



Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie
Obserwatorium Lokalnego Rynku Pracy
99-300 Kutno, ul. Wyszyńskiego 11;
tel. 24 355-70-89
www.pupkutno.com.pl;
e-mail: loku@praca.gov.pl

WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH DO SZKOLENIA



*Opracowała:
Agnieszka Milczarek*

Kutno 2017

WSTĘP

Szkolenia inicjowane, organizowane i finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy Kutnie stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone są w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończą się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.).

Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy stanowi ważny element polityki aktywizacji zawodowej oraz włączenia biernych zawodowo na rynek pracy. Potrzeby szkoleniowe omawianej grupy stanowią odzwierciedlenie potrzeb lokalnego rynku pracy. Implikowanie rozwiązań mających na celu aktywny udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rynku pracy pozwoli na dostosowanie ich umiejętności i kwalifikacji do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy. W dobie gospodarki wolnorynkowej idea całościowej edukacji zawodowej człowieka stanowi integralną część kreowania ścieżki kariery zawodowej poszczególnych jednostek. Zatem szkolenia, szczególnie w sytuacji bezrobocia oraz poszukiwania pracy, stanowią podstawę funkcjonowania jednostki na współczesnym rynku pracy. Zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (art. 2 ust 1 pkt 37) szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku (art. 40 ust. 1):

- * braku kwalifikacji zawodowych;
- * konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- * utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- * braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. (art. 40 ust. 1).

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych w powiecie kutnowskim w 2017 roku zrealizowany został zgodnie z § 66 ust. 2 rozporządzenia z 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy

(Dz. U. Z 2014r. poz. 667). Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sporządził wykaz potrzeb szkoleniowych w oparciu o:

- wskazania w indywidualnych planach działania,
- zgłoszenia osób uprawnionych, wyniki badań ankietowych przeprowadzonych wśród osób uprawnionych,
- wyniki ankietyzacji potrzeb szkoleniowych zgłoszonych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego,
- zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
- zgłoszenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie,
- inne dokumenty, badania lub informacje mogące mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu niniejszego wykazu.

Ankiety przeprowadzone zostały przez pracowników Obserwatorium Lokalnego Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie, z wykorzystaniem kwestionariuszy badawczych (technika PAPI). Badaniem objęto :

- ▶ 114 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie,
- ▶ 20 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie,
- ▶ 150 przedstawicieli pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego,
- ▶ 26 jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
- ▶ 1 organizację związkową funkcjonującą na terenie powiatu kutnowskiego.

ANALIZA WSKAZAŃ W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA I ZGŁOSZEŃ OSÓB UPRAWNIONYCH

Indywidualny Plan działania to zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust.1 pkt 10a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U z 2015r. poz. 149) to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Każde skierowanie do odbycia szkolenia poprzedzone jest indywidualnym planem działania. W IPD osoba bezrobotna (uprawniona) wskazuje celowość szkolenia, tj. nabycie, podwyższenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, które mają doprowadzić ją do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bądź samozatrudnienia poprzez podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby uprawnione w indywidualnych planach działania wskazywały najczęściej chęć uczestniczenia w szkolenia z zakresu:

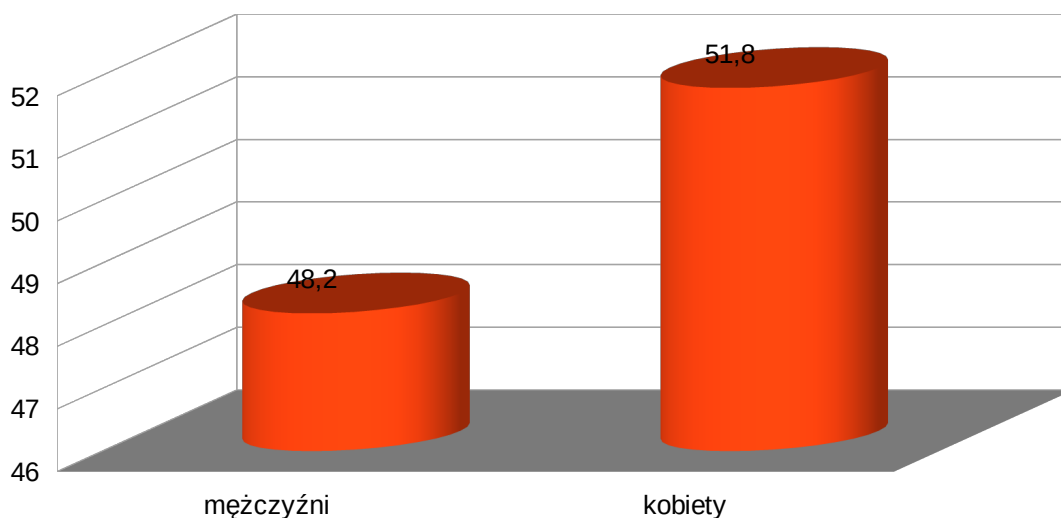
- » obsługa kas fiskalnych,
- » obsługa komputera,
- » obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- » księgowość, kadry i płace,
- » fryzjerstwo,
- » kosmetyczka – wizaż, stylizacja paznokci,
- » spawanie – różnymi metodami,
- » operator maszyn sterowanych numerycznie CNC,
- » prawo jazdy – różne kategorie,
- » język angielski – różne stopnie zaawansowania,
- » kwalifikacje na przewóz rzeczy, osób, ADR.

Wiele osób bezrobotnych lub poszukujących pracy podczas rozmów z doradcami klienta zgłaszało problemy związane z brakiem umiejętności napisania życiorysu, CV czy odpowiedniego zachowania podczas rozmów kwalifikacyjnych co spostrzegają jako główny powód braku zatrudnienia. Osoby te wyrażały chęć uczestniczenia w szkoleniu, które pozwoliłoby im nabyć w/w umiejętności.

