
**ANALIZA
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W I KWARTALE 2012r**

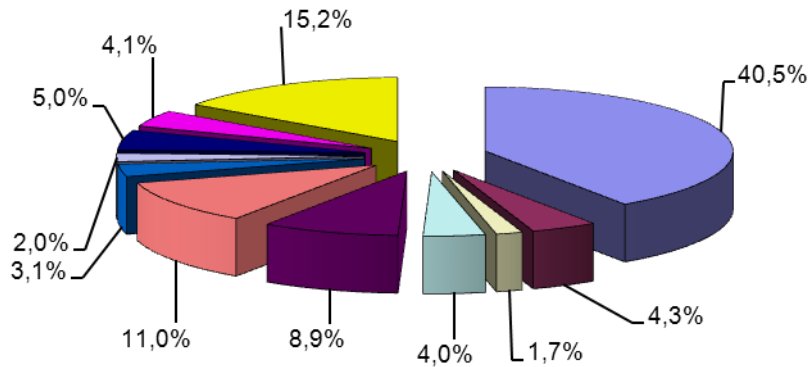
1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia.

W końcu marca 2012 roku w powiecie kutnowskim zarejestrowanych było 8145 bezrobotnych. W porównaniu z końcem lutego 2012 roku odnotowano spadek o 31 osób bezrobotnych, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku oznacza to wzrost liczby bezrobotnych o 183 osoby.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

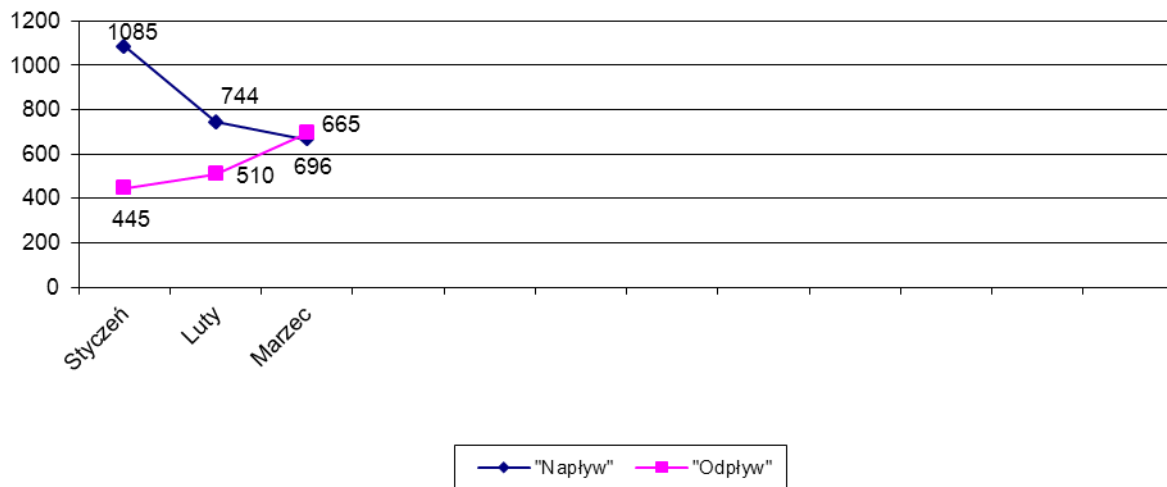
Lp	Gmina/ Miasto	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Kobiety
1	Kutno	3299	1844	588	303
2	Bedlno	351	185	39	19
3	Dąbrowice	140	78	14	6
4	Krzyżanów	328	187	27	8
5	Kutno Gmina	728	410	97	47
6	Krośniewice	897	506	103	36
7	Łanięta	254	110	34	9
8	Oporów	166	83	16	11
9	Ostrowy	407	215	54	14
10	Strzelce	337	186	49	16
11	Żychlin	1238	677	137	62
Ogółem		8145	4481	1158	531

