

**POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE**

**WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH OSÓB UPRAWNIONYCH  
DO SZKOLENIA ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM  
URZĘDZIE PRACY W KUTNIE**



**Kutno 2025**

## **SPIS TREŚCI**

WPROWADZENIE.....	3
WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA .....	3
ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH.....	4
ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW Z TERENU POWIATU KUTNOWSKIEGO.....	6
ZGŁOSZENIA OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ .....	9
ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO I INNYCH PARTNERÓW RYNKU PRACY.....	10
ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE .....	11
INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MAJĄCE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH.....	12
PODSUMOWANIE .....	12
SPIS TABEL I WYKRESÓW.....	14

## **WPROWADZENIE**

Rozwijająca się gospodarka, zmieniające warunki pracy oraz nowe wyzwania związane z postępowaniem naukowo-technicznym wymuszają na kandydatach do pracy dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Dlatego też, organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest jednym z kluczowych elementów polityki aktywizacji i włączenia osób pozostających bez zatrudnienia na rynek pracy. Potrzeby szkoleniowe osób poszukujących zatrudnienia są odzwierciedleniem potrzeb lokalnego rynku pracy. Stosowanie rozwiązań mających na celu aktywny udział bezrobotnych i poszukujących pracy w rynku pracy, umożliwia dostosowanie ich umiejętności i kwalifikacji do aktualnych potrzeb zatrudnieniowych. Idea całościowej edukacji zawodowej człowieka w dobie gospodarki wolnorynkowej stanowi integralną część kreowania ścieżki kariery zawodowej. Szkolenia stanowią ważny element pozwalający na funkcjonowanie jednostki na współczesnym rynku pracy.

Corocznie, na podstawie § 66 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwanych dalej osobami uprawnionymi.

Przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych wykorzystane zostały wskazania zawarte w:

- indywidualnych planach działania,
- zgłoszeniach osób uprawnionych,
- wynikach badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
- zgłoszeniach pracodawców z terenu powiatu,
- zgłoszeniach ośrodków pomocy społecznej,
- zgłoszeniach jednostek samorządu terytorialnego i innych partnerów rynku pracy,
- zgłoszeniach pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie,
- innych dokumentach, badaniach lub informacjach mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu niniejszego wykazu: wykazie ofert pracy zamieszczanych przez pracodawców na lokalnych portalach internetowych: KCI i eKutno oraz wykazie szkoleń finansowanych przez urząd w roku 2024.

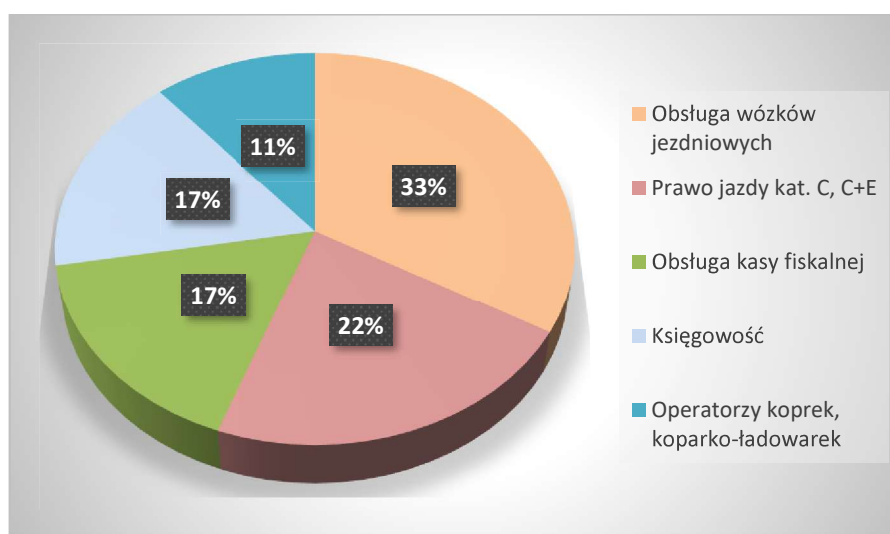
## **WSKAZANIA W INDYWIDUALNYCH PLANACH DZIAŁANIA**

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust.1 pkt 10 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Indywidualny Plan Działania przygotowany jest przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej. Ważnym elementem tej współpracy jest wytyczenie celu

zawodowego jaki osoba bezrobotna chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakteru zatrudnienia, poznania warunków utworzenia własnej firmy lub potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych. W Indywidualnym Planie Działania osoby bezrobotne określają swoje potrzeby w zakresie dostosowania kwalifikacji zawodowych do aktualnych wymogów rynku pracy.

Osoby bezrobotne w Indywidualnych Planach Działania najczęściej wskazywały chęć doskonalenia zawodowego lub nabycie uprawnień w zakresie: obsługi wózków jezdniowych, prawa jazdy kat. C, C+E, księgowości, obsługi kasy fiskalnej, uprawnień na operatora sprzętu ciężkiego (koparki, koparko ładowarki).

Wykres 1. Wskazania osób bezrobotnych w Indywidualnych Planach Działania



Źródło; opracowanie własne – na podstawie informacji wskazanych przez pracowników urzędu

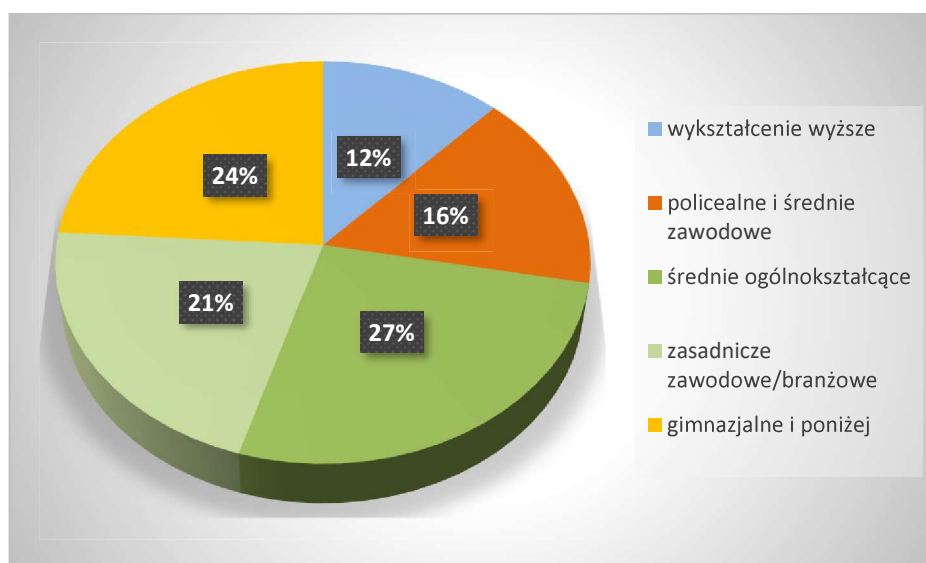
## ZGŁOSZENIA OSÓB UPRAWNIONYCH

Chcąc poznać potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych, doradcy klienta przeprowadzili badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie, które zgłaszały swoje potrzeby szkoleniowe w trakcie wizyt osobistych w urzędzie.

W badaniu ankietowym uczestniczyło 75 osób bezrobotnych. W grupie tej największy udział stanowiły osoby posiadające:

- wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 24%,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe – 21%,
- wykształcenie średnie – 27%,
- wykształcenie policealne – 16%,
- wykształcenie wyższe – 12%

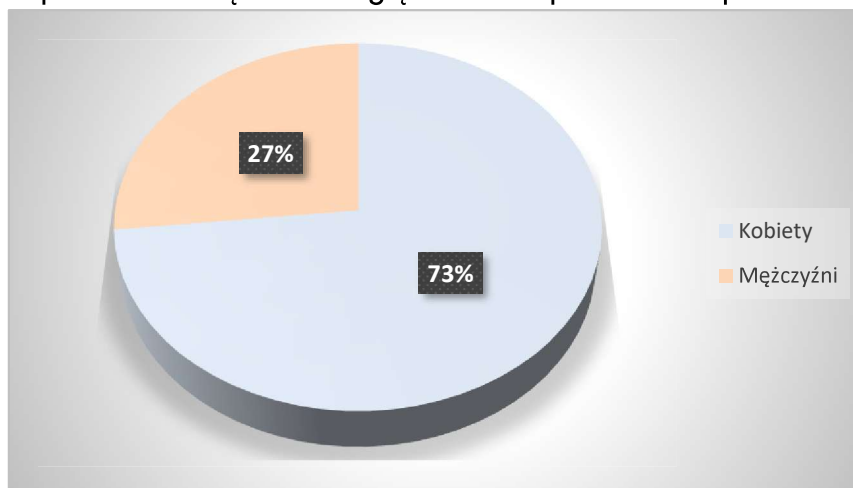
Wykres 2. Respondenci urzędu wg poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz ankiety”

Uwzględniając płeć respondentów stwierdzono, iż w badaniu uczestniczyło 55 kobiet i 20 mężczyzn.

Wykres 3. Respondenci urzędu z uwzględnieniem podziału na płeć.

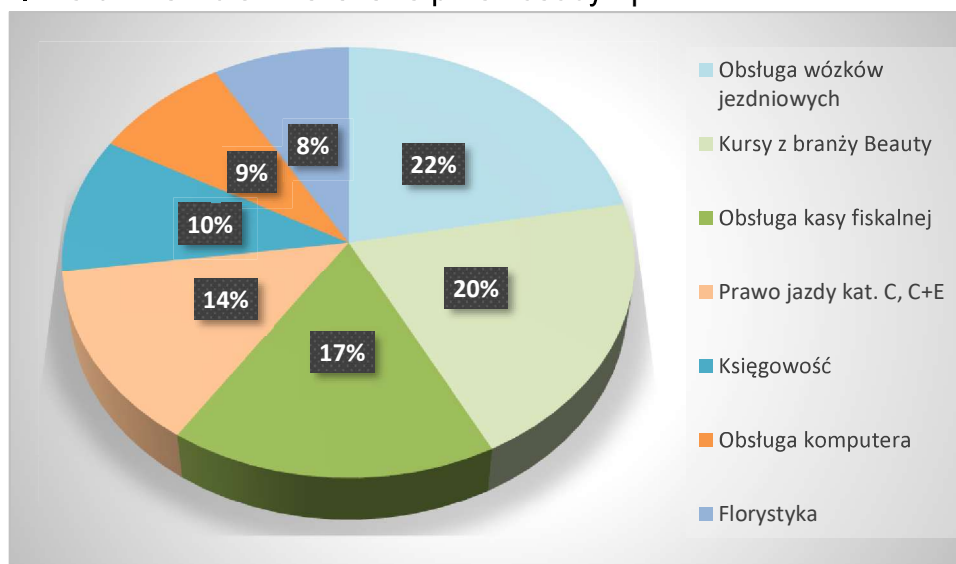


Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz Ankiety”

Spośród wszystkich osób biorących udział w badaniu, 58 bezrobotnych zainteresowanych było uczestnictwem w szkoleniach, 17 osób nie wyraziło takiej potrzeby.

Na podstawie przeprowadzonych ankiet, stwierdzić można, iż największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych. Chęć uczestnictwa w tym szkoleniu deklarowało 13 osób - stanowi to 22% wszystkich osób badanych. Szkoleniami z branży beauty interesowało się – 12 osób, (21% wszystkich osób badanych), szkolenie z obsługi kasy fiskalnej – 10 osób (17% wszystkich osób badanych) oraz szkolenie z zakresu prawa jazdy kat. C, C+E i D – 8 osób (14% wszystkich osób badanych). Kolejne szkolenia, które cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród osób badanych: księgowość – 10%, szkolenie z obsługi komputera – 9%, florystyka – 8%. Osoby bezrobotne wskazały również w badaniu na takie szkolenia jak: fryzjer, spawanie metodą MIG, MAG, TIG, pracownik sprzątający, operator maszyn skrawających CNC, magazynier, opiekun osób starszych i dzieci. Warto wspomnieć, iż część respondentów wskazywało więcej niż jeden kierunek szkoleń, który mógłby podnieść ich dotychczasowe kwalifikacje lub umożliwić nabycie nowych uprawnień zawodowych.

Wykres 4. Kierunki szkoleń wskazane przez osoby uprawnione.



Źródło: opracowanie własne – na podstawie informacji uzyskanych w wyniku analizy „Kwestionariusz Ankiety”

## ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW Z TERENU POWIATU KUTNOWSKIEGO

Wykwalifikowany pracownik jest jednym z głównych czynników wpływających na rozwój firmy i jej właściwe funkcjonowanie. Inwestycja w kwalifikacje zarówno pracowników jak i kandydatów do pracy to szansa na sprawne funkcjonowanie firmy, realizację nowych projektów oraz zwiększenie zysków. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zaprosił do współpracy pracodawców, aby uwzględnić ich potrzeby przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych. Pracodawcy uczestniczyli w wywiadach telefonicznych, których celem było uzyskanie informacji dotyczących potrzeb kadrowych przedsiębiorstw funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, w tym wskazanie pożądanych kwalifikacji i uprawnień od poszukiwanych pracowników. Celem badania było również zasięgnięcie informacji dotyczących

planowanego zatrudnienia nowych pracowników w konkretnych zawodach lub na stanowiskach w okresie najbliższych 12 miesięcy.

Badaniem objęto 41 przedsiębiorców, w tym:

**1. Mikroprzedsiębiorstwa** zatrudniające do 9 pracowników.

W badaniu wzięło udział 12 mikroprzedsiębiorców. Trzech z branży budowlanej, trzech z branży usługowej, dwóch przedsiębiorców z branży handlowej, jeden przedsiębiorca z branży gastronomicznej, logistycznej, transportowej i produkcyjnej. Czterech przedsiębiorców z branży logistycznej, budowlanej, transportowej i gastronomicznej dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych dwunastu miesięcy.

Ośmiu mikroprzedsiębiorców na dzień badania nie miało potrzeby zwiększenia liczby osób zatrudnionych.

Tabela 1. Wskazania mikroprzedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	uprawnienia SEP do 1 kV, operator koparki, operator ubijarki, operator zagęszczarki, operator kruszarki.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	kucharz, kelner, wulkanizator, florysta, fakturzysta, księgowość komputerowa, prawo jazdy kat. C, C+E.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	kucharz, kelner, pracownik biurowy, pracownik ds. kadr, księgowy, brukarz, pomocniczy robotnik drogowy, kierowca kat. C+E.

**2. Małe przedsiębiorstwa** zatrudniające od 10 do 49 pracowników.

W badaniu wzięło udział dziesięciu małych przedsiębiorców. Jeden z branży handlowej, trzech z branży usługowej, czterech z branży produkcyjnej, jeden z branży budowlanej i jeden z branży logistycznej.

Sześciu przedsiębiorców z branży logistycznej, produkcyjnej, usługowej i budowlanej dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy. Czterech małych przedsiębiorców na dzień badania nie miało potrzeby zwiększenia liczby zatrudnionych.

Tabela 2 .Wskazania małych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	uprawnienia UDT, operator koparki, operator koparko-ładowarki, obsługa wózków jezdniowych, obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, uprawnienia SEP do 1kv i 15 kv.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	obsługa sterowników PLC, mechanika samochodowa, blacharstwo samochodowe, lakiernictwo samochodowe, księgowość komputerowa, obsługa programów finansowych, obsługa zagęszczarek, obsługa ubijarek.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	mechanik samochodowy, elektryk samochodowy, spedytor, magazynier, operator produkcji, elektromechanik, automatyk, cieśla szalunkowy, robotnik budowlany, operator urządzeń destylacyjnych.

### 3. Średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników.

W badaniu wzięło udział trzynastu średnich przedsiębiorców. Dwunastu przedsiębiorców z branży produkcyjnej i jeden z branży usługowej. Dwunastu przedsiębiorców z branży produkcyjnej i usługowej dostrzegło potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy. Jeden średni przedsiębiorca na dzień badania nie miał potrzeby zwiększenia liczby zatrudnionych.

Tabela 3. Wskazania średnich przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	uprawnienia UDT na konserwatora suwnicy, uprawnienia SEP gr.1, spawanie metodą MAG, elektryk, operator wózków jezdniowych.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	programista, księgowość, technolog żywności.
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie 12 najbliższych miesięcy	elektryk, automatyk, mechanik UR, pomocnik pracownika na produkcji, elektromechanik, magazynier, operator maszyn CNC, spawacz metodą MAG, pracownik produkcji, rozbieracz-wykrawacz, pracownik uboju, monter konstrukcji stalowych.

Przedsiębiorcy zwrócili również uwagę na inne wymagania w stosunku do potencjalnych pracowników: znajomość języków obcych, znajomość rysunku technicznego oraz posiadanie książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych.



#### 4. Duże przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników.

W badaniu wzięło udział sześciu dużych przedsiębiorców z branży produkcyjnej. Wszyscy przedsiębiorcy dostrzegli potrzebę zatrudnienia nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy.

Tabela 4. Wskazania dużych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie.