ANALIZA WYNIKÓW BADAŃ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH

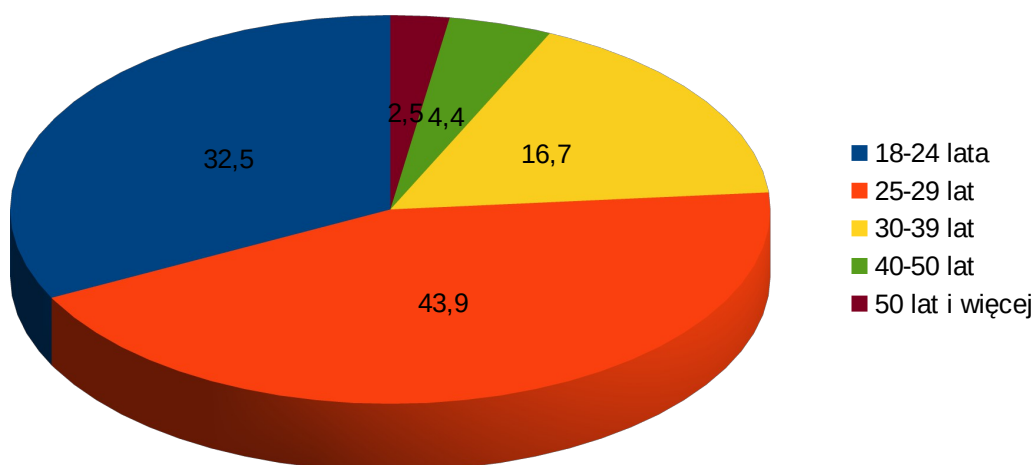
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie chcąc poznać potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń co roku przeprowadza badanie ankietowe. Formularz badający potrzeby szkoleniowe może wypełnić każda osoba uprawniona zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy. Badanie ma na celu dostarczenie informacji, pozwalających na przygotowanie efektywnego wykazu potrzeb szkoleniowych na kolejny rok kalendarzowy, z uwzględnieniem środków finansowych. Do dnia 17.02.2017r. badaniem ankietowym objęto **114 osób** bezrobotnych z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w tym w filii w Żychlinie. 48,2% badanych stanowili mężczyźni, natomiast 51,8% - kobiety.

Wykres nr 1. Struktura badanych bezrobotnych ze względu na płeć. [N=114]



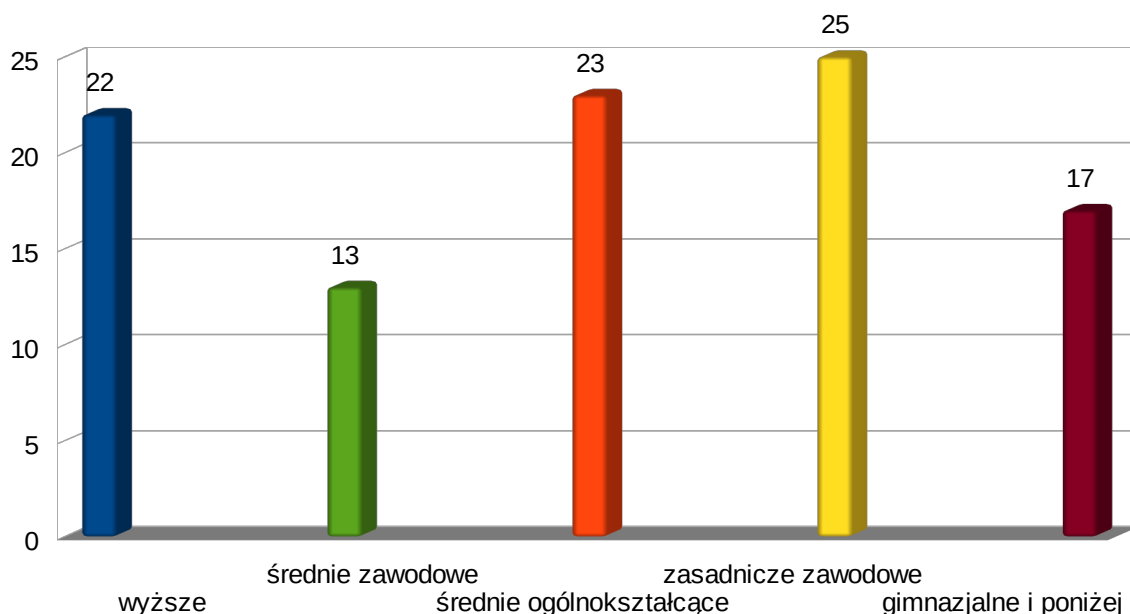
Najliczniejsze grupy badanych stanowiły osoby w wieku od 25 do 29 lat (43,9%), od 18 do 24 lat (32,5%) oraz od 30 do 39 lat (16,7%). Najmniejsze grupy stanowiły osoby w wieku od 40 do 50 lat (4,4%) oraz w wieku powyżej 50 lat (2,5%). Szczegółowa strukturę respondentów ze względu na wiek, zaprezentowano na wykresie nr 2.

Wykres nr 2. Struktura badanych bezrobotnych ze względu na wiek.[N=114]



Osoby bezrobotne scharakteryzowano również biorąc pod uwagę kryterium ich wykształcenia. W gronie badanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (25%), średnim ogólnokształcącym (23%) oraz wyższym (22%). W badaniu udział wzięli również bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (17%) i średnim zawodowym (13%). Szczegółowe dane zaprezentowano na wykresie nr 3.

