

---

**ANALIZA  
SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY  
W II KWARTALE 2012r**

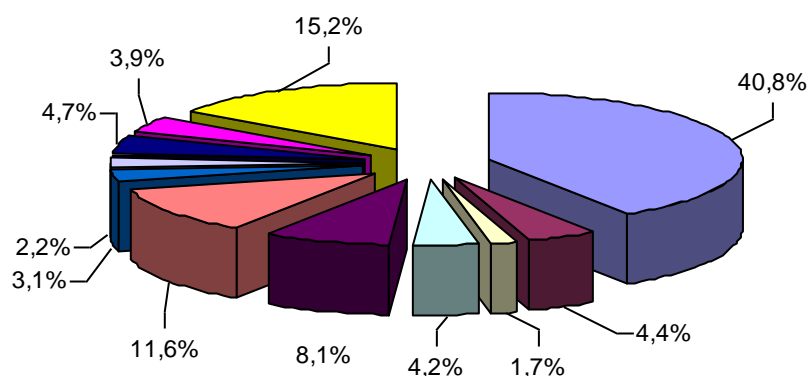
## 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia.

W końcu czerwca 2012 roku w powiecie kutnowskim zarejestrowanych było 7599 bezrobotnych. W porównaniu z końcem maja 2012 roku odnotowano spadek o 140 osób bezrobotnych, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku oznacza to wzrost liczby bezrobotnych o 468 osób.

### Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

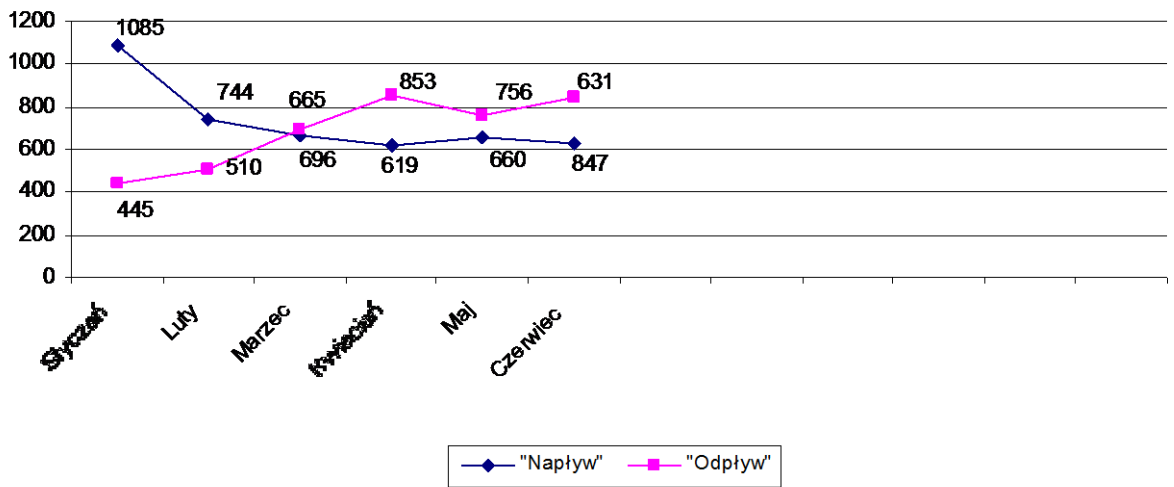
Lp	Gmina/ Miasto	Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Kobiety
1	Kutno	3100	1837	517	287
2	Bedlno	336	170	25	14
3	Dąbrowice	130	84	20	11
4	Krzyżanów	322	191	24	11
5	Kutno Gmina	612	378	60	33
6	Krośniewice	885	512	87	29
7	Łanięta	235	113	23	10
8	Oporów	170	88	16	9
9	Ostrowy	359	214	43	19
10	Strzelce	294	168	37	18
11	Żychlin	1156	637	97	44
<b>Ogółem</b>		<b>7599</b>	<b>4392</b>	<b>949</b>	<b>485</b>

