

KRAJOWA OFERTA PRACY

oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacja dotycząca pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy		3. Adres pracodawcy kod pracodawcy..... ulica..... miejscowość..... gmina..... nr telefonu..... nr faksu..... adres e-mail..... adres strony www.....
2. Imię i nazwiska pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę Preferowana forma kontaktów..... Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę.....		7. Liczba zatrudnionych pracowników w tym cudzoziemców <input type="text"/> <input type="text"/>
4. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności <input type="checkbox"/> 1. Dział. Gospodarcza 2. Jedn. państwowa 3. Spółka jawna. 6. S.A. 4. Sp. zo. o. 7. Inna 5. S.C.	8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*		
II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy		
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Liczba wolnych miejsc pracy <input type="text"/> / <input type="text"/> w tym dla osób niepełnosprawnych
12. Kod zawodu		13. Liczba kandydatów <input type="text"/>
14. System wynagradzania 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną 2. Czasowo-prowizyjny 3. Czasowo-premiowy ze stawką godzinową /miesięczną 4. Ryczałtowy 5. Akordowy 6. Prowizyjny <input type="checkbox"/>	15. Miejsce wykonywania pracy 16. Godziny pracy	17. Rodzaj umowy: 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. na zlecenie 6. o dzieło 7. inne..... <input type="checkbox"/> 18. Wymiar czasu pracy 19. System i rozkład czasu pracy a) podstawowy b) równoważny 1. jednozmianowy 1. jednozmianowy 2. dwuzmianowy 2. dwuzmianowy 3. trzymianowy d) przerywany c) ruch ciągły e) inny <input type="checkbox"/>
20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę	21. Data rozpoczęcia pracy	22. Wysokość wynagrodzenia brutto
23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy 1. poziom wykształcenia 2. doświadczenie zawodowe 3. umiejętności 4. uprawnienia 5. poziom znajomości języków obcych		24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE* 25. Ogólny zakres obowiązków 26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*
III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy		
27. Okres aktualności oferty (od do)		
28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE* Jeśli tak to w jakich.....		
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE* Jeśli tak to w jakich.....		
IV. Adnotacje urzędu pracy		
30. Numer pracodawcy	33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy	35. Sposób przyjęcia <input type="checkbox"/> 1. pisemnie, osobiście 2. fax: 24 355-70-51 3. telefonicznie 4. e-mail: loku@praca.gov.pl
31. Numer krajowej oferty pracy	34. Podpis i pieczęta pracownika urzędu pracy	
32. Data przyjęcia krajowej oferty pracy		

36. Oferta zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art.87 ust.2 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

TAK / NIE

Wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji

TAK / NIE

37. Informacja dla pracodawcy

- oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Kutnie / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP.
- wyrażam / nie wyrażam*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Zgłoszona oferta zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy, internetową bazę ofert w mediach*.
- W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
- Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert w terminach ustalonych z urzędem.
- W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienia w terminie 7 dni, PUP odmówi realizacji zgłoszonej oferty.
- Wycofanie krajowej oferty pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieszczono, w przypadku uzyskania informacji o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu.

*Niepotrzebne skreślić

38. Klauzula informacyjna dla pracodawców korzystających z pośrednictwa pracy.

Stosując Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – art. 13 ust. 1 i ust. 2 zwane RODO) informujemy, iż w związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące prawa:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie, ul. Wyszyńskiego 11, 99-300 Kutno, dane kontaktowe: tel. 24 355 70 50, adres email: loku@praca.gov.pl

2) W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie powołany jest Inspektor Ochrony Danych, dane kontaktowe Anna Rzeźnicka, tel. 24 355 70 50, adres email: iod@kutno.praca.gov.pl oraz osoba zastępująca inspektora Jolanta Wiśniewska, tel. 24 355 70 50, adres email iod@kutno.praca.gov.pl

3) Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 1 lit. e, g RODO, wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym:

w celu weryfikacji danych podmiotu, wprowadzenia do rejestru prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, realizacji ofert pracy, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz określenia planów dalszych działań wynikających z przepisów prawa, o których mowa poniżej, a w szczególności:

- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- Ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- Ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.

4.) Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym ww. ustawodawstwem jest obligatoryjne. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości korzystania z pomocy określonej w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny, organy publiczne na potrzeby prowadzonego postępowania (US/ZUS/KRUS/sąd/prokuratura/policja/komornik) i inne uprawnione podmioty na podstawie przepisów prawa i zawartych umów (w tym umów powierzenia – m.in. Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie) i jednostki świadczące usługi pocztowe, w tym usługi e-doręczenia.

6) Dane będą przechowywane przez okres realizacji tych celów oraz okres wynikający z przepisów prawa o archiwizacji obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie, tj. 5 lat od zakończenia sprawy, natomiast w przypadku dokumentacji usługi pośrednictwa pracy realizowanej w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej przez okres 10 lat od zakończenia sprawy.

7) Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO.

8) W przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do jej wycofania. Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

9) Ma Pani/Pan także prawo do przenoszenia danych.

10) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

11) Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.

12) Przetwarzanie danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis pracodawcy

39. Realizacja krajowej oferty pracy

Data	Opis działania

Załącznik nr 1

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

Należy wypełnić w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG. Zgłoszenie takiej oferty, zwanej „**ofertą pracy skierowaną dla obywateli EOG**”^{*} poza danymi wymaganiami określonymi w krajowej ofercie pracy zawiera informacje uzupełniające w następującym zakresie.

1. Wymagania i poziom znajomości języka polskiego

2. Nazwa języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy inne wymagane dokumenty

3. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia

1. Koszty zakwaterowania ponosi pracodawca
2. Koszty zakwaterowania ponosi kandydat z państw EOG
3. Koszty wyżywienia ponosi pracodawca
4. Koszty wyżywienia ponosi kandydat z państw EOG

4. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika

5. Miejsce wykonywania pracy

1. W miejscu siedziby pracodawcy krajowego
2. W miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego

6. Nazwy państw EOG , w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechnienia

7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy