



POWIATOWY URZĄD PRACY W KUTNIE

ul. Wyszyńskiego 11, 99-300 Kutno, tel. (0-24) 355-70-50, 355-70-78

fax (024) 355-70-51, e-mail loku@praca.gov.pl

ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2009 ROKU

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia.

W końcu grudnia 2009 roku w powiecie kutnowskim zarejestrowanych było 7554 bezrobotnych. W porównaniu z końcem listopada 2009 roku odnotowano wzrost o 300 osób bezrobotnych, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku oznacza to wzrost liczby bezrobotnych o 1461 osób.

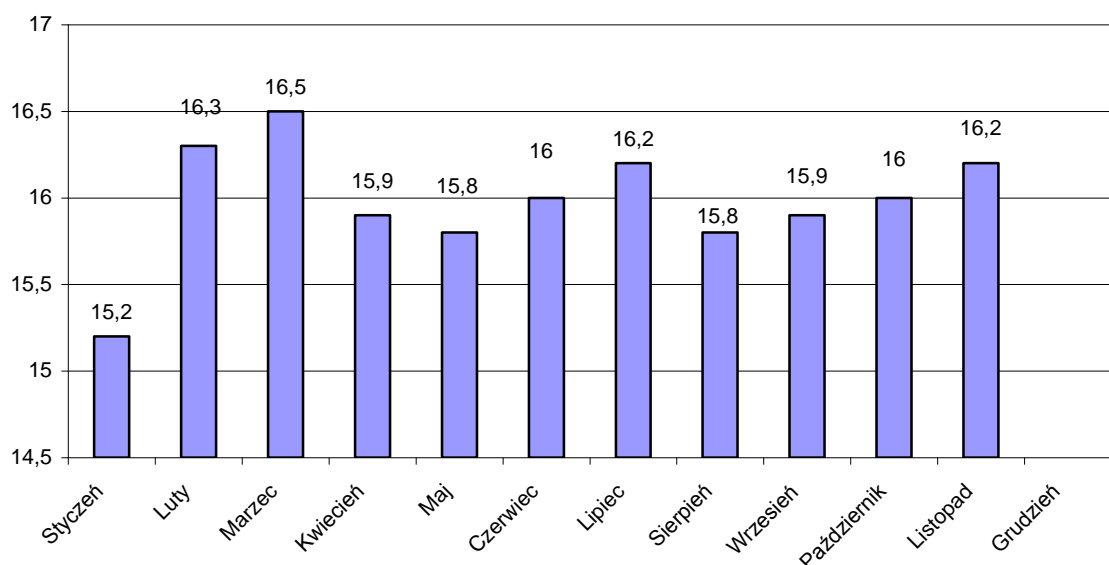
Na przestrzeni roku zarejestrowano 11116 osób bezrobotnych a liczba osób wyłączonych z ewidencji wynosiła 9655.

W końcu grudnia br. liczba zarejestrowanych kobiet wynosiła 3967 i stanowiła 52,5 % ogółu bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2009r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figurowało 2061 osób z prawem do zasiłku, co stanowi 27,3% ogółu bezrobotnych. Bezrobotne kobiety z prawem do zasiłku w liczbie 916 stanowiły 44,4,% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim na koniec grudnia 2009r. ukształtowała się na poziomie 16,8% ludności czynnej zawodowo (w województwie – 11,6%, w kraju – 11,9%)

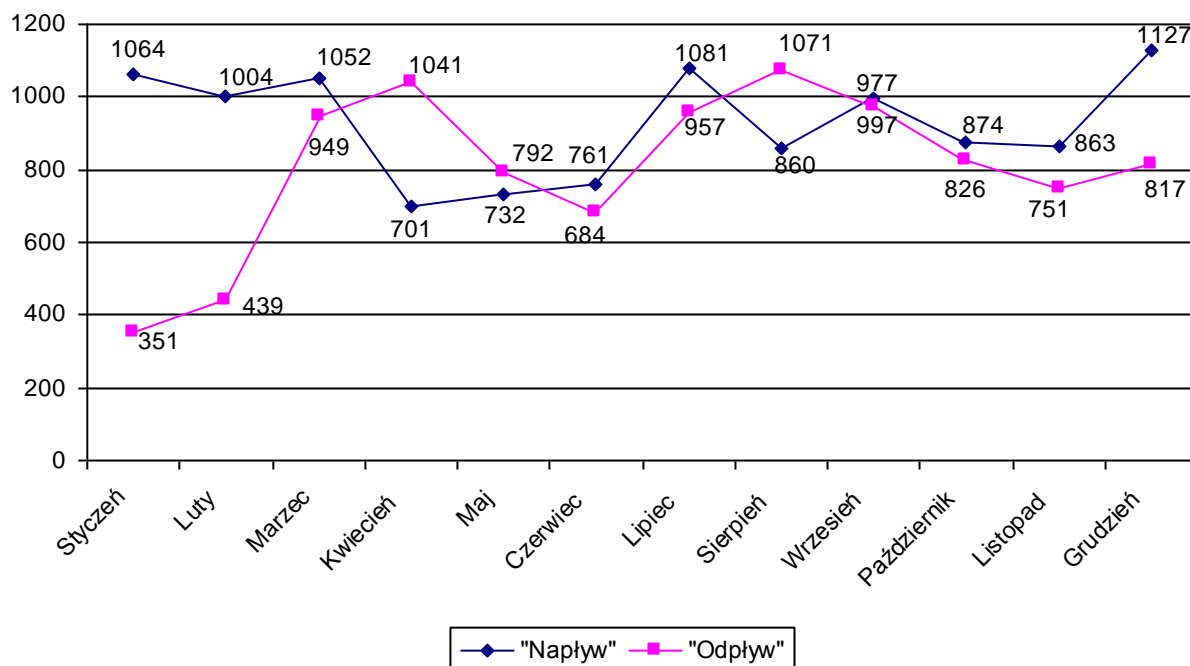
**Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim
w poszczególnych miesiącach**



W grudniu br. Zarejestrowano 1127 osób, w tym 535 kobiet, a wyłączono z ewidencji w omawianym miesiącu 817 osób, w tym 415 kobiet.

