

**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM
RYNKU PRACY**

KUTNO 2024

1. WSTĘP

Coraz większa konkurencja, potęg naukowo-techniczny oraz rozwój gospodarki, która oparta jest na wiedzy wymusza zmiany na lokalnym rynku pracy. Obecnie osoby chcące podjąć pracę muszą być świadome, że kwalifikacje zdobyte na etapie kształcenia szkolnego po krótkim czasie stają się niewystarczające, dlatego bardzo ważne jest aby ciągle podnosić kwalifikacje zawodowe. Dzisiejszy rynek pracy wymusza dostosowanie się do wymagań spowodowanych dynamicznym rozwojem nowych technologii czy dezaktualizacją posiadanych przez nich kompetencji. Uczenie się przez całe życie jest kluczowym instrumentem aby poradzić sobie w ciągle zmieniających się warunkach na lokalnym rynku pracy. W obecnym czasie zaczyna brakować wykwalifikowanych pracowników, dlatego świadomość o zapotrzebowaniu na lokalnym rynku pracy na zawody i specjalności umożliwi utrzymanie pracy bądź zatrudnienie.

Zgodnie z § 66 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- strategii rozwoju województwa;
- wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,
- wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Niniejsze opracowanie stanowi informację o potrzebach zatrudnieniowych lokalnego rynku pracy, wskazując poszukiwane kwalifikacje zawodowe oraz uprawnienia i umiejętności. Trafne ustalenie potrzeb zatrudnieniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz kreowanie w powiecie efektywnego kształcenia zawodowego młodzieży na poziomie kształcenia ponadpodstawowego.

2. STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Sporządzając listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, należy zgodnie z wymogami metodologicznymi, uwzględnić zapisy strategii wojewódzkiej dotyczące rynku pracy oraz edukacji zawodowej. W Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 wskazano 13 celów operacyjnych realizowanych w ramach 3 celów strategicznych:

- w sferze społecznej: obywatelskie społeczeństwo równych szans;
- w sferze gospodarczej: nowoczesna i konkurencyjna gospodarka;

- w sferze przestrzennej: atrakcyjna i dostępna przestrzeń.

Obszarem, który w wyżej wymienionym dokumencie będzie związany z zasobami ludzkimi jest obszar nowoczesnej i konkurencyjnej gospodarki, obejmujący m.in. takie kierunki działań jak: upowszechnianie kształcenia zawodowego i ustawicznego, aktywizacja osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych, rozwój kompetencji kluczowych oraz zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw. W powyższym dokumencie zwrócono uwagę na konieczność podniesienia jakości kapitału ludzkiego, który jest jednym z głównych czynników warunkujących atrakcyjność rynku pracy w województwie łódzkim. Ważnym elementem wspierania rozwoju kapitału ludzkiego jest kształcenie zawodowe, dlatego też w projekcie wyżej wymienionego dokumentu założono realizację działań służących promocji kształcenia zawodowego i aktywne włączenie w ten proces przedsiębiorców. Dopełnieniem kształtowania rynku pracy poprzez działania na rzecz podnoszenia jakości kapitału ludzkiego ma być propagowanie idei kształcenia ustawicznego, przede wszystkim w celu nabywania przez osoby dorosłe nowych umiejętności i dostosowywania się do potrzeb współczesnej gospodarki. Strategia zakłada również realizację zadań zmierzających do rozwoju kluczowych kompetencji m.in. poprzez poprawę innowacyjności kształcenia na rzecz kształtowania od najmłodszych lat kompetencji potrzebnych na rynku pracy oraz postaw prospołecznych i proekologicznych. Ponadto uwzględnia rozwijanie umiejętności biznesowych o różnym stopniu zaawansowania i intensywności dla osób chcących założyć lub prowadzących działalność gospodarczą.

