

Kutno, dn. ....

.....  
(pieczęćka pracodawcy)

**Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie  
ul. Wyszyńskiego 11  
99-300 Kutno**

**WNIOSEK  
o przyznanie środków z REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2023 roku**

na podstawie art. 69 a i b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

**Pracodawca składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.**

**Wszelkie wydatki poniesione przez Pracodawcę na kształcenie ustawiczne rozpoczęte przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniu.**

**I.DANE PRACODAWCY**

1. Pełna nazwa pracodawcy .....

**Pracodawcą w rozumieniu ww. ustawy, jest jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**

2. Adres siedziby pracodawcy.....

3. Miejsce prowadzenia działalności .....

4. Telefon ..... fax.....  
e-mail ..... strona www .....

5. Numer identyfikacyjny REGON .....

6. Numer identyfikacji podatkowej NIP .....

7. Forma prawna prowadzonej działalności .....

/jednostka budżetowa lub przedsiębiorstwo: spółka prawa handlowego, działalność indywidualna osoby fizycznej w tym prowadzona w ramach spółki cywilnej, jawnej, stowarzyszenie, fundacja, spółdzielnia/.

**Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych, sp. zo.o. nie są pracodawcami, ponieważ ww. spółki posiadają osobowość prawną. O ile więc ww. osoby nie są w spółce zatrudnione, nie mogą zostać objęte wsparciem w ramach KFS.**

8. Przeważający rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD).....

9. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą / podmiot nieprowadzący działalności gospodarczej\*  
(podkreślić właściwe)

10. Działalność prowadzona jest w sektorze transportu drogowego: Tak/ Nie\* (zaznaczyć właściwe)

11. Wielkość przedsiębiorstwa <sup>1</sup> :

mikro - przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 osób i roczny obrót/całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro,

małe - przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 osób i roczny obrót/całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro,

średnie - przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 osób i roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro/ lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro,

inne

12. Liczba zatrudnionych pracowników (w przeliczeniu na pełen etat – **na dzień złożenia wniosku**)  
.....

13. Liczba zatrudnionych pracowników (w ramach stosunku pracy) w ostatnim dniu roku obrachunkowego, w przeliczeniu na pełen etat .....

14. Osoba / osoby uprawniona do reprezentacji i podpisania wnioskowanej umowy (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub załączonym pełnomocnictwem)

a) imię i nazwisko..... stanowisko służbowe .....

b) imię i nazwisko ..... stanowisko służbowe .....

15. Osoba wyznaczona do kontaktu z Urzędem:

imię i nazwisko ..... stanowisko .....

telefon /fax ..... e-mail .....

16. Numer nieoprocentowanego rachunku bankowego.....

**17. PRIORYTETY wydatkowania środków Rezerwy KFS w roku 2023**

(**naależy zaznaczyć, którym priorytetem kieruje się Pracodawca wnioskując o środki Rezerwy KFS**)

**A.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

**B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

**C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

---

<sup>1</sup>odpowiednie zaznaczyć

**D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

**E.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

18. Uzyskane dofinansowanie środków KFS w latach poprzednich\*

Rok uzyskanego przez Pracodawcę dofinansowania kształcenia ze środków KFS	Zaznaczyć X	Numer zawartej umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków KFS
<b>Nie korzystałem z dofinansowania</b>		nie dotyczy
<b>2020</b>		
<b>2021</b>		
<b>2022</b>		

\*dotyczy dofinansowania zarówno w ramach podstawowego limitu KFS i Rezerwy KFS

19. **Liczba osób przewidziana do udziału w kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców:** ....., w tym :

liczba pracodawców.....

liczba pracowników .....

koszt kształcenia ustawicznego na **1 uczestnika**- .....

20. **Termin realizacji wskazanych działań** na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

od..... do .....

(dzień-miesiąc-rok)

(dzień- miesiąc-rok)

(maksymalnie **do 30.11.2023 r.**) z wyłączeniem studiów podyplomowych.