**„Napływ” i „Odpływ” osób bezrobotnych
w poszczególnych miesiącach 2009 roku**

Miesiąc	Rejestracja osób bezrobotnych ”Napływ”	Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych „Odpływ”
Styczeń	1064	351
Luty	1004	439
Marzec	1052	949
Kwiecień	701	1041
Maj	732	792
Czerwiec	761	684
Lipiec	1081	957
Sierpień	860	1071
Wrzesień	997	977
Październik	874	826
Listopad	863	751
Grudzień	1127	817



Bezrobotni zamieszkali na wsi

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie wynosiła 3134 osoby. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 41,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie. Z tej liczby 1608 osób to bezrobotne kobiety. Wśród omawianej populacji bezrobotnych 796 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 25,4% osób zamieszkałych na wsi.

Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na 31.12.2009r. w ewidencji PUP figurowało 1662 osoby do 25 roku życia, co stanowi 22,0% ogółu osób zarejestrowanych. W tej grupie wiekowej 841 osób to kobiety (50,6%). Liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła 212, co stanowi 17,7% ogółu bezrobotnych w wieku do 25 lat.

Długotrwale bezrobotni

Na koniec miesiąca grudnia w ewidencji urzędu figurowało 3723 osoby długotrwale bezrobotne, co stanowi 49,3% ogółu osób zarejestrowanych. Kobiety w liczbie 2287 stanowiły 61,4%. Osoby z prawem do zasiłku występowały w liczbie 91, co stanowi 2,4% osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na dzień 31.12.2009r. zarejestrowane były 1618 osoby powyżej 50 roku życia, stanowiły one 21,4% ogółu osób bezrobotnych. W tej grupie 695 osób to kobiety (43,0%), Liczba osób z prawem do zasiłku w tej grupie wiekowej wynosiła 526 i stanowi to 32,5% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

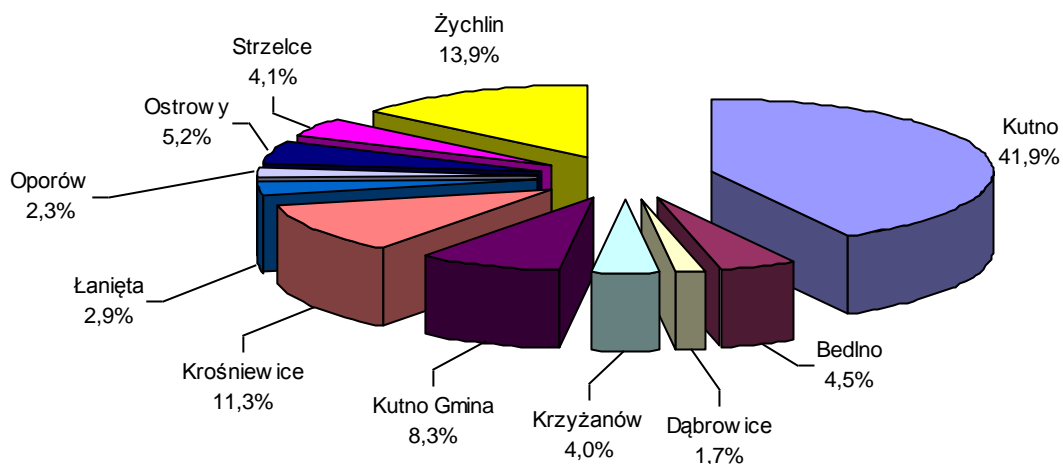
Dodatek aktywizacyjny

Liczba osób uprawnionych w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego wynosi 242, w tym 95 kobiet.

**Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach
(stan na 31.12.2009r.).**

Lp	Gmina/ Miasto	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Kobiety
1	Kutno	3164	1658	912	415
2	Bedlno	339	172	92	37
3	Dąbrowice	130	64	37	12
4	Krzyżanów	301	141	60	21
5	Kutno Gmina	625	333	156	60
6	Krośniewice	857	464	250	127
7	Łanięta	219	109	58	25
8	Oporów	174	81	37	15
9	Ostrowy	391	212	101	39
10	Strzelce	306	150	76	20
11	Żychlin	1048	583	282	145
Ogółem		7554	3967	2061	916

**Udział % bezrobotnych zarejestrowanych w PUP
Kutno w poszczególnych gminach**



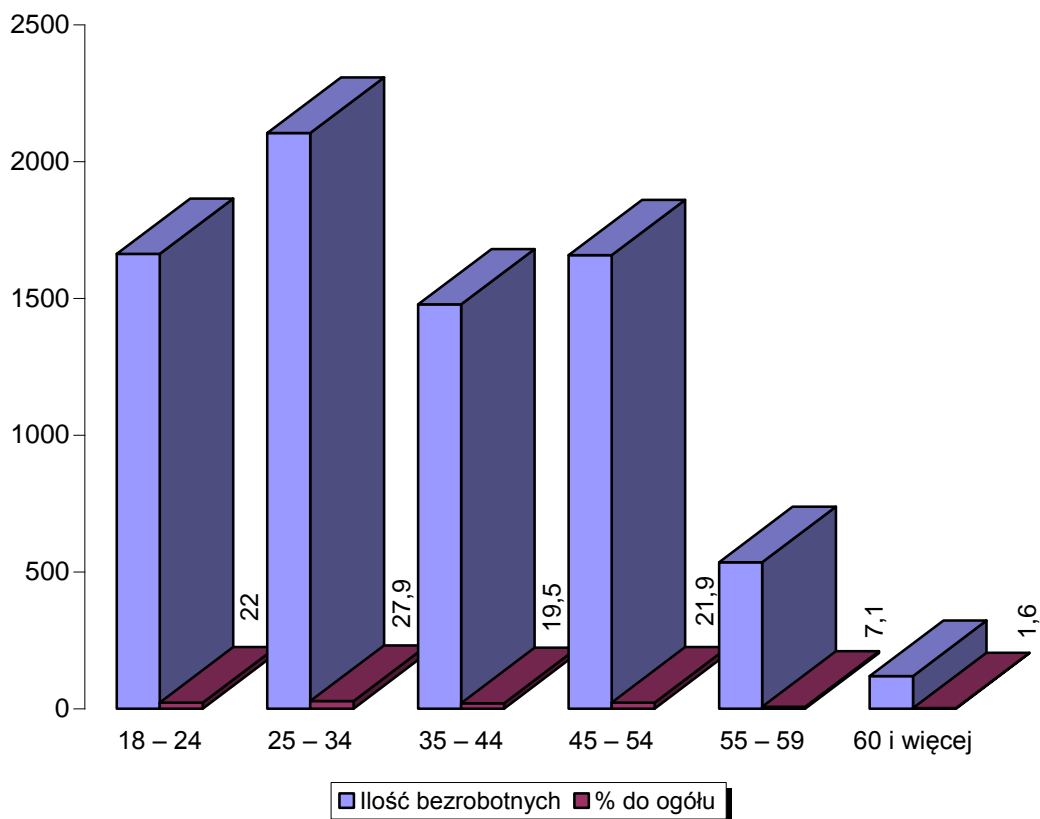
2. Struktura bezrobotnych

**Bezrobotni według struktury wieku.
Stan na 31.12.2009r.**

Grupy wiekowe	Ilość bezrobotnych	% do ogółu	W tym kobiet
18 – 24	1662	22,0	841
25 – 34	2104	27,9	1247
35 – 44	1477	19,5	808
45 – 54	1657	21,9	864
55 – 59	535	7,1	207
60 i więcej	119	1,6	
Ogółem	7554	100	3967

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. W grudniu 2009 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (27,9% z ogółu)

Bezrobotni wg wieku



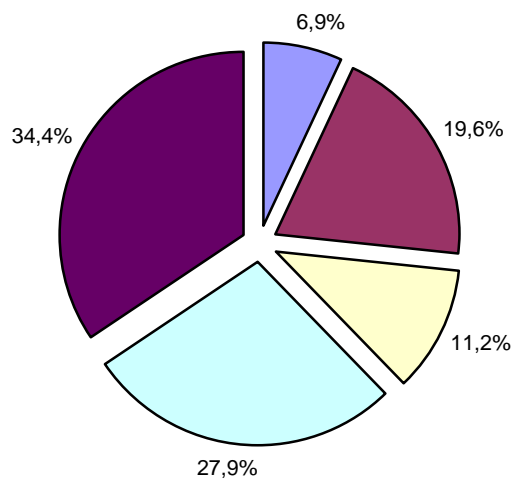
Bezrobotni wg grup wykształcenia:

Ważną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie. Kierunek i stopień zdobytego wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby o niskich kwalifikacjach.

W y k s z t a ł c e n i e	Ilość osób	% do ogółu	W tym kobiet
Wyższe	522	6,9	364
Policealne i średnie zawodowe	1482	19,6	951
Średnie ogólnokształcące	843	11,2	570
Zasadnicze zawodowe	2107	27,9	885
Gimnazjalne i poniżej	2600	34,4	1197
Ogółem	7554	100	3967

Najwyższe w powiecie bezrobocie występuje w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 34,4% całej populacji wg stanu z końca grudnia 2009r. Drugą liczną grupę wśród pozostających bez pracy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,9% populacji).

Bezrobotni wg wykształcenia



■ Wyższe	■ Policealne i średnie zawodowe
■ Średnie ogólnokształcące	■ Zasadnicze zawodowe
■ Gimnazjalne i poniżej	

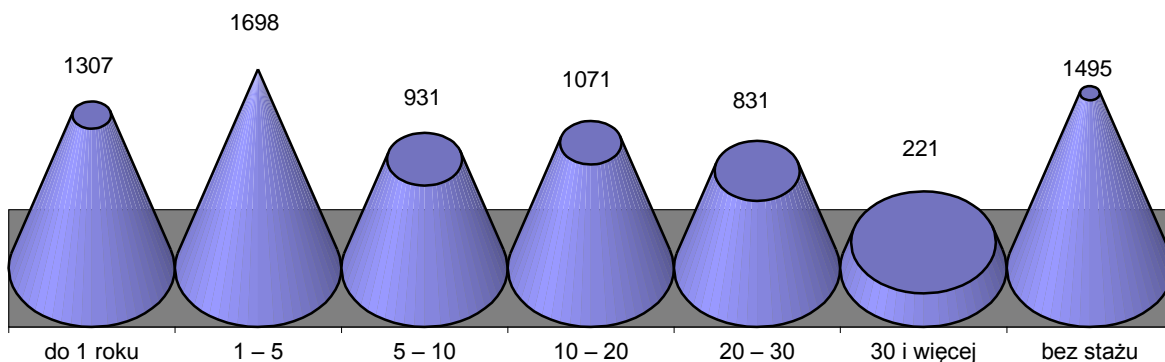
Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	W tym kobiet
do 1 roku	1307	822
1 – 5	1698	822
5 – 10	931	493
10 – 20	1071	565
20 – 30	831	318
30 i więcej	221	57
bez stażu	1495	890
Ogółem	7554	3967

Kolejnym czynnikiem, obok wieku i wykształcenia, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Według tego kryterium najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych zarejestrowanych w grudniu 2009 r. to: osoby bez stażu pracy oraz osoby ze stażem zawodowym do 1 roku – kategorie te obejmowały łącznie 2802 osoby, tj. blisko 37,1% populacji.

Praktyka wskazuje, że bezrobotni, którzy nigdy nie pracowali mają szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Bezrobotni wg stażu pracy

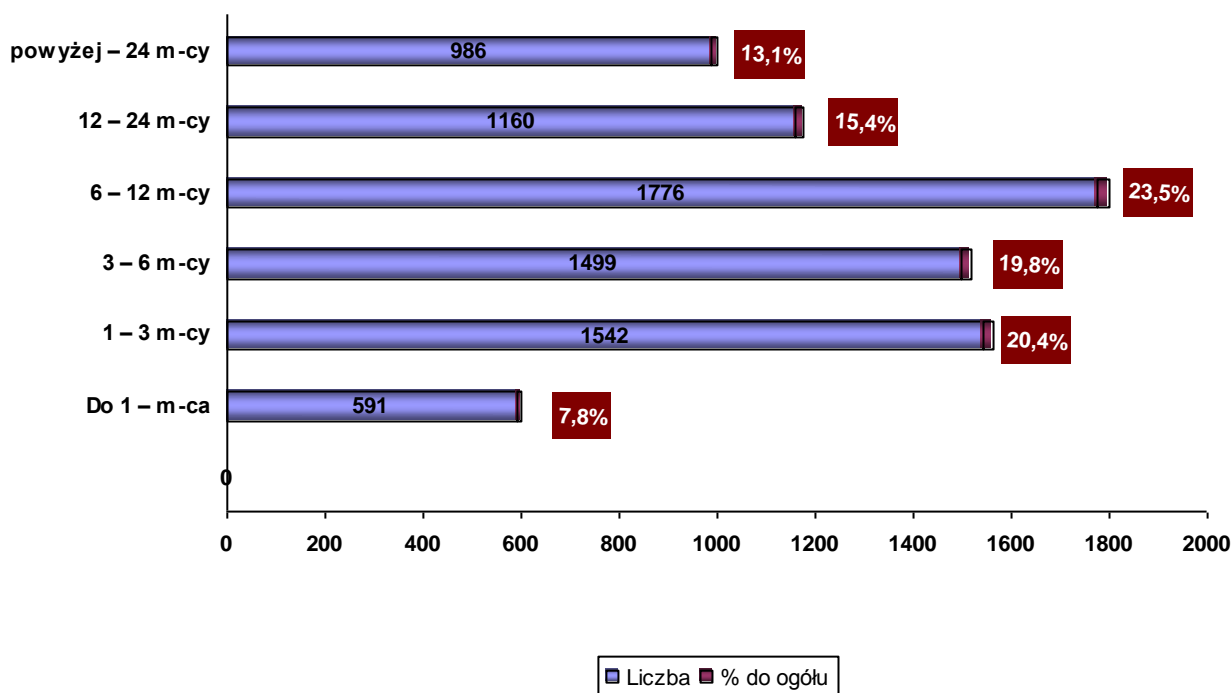


Liczba bezrobotnych – struktura procentowa wg czasu pozostawania bez pracy:

Innym ważnym czynnikiem strukturalizującym zbiorowość bezrobotnych jest czas pozostawania bez pracy, którego długość wpływa na fizyczną i psychiczną kondycję bezrobotnego oraz jego pozycję zawodową. Niejednokrotnie zbyt długi okres oczekiwania na pracę powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2009 roku największą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy. Grupa ta liczyła 2146 osoby, tj. 28,5% rejestrowanego bezrobocia w powiecie.

Czas oczekiwania na pracę	Liczba Bezrobotnych	% do ogółu	W tym kobiet
Do 1 – m-ca	591	7,8	218
1 – 3 m-cy	1542	20,4	710
3 – 6 m-cy	1499	19,8	745
6 – 12 m-cy	1776	23,5	925
12 – 24 m-cy	1160	15,4	695
powyżej – 24 m-cy	986	13,1	674
Ogółem	7554	100	3967

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Niepełnosprawni

Aktualnie w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figuruje 486 osób niepełnosprawnych (stanowi to 6,4% ogółu bezrobotnych), w tym 260 kobiet. W tej grupie 78 osób zarejestrowanych jest jako poszukujące pracy, w tym 43 kobiety.

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wynosi 408, w tym 217 kobiet. Spośród tej grupy 121 osób posiada prawo do zasiłku.