**Udział % bezrobotnych zarejestrowanych
w poszczególnych gminach**



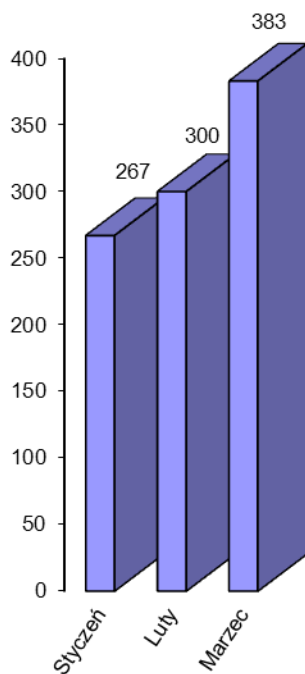
Poziom i dynamika bezrobocia

Miesiąc	Rejestracja osób bezrobotnych "Napływ"	Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych „Odływ”	Podjęcia pracy z „odpływu”	% udział podjęć pracy w stosunku do „odpływu”
Styczeń	1085	445	267	60,0
Luty	744	510	300	58,8
Marzec	665	696	383	55,0



Na przestrzeni I kwartału zarejestrowano 2494 osoby bezrobotne a liczba osób wyłączonych z ewidencji wynosiła 1651.

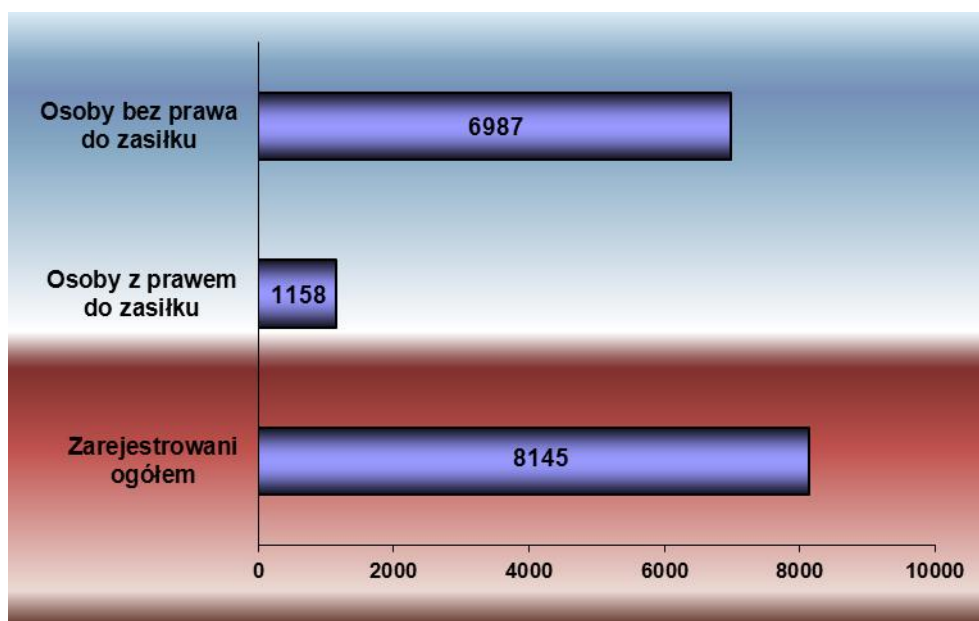
Podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach



1.2 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na dzień 31.03.2012r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 1158, i stanowi 14,2% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety w liczbie 531 stanowiły 45,9%ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Liczba osób bez prawa do zasiłku na koniec marca kształtowała się na poziomie 6987 osób i stanowiła 85,8%, w tym 3950 kobiet.



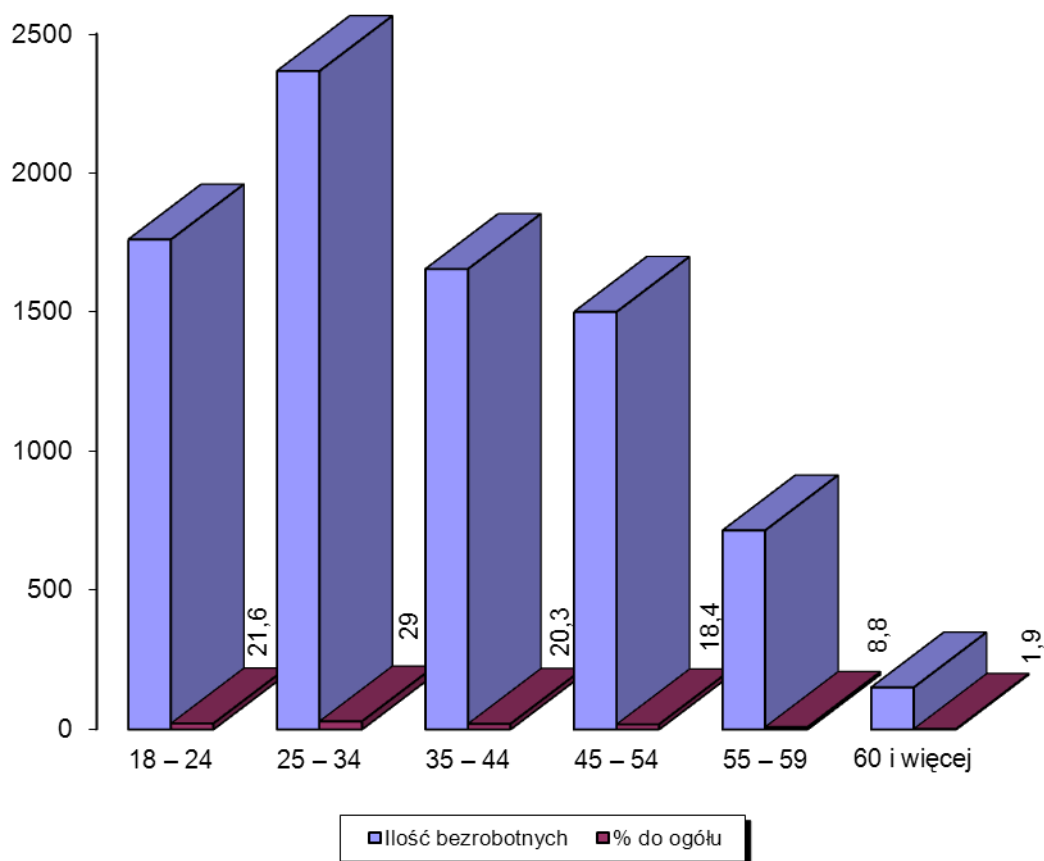
1.3 Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według struktury wieku.

Grupy wiekowe	Ilość bezrobotnych	% do ogółu	W tym kobiet
18 – 24	1760	21,6	968
25 – 34	2365	29,0	1414
35 – 44	1654	20,3	958
45 – 54	1500	18,4	789
55 – 59	715	8,8	352
60 i więcej	151	1,9	
Ogółem	8145	100	4481

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (29,0% z ogółu) w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg wieku



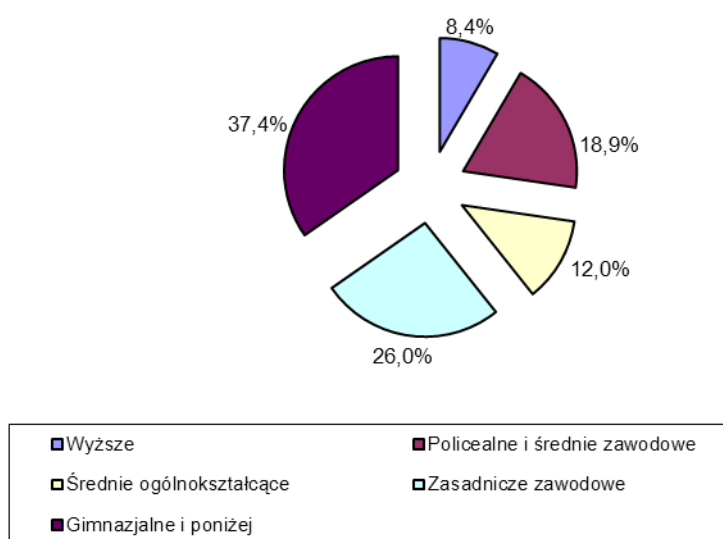
Bezrobotni wg grup wykształcenia:

W ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych przeważały osoby, które swoją edukację zakończyły na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej, stanowią one 34,7% w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Osoby o tak niskim poziomie wykształcenia wykazują niewielką aktywność w zakresie podnoszenia kwalifikacji i w dążeniu do poszukiwania pracy

W y k s z t a ł c e n i e	Ilość osób	% do ogółu	W tym kobiet
Wyższe	687	8,4	483
Policealne i średnie zawodowe	1537	18,9	1039
Średnie ogólnokształcące	977	12,0	669
Zasadnicze zawodowe	2118	26,0	979
Gimnazjalne i poniżej	2826	34,7	1311
Ogółem	8145	100	4481