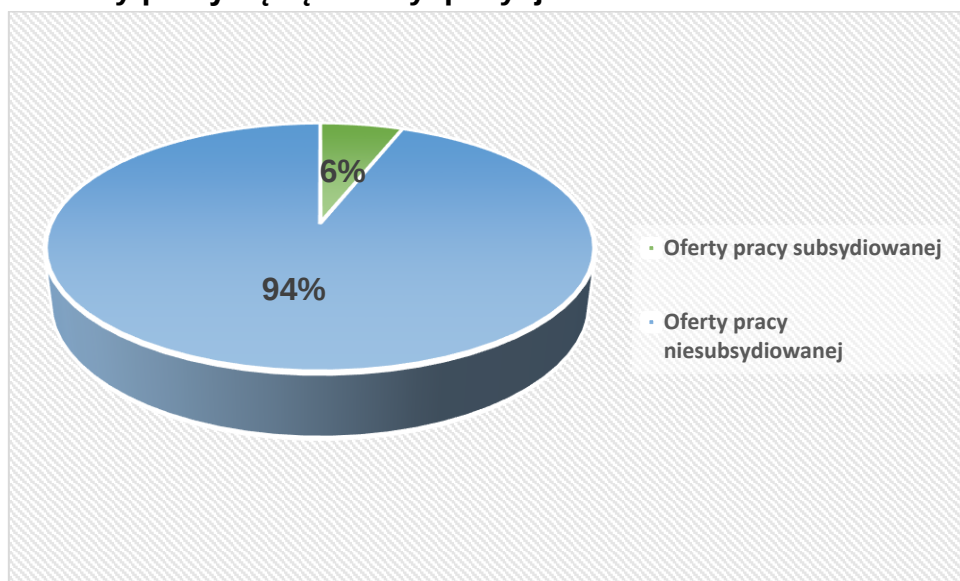
Zapisy Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030, ze względu na swoją wielokierunkowość i spójność zaplanowanych działań umożliwiają rozwój w wielu dziedzinach życia, przyczyniając się do zwiększenia atrakcyjności regionu nie tylko pod względem miejsca zatrudnienia, ale również zamieszkania.

3. WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY, ZAMIESZCZONYCH W PRASIE I INTERNECIE.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, uwzględniono oferty pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2023 roku oraz informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczone w lokalnej prasie i mediach.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie pozyskał ogółem 12.168 ofert pracy. 716 ofert pracy subsydiowane (staże, roboty publiczne, prace interwencyjne) oraz 11.452 ofert pracy niesubsydiowanej (m.in. pośrednictwo otwarte, zamknięte, oferty pracy dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności).

Wykres 1. Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2023 roku



Zródło: opracowanie własne

Największa liczba ofert pracy (10 i więcej) dotyczyła następujących grup zawodów:

Tabela 1. Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2023 roku.

Lp.	Symbol zawodu	Stanowisko pracy	Liczba ofert pracy
1.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	3009
2.	932101	Pakowacz ręczny	2670
3.	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1260
4.	751102	Pracownik rozbioru mięsa	870
5.	754903	Pracownik produkcji	807
6.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	615
7.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	576
8.	751108	Przetwórcza mięsa	270
9.	751106	Ubojowy	203
10.	515303	Robotnik gospodarczy	188
11.	751590	Pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni	175
12.	432103	Magazynier	127
13.	933304	Robotnik magazynowy	111
14.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	81
15.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	73
16.	522301	Sprzedawca*	65
17.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	57
18.	411003	Pracownik biurowy	50

19.	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	50
20.	512001	Kucharz	49
21.	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	40
22.	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	40
23.	941201	Pomoc kuchenna	37
24.	933401	Pracownik obsługi sklepu	23
25.	334306	Technik administracji*	20
26.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	20
27.	263401	Psycholog	15
28.	325907	Terapeuta zajęciowy	14
29.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	14
30.	961301	Robotnik oczyszczania miasta	13
31.	233001	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	12
32.	711205	Brukarz	12
33.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	11
34.	311514	Technik utrzymania ruchu	10
35.	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	10
36.	722312	Szlifierz metali	10
37.	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	10
38.	962906	Woźny	10

Dokonując zgłoszenia wolnych miejsc pracy, pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego wskazywali również na dodatkowe wymagania dotyczące uprawnień oraz umiejętności zawodowych:

- posiadanie uprawnień do obsługi wózków jezdniowych z napędem silnikowym z UDT,
- posiadanie uprawnień do obsługi sprzętu ciężkiego,
- prawo jazdy kat. B,
- posiadanie uprawnień elektroenergetycznych SEP do 1 kV do 15 kV,
- kurs przygotowania pedagogicznego,
- prawo jazdy kat. C, C+E.