3. Działania Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy

Oferty pracy

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 3985 ofert pracy, w tym 2355 ofert pracy wymagało subsydiowania. Zakłady pracy z sektora publicznego zgłosiły 1598 ofert pracy.

Wg stanu na koniec grudnia br. PUP dysponował 94 ofertami pracy, w tym:

- 4 staż
- 2 dla niepełnosprawnych
- 34 dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki.

Jednym z istotnych działań wpływających na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy jest pozyskiwanie wolnych miejsc pracy poprzez utrzymywanie przez pośredników stałych kontaktów z pracodawcami. W 2009 roku pośrednicy skontaktowali się z 2890 pracodawcami.

W omawianym okresie urząd dysponował głównie ofertami:

- Pracownik administracyjny,
- Magazynier,
- Pracownik biurowy,
- Sprzedawca,
- Murarz,
- Sprzątaczką,
- Szwaczka,
- Monter rowerów,
- Robotnik gospodarczy,
- Robotnik budowlany,
- Robotnik magazynowy.

Na rynku kutnowskim funkcjonują przede wszystkim firmy prowadzące działalność handlową i usługową, są to firmy zatrudniające do 5 pracowników.

Wysoki udział kosztów stałych oraz zbyt powolny wzrost gospodarczy nie stwarzają możliwości większego zatrudnienia w tych firmach.

Przodujące w wielkości zatrudnienia są przedsiębiorstwa produkcyjno- przemysłowe. Niestety stanowią one jedynie niski procent działających w naszym powiecie podmiotów gospodarczych.

Podjęcia pracy

Na przestrzeni całego roku Powiatowy Urząd Pracy wyłączył z ewidencji bezrobotnych 9655 osób, w tym:

1. podjęcia pracy 4824 osób, w tym:

- praca niesubsydiowana – 3555 osób
- praca subsydiowana - 1269, z tego:
 - prace interwencyjne – 35 osób,

- roboty publiczne – 812 osób,
 - podjęcia działalność gospodarcza – 280 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 142 osoby,
1. rozpoczęcia szkolenia – 279 osób
 2. rozpoczęcia stażu – 863 osoby
 3. rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej – 398 osób
 4. rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej – 1 osoba
 5. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia – 372 osoby
 6. niepotwierdzeni gotowości do pracy – 2366 osób
 7. dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 157 osób
 8. podjęcie nauki – 17 osób
 9. ukończenia 60/65 lat – 17 osób
 10. nabycia praw emerytalnych lub rentowych – 51 osób
 11. nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – 56 osób
 12. inne – 254 osoby

Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania – Urząd Pracy może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu z FP części lub całości kosztów zakwaterowania i kosztów dojazdu do pracy osobie, która na podstawie skierowania podjęła zatrudnienie, staż lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania.

Z możliwości tych w 2009 roku skorzystało 729 osób, w tym:

- zwrot kosztów dojazdu – 720 osób,
- zwrot kosztów zakwaterowania – 7 osób,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem – 2 osoby.

Szkolenia bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2008 r. realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na zasadach:

Usługa szkoleniowa realizowana jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz.

1001 z późniejszymi zmianami), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02.03.2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02.03.2007r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy. (Dz. U. z 2007r. , Nr 47, poz. 314,315).

SZKOLENIE oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Na koszt szkolenia składają się następujące elementy:

- I. uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- II. koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nie posiadających prawa do stypendium,
- III. koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- IV. koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- V. koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Inicjowanie szkoleń polega na:

- 1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń proponowanych przez urząd pracy oraz promowanie tej formy aktywizacji;
- 2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozowaniu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- 3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń.

Organizacja szkoleń polega na:

- 1) zawieraniu umów szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi;
- 2) kierowaniu osób na szkolenia;
- 3) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
- 4) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

W ramach usługi szkoleniowej z inicjatywy PUP organizowane są szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne organizowane na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu.

Przy kierowaniu na szkolenia obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2009r. realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na zasadach:

I. Na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu

Z tej formy pomocy skorzystało **39 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w urzędzie, które wykazały celowość udziału w przedmiotowych szkoleniach. Największym zainteresowaniem wśród szkoleń indywidualnych cieszyły się kursy:

- prawo jazdy kat. „C”, C+E, D,
- operator sprzętu ciężkiego- budowlanego tj. operator koparki, ładowarki, koparko-ładowarki,
- kucharz- garmażer,
- kurs małej gastronomii,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- kurs kosmetyczny,
- kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy kat. ”D”,
- szkolenie dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. „B”,
- obsługa kasy fiskalnej, innych urządzeń sklepowych oraz fakturowanie komputerowe,
- szkolenie z zakresu aromaterapii,
- szkolenie strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej.
- kurs języka włoskiego dla początkujących.

II. Szkolenia grupowe z inicjatywy Urzędu dla osób bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy w 2009r.

W celu realizacji szkoleń grupowych zostały ogłoszone przetargi nieograniczone zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i wyłoniono instytucje szkoleniowe do przeprowadzenia przedmiotowych szkoleń.