Bezrobotni wg wykształcenia



Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia co oznacza, że szansę na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

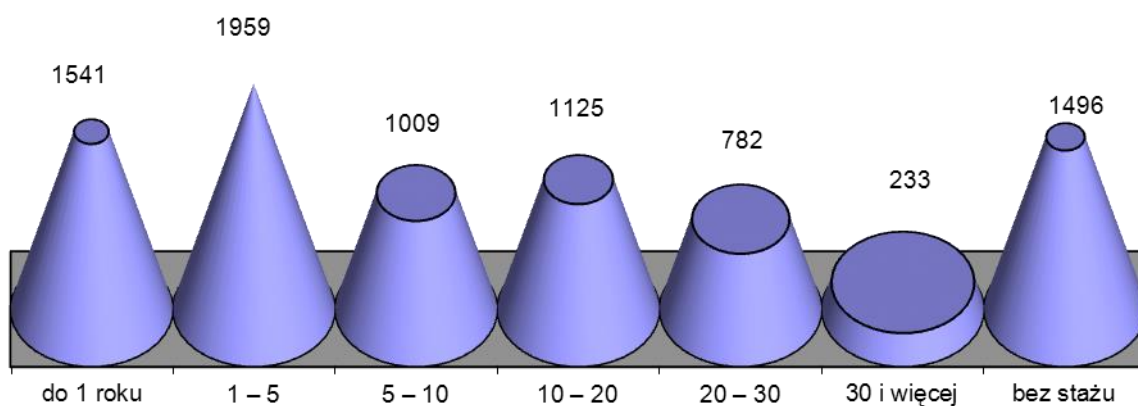
Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	W tym kobiet
do 1 roku	1541	954
1 – 5	1959	1013
5 – 10	1009	543
10 – 20	1125	597
20 – 30	782	329
30 i więcej	233	86
bez stażu	1496	959
Ogółem	8145	4481

Kolejnym czynnikiem, obok wieku i wykształcenia, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Według tego kryterium najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych zarejestrowanych w I kwartale 2012r. to: osoby bez stażu pracy oraz osoby ze stażem zawodowym do 1 roku – kategorie te obejmowały łącznie 3037 osób, tj. blisko 37,3% populacji.

Praktyka wskazuje, że bezrobotni, którzy nigdy nie pracowali mają szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Bezrobotni wg stażu pracy

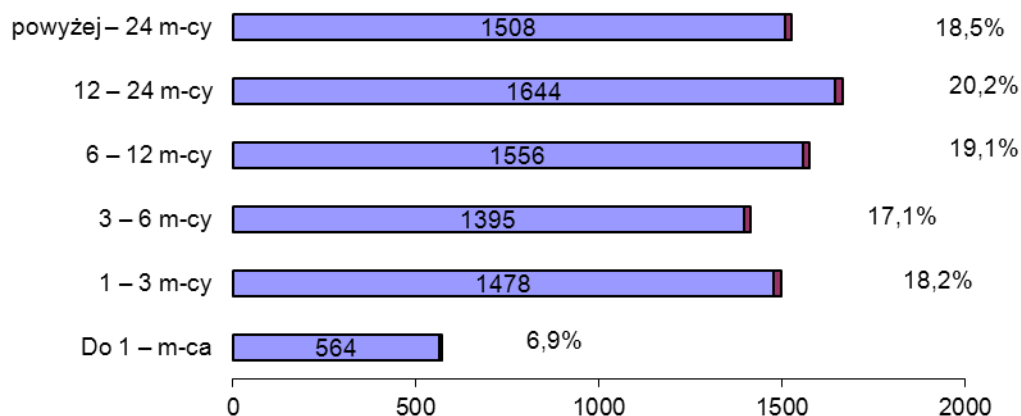


**Liczba bezrobotnych – struktura procentowa
wg czasu pozostawania bez pracy:**

Innym ważnym czynnikiem strukturalizującym zbiorowość bezrobotnych jest czas pozostawania bez pracy, którego długość wpływa na fizyczną i psychiczną kondycję bezrobotnego oraz jego pozycję zawodową. Niejednokrotnie zbyt długi okres oczekiwania na pracę powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych. Na koniec marca 2012 roku największą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy. Grupa ta liczyła 3152 osoby tj. 38,7% rejestrowanego bezrobocia w powiecie.

Czas oczekiwania na pracę	Liczba Bezrobotnych	% do ogółu	W tym kobiet
Do 1 – m-ca	564	6,9	259
1 – 3 m-cy	1478	18,2	646
3 – 6 m-cy	1395	17,1	621
6 – 12 m-cy	1556	19,1	892
12 – 24 m-cy	1644	20,2	1013
powyżej – 24 m-cy	1508	18,5	1050
Ogółem	8145	100	4481

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



1.4. Zawody i specjalności wg wybranych grup*

Zawody i specjalności	Zarejestrowani bezrobotni	
	Nazwa	Ogółem
Pedagog	67	54
Specjalista administracji publicznej	42	32
Ekonomista	34	20
Technik elektryk	57	12
Technik elektronik	38	7
Technik mechanik	155	17
Technik technologii odzieży	33	33
Technik rolnik	56	37
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	94	79
Technik ekonomista	246	222
Technik administracji	45	43
Technik prac biurowych	53	51
Magazynier	39	12
Kucharz	166	145
Kucharz w małej gastronomii	64	36
Fryzjer	43	42
Robotnik gospodarczy	183	64
Sprzedawca	370	353
Technik handlowiec	69	60
Rolnik upraw polowych	35	20
Rolnik upraw mieszanych	38	23
Rolnik	49	34
Murarz	90	0
Malarz budowlany	56	4
Ślusarz	127	10
Tokarz w metalu	72	17
Mechanik pojazdów samochodowych	46	0
Mechanik pojazdów osobowych	80	0
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	65	4
Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	33	14
Monter elektronik-układy elektroniczne automatyki przemysłowej	33	27

Cukiernik	43	28
Piekarz	43	21
Krawiec	94	92
Szwaczka	113	113
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	37	35
Sprzątaczką biurową	50	49
Robotnik budowlany	70	0
Pakowacz	46	37
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	38	21

* tabela dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych, powyżej 30 osób w wybranych grupach zawodowych.

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

2.1 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie wynosiła 3535 osób. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 43,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie. Z tej liczby 1930 osób to bezrobotne kobiety. Wśród omawianej populacji bezrobotnych 429 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 12,1% osób zamieszkałych na wsi.

W wyniku działania Urzędu w I kwartale 2012 roku, w grupie osób zamieszkałych na wsi:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 327 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęło – 35 osób

w tym :

- roboty publiczne – 34 osoby
- refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba

ponadto:

- rozpoczęły szkolenie – 4 osoby
- rozpoczęły staż – 12 osób
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 26 osób

2.2 Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na 31.03.2012r. w ewidencji PUP figurowało 1760 osób do 25 roku życia, co stanowi 21,6% ogółu osób zarejestrowanych. W tej grupie wiekowej 968 osób to kobiety (55,0%). Liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła 107, co stanowi 6,1% ogółu bezrobotnych w wieku do 25 lat.

W wyniku działania Urzędu w I kwartale 2012 roku, w grupie osób do 25 roku życia:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 218 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęły – 4 osoby

w tym :

- roboty publiczne – 3 osoby
- refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba

ponadto:

- rozpoczęły szkolenie – 4 osoby
- rozpoczęły staż – 28 osób
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 3 osoby

2.3 Długotrwale bezrobotni

Na koniec miesiąca marca w ewidencji urzędu figurowało 4668 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 57,3% ogółu osób zarejestrowanych. Kobiety w liczbie 2863 stanowiły 61,3%. Osoby z prawem do zasiłku występowały w liczbie 17 co stanowi 0,4% osób długotrwale bezrobotnych.

W wyniku działania Urzędu w I kwartale 2012 roku, w grupie osób długotrwale bezrobotnych:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 265 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęły – 53 osoby

w tym :

- roboty publiczne – 51 osób
- refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby

ponadto:

- rozpoczęły szkolenie – 2 osoby
- rozpoczęły staż – 11 osób
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 52 osoby

2.4 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na dzień 31.03.2012r. zarejestrowane były 1764 osoby powyżej 50 roku życia, stanowiły one 21,7% ogółu osób bezrobotnych. W tej grupie 809 osób to kobiety (45,9%), Liczba osób z prawem do zasiłku w tej grupie wiekowej wynosiła 371 i stanowi to 21,0% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W wyniku działania Urzędu w I kwartale 2012 roku, w grupie osób powyżej 50 roku życia:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 101 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęły – 40 osób

w tym :

- prace interwencyjne – 1 osoba
- roboty publiczne – 39 osób

ponadto:

- rozpoczęły staż – 2 osoby
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 11 osób

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Liczba osób uprawnionych w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego wynosi 99 w tym 32 kobiety.

3. Osoby niepełnosprawne

Aktualnie w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figuruje 540 osób niepełnosprawnych (stanowi to 6,6% ogółu bezrobotnych), w tym 288 kobiet. W tej grupie 102 osoby zarejestrowane są jako poszukujące pracy, w tym 47 kobiet.

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wynosi 438 w tym 241 kobiet. Spośród tej grupy 82 osoby posiadają prawo do zasiłku.

4. Działania Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy

4.1 Oferty pracy

W I kwartale 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 861 ofert pracy, w tym 395 ofert pracy wymagało subsydiowania. Zakłady pracy z sektora publicznego zgłosiły 320 ofert pracy.

Zgłoszone miejsca pracy

Zgłoszone ogółem		861	w tym praca subsydiowana
			248
z ogółem	Staż	121	121
	Prace społeczno użyteczne	127	127
Dla osób niepełnosprawnych		119	0
Dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły		182	63

Jednym z istotnych działań wpływających na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy jest pozyskiwanie wolnych miejsc pracy poprzez utrzymywanie przez pośredników stałych kontaktów z pracodawcami. Pośrednicy skontaktowali się z 1256 pracodawcami.

Na rynku kutnowskim funkcjonują przede wszystkim firmy prowadzące działalność handlową i usługową, są to firmy zatrudniające do 5 pracowników.

Wysoki udział kosztów stałych oraz zbyt powolny wzrost gospodarczy nie stwarzają możliwości większego zatrudnienia w tych firmach.

Przodujące w wielkości zatrudnienia są przedsiębiorstwa produkcyjno- przemysłowe. Niestety stanowią one jedynie niski procent działających w naszym powiecie podmiotów gospodarczych.

4.2 Podjęcia pracy

W omawianym kwartale Powiatowy Urząd Pracy wyłączył z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęć pracy 950 osób

Podjęcia pracy w ramach	Liczba osób zatrudnionych	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia
Podjęcia pracy ogółem w I kwartale	950	X
z tego:		
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	855	90
Podjęcia pracy subsydiowanej	95	10
Prace interwencyjne	1	0,1
Roboty publiczne	86	9,1
Podjęcia działalności gospodarczej	0	0
Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej	8	0,8
oraz		
Stáže*	41	X
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej*	56	X

*staże, prace społecznie użyteczne nie są podjęciami pracy

4.3 Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania – Urząd Pracy może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu z FP części lub całości kosztów zakwaterowania i kosztów dojazdu do pracy osobie, która na podstawie skierowania podjęła zatrudnienie, staż lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania.

Z możliwości tych w I kwartale skorzystało 97 osób, w tym:

- zwrot kosztów dojazdu – 88 osób,
- zwrot kosztów zakwaterowania – 5 osób,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem – 1 osoba.

4.4 Szkolenia bezrobotnych

Jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie jest organizacja szkoleń.

Usługa szkoleniowa realizowana jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 roku w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. nr 177, poz.1193).

W ramach usługi szkoleniowej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w I kwartale 2012 roku przeprowadzone były szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości skierowania na wskazane szkolenie.

Z tej formy w I kwartale 2012 roku skorzystało **14 osób bezrobotnych** (w tym **3 kobiety**) zarejestrowanych w urzędzie, które wykazały celowość skierowania w przedmiotowych szkoleniach. Największym zainteresowaniem wśród szkoleń indywidualnych cieszyły się kursy:

- Operator wielozadaniowych zasilaczy hydraulicznych kl. III (wszystkie typy),
- Pilarz,
- Kosmetyka leczniczo-pielęgnacyjna,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C,
- Pracownik ds. kadrowych i płacowych,
- Kurs na kandydatów na diagnostów oraz diagnostów uzupełniających uprawnienia,
- Fryzjer-stylista,
- Spawanie elektroda topliwa w osłonie gazów aktywnych metoda MAG 135,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich.

Dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych.