**Rozpoczęcie kształcenia może nastąpić po zawarciu umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.**

## II. DZIAŁANIA WSKAZANE PRZEZ PRACODAWCĘ W RAMACH WSPARCIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

### Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców		Liczba pracowników	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Objęci wsparciem ogółem					
<b>Działania kształcenia ustawicznego</b>	<b>kursy</b>				
	<b>studia podyplomowe</b>				
<b>Według grup wiekowych</b>	15-24				
	25-34				
	35-44				
	45 lat i więcej				
<b>Według poziomu wykształcenia</b>	gimnazjalne i poniżej				
	zasadnicze zawodowe				
	średnie ogólnokształcące				
	policealne i średnie zawodowe				
	wyższe				
<b>Według grup wielkich zawodów i specjalności</b>	Kierownicy				
	Specjaliści				
	Technicy i inny średni personel				
	Pracownicy biurowi				
	Pracownicy usług i sprzedawcy				
	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy				
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy				
	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń				
	Pracownicy wykonujący proste prace				
	Siły zbrojne				
Bez zawodu					
Osoby mogące udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej					

Wyszczególnienie			Liczba osób objętych wsparciem, w tym			
			Pracodawca/y		Pracownicy	
			razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Według tematyki kształcenia	AKT	Nauka aktywnego poszukiwania pracy				
	BHP	BHP				
	BUD	Architektura i budownictwo				
	DZI	Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna				
	FRY	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne				
	GOR	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)				
	HOT	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja				
	HUM	Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)				
	INF	Informatyka i wykorzystanie komputerów				
	INN	Inne				
	JEZ	Języki obce				
	KRA	Usługi krawieckie, obuwnicze				
	MAT	Matematyka i statystyka				
	OGO	Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)				
	OSO	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej				
	PRA	Prawo				
	RCH	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna				
	REL	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami				
	ROL	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo				
	SEK	Prace sekretarskie i biurowe				
	SPO	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)				
	SRD	Ochrona środowiska				
	STO	Usługi stolarskie, szklarskie				
	SZK	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu				
	TCH	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)				
	TRA	Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)				
	UGA	Usługi gastronomiczne				
	USL	Pozostałe usługi				
	WET	Weterynaria				
	WLS	Ochrona własności i osób				
	ZDR	Opieka zdrowotna				
	ZIA	Zarządzanie i administrowanie				
ZNP	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)					

***Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług oraz § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.***

**Całkowita wysokość wydatków** na działania w ramach kształcenia ustawicznego:  
..... zł. słownie : .....

w tym:

- kwota wnioskowana z KFS .....zł.

- kwota wkładu wnoszonego przez pracodawcę .....zł.

**Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawca nie uwzględnia innych kosztów, które ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- **100% kosztów** kształcenia ustawicznego (jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców), nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**III. UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH POTRZEB PRACODAWCY ORAZ OBOWIĄZUJĄCYCH PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS**

**A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS**

Ilość osób .....

Uzasadnienie

.....  
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia ustawicznego**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Na potwierdzenie spełniania priorytetu A wnioskodawca musi złożyć oświadczenie – zał. nr A**

Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu to:

- ✓ **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadre odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.

O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS.

CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

- ✓ **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.

W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

- ✓ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem [https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id\\_menu=59](https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59). Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- ✓ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można

potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

✓ **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Podobnie jak w 2022 r. nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

**B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**

Ilość osób .....

Uzasadnienie

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia ustawicznego**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Na potwierdzenie spełnienia priorytetu B wnioskodawca musi złożyć oświadczenie – zał. nr B**

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju**



Ilość osób .....