Uprawnienia, których brakuje na lokalnym rynku pracy	uprawnienia SEP, uprawnienia UDT, operator maszyn CNC, obsługa suwnic, spawanie metodą MIG, MAG.
Kwalifikacje, których brakuje na lokalnym rynku pracy	branża poligraficzna – drukarze, automatyka
Zawody lub stanowiska pracy w jakich pracodawca przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy	aparatury, automatyk, laborant, drukarz, pomocnik drukarza, operator maszyn, elektromechanik, lider zespołu zmianowego, wędzacz, tokarz, operator maszyn CNC, jeliciarz, rozbieracz-wykrawacz, ubojowy.

Przedsiębiorcy zwrócili również uwagę, iż od potencjalnych pracowników wymagana jest znajomość rysunku technicznego, posiadanie książeczki do celów sanitarno epidemiologicznych, a także posiadanie wykształcenia chemicznego oraz wykształcenia technicznego.

#### ZGŁOSZENIA OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zwrócił się do ośrodków pomocy społecznej z zapytaniem dotyczącym potrzeb szkoleniowych ich beneficjentów.

Zgłoszone propozycje szkoleń:

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bedlnie:** opiekunka osób starszych, kurs na operatora wózków jezdniowych i suwnic, operator koparko-ładowarki, obsługa kas fiskalnych, kurs komputerowy, sprzedawca, magazynier.

**Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dąbrowicach:** spawanie, asystent osobisty osób niepełnosprawnych, operator wózków jezdniowych, piekarz - produkcja wyrobów piekarskich, cukiernik – produkcja wyrobów cukierniczych, fryzjer, prawo jazdy kat. C+E, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, mechanik samochodowy.

**Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie:** obsługa komputera, asystent osoby niepełnosprawnej, magazynier z obsługą wózków widłowych, ślusarz, spawacz, operator koparki, murarz-tylnik, glazurnik, szkolenia z branży Beauty, prawo jazdy kat. C.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie:** opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z elementami pierwszej pomocy, operator koparko ładowarki, magazynier, spawanie metodą MAG, TIG, pracownik remontowo-budowlany.

**Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krośniewicach:** opiekun osób starszych, podstawy obsługi komputera, spawanie, fryzjerstwo, kosmetologia, florysta, obsługa kasy fiskalnej i terminali kas płatniczych, operator wózków jezdniowych.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łaniętach:** opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, asystent rodziny, prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. D, operator wózków jezdniowych, magazynier, szkolenia administracyjne, fryzjer, kasjer-sprzedawca.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzelcach:** opiekun dzieci, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, sprzedawca, obsługa kas samoobsługowych, operator wózków jezdniowych, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Oporowie:** opiekun osób niepełnosprawnych, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B, prawo jazdy kat. C, spawanie, pracownik robót wykończeniowych, kurs nauki jęz. obcego.

## **ZGŁOSZENIA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO I INNYCH PARTNERÓW RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przygotowując wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia wystąpił z zapytaniem do samorządów gminnych, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz organizacji pozarządowych z prośbą o wskazanie zawodów i specjalności poszukiwanych na lokalnym rynku pracy oraz umiejętności, które ułatwią osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrót na rynek pracy.

Zestawienie propozycji przedstawionych przez samorzady oraz stowarzyszenia i instytucje przedstawia się następująco:

**Urząd Gminy Oporów:** elektryk, elektromechanik, księgowy, murarz-tylnkarz, opiekun osoby starszej.

**Urząd Gminy w Strzelcach:** kasjer-sprzedawca, opiekun dzieci, opiekun osób starszych, kierowca kat. B, budowlaniec, brukarz, glazurnik, spawacz, elektryk z uprawnieniami SEP, operator koparko-ładowarki.

**Urząd Gminy w Żychlinie:** operator wózków jezdniowych, księgowy, florysta, obsługa kasy fiskalnej.

**Urząd Gminy w Nowych Ostrowach:** operator wózków jezdniowych, operator koparko-ładowarki, uprawnienia spawalnicze MIG, MAG, uprawnienia SEP, operator

maszyn budowlanych, pracownik ochrony osób i mienia, umiejętność obsługi komputera od podstaw, kasjer/sprzedawca.

**Urząd Gminy Krzyżanów:** obsługa komputera, operator koparko-ładowarki, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, technolog robót wykończeniowych, malarz, spawacz, opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych, prawo jazdy kat. B.

**Urząd Gminy Łanięta:** kursy księgowości, obsługa pilarki i kos spalinowych, obsługa kotłów olejowych i węglowych, sprzedawca, kurs administracji biurowej, obsługa komputera.

**Urząd Gminy w Kutnie:** szkolenia z zakresu robót budowlanych, instalacji sanitarno-kanalizacyjnej, pielęgnacja i utrzymanie terenów zielonych, obsługa pilarek (mechanicznych, łańcuchowych, tarczowych), obsługa i eksploatacja kos mechanicznych, spalinowych i elektrycznych.

**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie:** obsługa kasy fiskalnej, spawanie, murarz, - tynkarz, glazurnik, elektryk, cukiernik, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, szkolenia z branży beauty (kosmetyczka, makijażystka).

**Kutnowskie Stowarzyszenie „Nie jesteś sam”:** dla kobiet – kurs księgowości, kadry i płace, florystyka, kurs animatora zabaw dla dzieci, kurs wychowawcy dla dzieci i młodzieży, kurs opiekuna w klubie dziecięcym lub w żłobku; dla mężczyzn – prawo jazdy kat. C+E, D, mechanik samochodowy, kurs kominiarza, kurs zduna, kurs szklarza, kurs zegarmistrzowski, kurs kierownika wycieczek dla dzieci.

**Agencja Rozwoju Regionalnego S. A.:** szkolenia z zakresu obsługi komputera i narzędzi biurowych (MS Office, systemy ERP) mające na celu rozwój kompetencji cyfrowych, które są coraz bardziej wymagane w różnych branżach, kurs z zakresu logistyki i magazynowania, w tym obsługa wózków jezdniowych oraz systemów zarządzania magazynem (WMS) – odpowiedzią na potrzeby lokalnych firm logistycznych, szkolenia z podstaw księgowości i rachunkowości z ukierunkowaniem na obsługę programów księgowych, kursy z zakresu obsługi klienta i sprzedaży, w tym techniki negocjacji, komunikacji i zarządzania relacjami z klientem, co może pomóc w znalezieniu zatrudnienia w sektorze handlowym, operator maszyn budowlanych, monter instalacji sanitarnych, spawanie – zgodnie z potrzebami firm budowlanych w regionie, kursy językowe (jęz. angielski lub niemiecki do celów zawodowych) w celu podniesienia kwalifikacji przydatnych w pracy w firmach międzynarodowych.

## **ZGŁOSZENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE**

Informacje na temat potrzeb szkoleniowych na podstawie obserwacji rynku pracy pozyskiwane były również od pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie pełniących funkcję doradcy klienta tj. pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Pracownicy wskazywali kierunki szkoleń

w różnych branżach, szczególnie przydatnych w celu zniwelowania niedoboru kadr pracowniczych o określonych kwalifikacjach zawodowych i uprawnieniach. Wskazane przez doradców klienta kierunki szkoleń to: obsługa wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, C+E, spawanie (różne metody), operator obrabiarek skrawających CNC, kucharz, fryzjer, kosmetyczka, księgowość komputerowa, operator koparki, koparko ładowarki, magazynier, uprawnienia SEP, obsługa kasy fiskalnej.

## **INNE DOKUMENTY, BADANIA LUB INFORMACJE MAJĄCE ZNACZENIE PRZY SPORZĄDZANIU WYKAZU POTRZEB SZKOLENIOWYCH**

Dokonując analizy potrzeb szkoleniowych wzięto pod uwagę również oferty pracy niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, ale publikowane w lokalnych mediach takich jak: portale KCI Kutno, eKutno.

Najczęściej publikowanymi w 2024 roku w lokalnych mediach ofertami pracy były: kierowca kat. C, C+E, operator koparki, koparko ładowarki, operator maszyn i urządzeń, pracownik fizyczny, operator maszyn CNC, mechanik samochodowy, pracownik gospodarczy, magazynier, operator wózka jezdniowego, aparatowy, mechanik maszyn produkcyjnych, elektryk, pracownik produkcji, pracownik ochrony, sprzątac/ka, sprzedawca, pilarz, spawacz, brukarz, murarz-tylnkarz.

Ważną informacją dotyczącą poszukiwanych przez pracodawców specjalności jest analiza szkoleń finansowanych w 2024 roku ze środków Funduszu Pracy.

Tabela 5. Wykaz szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2024 roku.

<b>Wykaz szkoleń finansowanych w 2024 roku</b>
Groomer
Barber od zera
Prawo jazdy kat. C, C+E
Kurs na licencję papierów wartościowych
Auto detailing + folie ppf poszerzony o korektę lakieru
obsługa wózków jezdniowych i bezpieczna wymiana butli
Szkolenie od zera, podstawy podstaw, wprowadzenie w świat barberingu

## **PODSUMOWANIE**

Celem niniejszego opracowania była analiza potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

W oparciu o przeprowadzone badanie, można stwierdzić, że największym zainteresowaniem ze strony uczestników lokalnego rynku pracy cieszą się kierunki szkoleń wskazane w tabeli 6.

Tabela 6. Wykaz potrzeb szkoleniowych.

<b>WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH</b>	
1	obsługa wózków jezdniowych
2.	kursy z zakresu księgowości
3.	prawo jazdy kat. C, C+E, D
4.	spawanie metodą MIG, MAG
5.	obsługa kasy fiskalnej
6.	kursy z branży Beauty (kosmetyczka, stylizacja paznokci)
7.	uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV i 15 kV
8.	operator koparki, koparko ładowarki
9.	obsługa komputera
10.	szkolenia budowlane (murarz-tylnkarz, glazurnik)

Powyższa analiza stanowi źródło informacji o potrzebach lokalnego rynku pracy, które powinny być uwzględniane zarówno przez osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy przy zmianie kwalifikacji zawodowych.

Analizując wynik badania potrzeb szkoleniowych należy stwierdzić, że zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy za najbardziej pożądane wskazywali uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych. Poszukiwani są również pracownicy, których zadaniem jest wykonywanie wszelkich czynności związanych z prowadzeniem ksiąg rachunkowych, kierowcy z uprawnieniami niezbędnymi do pracy w charakterze kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Zawód kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych jest w 2025 roku zawodem deficytowym w powiecie kutnowskim oraz woj. łódzkim. Potrzeba znajomości obsługi kasy fiskalnej wynika natomiast z faktu, iż na terenie Kutna powstają miejsca zatrudnienia dla osób z takimi kwalifikacjami. W ostatnich latach można zaobserwować dynamiczny wzrost popularności branży beauty, świadczy o tym rosnące zainteresowanie konsumentów oraz ciągły rozwój technologii i innowacji w tej dziedzinie. Decydując się na karierę zawodową w branży kosmetycznej, należy posiadać odpowiedni zakres wiedzy i umiejętności praktycznych oraz zainteresowanie obowiązującymi trendami. Poszukiwani są również elektrycy posiadający uprawnienia SEP do zajmowania się eksploatacją, montażem oraz konserwacją urządzeń, instalacji i sieci energetycznych. Uprawnienia te, często niezbędne są do aplikowania na stanowiska techniczne. Duże zapotrzebowanie odnotowano również na wykwalifikowanych pracowników posiadających uprawnienia do pracy jako operator koparki, koparko ładowarki.

Konieczną umiejętnością w dzisiejszych czasach jest znajomość obsługi komputera co najmniej na minimalnym poziomie. Posiadanie tej umiejętności niezbędne jest, gdy osoby starają się o stanowiska m. in. w administracji, marketingu, księgowości czy sprzedaży. Poszukiwani są również murarze-tylnkarze oraz glazurnicy do wykonywania podstawowych robót remontowych.

Ponadto, analizując najczęściej publikowane w lokalnych mediach oferty pracy, można stwierdzić, że istnieje zapotrzebowanie na magazynierów, pracowników fizycznych, operatorów maszyn i urządzeń, pracowników gospodarczych, pracowników ochrony, sprzątaczy i pilarzy.

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

### TABELE

Nr tabeli	Nazwa tabeli	Nr strony
1	Wskazania mikroprzedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	7
2	Wskazania małych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	8
3	Wskazania średnich przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	8
4	Wskazania dużych przedsiębiorstw dotyczące poszukiwanych na rynku kwalifikacji, uprawnień oraz zawodów lub stanowisk na jakich planowane jest zatrudnienie	9
5	Wykaz szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2024 roku.	12
6	Wykaz potrzeb szkoleniowych.	13

### WYKRESY

Nr wykresu	Nazwa wykresu	Nr strony
1	Wskazania osób bezrobotnych w Indywidualnych Planach Działania	4
2	Respondenci urzędu według poziomu wykształcenia	5
3.	Respondenci urzędu z uwzględnieniem podziału na płeć	5
4.	Kierunki szkoleń wskazane przez osoby uprawnione	6