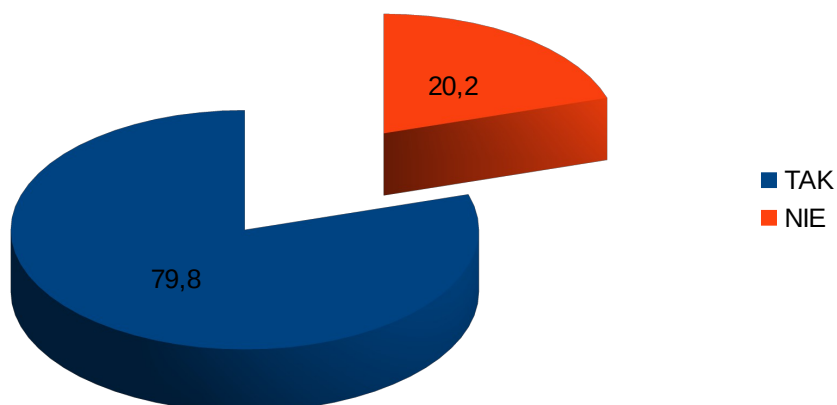
Wykres nr 3. Struktura badanych osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie.[N=114]



W trakcie badania ankietowego poproszono respondentów o wskazanie, czy są zainteresowani podjęciem szkolenia zawodowego zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.

Swoje zainteresowanie w tej kwestii wyraziło 79,8% ankietowanych bezrobotnych.

Wykres nr 4. Zainteresowanie respondentów podjęciem szkolenia zawodowego. [N=114]



Istotnym zagadnieniem w niniejszym opracowaniu jest również wskazanie szkolenia, którym respondent jest najbardziej zainteresowany. Odpowiadając na to pytanie ankietowani bezrobotni mieli możliwość podania propozycji 3 tematów szkoleń. Wskazali na 40 różnych kursów i szkoleń. Najczęściej wskazywane szkolenie to: kurs języka angielskiego (27 wskazań), kurs na operatora wózków widłowych (16 wskazań), kurs księgowości i rachunkowości (15 wskazań), kurs na prawo jazdy kat. B i kurs obsługi kasy fiskalnej (po 14 wskazań), kurs kosmetyczny (13 wskazań), kurs komputerowy (12 wskazań) oraz kurs na prawo jazdy kat C+E (10 wskazań). Szczegółowy wykaz preferowanych szkoleń lub kursów zaprezentowano w tabeli nr 1.

Tabela Nr 1. Potrzeby szkoleniowe (najczęściej wskazywane przez ankietowanych), uzyskane na podstawie danych zawartych w kwestionariuszach ankietowych.

Lp.	Nazwa szkolenia/kursu	Liczba wskazań
1	Kurs baristy	1
2	Kurs języka angielskiego	27
3	Kurs komputerowy	12
4	Kurs kosmetyczny	13
5	Kurs na operatora wózków widłowych	16
6	Kurs prawo jazdy kat. C	5
7	Kurs prawo jazdy kat. C+E	10
8	Szkolenie z obsługi suwnicy	2
9	Kurs języka rosyjskiego	1

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia – rok 2017

10	Szkolenie na pracownika biurowego	3
11	Szkolenie na sprzedawcę	3
12	Kurs obsługi kasy fiskalnej	14
13	Kurs na fryzjera/fryzjerkę	5
14	Szkolenie – opiekun dzieci	3
15	Szkolenie BHP	6
16	Kurs na prawo jazdy kat. B	14
17	Kurs pierwszej pomocy	1
18	Kurs na obsługę sprzętu ciężkiego	9
19	Kurs księgowości i rachunkowości	15
20	Kurs na operatora urządzeń produkcyjnych, obrabiarek CNC	6
21	Kurs na prawo jazdy kat. D	2
22	Kurs obsługi urządzeń biurowych	3
23	Kurs spawacza	2
24	Kurs fotograficzny	1
25	Szkolenie na magazyniera	2
26	Kurs samoobrony	3
27	Kurs trenera personalnego	1
28	Kurs gastronomiczny	4
29	Szkolenie na glazurnika	1
30	Kurs zarządzanie jakością	1
31	Kurs języka niemieckiego	1
32	Kurs groomerski	1
33	Kurs – kadry i płace	3
34	Szkolenie na dietetyka	1
35	Kurs z ochrony osób i mienia	3
36	Szkolenie na mechanika samochodowego	1
37	Szkolenie na murarza	2
38	Kurs na elektryka – uprawnienia SEP	3
39	Szkolenie na piekarza	1
40	Kurs – rękodzieło artystyczne	2

Na podstawie zgromadzonych danych można stwierdzić, że osoby bezrobotne wskazywały najczęściej te szkolenia lub kursy, które zwiększają ich szanse na podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

ANALIZA ZGŁOSZEŃ PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE

W wyniku wizyt osób bezrobotnych, pracodawców i rozmów przeprowadzonych z doradcami klienta uzyskano informacje na temat kierunków szkoleń. Badaniem objęto 18 doradców klienta piastujących stanowiska: pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz 2 pracowników z Obserwatorium Lokalnego Rynku Pracy. Największą grupę stanowiły osoby zajmujące stanowiska pośredników pracy (40%). Szczegółową strukturę respondentów z uwzględnieniem zajmowanego przez nich stanowiska zaprezentowano w tabeli nr 2.

Tabela nr 2. Struktura badanych pracowników PUP w Kutnie ze względu na zajmowane stanowisko.

Lp.	Zajmowane stanowisko	Liczba pracowników	%
1	Pośrednik pracy	8	40,0
2	Specjalista ds. rozwoju zawodowego	3	15,0
3	Doradca zawodowy	7	35,0
4	Inni pracownicy	2	10,0
RAZEM		20	100

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wskazali na kierunki szkoleń w różnych branżach, szczególnie przydatnych w celu zniwelowania niedoboru w zakresie kadr pracowniczych o określonych kwalifikacjach zawodowych i uprawnieniach. Najczęściej wskazywano przydatność szkoleń w następujących obszarach: szkolenia komputerowe, kursy z zakresu księgowości, kursy przygotowujące do pracy w handlu, kursy prawa jazdy, kursy operatora wózków widłowych, kursy z zakresu transportu drogowego, operator maszyn CNC, kursy z zakresu usług kosmetycznych, fryzjerskich i inne. Szczegółowe zestawienie zaprezentowano w tabeli nr 3.

Tabela nr 3. Kierunki szkoleń, w których należałoby kształcić bezrobotnych wg pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.

Branża	Wskazane kierunki szkoleń/kursów
Szkolenia komputerowe	▶ podstawy obsługi komputera i internetu
	▶ grafika komputerowa
	▶ projektowanie i tworzenie stron www

Kursy z zakresu księgowości	▶ samodzielny księgowy
	▶ specjalista ds. kadr i płac
	▶ księgowości komputerowa
Kursy prowadzące do pracy w handlu	▶ sprzedawca
	▶ obsługa kas fiskalnych
	▶ magazynier
Kierowca operator wózków jezdniowych	▶ obsługa wózków jezdniowych z napędem silnikowych
Kurs prawa jazdy	▶ prawo jazdy kat. B
	▶ prawo jazdy kat. C
	▶ prawo jazdy kat. C+E
	▶ prawo jazdy kat. D
Kurs z zakresu transportu drogowego	▶ przewóz drogowy towarów niebezpiecznych – ADR
	▶ kurs kwalifikacyjny na przewóz osób
	▶ kurs kwalifikacyjny na przewóz rzeczy
Kursy języków obcych	▶ język angielski
	▶ język niemiecki
Kursy fryzjerskie, kosmetyczne oraz z zakresu pielęgnacji ciała	▶ fryzjer - stylistka
	▶ nowoczesne techniki strzyżenia
	▶ kosmetyczka z elementami wizażu i stylizacji
	▶ stylizacja paznokci
Operator maszyn CNC	▶ operator obrabiarek sterowanych numerycznie
Kursy przygotowujące do pracy w branży gastronomicznej	▶ kucharz
	▶ cukiernik
	▶ piekarz
Kursy spawania	▶ spawanie gazowe
	▶ spawanie metodą MAG
	▶ spawanie elektryczne
	▶ spawanie metodą TIG
Kursy przygotowujące do pracy w branży budowlanej	▶ operator sprzętu ciężkiego
	▶ murarz
	▶ pilarz
	▶ brukarz
	▶ glazurnik
Kursy dla elektryków	▶ uprawnienia SEP do 1 kV
	▶ uprawnienia SEP powyżej 1 kV

ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ ORAZ CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W dniu 13.01.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wysłał pisma do urzędów miast i gmin oraz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej a także Regionalnej Izby Gospodarczej, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Kutnowskiego Komitetu Obrony Bezrobotnych, Cechu Rzemiosł Różnych i Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Łowickiej w Kutnie; z prośbą o wskazanie jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów tych instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu wykazu potrzeb szkoleniowych na rok 2017.

W odpowiedzi na nasze pisma w/w instytucje przedstawiły swoje oczekiwania w zakresie kierunków szkoleń. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich przedstawia poniższa tabela nr 4

Tabela nr 4. Propozycje szkoleń jednostek partnerskich.

Lp.	Partner rynku pracy	Proponowane kierunki szkoleń
1.	Urząd Miasta Kutno	Brak odpowiedzi
2.	Urząd Gminy Krzyżanów	Sprzedawca, kucharz, magazynier z obsługą wózków widłowych, sprzątaczką, murarz, pracownik ochrony, opiekunka dziecięca, opiekunka osób starszych, prawo jazdy kat. B.
3.	Urząd Gminy Dąbrowice	Uprawnienia energetyczne SEP do 1 kV, obsługa wózka jezdniowego, spawacz MIG, monter instalacji wodno – kanalizacyjnych zewnętrznych i wewnętrznych, kurs informatyczny dla początkujących, kelner – barman z językiem angielskim, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, operator sprzętu ciężkiego budowlanego: koparko – ładowarki, kosmetyczka, fryzjer, prawo jazdy kat. E do C + przewóz rzeczy, operator suwnicy sterowanej numerycznie, grafik komputerowy.

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia – rok 2017

4.	Urząd Gminy Kutno	Murarz, hydraulik, dekarz, spawacz, tokarz.
5.	Urząd Gminy Strzelce	Brak odpowiedzi
6.	Urząd Gminy Łanięta	Zawody budowlane i dotyczące remontów mieszkań, operator koparko-ładowarki, kierowca samochodów ciężarowych, pilarz, zawody związane z obróbką mięsa, sprzedawca z obsługa kas fiskalnych, fryzjer.
7.	Urząd Gminy Nowe Ostrowy	Brak odpwiwdzi
8.	Urząd Gminy Oporów	Operator sprzętu ciężkiego, magazynier z obsługą wózków, opiekun osób starszych, spawacz, piekarz, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.
9.	Urząd Gminy Bedlno	Szkolenia przyuczające do wykonywania zawodów: piekarz, sprzedawca, spawacz, kierowca, kierowca wózka widłowego.
10.	Urząd Gminy w Żychlinie	Kurs obsługi wózków widłowych, kursy spawalnicze, kursy na kierowców kat. C+E, kursy na robotników budowlanych.
11.	Urząd Miejski Krośniewice	Obsługa komputerów, obsługa kas fiskalnych, księgowość, archiwista, spawacz, operator koparki, operator wózków widłowych, operator maszyn drogowych – równiarka, murarz, brukarz, glazurnik, kelner, barman, kucharz, opiekun dzieci, ochroniarz, pilarz pił spalinowych, palacz, prawo jazdy kat. B, T
12.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Kurs z zakresu obsługi komputera, kurs prawa jazdy, kurs nauki języka obcego, kursy zawodowe: spawacz, krawcowa, fryzjer, księgowa.
13.	Kutnowski Komitet Obrony Bezrobotnych (KKOB)	
14.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	
15.	Cech Rzemiosł Różnych	Cech szkoli osoby młodociane i nie posiada informacji o