Według pracodawców posiadanie doświadczenia zawodowego jest również jednym z głównych czynników decydujących o zatrudnieniu na lokalnym rynku pracy.

Szacuje się, że tylko niewielka ilość ofert pracy ukazujących się na wolnym rynku trafia do powiatowych urzędów pracy, pozostała część ofert upowszechniana jest w lokalnych mediach, na portalach internetowych oraz realizowana jest przez rekomendacje innych pracowników. Dlatego też chcąc poznać potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy należy prześledzić oferty pracy zamieszczane w lokalnych mediach. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeanalizował zgłoszenia pracodawców publikowane w 2023 roku na portalach internetowych eKutno.pl, KCI.

Najczęściej publikowanymi w 2023 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były:

- kierowca kat. C+E,
- pracownik ogólnobudowlany,
- operator koparki, koparko-ładowarki,
- mechanik utrzymania ruchu,
- operator maszyn,
- pracownik fizyczny,
- brukarz,
- operator CNC,
- mechanik samochodowy,
- pracownik gospodarczy,
- magazynier,
- operator wózka jezdniowego,
- aparatowy,
- elektryk,
- pracownik produkcji,
- pracownik ochrony,
- pracownik rozbioru,
- wagowy,
- rozbieracz - wykrawacz,
- sprzątac/ka,
- sprzedawca,
- pilarz,
- spawacz.

W zamieszczanych ogłoszeniach często pojawiały się również propozycje pracy za granicą. Najczęściej były to oferty pracy sezonowej np. pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji. W większości ofert nie była wymagana znajomość języka obcego jak również posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

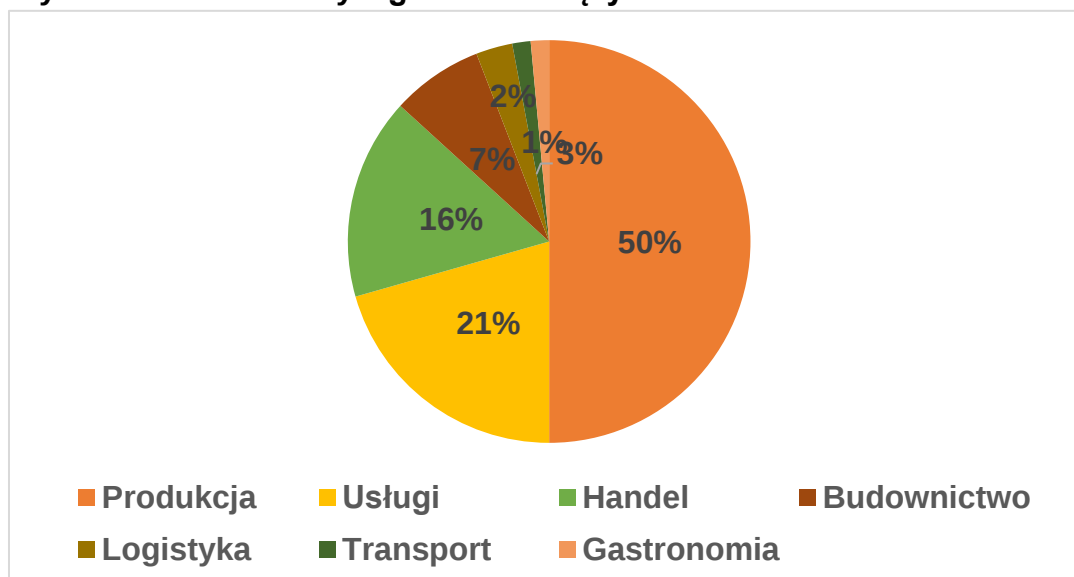
4. WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Do przygotowania niniejszego opracowania wykorzystano informacje zawarte w raporcie pt. „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie”, na potrzeby którego przeprowadzono badania ankietowe w styczniu 2023 roku. Do udzielenia odpowiedzi na pytania pozwalające określić potrzeby zatrudnieniowe lokalnego rynku pracy tutaj urząd zaprosił 68 pracodawców reprezentujących następujące branże:

- handel – 11 pracodawców,
- usługi – 14 pracodawców,
- transport – 1 pracodawca,

- produkcja – 34 pracodawców,
- budownictwo - 5 pracodawców,
- logistyka – 2 pracodawców,
- gastronomia - 1 pracodawca.

