla powiatu kutnowskiego, będące prognozą zapotrzebowania na pracowników w roku 2023. Podobne badanie zrealizowane zostało również dla województwa łódzkiego.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi ilościowymi dostępnymi w module Dane o zawodach.

Lista zawodów ocenianych w Barometrze została przygotowana na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS). Zawiera 168 pozycji, tak by eksperci mogli

przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasowały do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach, liczba dokonywanych zmian jest ograniczana do niezbędnego minimum, a lista jest uaktualniana raz w roku.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są lepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach – gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W wyniku przeprowadzonego badania zarówno dla powiatu kutnowskiego jak i całego województwa łódzkiego nie wygenerowano zawodów nadwyżkowych, natomiast zawodami deficytowymi są:

**Tabela 2 – Zawody deficytowe w 2023 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów**

<b>Zawodowy deficytowe dla powiatu kutnowskiego</b>	<b>Zawodowy deficytowe dla województwa łódzkiego</b>
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy przetwórstwa spożywczego, przetwórcy mięsa i ryb, spawacze.	elektrycy, elektromechanicy, i elektromonterzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, psychologzy i psychoterapeuci, spawacze.

## ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych osób korzystających z pomocy oferowanej przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu kutnowskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w styczniu 2023 r. wystąpił z zapytaniem do ośrodków pomocy społecznej, jednostek samorządu terytorialnego i innych partnerów rynku pracy. Poniżej zostały zamieszczone nadesłane zgłoszenia:

**Tabela 3 - Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie**

<b>1</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie</b>	opiekunka osób starszych, operator wózków jezdniowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, sprzedawca, magazynier
<b>2</b>	<b>Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach</b>	opiekun osób starszych i dzieci, asystent osób starszych i niepełnosprawnych, spawanie, obsługa wózków jezdniowych, piekarz - produkcja wyrobów piekarskich, cukiernik - produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, prawo jazdy kat. C+E, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
<b>3</b>	<b>Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, hydraulik, księgowość, spawanie, tokarz, szlifierz, murarz-tylnik, układanie glazury, piekarz, kucharz, florysta, montowanie klimatyzacji, stylizacja paznokci
<b>4</b>	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie</b>	szkolenia z branży budowlanej, obsługa wózków jezdniowych

5	<b>Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach</b>	opiekun osób starszych, podstawy obsługi komputera, spawanie, fryzjerstwo i kosmetologia florysta, obsługa kasy fiskalnej i terminali kas płatniczych, operator wózków jezdniowych
6	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniewicach</b>	kursy kosmetyczne, sprzedawca, kurs lakiernika samochodowego, kurs spawacza, kurs elektryka, kurs fryzjerski, kurs florystyczny, kurs na opiekuna w żłobku i przedszkolu, kierowca operator wózka jezdniowego, szkolenia dla kierowców samochodów ciężarowych, kurs gastronomiczny, kurs cukierniczy kurs komputerowy, kurs prawa jazdy kat. B
7	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach</b>	szkolenie na opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, kurs prawo jazdy kat. B
8	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie</b>	opiekun osób niepełnosprawnych, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B i C, spawanie, pracownik robót wykończeniowych, kurs nauki jęz. angielskiego
9	<b>Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach</b>	asystent osoby niepełnosprawnej, kurs fryzjerski/stylistyczny, kurs manikiurzystki, kurs komputerowy, operator żurawi HDS, kurs spawania metodą MAG
10	<b>Urząd Gminy Bedlno</b>	kurs na prawo jazdy, kurs na kasy fiskalne, kurs na wózki jezdniowe, kurs palacza pieca CO, kurs BHP, informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik obróbki skrawaniem, monter ociepleń budynków, pracownik administracyjny, archiwista, kucharz, stolarz meblowy, operator koparko ładowarki, operator maszyn budowlanych, brukarz, blacharz-dekarz, piekarz