		chęci podejmowania szkoleń przez osoby dorosłe.
16.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie	Murarz, pomocnik murarza, cieśla, opiekun osób starszych.
17	Regionalna Izba Gospodarcza w Kutnie	Kierowca obsługi wózków widłowych, kierowca obsługi kombajnu oraz ciągnika rolniczego, szkolenia ze startup'ów – jak wpaść na pomysł założenia firmy, blacharz, glazurnik, hydraulik monter, spawacz, magazynier, kursy z zakresu MS Office oraz obsługi komputera, obsługa kas fiskalnych, kursy języków obcych dla pracowników fizycznych w stopniu komunikatywnym oraz dla pracowników biurowych w stopniu biegłym, wykończenia wnętrz.
18.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach	Brak Odpowiedzi
19.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach	Opiekun osób starszych i dzieci, spawacz, kurs – wózki widłowe, piekarz – produkcja wyrobów piekarniczych, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, pracownik ochrony fizycznej i imprez masowych, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej.
20.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzyżanowie	Kucharz, sprzątaczką, obsługa kas fiskalnych, opiekun dla osób starszych, opiekun dla osób niepełnosprawnych, kurs obsługi wózków widłowych.
21.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Ostrowach	Obsługa kas fiskalnych, prawo jazdy kat. B
22.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniewicach	Fryzjer, wykończenie wnętrz, remonty, operator sprzętu drogowego, kierowca kat. C, operator wózków widłowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, opiekun osób starszych, podstawy nauki języka angielskiego i niemieckiego.
23.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie	Sprzedawca, magazynier z obsługą wózków widłowych, opiekun środowiskowy, prawo jazdy kat. B, fakturzysta,

		obsługa kas fiskalnych.
24.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie	Kurs na operatora wózków widłowych i suwnic, operator koparko – ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, spawacz, sprzedawca.
25.	Miejsco – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żychlinie	Operator sprzętu ciężkiego, operator wózków widłowych, spawacz, operator CNC, uprawnienia SEP.
26.	Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach	Brak odpowiedzi
27.	NSZZ "Solidarność" w Kutnie	Brak odpowiedzi

Przedstawiciele jednostek partnerskich, organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej wskazali, że osoby bezrobotne powinny kształcić się przede wszystkim w branży:

- budowlanej (murarz, cieśla, operator sprzętu ciężkiego, brukarz, glazurnik, spawacz, wykończenia wnętrz);
- handlowej (sprzedawca, obsługa kasy fiskalnej, przedstawiciel handlowy, magazynier z obsługą wózków widłowych);
- gastronomicznej (kucharz, cukiernik, piekarz, kelner, barman);
- transport drogowy (prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D);
- usługowej (fryzjer, kosmetyczka, opiekun osób starszych, opiekun dzieci, opiekun dla osób niepełnosprawnych, opiekun środowiskowy, księgowa, pracownik ochrony osób i mienia);
- przemysłowej (operator obrabiarek numerycznych CNC, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych, operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym).

Wskazywano również na szkolenia z zakresu nauki języka angielskiego i obsługi komputera.

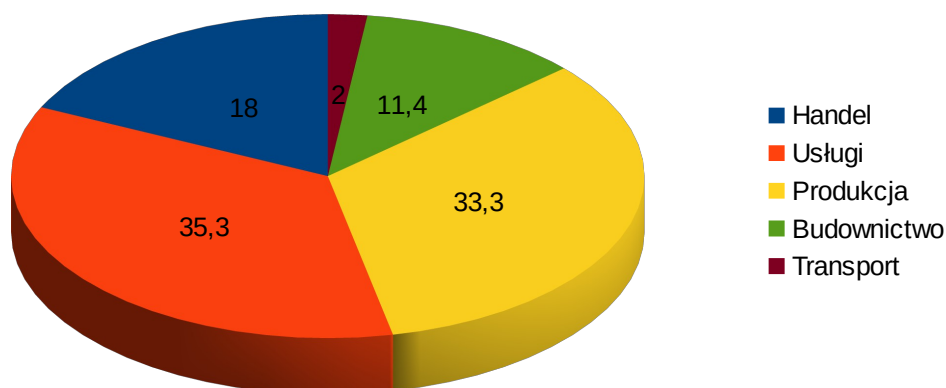
INNE DOKUMENTY; BADANIA LUB INFORMACJE MOGĄCE MIEĆ ISTOTNE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego do współpracy w zakresie sporządzenia wykazu potrzeb szkoleniowych oraz listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

W dniach 15.02.2016r. - 29.02.2016r. PUP skierował do pracodawców ankietę przeprowadzoną w formie rozmów telefonicznych, której celem było uzyskanie informacji dotyczących zapotrzebowania na pracowników w określonych specjalnościach i zawodach. W badaniu ankietowym wzięli udział pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego. Zankietowano 150 pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego. 99 z nich prowadzi działalność na terenie miasta Kutna a 51 na terenie gmin powiatu. Pracownicy urzędu dotarli również do kluczowych firm na naszym rynku tj. firm rozwijających się w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej Podstrefie Kutno. Przedsiębiorstwa te stanowią 15,3% wszystkich respondentów biorących udział w badaniu ankietowym. Firmy te zatrudniają od 20 do ponad 100 osób i planują dalsze zatrudnianie nowych pracowników. Pozostali pracodawcy biorący udział w ankiecie zatrudniają od kilku do kilkudziesięciu pracowników i stanowią 84,7% wszystkich pracodawców biorących udział w badaniu. Wśród ankietowanych pracodawców:

- 18% stanowią pracodawcy z branży handlowej,
- 35,3% z branży usługowej,
- 33,3% to produkcja,
- 11,4% to pracodawcy prowadzący działalność w branży budowlanej,
- 2% to pracodawcy z branży – transportowej.

Wykres nr 5. Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż



Ankieta była ukierunkowana na poznanie potrzeb szkoleniowych pracodawców oraz na diagnozę sytuacji na lokalnym rynku pracy od strony popytowej. Jej celem była w szczególności:

- analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy - jego dynamiki rozwoju oraz kierunków zmian (wyznaczenie głównych trendów i prognoz rozwojowych),
- analiza popytu na pracę na lokalnym rynku pracy,
- ocena zapotrzebowania na pracowników, określenie zawodów deficytowych oraz kompetencji pożądanych na lokalnym rynku pracy, a także określenie potrzeb szkoleniowych,
- charakterystyka wymagań, co do kompetencji przyszłych pracowników: poziomu i kierunku wykształcenia oraz posiadanych dodatkowych uprawnień zawodowych lub umiejętności.

Tabela Nr 5. Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg. rodzaju wykonywanej działalności.

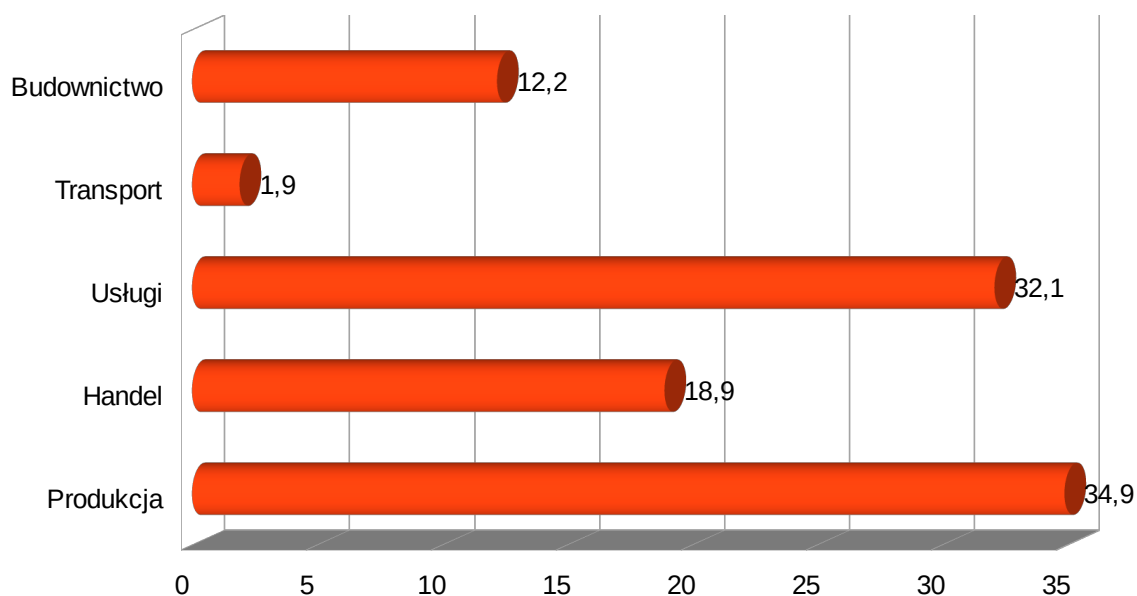
Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba firm objętych badaniem	Liczba firm planujących zatrudnienie w 2017 r.	Liczba firm nie planujących zatrudnienia w 2017r.	Firmy deklarujące zatrudnienie bezrobotnych po odbytych szkoleniu
PRODUKCJA	50	37	13	34
HANDEL	27	20	7	14
USŁUGI	53	34	19	24
TRANSPORT	3	2	1	2
BUDOWNICTWO	17	13	4	14
OGÓLEM	150	106	44	88

Jak wynika z powyższej analizy to pracodawcy z sektora produkcji oraz usług planują zatrudnić stosunkowo najwięcej nowych pracowników w roku 2017.

Wśród ankietowanych pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego 44 firmy nie przewidują wzrostu zatrudnienia w roku 2017, a tym samym nie planują żadnych ruchów kadrowych, wskazując na utrzymujący się kryzys ekonomiczny oraz brak możliwości przewidzenia popytu i podaży na wytworzone produkty oraz usługi. Inne czynniki to stosunkowo wysoki udział kosztów stałych oraz zbyt powolny wzrost gospodarczy. Kilku pracodawców nie wyklucza jednak możliwości przyjęcia nowych pracowników lub rotacji kadry w roku 2017.

Optymistycznym akcentem jest deklaracja **106** pracodawców przewidujących w perspektywie najbliższych 12 miesięcy wzrost zatrudnienia.

Wykres nr 6 .Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników



Badani pracodawcy zdecydowanie chętniej skłaniają się do zatrudnienia osób, które posiadają określone kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie do wykonywania czynności na danym stanowisku. Wskazują również na istotną rzecz jaką mają być po prostu chęci do pracy osoby nowo zatrudnianej.