Wykres 2. Pracodawcy wg branż biorący udział w badaniu



Źródło: opracowanie własne na podstawie Wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie – zgłoszenia pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego.

Wyniki badania wskazują, że spośród 68 pracodawców w nim uczestniczących – 49 pracodawców (72%) jest zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.

Wykres 3. Pracodawcy zainteresowani zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie Wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

Przyszłe nabory dotyczyć będą takich zawodów lub stanowisk pracy jak:

aparatomy, księgowy, specjalista ds. ubezpieczeń, mechanik samochodowy, sprzedawca, cieśla szalunkowy, wulkanizator, pracownik budowlany, brukarz, florysta, pracownik produkcji, magazynier, kontroler jakości, elektromechanik, kierowca kat. B, handlowiec, pomoc kuchenna, kucharz, monter systemu monitoringu, pracownik parku zabaw, konstruktor, technik budownictwa, kierownik sprzedaży, murarz, tynkarz, pracownik do dociepleń budynków, ślusarz, monter konstrukcji stalowych, automatyk, elektryk, kierowca kat. C+E, operator wózków jezdniowych, analityk, asystent ds. GMP, aparatowy, technolog w dziale badawczym, technolog-chemik, technik utrzymania ruchu, specjalista ds. terminali kolejowych, operator maszyn, ubojowy, rozbieracz - wykrawacz, elektromechanik, pracownik działu produkcji, wytapiacz-zalawacz, automatyk, brukarz, monter instalacji wodnokanalizacyjnej, mechanik samochodowy, pomoc cukiernika, cukiernik, piekarz, operator prasy, operator krawędziarki, robotnik drogowy, kierownik ds. instalacji sanitarnych, technolog produkcji, monter pojazdów samochodowych, operator frezarek sterowanych numerycznie CNC, konstruktor, technolog, inżynier procesów produkcyjnych, pakowacz, spawacz MIG, MAG.

Spośród wymienionych powyżej zawodów lub stanowisk pracy, pracodawcy najczęściej wskazywali zatrudnienie w zawodzie magazyniera, operatorów CNC, spawaczy metodą MIG, MAG, pracowników budowlanych, elektryków, mechaników samochodowych oraz na stanowisku pracownika działu produkcji.

Oprócz poszukiwanych zawodów lub stanowisk pracy, pracodawcy wskazywali w kwestionariuszach pożądane u kandydatów do zatrudnienia uprawnienia lub kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy:

operator wózków jezdniowych, operator koparki, operator koparko -ładowarki, operator zagęszczarki, operator ubijarki, spawanie metodą MIG, MAG, TIG, monter klimatyzacji, hydraulik, księgowość komputerowa, blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy, wulkanizator, fakturzystka, pracownik ogólnobudowlany, florysta, znajomość jęz. angielskiego, monter urządzeń sanitarnych, mechanik samochodowy, operator maszyn CNC, tokarz, ślusarz, szlifierz, frezer, znajomość programu AUTO CAD, zbrojarz, tynkarz, betoniarz, glazurnik, murarz, kwalifikacje w przetwórstwie tworzyw sztucznych, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, uprawnienia SEP do 1 kV i 15 kV, operator maszyn drogowych, uprawnienia na urządzenia do manipulacji kontenerami, operator suwnic, elektromonter. automatyk, mechanik-automatyk, elektronik, tokarz, magazynier, pracownik utrzymania ruchu, cukiernik.

Pożądanymi u kandydatów do zatrudnienia uprawnieniami lub kwalifikacjami, najczęściej wskazywanymi w kwestionariuszu ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracodawców pod kątem zatrudnienia pracowników są w szczególności: posiadanie uprawnień UDT do kierowania wózkami jezdniowymi, uprawnienia spawacza MIG, MAG, uprawnienia energetyczne do 1kV lub 15 kV, uprawnienia operatora maszyn budowlanych.

Jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie rynku pracy, jest prowadzenie prac mających na celu ustalenie **zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, które stanowią źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy. W III kwartale 2023 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wspólnie z pracownikami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz reprezentantami instytucji rynku pracy przeprowadzili badanie „**Barometr Zawodów**” dla powiatu kutnowskiego, będące prognozą zapotrzebowania na pracowników w roku 2024. Podobne badanie zrealizowane zostało również dla województwa łódzkiego.