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych

należne organizatorowi studiów , do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W I kwartale 2012 roku rozpatrzono pozytywnie i podpisano **2 umowy** o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

4.5 Klub Pracy

W Klubie Pracy w I kwartale 2012 roku przeprowadzono 13 zajęć aktywizacyjnych, w tym 9 jednodniowych zajęć, 2 zajęcia trzydniowe i 2 warsztaty komputerowe trzydniowe. Na zajęcia skierowano 168 osób. Zajęcia ukończyło 118 osób.

Celem czterech spośród dziewięciu jednodniowych zajęć było poznanie siebie w celu skutecznego docierania do pracodawców. Temat tych zajęć to „Poznaj siebie i aktywnie szukaj pracy” czyli dokonaj analizy własnych mocnych i słabych stron poprzez ćwiczenia typu „Moje silne strony”, „Analiza SWOT”, „Test do samooceny”. Uczestnicy uświadomili sobie rolę wprowadzania zmian w życiu. Nabyli umiejętność planowania i wyznaczania celów oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zapoznali się z podstawowymi zasadami panującymi na rozmowach kwalifikacyjnych i przygotowali się do pytań, które najczęściej są zadawane kandydatom do pracy. „Sprawna i efektywna komunikacja” w I kwartale została przeprowadzona dwa razy. Zajęcia obejmują tematykę z komunikacji interpersonalnej. Podczas zajęć przedstawiona została teoria komunikacji jedno i dwukierunkowej oraz jej wpływ na nasze życie. Ćwiczenia „Dziennikarz” oraz „Kalambury” miały na celu przezwycięzenie nieśmiałości. Wyświetlony został także film „Mowa Ciała” w celu zobrazowania gestów i postawy ciała, która jest odzwierciedleniem naszych stanów emocjonalnych. Dzięki tej projekcji uczestnicy dowiedzieli się jak są spostrzegani przez innych.

„Aktywizacja zawodowa” to zajęcia dotyczące poznania metod poszukiwania pracy, nauczania się planowania działań na rynku pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Jednym z modułów na zajęciach jest zapoznanie się z zasadami otwierania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W I kwartale 2012 roku zajęcia odbyły się trzy razy.

Podczas trzydniowych zajęć aktywizacyjnych „Efektywna Autoprezentacja” uczestnicy poznają siebie poprzez ćwiczenia integracyjne. Następnie zapoznają się z zasadami savoir vivre szczególnie dotyczącego ubioru i zachowania w biznesie. Wyświetlony zostaje film pt. „Savoir

vivre”. Po prezentacji teoretycznej uczestnicy wykonują ćwiczenia. Następnie omówione zostało „pierwsze wrażenie”, które jest istotne w komunikacji międzyludzkiej gdyż wpływa na ogólne wrażenie, które wywiera na nas nowo poznana osoba. Tak jak w przypadku zajęć ze sprawnej i efektywnej komunikacji uczestnicy przeszli moduł z „mowy ciała”. Po projekcji filmu wzięli udział w ćwiczeniach i wypracowali wspólnie metaplan dla problemu „Co zrobić aby rozmowa kwalifikacyjna była efektywna?”. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz nagranie własnej prezentacji dla pracodawcy to program zajęć zrealizowany w trzecim dniu. W I kwartale 2012 roku zajęcia z powyższego tematu odbyły się 2 razy.

„Warsztaty komputerowe w Klubie Pracy” to spotkanie trzydniowe z osobami nie posiadającymi umiejętności posługiwania się komputerem. Mają na celu nauczanie osób szukających pracy samodzielnego tworzenia i edytowania tekstów takich jak CV, LM, Referencje i inne teksty pisane. Informatyk przedstawia zasady działania komputera i podstawowych programów do edycji tekstów. Uczestnicy wykonują na bieżąco polecenia informatyka i tym samym wykorzystują każdą chwilę na zajęciach aby sprawnie obsługiwać programy i nabyć umiejętność pisania na klawiaturze. W efekcie po trzydniowych zajęciach potrafią włączyć komputer i uruchomić program np. Libre Office Writer oraz samodzielnie sporządzić dokumenty aplikacyjne a także posługiwać się Internetem i pocztą elektroniczną.

Z indywidualnego dostępu do materiałów Klubu Pracy skorzystało 19 osób. Korzystano z zasobów zarówno elektronicznych jak i materiałów drukowanych.