Tabela Nr 6. Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę na daną kwalifikację				
	Produkcja	Usługi	Handel	Transport	Budownictwo
Kwalifikacje adekwatne do stanowiska - wykształcenie	26	16	11		8
Obsługa urządzeń przemysłowych	18	5	1		
Obsługa sprzętu ciężkiego	2	2			4
Obsługa pojazdów mechanicznych i samochodowych	6	8	5	1	4
Znajomość gospodarki magazynowej/obsługa kasy fiskalnej	1	10	10		
Znajomość spraw finansowych	2	2			
Obsługa komputera i urządzeń biurowych	8	10	4		
Znajomość przepisów BHP	5	5			2
Kwalifikacje z branży budowlanej	1	3	1		10
Kwalifikacje z branży usługowej		2	1		1
Inne : chęci do pracy	3	2	1	1	2

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego w roku 2017 najchętniej będą zatrudniać osoby posiadające kwalifikacje adekwatne do stanowiska – odpowiednie wykształcenie a także osoby z kwalifikacjami do obsługi urządzeń przemysłowych, obsługi pojazdów mechanicznych i samochodowych, obsługi komputera i urządzeń biurowych jak również ze znajomością gospodarki magazynowej i obsługi kasy fiskalnej i z kwalifikacjami z branży budowlanej.

Pracodawcy biorący udział w badaniu ankietowym wskazali również na uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu w ich zakładach pracy.

Tabela nr 7. Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego

Rodzaj wymaganych kwalifikacji	Ilość wskazań przez pracodawcę na daną kwalifikację				
	Produkcja	Usługi	Handel	Transport	Budownictwo
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	8				1
Operator sprzętu ciężkiego	1	4			4
Uprawnienia elektroenergetyczne SEP	10	4	2		4
Uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi	19	4	4		2
Prawo jazdy kat. C+E	2	5	3		3
Prawo jazdy kat. C		1		1	
Prawo jazdy kat. T					1
Prawo jazdy kat. D		1			1
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C, C+E, D		2	1		
Kurs na przewóz materiałów niebezpiecznych	1	1			
Kurs spawacza	6	2	1		1
Księgowość komputerowa	1	5	3		
Znajomość języków obcych	6	8	2		
Czytanie rysunku technicznego	7	1			
Prawo jazdy kat. B	3	8	8	1	
Dobra organizacja pracy	8	10	9		2
Dyspozycyjność		3			
Książeczka SANEPID	5	5	3	1	1
Doświadczenie	6	13	5	1	5

Wskazując uprawnienia i umiejętności, które mogą zadecydować o przyjęciu do pracy, pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego stwierdzili również, że istotnym jest posiadanie jakiegokolwiek doświadczenia w pracy na danym stanowisku. Ważna jest również dobra organizacja pracy oraz posiadanie aktualnej książeczki Sanepidowskiej.

Na dzień przeprowadzania ankiety **88** pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniu sfinansowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami danego przedsiębiorstwa. Jak wynika z analizy ankiet najbardziej zainteresowani szkoleniami finansowanymi przez PUP w Kutnie są pracodawcy z sektora usług i produkcji.

W ujęciu tabelarycznym przedstawiono zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń po ukończeniu, których osoba bezrobotna ma szansę na zatrudnienie.

Tabela Nr 8. Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń

Uprawnienia/ kierunek szkolenia	Produkcja	Handel	Usługi	Transport	Budownictwo	Razem
Grafik komputerowy			1			1
Hydraulik					1	1
Ślusarz	3		1		1	5
Automatyk	4					4
Sprzedawca		2	1			3
Uprawnienia elektryczne SEP	5		3	1	1	10
Uprawnienia ADR			1			1
Znajomość gospodarki magazynowej - magazynier	1	2			1	4
Obsługa kasy fiskalnej		1				1
Uprawnienia do kierowania wózkami widłowymi	5	1	2		1	9
Szkolenie z zakresu znajomości procesów destylacji	1					1
Prawo jazdy kat. C+E		1		1	1	3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	6					6

Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia – rok 2017

Obsługa urządzeń przemysłowych	7					7
Kurs czytania rysunku technicznego	1					1
Tynkarz					3	3
Murarz			1		7	8
Kurs gastronomiczny			1			1
Znajomość języka angielskiego			1			1
Księgowość komputerowa			1			1
Obsługa i naprawa pojazdów mechanicznych i samochodów	3	5	4	1		13
Prawo jazdy kat. B		1		1		2
Obsługa sprzętu ciężkiego			2		3	5
Dekarz			1		1	2
Prawo jazdy kat. D				1		1
Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,C+E,D		1		1		2
Obsługa suwnic					1	1
Robotnik drogowy			1			1
Kurs spawacza	3		1			4
Brukarz			2			2
Tokarz - frezer	3		2			5
Operator wycłaczarki	2					2
Cukiernik		1	1			2
Monter stolarki budowlanej	1					1
Glazurnik					1	1
Razem	45	15	27	6	22	115

Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego najchętniej zatrudnią osoby bezrobotne po szkoleniach z zakresu: obsługa i naprawa pojazdów mechanicznych i samochodowych, uprawnienia elektryczne SEP, uprawnienia na obsługę wózków widłowych oraz po kursie murarza a także operatorów urządzeń przemysłowych, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Wskazania na powyższe kierunki szkoleń wynikają z tego, iż na terenie powiatu kutnowskiego, a szczególnie na obszarze Łódzkiej Strefy Ekonomicznej (ŁSE) - Podstrefa Kutno istnieje wiele mikro i makroprzedsiębiorstw, które zatrudniają: magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników produkcyjnych do obsługi urządzeń przemysłowych, operatorów CNC.