„Barometr Zawodów” jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posilają się danymi ilościowymi dostępnymi w module Dane o zawodach.

Lista zawodów ocenianych w Barometrze została przygotowana na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS). Zawiera 168 pozycji, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasowały do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach, liczba dokonywanych zmian jest ograniczana do niezbędnego minimum, a lista jest uaktualniana raz w roku.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są lepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach – gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W wyniku przeprowadzonego badania zarówno dla powiatu kutnowskiego jak i całego województwa łódzkiego nie wygenerowano zawodów nadwyżkowych, natomiast zawodami deficytowymi są:

Tabela 2. Zawody deficytowe w 2024 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów.

Zawody deficytowe w powiecie kutnowskim	Zawody deficytowe w województwie łódzkim
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, inżynierowie chemicy i chemicy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń nauczyciele praktycznej nauki zawodu, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, psycholodzy, i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze, ślusarze.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze.

5. ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW, ORGANIZACJI PRACODAWCÓW I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych osób korzystających z pomocy oferowanej przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu kutnowskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wystąpił z zapytaniem do ośrodków pomocy społecznej, jednostek samorządu terytorialnego i innych partnerów rynku pracy. Poniżej zostały zamieszczone nadesłane zgłoszenia:

Tabela 3. Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie

1	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	opiekunka osób starszych, operator wózków jezdniowych i suwnic, operator koparko- ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kosmetyczka, sprzedawca, magazynier.
2	Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach	spawacz, operator wózków jezdniowych, produkcja wyrobów piekarskich, produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, prawo jazdy kat. C+E, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej.

3	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	obsługa komputera, asystent osoby niepełnosprawnej, magazynier z obsługą wózków widłowych, instalacja sieci wodno-kanalizacyjno-gazowych i CO, ślusarz, spawacz, operator koparki, murarz- tynkarz, układanie glazury, monter klimatyzacji, instalacja i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, stylizacja paznokci, obsługa kasy fiskalnej.
5	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	opiekun osób starszych, podstawy obsługi komputera, spawacz, fryzjer, kosmetyczka, florysta, obsługa kasy fiskalnej i terminali kas płatniczych, operator wózków jezdniowych.
6	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach	kierowca, operator wózków jezdniowych, fryzjer, pracownik budowlany, obsługa maszyn produkcyjnych.
7	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Kutnie	opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z elementami pierwszej pomocy, operator wózka widłowego.
8	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie	opiekun osoby starszej, opiekun osoby niepełnosprawnej, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. B, C, operator koparko-ładowarki, spawacz.
9	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	opiekun osoby starszej, obsługa kasy fiskalnej, operator wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, C+E, manicure hybrydowy i stylizacja paznokci, operator koparko-ładowarki, asystent osoby starszej.
10	Urząd Gminy Bedlno	księgowość (budżetowa, oświatowa), specjalista ds. zamówień publicznych, specjalista ochrony środowiska.
12	Urząd Gminy Krzyżanów	opiekunka dziecięca, operator koparko-ładowarki, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, murarz, spawacz, prawo jazdy kat. B.
13	Urząd Gminy Kutno	prawo jazdy kat. D, profesjonalne sprzątanie, pracownik administracyjno-biurowy, obsługa MS OFFICE, obsługa kosi spalinowej, obsługa systemów wodno-kanalizacyjnych, organizacja bezpiecznej i higienicznej pracy przy urządzeniach pod napięciem.