W wyniku rozstrzygniętych procedur przetargowych w 2009 roku rozpoczęły się niżej wymienione kierunki szkoleń grupowych:

3. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym - 30 osób,
4. Magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe z napędem silnikowym - 30 osób,
5. Spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych –19 osób,
6. Księgowość z wykorzystaniem komputera- 20 osób
7. Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera - 26 osób,
8. Operator koparko-ładowarek- 15osób,
- 7.Operator ładowarek kl. III- 15 osób,
8. Fryzjer z elementami wizażu – 10 osób,
9. Florystyka i decoupage- 10 osób,
10. Podstawy obsługi komputera i kas fiskalnych oraz fakturowanie komputerowe- 15 osób,
- 11.Kosmetyczka z elementami wizażu oraz zdobienie i stylizacja paznokci- 10 osób,
- 12.Kasjer-fakturzysta- 20 osób,
- 13.Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń- 20 osób.

Łącznie w 2009r. objętych usługą szkolenia grupowego zostało **240 osób_bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy.

III. Szkolenia w Klubie Pracy w siedzibie PUP Kutno z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia m.in. poprzez uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2009r. na szkolenia do Klubu Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zostało skierowanych 111 osób uprawnionych.

IV. Finansowanie stypendiów na kontynuowanie nauki

Zgodnie z art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej , albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku podstawowego, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium.

Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki.

W 2009 roku wpłynęło 8 wniosków od osób uprawnionych o przyznanie prawa do stypendium na kontynuowanie nauki.

V. Dofinansowanie z Funduszu Pracy studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych

Zgodnie z art. 42 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2009r. wpłynęły 4 wnioski od osób bezrobotnych o dofinansowanie studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy.

W związku z powyższym, 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i podpisano 3 umowy dotyczące dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych a jeden został rozpatrzony negatywnie z uwagi na brak środków finansowych.

VI. Współpraca z partnerami rynku pracy w sprawach szkolenia osób bezrobotnych.

W ramach współpracy z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku przy realizacji projektu „**Szkolenie szansą na zatrudnienie**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeprowadził rekrutację na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych zamieszkujących w powiecie kutnowskim.

W ramach projektu wsparciem została objęta grupa 40 osób długotrwale bezrobotnych w niżej przedstawionych kierunkach szkoleń:

1. Manicure- pedicure-makijaż -10 osób,
2. Kierowca wózków jezdniowych- 10 osób,
3. Bukieciarz - florysta- 10 osób,
4. Fryzjer- 10 osób.

Uczestnikom projektu instytucja szkoleniowa zapewniła: zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, stypendium, materiały szkoleniowe do zajęć teoretycznych i praktycznych, badania lekarskie.

Kolejną firmą zewnętrzną, która zgłosiła potrzebę współpracy w 2009 roku przy organizacji szkoleń z urzędem pracy była EKO-FUTURA sp. z o. o. z/s w Łodzi , ul. Piotrowska 60.

W ramach projektu z EFS pod nazwą **Człowiek-najlepsza inwestycja** przewidziano dla osób bezrobotnych cykl szkoleń obejmujących: doradztwo zawodowe, warsztaty aktywizujące i kształtujące kompetencje uniwersalne - aktywny na rynku pracy (warsztaty z elementami prawa pracy) i warsztaty psychologiczne, warsztaty podwyższające kompetencje informatyczne oraz szkolenia podwyższające i uzupełniające kwalifikacje zawodowe.

Cykl szkoleń zawodowych obejmował następujące kierunki: montażysta odnawialnych źródeł energii, profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, kurs księgowości, kadrowa-pracownik personalny, kurs fryzjerski, pracownik działu handlowego z treningiem pozyskiwania klientów, kurs wizażu i stylizacji paznokci, pracownik działu marketingu, prowadzenie księgowości, kadr i finansów w małej firmie, zakładowy ratownik medyczny, robotnik budowlany z uprawnieniami do pracy na wysokości i kontaktu z azbestem, koordynator ds. ochrony p. poż. i ewakuacji w zakładzie.

W ramach projektu uczestnicy szkoleń otrzymali materiały szkoleniowe, wyżywienie, zwrot kosztów dojazdu na szkolenia, stypendium szkoleniowe.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to usługi rynku pracy polegające na udzielaniu **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

młodzieży szkolnej na udzielaniu informacji na temat możliwości edukacyjnych poprzez organizację zajęć z zakresu orientacji i preorientacji zawodowej.

W 2009r. przeprowadzono z 4 371 osobami (w tym 2 653 kobietami) rozmowy wstępne, które pozwoliły na określenie potrzeb i celów zawodowych. 2 910 osoby skorzystały z porady zawodowej w formie indywidualnej (w tym 1 841 kobiety) z którymi przeprowadzone zostały 4 144 rozmowy doradcze, 286 osób skorzystało z porady grupowej (w tym 125 kobiet), 283 osób z informacji zawodowej (w tym 195 kobiet).

Efektom pracy doradców zawodowych było podjęcie przez 623 osoby pracy, 242 osoby podjęły decyzję o udziale w szkoleniach zawodowych organizowanych przez tut. PUP, 479 osób objętych zostało pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W 2009r. udzielając pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi pomagali przygotowywać indywidualne plany działań w celu doprowadzenia do podjęcia przez klientów odpowiedniej pracy. Indywidualny plan działania przygotowywany przy udziale klientów PUP Kutno zawiera m.in. działania możliwe do zastosowania przez urząd, działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta, planowany termin realizacji w/w działań.

W minionym roku ponad 2 000 osób zarejestrowanych opracowało indywidualny plan działania i jest w trakcie jego realizacji.