W przeprowadzonym kwestionariuszu ankiety, pracodawcy wskazali jakich osób brakuje na lokalnym rynku pracy. Najczęściej stwierdzali brak osób ze znajomością rysunku technicznego, z wykształceniem technicznym, zawodowym, z uprawnieniami na obsługę wózków widłowych, maszyn produkcyjnych czy obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Zauważalnym trendem wśród poszukiwanych przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego stanowisk są zawody polegające na obsłudze różnego typu maszyn i urządzeń produkcyjnych i budowlanych, bezpośredniej pracy z klientem lub wymagające wykonywania prac fizycznych. Poza kwestią stanowiska, w analizie lokalnego rynku pracy z punktu widzenia pracodawcy poruszono także aspekt wykształcenia poszukiwanych pracowników. Relatywnie wysoka liczba pracodawców nie wykazywała zainteresowania zatrudnieniem osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (tzw. bez zawodu). Brak wyuczonego zawodu uniemożliwia tym osobom podjęcie zatrudnienia, gdyż nie posiadają one żadnych kwalifikacji do wykonywania wyspecjalizowanego rodzaju pracy.

Ciągle zmieniająca się sytuacja na lokalnym rynku pracy generuje konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności. Dynamicznie zmieniająca się gospodarka i potrzeby lokalnego rynku pracy sprawiają, że niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane w określonym czasie, podczas gdy inne w danej chwili są zbędne. Mając na uwadze progres technologiczny oraz bezustanną i dynamiczną ewolucję potrzeb rynku pracy istotne i konieczne jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy oraz umiejętności, na które istnieje popyt na lokalnym rynku pracy. Niewystarczającym wydaje się przyuczenie do jednego zawodu, na które dodatkowo de facto nie istnieje duże zapotrzebowanie. Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, poza tym pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia, co oznacza, że szanse na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem

kwalifikacji zawodowych. Kolejnym czynnikiem, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych, którzy podejmą zatrudnienie bez szkoleń kwalifikacyjnych w zawodzie. Wszystko to wymaga od osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź przebranzawiania.

WNIOSKI

W oparciu o wskazania w indywidualnych planach działania, zgłoszenia osób uprawnionych, zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy, zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz zgłoszenia partnerów rynku pracy sporządzony został wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia – Tabela nr 9.

Tabela nr 9 – Wykaz potrzeb szkoleniowych na rok 2017

Lp.	WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH DO SZKOLENIA
1	KURS JĘZYKA ANGIELSKIEGO
2	SPRZEDAWCA Z OBSŁUGĄ KAS FISKALNYCH
3	OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH Z NAPĘDEM SILNIKOWYM
4	OPERATOR OBRABIAREK NUMERYCZNYCH CNC
5	KURS KOMPUTEROWY
6	KURS KOSMETYCZNY Z ELEMENTAMI STYLIZACJI PAZNOKCI
7	PRAWO JAZDY KAT. C+E
8	KURS KSIĘGOWOŚCI, RACHUNKOWOŚCI
9	OPIEKUN OSÓB STARSZYCH
10	UPRAWNIENIA ELEKTROENERGETYCZNE SEP
11	KURS SPAWANIA METODY: MAG, TIG, GAZOWE, ELEKTRYCZNE
12	MAGAZYNIER Z OBSŁUGĄ WÓZKÓW WIDŁOWYCH
13	OPERATOR SPRZĘTU CIĘŻKIEGO
14	PRAWO JAZDY KAT. B
15	KURS NA FRYZJERA/FRYZJERKĘ
16	KURS Z ZAKRESU OBSŁUGI I NAPRAWY POJAZDÓW MECHANICZNYCH I SAMOCHODOWYCH
17	KURS NA MURARZA
18	PRAWO JAZDY KAT. C
19	SZKOLENIE Z ZAKRESU OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁOWYCH
20	KURSY W BRANŻY GASTRONOMICZNEJ: KUCHARZ, CUKIERNIK, PIEKARZ, BARMAN, KELNER

SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabele

TYTUŁ TABELI	Numer strony
Tabela nr 1 – Potrzeby szkoleniowe (najczęściej wskazywane przez ankietowanych) uzyskane na podstawie danych zawartych w kwestionariuszach ankietowych	7-8
Tabela nr 2 – Struktura badanych pracowników PUP w Kutnie ze względu na zajmowane stanowisko	9
Tabela nr 3 – Kierunki szkoleń, w których należałoby kształcić bezrobotnych wg pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.	9-10
Tabela nr 4 – Propozycje szkoleń jednostek partnerskich	11-14
Tabela nr 5 – Podział pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego objętych badaniem ankietowym wg rodzaju wykonywanej działalności	16
Tabela nr 6 – Wykaz kwalifikacji zawodowych, które są wymagane od osób ubiegających się o zatrudnienie u pracodawcy	18
Tabela nr 7 – Uprawnienia lub umiejętności pożądane przy zatrudnieniu przez pracodawców z terenu powiatu kutnowskiego	19
Tabela nr 8 – Zapotrzebowanie na wskazane przez pracodawców uprawnienia/kierunki szkoleń	20-21
Tabela nr 9 – Wykaz potrzeb szkoleniowych na rok 2017	24

Wykresy

TYTUŁ WYKRESU	Numer strony
Wykres nr 1 – Struktura badanych bezrobotnych ze względu na płeć	5
Wykres nr 2 – Struktura badanych bezrobotnych ze względu na wiek	6
Wykres nr 3 – Struktura badanych osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie	6
Wykres nr 4 – Zainteresowanie respondentów podjęciem szkolenia zawodowego	7
Wykres nr 5 – Podział pracodawców biorących udział w ankiecie badawczej wg branż	15
Wykres nr 6 – Podział pracodawców wg branż deklarujących zatrudnienie pracowników	17