**Udział % bezrobotnych zarejestrowanych  
w poszczególnych gminach**



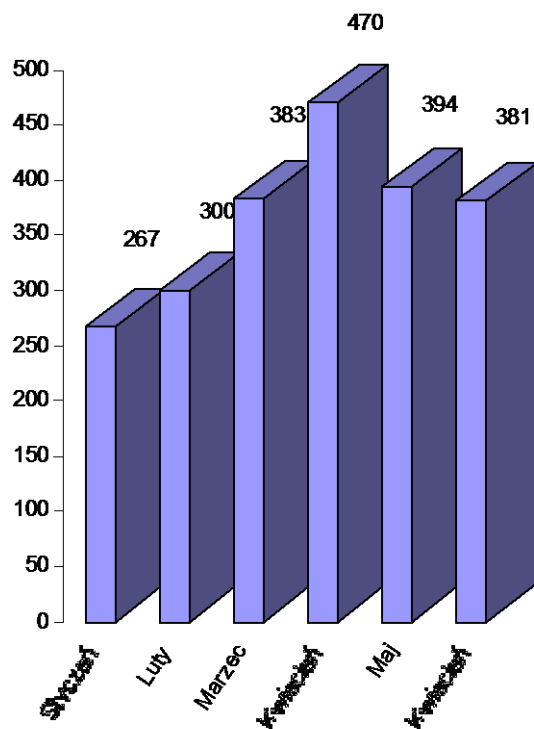
**Poziom i dynamika bezrobocia**

Miesiąc	Rejestracja osób bezrobotnych "Napływ"	Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych „Odływ”	Podjęcia pracy z „odpływu”	% udział podjęć pracy w stosunku do „odpływu”
Styczeń	1085	445	267	60,0
Luty	744	510	300	58,8
Marzec	665	696	383	55,0
Kwiecień	619	853	470	55,1
Maj	660	756	394	52,1
Czerwiec	631	847	381	45,0



Na przestrzeni II kwartału zarejestrowano 1910 osób bezrobotnych a liczba osób wyłączonych z ewidencji wynosiła 2456.

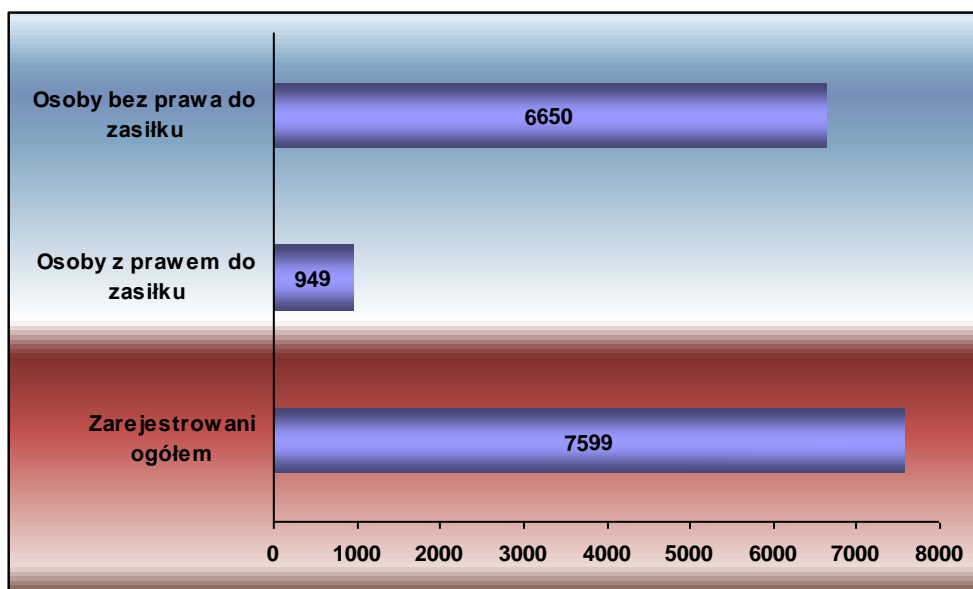
#### Podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach



#### 1.2 Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Na dzień 30.06.2012r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 949, i stanowi 12,5% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety w liczbie 485 stanowiły 51,1%ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Liczba osób bez prawa do zasiłku na koniec czerwca kształtowała się na poziomie 6650 osób i stanowiła 87,5%, w tym 3907 kobiet.