Lider Klubu Pracy przeprowadził dodatkowo spotkanie z młodzieżą gimnazjalną. Spotkanie dotyczyło orientacji zawodowej. Podczas tego spotkania przedstawiono opisy zawodów znajdujące się w Klubie Pracy, a także dokonano analizy mocnych i słabych stron uczniów.

Lider Klubu Pracy sporządził raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2011. Raport jest odzwierciedleniem wszelkich zmian rejestrowanych w tut. urzędzie. Wskazuje na zawody atrakcyjne i mniej poszukiwane.

4.6 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań zawodowych,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa świadczone są przez doradców zawodowych w formie indywidualnej lub grupowej. Polegają na pomocy w wyborze zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia przy uwzględnieniu możliwości psychofizycznych i sytuacji życiowej, a także potrzeb rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego.

W I kwartale 2012r. przeprowadzono 448 (w tym 216 dla kobiet) rozmów wstępnych, które pozwoliły na zidentyfikowanie zasobów zawodowych klientów, przeszkód stojących na drodze do osiągnięcia celów zawodowych osób zgłaszających się do doradców zawodowych i uzyskanie informacji dotyczących ścieżki edukacyjnej.

490 osób skorzystało z porady zawodowej w formie indywidualnej; liczba wizyt w ramach porady wyniosła 1438.

W ramach spotkań z doradcą zawodowym osoby bezrobotne mają możliwość nakreślenia Indywidualnego Planu Działania czyli zaplanowania rozwoju zawodowego w sposób zgodny z osobistym potencjałem oraz potrzebami rynku pracy. Osoby bezrobotne, które miały trudności w określeniu preferencji zawodowych skorzystały z możliwości ich zbadania przy pomocy narzędzia diagnostycznego - Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W badaniu tym wzięło udział 35 osób.

W minionym kwartale 24 osoby skorzystały z możliwości udziału w poradzie grupowej. Poradnictwo zawodowe grupowe jest skutecznym sposobem świadczenia pomocy ludziom, którzy pracując w zespole i będąc jego członkami, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Uczestnicy zajęć mogą przyjrzeć się swym przeżyciom z odmiennej perspektywy, potrafią lepiej analizować swój sposób myślenia i odczucia, gdy konfrontują je z doświadczeniami innych.

W ramach porad zawodowych grupowych zrealizowane zostały tematy:

- „Przedsiębiorca to ja”;
- „Warsztat samopoznania - bilans życiowych kompetencji”.

W I kwartale 2012 roku 132 osoby były zainteresowane indywidualną informacją zawodową, w ramach której uzyskały wiadomości nt. lokalnego rynku pracy, organizowanych szkoleń przez PUP i inne jednostki itp., zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy.

Informacje zawodowe grupowe realizowane przez doradców zawodowych w minionym kwartale objęły 6 spotkań:

- 2 spotkania - „Usługi i instrumenty rynku pracy” - omówiono sytuację na rynku pracy oraz usługi i instrumenty rynku pracy;
- 2 spotkania - „Zakres i formy działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy” - przekazano informacje dot. działalności instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub poszukiwaniu pracy, w których udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane jak i niezarejestrowane w PUP. Spotkanie zostało zorganizowane przy współpracy z Wojskową Komendą Uzupełnień w Skierniewicach i miało na celu przekazanie wiadomości dotyczących zatrudnienia w wojsku oraz możliwości kształcenia poprzez zaprezentowanie uczelni wojskowych;
- 2 spotkania - „Spotkanie informacyjne z młodzieżą gimnazjalną nt. wyboru zawodu oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy” – zaprezentowano informacje dot. czynników wpływających na rozwój zawodowy, dopasowania cech do wymagań stawianych przez określone zawody, umiejętności i zainteresowań zawodowych; przedstawiono informacje nt. poziomu bezrobocia (wg struktury wieku i wykształcenia) oraz zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych pochodzących z Raportu diagnostycznego - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

5. Osoby poszukujące pracy.

Na dzień 31.03.2012r. liczba osób zarejestrowanych w urzędzie, jako poszukujące pracy wynosiła 163 osoby, w tym 73 kobiety.

Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim na koniec lutego 2012r. kształtowała się na poziomie 19,1% ludności czynnej zawodowo (w województwie – 13,8%, w kraju – 13,5%).

**Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim
w poszczególnych miesiącach**