Uzasadnienie

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia ustawicznego**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Na potwierdzenie spełnienia priorytetu C wnioskodawca musi złożyć oświadczenie – zał. nr C**  
Urząd pracy określa jakie obszary czy branże działające na jego terenie uważa za wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu kursów.  
Zgodnie z **Regionalną Strategią Innowacji dla Województwa Łódzkiego–LORIS 2030** <https://www.lodzkie.pl/rpo/regionalna-strategia-innowacji-loris-2030> wskazano branże z największym potencjałem rozwoju w województwie łódzkim:

- **Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody (w tym wzornictwo)**
- **Zaawansowane materiały budowlane**
- **Medycyna, farmacja, kosmetyki**
- **Energetyka, w tym odnawialne źródła energii**
- **Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze**
- **Informatyka i telekomunikacja**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu C powinien posiadać odpowiedni kod przeważający PKD dotyczący branży z największym potencjałem rozwoju w województwie łódzkim.  
Informacja o kodach PKD zawarta jest w „Wykazie **Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Łódzkiego oraz wynikających z nich nisz specjalizacyjnych**” od str. 4 do 14 dostępna na stronie: <https://rpo.lodzkie.pl/images/2016/304-wykaz-riswl-nisz-spec/Wykaz-Regionalnych-Inteligentnych-Specjalizacji-i-Nisz-Specjalizacyjnych.pdf> oraz na stronie [www.kutno.praca.gov.pl](http://www.kutno.praca.gov.pl) w zakładce dla pracodawców i przedsiębiorców.

**D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego**

Ilość osób .....

## Uzasadnienie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia ustawicznego

.....

.....

.....

.....

.....

### **Na potwierdzenie spełnienia priorytetu D wnioskodawca musi złożyć oświadczenie – zał. nr D**

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Ilość osób .....

Uzasadnienie

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia ustawicznego**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Na potwierdzenie spełnienia **priorytetu E** wnioskodawca musi złożyć oświadczenie - **zał. nr E**

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

**Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)**

**Dane zawarte w niniejszym wniosku i załącznikach są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym. Oświadczam, że wzór wniosku nie został zmodyfikowany oraz jego załączniki, z wyjątkiem miejsc gdzie jest to wyraźnie dopuszczone.**

.....

data, podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń zgodnie z dokumentem rejestrowym

**Załączniki do wniosku:**

1. Kopie dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Spółka cywilna załącza umowę spółki wraz z aneksami.

Statut w przypadku stowarzyszenia, fundacji czy spółdzielni lub inne dokumenty właściwe dla jednostek budżetowych, szkół, przedszkoli),

**W przypadku, gdy pracodawcę reprezentuje pełnomocnik, do wniosku musi być załączone pełnomocnictwo szczególne w formie aktu notarialnego określające jego zakres, podpisane przez osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy.**

2. Zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - **zał. nr 2,**

3. Program kształcenia ustawicznego – **zał. nr 3**

**/ podpisany przez organizatora kształcenia ustawicznego/,**

4. Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego (**kursy, studia podyplomowe,**) o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących,

5. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (dotyczy beneficjentów pomocy de minimis).

W przypadku, gdy wnioskodawca podlega przepisom o pomocy publicznej zastosowanie mają:

- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

**UWAGA:**

**Wnioski nie zawierające dokumentów wskazanych od pozycji 1 do pozycji 5 pozostawia się bez rozpatrzenia o czym informuje się pracodawcę na piśmie.**

**W przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Urząd wyznacza termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym informuje się pracodawcę na piśmie.**

6. Wykaz osób, które zostaną objęte działaniami finansowanymi ze środków KFS - **zał. nr 1**
7. Oświadczenie pracodawcy- **zał. nr 4**
8. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS- **zał. nr 5**
9. Klauzula informacyjna dla pracodawców korzystających z KFS - **zał. nr 6**
10. Klauzula informacyjna dla pracowników planowanych do objęcia kształceniem ustawicznym w ramach KFS - **zał. nr 7**
11. Oświadczenie sankcyjne – **zał. nr 8\***  
*\*wypełnia pracodawca oraz wybrany organizator kształcenia ustawicznego*
12. Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr A - **zał. A**
13. Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr B- **zał. B**
14. Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr C - **zał. C**
15. Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr D - **zał. D**
16. Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr E - **zał. E**