14	Urząd Gminy Łanięta	obsługa pilarki i kos spalinowych, obsługa kotłów olejowych.
15	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	operator wózków jezdniowych, operator koparko-ładowarki, spawacz MIG, MAG, elektryk, operator maszyn budowlanych, pracownik ochrony osób i mienia, obsługa komputera od podstaw, kasjer/sprzedawca.
16	Urząd Gminy Oporów	sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, pielęgniarz, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, murarz-tylnik.
17	Urząd Gminy Strzelce	kasjer-sprzedawca, opiekun dzieci, opiekun osób starszych, kierowca kat. B, pracownik budowlany, brukarz, glazurnik, spawacz, elektryk z uprawnieniami SEP, operator koparko-ładowarki, pomoc biurowa, operator wózków jezdniowych
18	Urząd Gminy Żychlin	obsługa kasy fiskalnej, księgowość, operator sprzętu ciężkiego (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki), spawacz.
19	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	obsługa kasy fiskalnej, spawacz, murarz, tynkarz, glazurnik, elektryk, cukiernik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych.
20	Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”	dla kobiet - obsługa kasy fiskalnej, obsługa komputera, kursy językowe, prawo jazdy kat. B i D, asystent osoby niepełnosprawnej, stylizacja paznokci, opiekun osób starszych, fryzjerstwo, dla mężczyzn – pracownik budowlany, kursy językowe, operator wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, specjalista BHP.
21	ZSZ „Solidarność”	brak danych

Przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz jednostek partnerskich wskazali potrzebę przeszkolenia osób bezrobotnych najczęściej w branży:

- usługowej (opiekun osób starszych, opiekun osób niepełnosprawnych, fryzjer),
- przemysłowej, produkcyjnej (spawacz-spawanie metodą MAG, MIG, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe),
- handlowej (sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej),
- transportowej (prawo jazdy kat. C, C+E, D, B),
- budowlanej (obsługa koparek, koparko ładowarek, murarz-tylnik),
- beauty (kurs kosmetyczny, stylizacja paznokci).

6. WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie;
- liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły od osób bezrobotnych 43 wnioski o skierowanie na szkolenia indywidualne ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W odpowiedzi na złożone wnioski, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zawarł z instytucjami szkoleniowymi 25 umów na realizację szkoleń indywidualnych, które sfinansowane zostały ze środków Funduszu Pracy, przy czym nie doszło do realizacji jednej umowy szkoleniowej z uwagi na nie przystąpienie osoby bezrobotnej do szkolenia.

W 2023 roku, 24 osoby bezrobotne ukończyły szkolenia indywidualne

Liczba osób rozpoczynających szkolenia indywidualne w 2023 roku	Liczba osób kończących szkolenia indywidualne z wynikiem pozytywnym w 2023 roku	Odsetek osób kończących szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia
24 osoby	24 osoby	100%

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

a. Według kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Ogółem	Liczba osób bezrobotnych przeszkolonych w 2023 roku	%	Liczba osób poszukujących pracy przeszkolonych w 2023 roku	%
24 osoby	24	100%	0	0

b. Według płci:

Ogółem	Liczba mężczyzn	%	Liczba kobiet	%
24 osoby	15	62,50%	9	37,50%

c. Według wieku:

18-24 lat	%	25-34 lat	%	35-44 lat	%	45 i więcej	%
5 osób	20,83%	8 osób	33,34%	6 osób	25%	5 osób	20,83%

d. Według poziomu wykształcenia:

gimnazjalne/podstawowe i poniżej	3 osoby	12,50%
zasadnicze zawodowe/branżowe	5 osób	20,83%
średnie ogólnokształcące	4 osoby	16,67%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	5 osób	20,83%
wyższe	7 osób	29,17%

e. Według miejsca zamieszkania:

Miasto	18 osób	75%
Wieś	6 osób	25%

f. Według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Bezrobotni do 30 roku życia	9 osób	37,50%
Długotrwale bezrobotni	3 osoby	12,50%
Bezrobotni niepełnosprawni	1 osoba	4,17%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	3 osoby	12,50%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1 osoba	4.17%

Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0 osób	-
--	--------	---

W 2023 roku uczestnikami szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy były wyłącznie osoby bezrobotne. Biorąc pod uwagę płeć osób przeszkolonych należy zauważyć, iż większość uczestników szkoleń stanowili mężczyźni – 15 osób, co stanowi 62,50% ogółu osób przeszkolonych.

Z terenów miejskich przeszkolonych zostało 18 osób – co stanowi 75% uczestników szkoleń, natomiast z terenów wiejskich 6 osób – 25% uczestników szkoleń.

Poddając analizie strukturę wieku osób przeszkolonych stwierdzić można, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat – 8 osób, co stanowi 33,34% osób przeszkolonych, natomiast najmniej liczną grupą uczestników stanowiły osoby w wieku 18-24 lat - 5 osób bezrobotnych oraz 45 lat i więcej – 5 osób, co stanowi 20,83% ogółu przeszkolonych.