Problemy, z którymi zgłaszali się klienci dotyczyły głównie braku umiejętności poszukiwania pracy. Ponadto wielu klientów zamierzało uzupełnić wiadomości i umiejętności zawodowe. W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy doradcy przeprowadzali rozmowę wstępną, w celu pozyskania informacji o jego sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach. Jeżeli w trakcie rozmowy klient nie uzyskał pomocy jakiej oczekiwał, doradcy umawiali się na porady zawodowe w trakcie których pomagano w konstruowaniu planów działania związanych z procesem poszukiwania pracy lub podjęciem szkolenia. Biorąc pod uwagę okres pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych najliczniejszą grupę klientów doradców stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy (2 138 osób). Analizując sytuację pod kątem wykształcenia to najwięcej problemów zawodowych miały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (845 osób).

W 2009 r. w tut. PUP usługi poradnictwa zawodowego kierowano do beneficjentów szeregu projektów m.in. „Uaktywnij się” w ramach PO KL, „Aktywni”. Zgodnie z założeniami w/w projektów doradcy zawodowi stosowali zarówno indywidualne jak i grupowe formy doradztwa zawodowego mające na celu dobór odpowiednich kandydatów do pozyskanych ofert pracy, a także przygotowanie do wejścia na rynek pracy w tym poprzez samozatrudnienie, nabycie umiejętności pozazawodowych (techniki autoprezentacji, właściwe poruszanie się w obszarze rynku pracy itp.), wybór właściwego kierunku szkolenia.

Działania doradców skierowane były także do osób bezrobotnych, które zamierzały podjąć działalność gospodarczą. Zadaniem doradców było określenie preferencji i predyspozycji zawodowych oraz poziom cech przedsiębiorczych klienta, także jego przygotowanie i plany w zakresie planowanego przedsięwzięcia. W procesie doradczym, w celu zebrania koniecznych informacji wykorzystano wywiad zawodowy oraz narzędzia testowe m.in.: “Ty jako

przedsiębiorca – autoanaliza”, “Czy ja się do tego nadaję – kwestionariusz samooceny” oraz „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”.

Z osobami zainteresowanymi otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej prowadzone było poradnictwo grupowe. Cele zajęć:

- wyszukiwanie, rozwijanie i kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy;
- dokonanie krytycznej oceny własnej postawy oraz umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy;
- analiza wad i zalet podejmowania własnej działalności

osiągnięto poprzez wykonywanie ćwiczeń przez uczestników, pogadankę i dyskusję. Uczestnicy sformułowali wnioski, iż dla powodzenia działalności gospodarczej mają znaczenie:

- *przedsiębiorczość* (cechy ważne w samodzielnym działaniu) np. inicjatywa, wytrwałość, pomysłowość;
- *umiejętności techniczne* (wiedza o dziedzinie biznesu, w której chcemy działać) np. wiedza o produkcji, usłudze, rynku, kliencie, marketingu, finansach, sprzedaży, konkurencji;
- *umiejętności menedżerskie* (wiedza z zakresu organizacji i zarządzania firmą) np. znajomość przepisów prawnych i finansowych dotyczących m.in. rejestracji firmy, niezbędnych licencji itp., wiedza z zakresu organizacji produkcji, organizacji sprzedaży, kierowania ludźmi, dzielenia zadań, motywowania, ustalania zasad wynagradzania itd.

W minionym okresie wiele osób bezrobotnych zamierzało skorzystać z oferty szkoleniowej PUP Kutno i były to:

- osoby, które zamierzały uzupełnić wiadomości i umiejętności zawodowe;
- klienci posiadający ograniczone doświadczenie zawodowe lub w ogóle go nie posiadający, po raz pierwszy dokonujący wyboru zawodu;
- klienci rozważający możliwość zmiany zawodu ze względu na okoliczności zewnętrzne.

Doradcy zawodowi pomagali również w określeniu preferencji zawodowych osobom, które zamierzały skorzystać ze szkoleń realizowanych przez inne instytucje.

W celu uzyskania pomocy w rozwiązaniu problemu zawodowego oraz w sytuacji skierowania bezrobotnego lub poszukującego pracy na szkolenie wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych doradcy zawodowi kierowali beneficjentów na specjalistyczne badania psychologiczne. Orzeczenia psychologiczne pozwoliły na wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu jak również na szkolenie.

W 2009 roku 248 osoby zainteresowane były indywidualną informacją zawodową w ramach, której klienci uzyskiwali wiadomości nt. lokalnego rynku pracy, kolejnych inwestycji w ŁSSE, organizowanych szkoleń przez PUP i inne jednostki itp.

Zorganizowano również spotkanie informacyjne na temat pomocy oraz oferty świadczonej przez PUP z osobami, które otrzymały wypowiedzenie umów o pracę z ZME "EMIT" S.A. dla 23 osób (w tym 5 kobiet).

W drugim kwartale 2009 roku doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania z młodzieżą ponadgimnazjalną w dniu 27.05.2009 r. w ramach dni otwartych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, w którym wzięło udział 6 szkół:

1. Zespół Szkół nr 3 (25-27 osób)
2. Zespół Szkół nr 1 (25-30 osób)
3. Zespół Szkół nr 2 (25-30 osób)
4. Zespół Szkół nr 4 (25 osób)
5. LO Kasprowicza (25-30 osób)
6. LO Dąbrowskiego (30 osób)

Doradca zawodowy był również gościem Liceum Ogólnokształcącego w Żychlinie i tam przeprowadził 2 spotkania informacyjne dla 38 uczniów (w tym 22 kobiet) III klas.

Podczas spotkań przedstawiono następujące bloki tematyczne: poznaj siebie (analiza mocnych i słabych stron, kwalifikacje, umiejętności i zainteresowania), poznanie zawodów i charakteru pracy (praca z ludźmi, danymi, rzeczami), ścieżki edukacyjne (system szkolnictwa obowiązujący w Polsce), analiza potrzeb rynku pracy (zawody deficytowe i nadwyżkowe), status osoby bezrobotnej, usługi świadczone przez PUP, analiza ofert pracy będących w dyspozycji PUP, Łódzka Strefa Ekonomiczna. W przekazaniu tych informacji młodzieży pomocna była prezentacja przygotowana przez doradców zawodowych (na podstawie materiałów będących w dyspozycji PUP Kutno oraz materiałów własnych).

W ramach organizowanych w IV kwartale 2009r. przez PUP w Kutnie dni integracji z osobami niepełnosprawnymi pn. „Razem pokonamy wszystkie bariery” doradcy zawodowi w miesiącu października prowadzili:

- warsztaty nt. sporządzania dokumentów aplikacyjnych przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej - przedstawiono filmy instruktażowe dot. sposobów poszukiwania pracy oraz autoprezentacji.

Warsztaty obejmowały również prezentację usług rynku pracy, omówiono nową usługę realizowaną w tut. PUP polegającą na sporządzeniu indywidualnego planu działania. W warsztatach wzięły udział 43 osoby.

- spotkania z młodzieżą niepełnosprawną, w trakcie których omówiono możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy po ukończeniu edukacji, w przypadku rejestracji w tut. Urzędzie przedstawiono działania, którym będą te osoby podlegały.

Ponadto młodzież korzystała z katalogów zawodoznawczych oraz obejrzała filmy prezentujące wybrane zawody. W spotkaniach wzięła młodzież z:

warsztatów terapii zajęciowej działających przy Polskim Stowarzyszeniu na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Żychlinie oraz przy stowarzyszeniu „Niezabudka”, Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Słabosłyszących w Kutnie, Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Kutnie, Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Nowej Wsi. Zorganizowano 5 spotkań, w których uczestniczyło 55 osób.

Klub pracy

W 2009 roku w szkoleniach w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wzięły udział 73 osoby (w tym 64 kobiety).

W zajęciach brały udział osoby długotrwale bezrobotne. Wśród uczestników szkoleń największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, średnim zawodowym i policealnym 28 (osób), podstawowym i gimnazjalnym (23 osoby), zasadniczym zawodowym (19 osób) oraz 3 osoby z wykształceniem wyższym.

Rozpatrując staż pracy 20 (osób) to osoby bez stażu pracy i 22 osoby ze stażem pracy nie przekraczającym 5 lat.

Wiekowo największą grupą są osoby w przedziale 45 i więcej – 38 (osób), 35 – 44 lat – 19 (osób), 25-34 lat – 14 (osób).

Przeprowadzono 41 zajęć aktywizacyjnych z zakresu „Rynek Pracy” dla 462 osób. Zajęcia obejmowały tematykę z zakresu:

- wiedza o rynku pracy
- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych
- rozmowa kwalifikacyjna

Zajęcia w Klubie Pracy przeznaczone są dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, nie osiągnęły pozytywnych efektów na tym polu oraz dla osób, powracających na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prowadzone w Klubie Pracy polegają na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W trakcie szkolenia uczestnicy dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron, odkrywają własne możliwości i umiejętności, uczą się właściwej komunikacji werbalnej i mowy

ciała. Uczestnicy sporządzają dokumenty aplikacyjne oraz zapoznają się ze sposobami poszukiwania zatrudnienia.

Wydano zaświadczenia potwierdzające uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności w poszukiwaniu pracy.

Osoby poszukujące pracy.

Na dzień 31.12.2009r.. liczba osób zarejestrowanych w urzędzie, jako poszukujące pracy wynosiła 113 osób, w tym 62 kobiety.

5. Zawody i specjalności wg wybranych grup*

Zawody i specjalności	Zarejestrowani bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety
Ekonomista	44	26
Pedagog	68	59
Specjalista administracji publicznej	46	33
Technik budownictwa	33	5
Technik elektryk	63	13
Technik elektronik	47	5
Technik mechanik	207	19
Technik technologii odzieży	37	37
Technik ogrodnik	37	28
Technik rolnik	59	40
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	102	85
Handlowiec	53	46
Asystent ekonomiczny	264	234
Pracownik administracyjny	40	37
Magazynier	36	16
Pracownik biurowy	60	55
Kucharz	211	166
Sprzedawca	331	310

Rolnik upraw mieszanych	52	33
Rolnik upraw polowych	43	25
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	53	36
Murarz	95	0
Malarz budowlany	39	4
Ślusarz	141	7
Frezer	30	2
Tokarz	95	16
Mechanik samochodów osobowych	83	0
Mechanik pojazdów samochodowych	46	0
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	90	8
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	31	2
Elektromechanik elekt. Przyrządów pomiarowych	43	17
Elektromonter instalacji elektrycznych	33	6
Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	38	31
Cukiernik	34	20
Piekarz	58	24
Krawiec	93	91
Szwaczka	137	136
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	41	34
Kierowca samochodu ciężarowego	37	0
Sprzątaczką	49	47
Robotnik gospodarczy	159	57
Robotnik budowlany	65	1
Pakowacz	32	29
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	45	27

* tabela dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, powyżej 30 osób w wybranych grupach zawodowych.