11	<b>Urząd Miasta i Gminy Dąbrowice</b>	archiwista, opiekun osób starszych, murarz-tylnkarz operator wózków widłowych, sprzątaczką, sprzedawca, ogrodnik, glazurnik, palacz CO
12	<b>Urząd Gminy Krzyżanów</b>	pomoc administracyjna, kucharz, sprzedawca bukieciarstwo, obsługa kasy fiskalnej, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, opiekunka dziecięca, prawo jazdy kat. B
13	<b>Urząd Gminy Kutno</b>	branża budowlana, instalacje sanitarno kanalizacyjne, szkolenia z zakresu robót budowlanych, pielęgnacja i utrzymanie terenów zielonych, obsługa i eksploatacja kos mechanicznych, spalinowych i elektrycznych
14	<b>Urząd Gminy Łanięta</b>	obsługa pilarki i kos spalinowych, obsługa kotłów olejowych i węglowych
15	<b>Urząd Gminy Nowe Ostrowy</b>	operator wózków jezdniowych, operator koparko ładowarki, uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, uprawnienia SEP, operator maszyn budowlanych, pracownik ochrony osób i mienia, obsługa komputera od podstaw, kasjer sprzedawca
16	<b>Urząd Gminy Oporów</b>	opiekun osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, palacz, magazynier (z obsługą wózków jezdniowych), murarz-tylnkarz
17	<b>Urząd Gminy Strzelce</b>	kasjer-sprzedawca, kierowca kat. B, glazurnik, brukarz, kierowca wózka widłowego, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, budowlaniec, spawacz, operator koparko-ładowarki, elektryk, pomoc biurowa
18	<b>Urząd Gminy Żychlin</b>	operator sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki), obsługa kasy fiskalnej, kursy spawaczy, obsługa wózków jezdniowych
19	<b>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie</b>	obsługa kasy fiskalnej, spawanie, tynkarz, murarz, glazurnik, cukiernik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych

20	<b>Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego S.A.</b>	kursy i szkolenia dla pracowników administracyjno biurowych, kursy obsługi wózków jezdniowych, kursy i szkolenia kosmetyczno fryzjerskie, kursy i szkolenia obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych, kursy i szkolenia obsługi komputera (Microsoft Excel, Microsoft Word) kursy prawa jazdy różnych kategorii, kursy dla sprzedawców sklepów (obsługa klienta)
21	<b>Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”</b>	obsługa kasy fiskalnej, kurs komputerowy, kurs księgowości, kurs specjalista ds. kadr i płac, kurs kosmetyczny, kurs prawo jazdy B, D, C kursy językowe, kurs stylizacji paznokci, kurs fryzjerski, kursy budowlane, kurs spawania, kurs na wózki jezdniowe, kurs specjalista BHP

## WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pacy w Kutnie wpłynęło 60 wniosków od osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenie indywidualne ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu.

W odpowiedzi na złożone wnioski, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie podpisał z instytucjami szkoleniowymi 40 umów na realizację szkoleń indywidualnych, które finansowane zostały ze środków Funduszu Pracy. Spośród 40 podpisanych umów, jedna umowa szkoleniowa została rozwiązana na mocy porozumienia stron.

W 2022 roku, **39 osób** bezrobotnych ukończyło szkolenia indywidualne.

**Tabela 4 – Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie**

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne w roku 2022	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne w 2022 roku	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających
40	39	97,5%



**Tabela 5 – Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci**

Ogółem	Liczba kobiet	%	Liczba mężczyzn	%
39	5	12,8%	34	87,2%

**Tabela 6 – Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku**

Grupa wiekowa	Liczba	%
18-24	7	18%
25-34	10	25,6%
35-44	13	33,3%
45 i więcej	9	23,1%

**Tabela 7 – Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania**

Ogółem	Miejsce zamieszkania			
	Miasto	%	Wieś	%
39	25	64,1%	14	35,9%

**Tabela 8 – Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia**

Grupa wiekowa	Liczba	%
Wyższe	4	10,3%
Policealne i średnie zawodowe	17	43,6%
Średnie ogólnokształcące	5	12,8%
Zasadnicze zawodowe	5	12,8%
Gimnazjalne i poniżej	8	20,5%

**Tabela 9 – Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym**

Grupa wiekowa	Liczba	%
Bezrobotni do 30 roku życia	12	30,8%
Długotrwale bezrobotni	9	23,1%
Bezrobotni niepełnosprawni	2	5,1%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	7	17,9%
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	15,4%