Biorąc pod uwagę wykształcenie, dominującą grupą osób przeszkolonych były osoby z wykształceniem wyższym – 7 osób (29,17%), najmniejszą grupą osób przeszkolonych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 3 osoby (12,50%).

Dominującą grupą w szczególnej sytuacji na rynku pracy były osoby do 30 roku życia – 9 osób przeszkolonych (37,50%). Z orzeczeniem o niepełnosprawności przeszkolono 1 osobę oraz 1 osobę posiadającą co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Wskaźnik efektywności zawodowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

W roku 2023 z wynikiem pozytywnym, szkolenia indywidualne ukończyli wszyscy uczestnicy, z czego podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu 14 osób (58,33%).

Ukończyło z wynikiem pozytywnym	Osoby zatrudnione w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	%	Zatrudnieni w trakcie szkolenia	%	Zatrudnieni w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	%
24	14 osób	58,33%	0 osób	0%	14 osób	58,33%

Dodatkowo, dwie osoby bezrobotne, którym sfinansowano szkolenia indywidualne, podjęły zatrudnienie w terminie dłuższym niż 3 miesiące od ukończenia szkolenia.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Do wyliczenia tego wskaźnika konieczne są następujące mierniki: liczba zatrudnionych absolwentów szkoleń i całkowity koszt szkoleń. Całkowity koszt szkoleń jest sumą całkowitych kosztów wszystkich szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie (tj. uprzednio uzgodniona należność dla instytucji szkoleniowej, koszt ubezpieczenia NNW, koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych). W roku 2023 łączny koszt szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy wyniósł **127.720,00 zł.**

Zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu uzyskało **14 osób bezrobotnych.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **9.122,86 zł.**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Do wyliczenia tego wskaźnika potrzebne są następujące mierniki: całkowity koszt szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie oraz liczba bezrobotnych rozpoczynających szkolenie.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek całkowitego kosztu szkoleń, które zakończyły się w badanym okresie do liczby bezrobotnych rozpoczynających szkolenie.

W roku 2023 łączny koszt szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy wyniósł **127.720,00 zł.**

Szkoleniami objęto łącznie **24** osoby uprawnione do szkolenia,

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wynosi **5.321,67 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów wszystkich szkoleń zakończonych w badanym okresie do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń w badanym okresie.

W roku 2023 koszt wszystkich poniesionych szkoleń wyniósł **127.720,00 zł** natomiast suma godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń wyniosła **1.723 godz.** (127.720,00 zł.:1.723 godz. = 74,13 zł).

Przeciętny koszt osobogodziny wyniósł **74,13 zł.**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2023 roku trzy osoby bezrobotne ukończyły studia podyplomowe sfinansowane przez urząd w roku 2022. Cztery osoby bezrobotne w roku 2023 otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych i rozpoczęły wnioskowane przez siebie studia.

Z dofinansowania do egzaminu, licencji, pożyczki szkoleniowej w 2023 roku nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2023 roku	3 osoby bezrobotne
---	--------------------

Liczba osób, które uzyskały wsparcie w 2023 roku	4 osoby bezrobotne
Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2023 r. do osób, które uzyskały wsparcie w tej formie w 2023 r.	75 %

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2023 roku trzy osoby bezrobotne ukończyły studia podyplomowe sfinansowane ze środków Funduszu Pracy w roku 2022.

Spośród trzech osób bezrobotnych, którym przyznano środki na realizację studiów podyplomowych w 2022 roku, jedna osoba podjęła zatrudnienie w trakcie ich trwania. Z dofinansowania do egzaminu, licencji, pożyczki szkoleniowej w 2023 roku nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe w 2023 roku	3 osoby bezrobotne
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych	2 osoby
Efektywność	66,67%

7. PODSUMOWANIE

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 66 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w oparciu o dane zamieszczone w liście zawodów i specjalności dokonał następującej analizy:

1. Biorąc pod uwagę oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach: rozbieracz-wykrawacz, pakowacz ręczny, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pracownik rozbioru mięsa, pracownik produkcji, przetwórcza mięsa, ubojowy, robotnik gospodarczy, magazynier, robotnik magazynowy, pracownik utrzymania czystości (sprzątacze), sprzedawca. Jednak oferty pracy w ww. zawodach nie obrazują dokładnie zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy ponieważ były one realizowane m.in. w ramach staży, prac interwencyjnych i robót publicznych.
2. Najczęściej zamieszczanymi w roku 2023 ofertami pracy w lokalnych mediach (eKutno.pl, KCI) były: kierowca kat. C+E, pracownik ogólnobudowlany, operator koparki, koparko-ładowarki, mechanik utrzymania ruchu, pracownik fizyczny, brukarz, operator CNC, mechanik samochodowy, pracownik gospodarczy,

- magazynier, operator wózka jezdniowego, aparatowy, elektryk, pracownik produkcji, pracownik ochrony, pracownik rozbioru, wagowy, rozbieracz - wykrawacz, sprzątac/ka, sprzedawca, pilarz, spawacz.
3. Z badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe, przeprowadzonych wśród pracodawców wynika, iż są oni najczęściej zainteresowani zatrudnieniem pracowników na stanowisku: magazyniera, operatorów CNC, spawaczy metodą MIG, MAG, pracowników budowlanych, elektryków, mechaników samochodowych oraz pracowników działu produkcji.
 4. Z informacji przekazanych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz jednostek partnerskich wynika, że istnieje potrzeba przeszkolenia osób bezrobotnych w branży:
 - usługowej (opiekun osób starszych, opiekun osób niepełnosprawnych, fryzjer),
 - przemysłowej, produkcyjnej (spawacz-spawanie metodą MAG, MIG, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe),
 - handlowej (sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej),
 - transportowej (prawo jazdy kat. C, C+E, D, B),
 - budowlanej (obsługa koparek, koparko ładowarek, murarz-tylnikarz),
 - beauty (kurs kosmetyczny, stylizacja paznokci).

Poniższa lista przedstawia nazwy zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu kutnowskiego.

Tabela 14. Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	751104	Rozbieracz - wykrawacz
2.	932101	Pakowacz ręczny
3.	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa
4.	751102	Pracownik rozbioru mięsa
5.	754903	Pracownik produkcji
6.	751108	Przetwórcza mięsa
7.	751106	Ubojowy
8.	515303	Robotnik gospodarczy
9.	432103	Magazynier
10.	911207	Pracownik utrzymania czystości
11.	522301	Sprzedawca
12.	711205	Brukarz
13.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
14.	723105	Mechanik samochodów osobowych
15.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)
16.	741103	Elektryk
17.	541307	Pracownik ochrony fizycznej

18.	522301	Sprzedawca
19.	721204	Spawacz
20.	833203	Kierowcy samochodów ciężarowych
21.	834209	Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych

Ponadto przeprowadzona analiza wykazała zapotrzebowanie na następujące uprawnienia i umiejętności zawodowe: prawo jazdy kat. B, kurs przygotowania pedagogicznego, kurs opiekuna osób starszych i osób niepełnosprawnych, kurs fryzjerski, kurs obsługi kasy fiskalnej, kurs z zakresu stylizacji paznokci, kursy budowlane – murarz, tynkarz.

8. SPIS TABEL I WYKRESÓW

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Zawody, w których wpłynęło do PUP w Kutnie najwięcej ofert pracy w 2023 roku	4-5
2.	Zawody deficytowe w 2023 roku dla powiatu kutnowskiego oraz województwa łódzkiego wg Barometru Zawodów	10
3.	Propozycje szkoleń zgłoszone przez jednostki partnerskie	10-12
4.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie	13
5.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium statusu w rozumieniu ustawy	14
6.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg płci	14
7.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg kryterium wieku	14
8.	Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym wg wykształcenia	14
9.	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym wg miejsca zamieszkania	14
10.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	14-15
11.	Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu	15
12.	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki lub ukończyły studia podyplomowe oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po ich zakończeniu	16-17

13.	Liczba osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych	17
14.	Lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	18-19
Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Oferty pracy będące w dyspozycji PUP w Kutnie w 2023 roku	4
2	Pracodawcy wg branż biorący udział w badaniu	7
3.	Pracodawcy zainteresowani zwiększeniem zatrudnienia w perspektywie najbliższych 12 miesięcy	7

Sporządził:
Ewa Nodzak - specjalista ds. rozwoju zawodowego