**Tabela 10 - Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu**

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	Ogółem liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 m-cy po jego zakończeniu	%	Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia	%	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
39	19	48,72%	4	10,26%	15	38,46%

Wśród 19 osób, które podjęły zatrudnienie są absolwenci następujących kierunków szkoleń:

- Kurs makijażu permanentnego brwi LONG TIME LINER,
- Kurs tatuażu,
- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Prawo jazdy kat. D,
- Od Zera do Barbera,
- Kurs makijażu permanentnego oparty na analizie skóry i dodatkiem zabiegów kosmetycznych.

**Tabela 11 – Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu**

Wyszczególnienie	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub studia podyplomowe	Liczba osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy	%
Liczba osób, które zdały egzamin	0	0	0
Liczba osób, które uzyskały licencję	0	0	0
Liczba osób, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0	0
Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	2	1	50%
Razem	2	1	50%

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu. Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki:

- liczba absolwentów szkoleń,
- całkowity koszt szkolenia rozumiany jako należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu i zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych odrębnymi przepisami.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie z Funduszu Pracy poniósł łączny koszt szkoleń w kwocie 264.552,07 zł. Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu podjęło 19 osób bezrobotnych.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosił średnio 13.923,79 zł.

Szkoleniami objęto łącznie 39 osób uprawnionych do szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wynosił 6.783,39 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W 2022 roku koszt wszystkich szkoleń wynosił 264,552,07 zł, natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wynosiła 2.626 godz.

Przeciętny koszt osobogodziny wynosił 100,74 zł.

## PODSUMOWANIE

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w oparciu o wskazane w ww. aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia 30 zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego

**Tabela 12 - Zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego**

<b>Lp.</b>	<b>Symbol zawodu</b>	<b>Stanowisko pracy</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
1	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1110
2	751104	Rozbieracz - wykrawacz	1030
3	932101	Pakowacz ręczny	800
4	754903	Pracownik produkcji	439
5	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	295
6	515303	Robotnik gospodarczy	282
7	751106	Ubojowy	230
8	751590	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	165
9	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	198
10	751102	Pracownik rozbioru mięsa	120
11	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	74
12	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani	70
13	933304	Robotnik magazynowy	67
14	411003	Pracownik biurowy	65
15	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	60
16	512001	Kucharz	51
17	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50
18	721404	Monter konstrukcji stalowych	42
19	522301	Sprzedawca	41
20	941201	Pomoc kuchenna	37
21	432103	Magazynier	34
22	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33
23	933401	Pracownik obsługi sklepu	32
24	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	29
25	229402	Logopeda	20
26	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	17
27	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	17

28	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	16
29	335690	Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	15
30	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczkki biurowe, hotelowe i podobne	15

Ponadto przeprowadzona analiza wykazała zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe:

**Tabela 13 – Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców**

Lp.	Uprawnienia/umiejętności
1.	Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi z napędem silnikowym i UDT
2.	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i powyżej 1 kV
3.	Uprawnienia na obsługę suwnic
4.	Uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, TIG
5.	Uprawnienia do obsługi różnego rodzaju sprzętu ciężkiego
6.	Posiadanie książeczki SANEPID
7.	Znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych
8.	Znajomość języka obcego (najczęściej jęz. angielskiego)

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

NR TABELI	TYTUŁ TABELI	NUMER STRONY
1	Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2022 roku	5-7
2	Zawody deficytowe w 2022 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów	12
3	Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie	13-16
4	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie	16
5	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci	17
6	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku	17
7	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania	17

8	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia	17
9	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	17
10	Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu	18
11	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu	18
12	Zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego	20-21
13	Zapotrzebowanie na uprawnienia i umiejętności zawodowe zgłoszone przez pracodawców	21
<b>NR WYKRESU</b>	<b>TYTUŁ WYKRESU</b>	<b>NUMER STRONY</b>
1	Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2022 roku	5
2	Firmy wg branż biorące udział w badaniu	9

Sporządził:

Ewa Nodzak - specjalista ds. rozwoju zawodowego