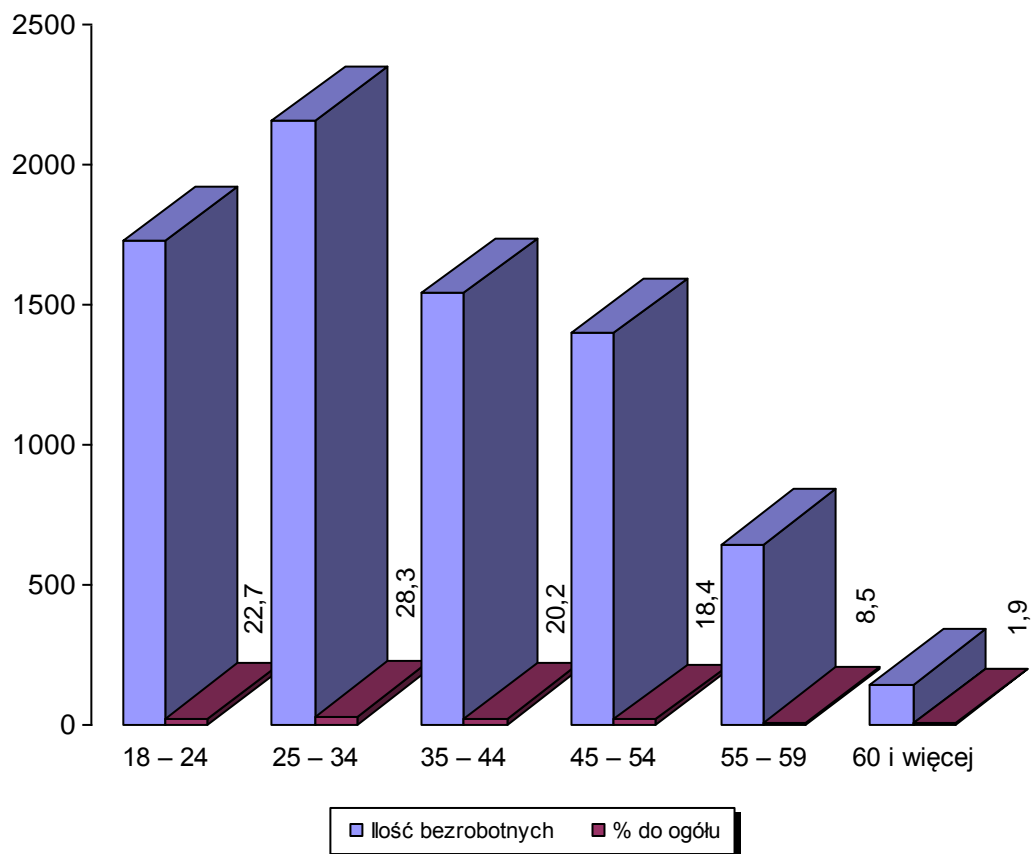
### 1.3 Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według struktury wieku.

Grupy wiekowe	Ilość bezrobotnych	% do ogółu	W tym kobiet
18 – 24	1726	22,7	1027
25 – 34	2153	28,3	1329
35 – 44	1539	20,2	931
45 – 54	1396	18,4	769
55 – 59	644	8,5	336
60 i więcej	141	1,9	
<b>Ogółem</b>	<b>7599</b>	<b>100</b>	<b>4392</b>

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (28,3% z ogółu) w stosunku do zarejestrowanych osób bezrobotnych.

### **Bezrobotni wg wieku**



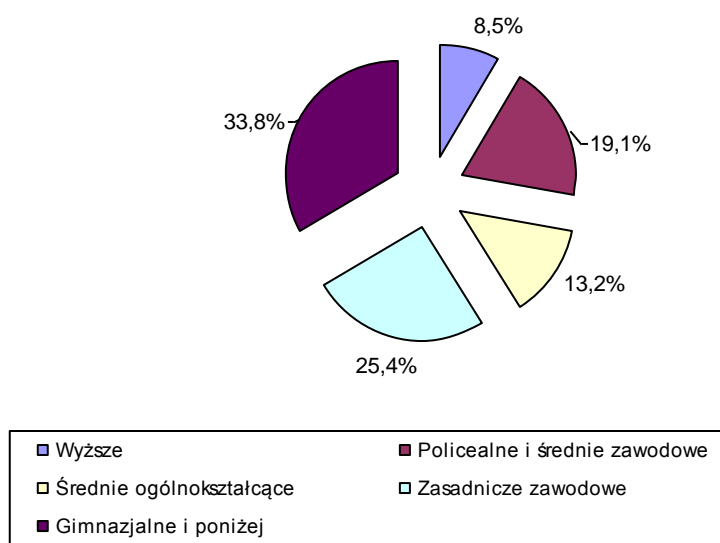
### **Bezrobotni wg grup wykształcenia:**

W ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych przeważały osoby, które swoją edukację zakończyły na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej, stanowią one 33,7% w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Osoby o tak niskim poziomie wykształcenia wykazują niewielką aktywność w zakresie podnoszenia kwalifikacji i w dążeniu do poszukiwania pracy

W y k s z t a ł c e n i e	Ilość osób	% do ogółu	W tym kobiet
Wyższe	649	8,5	466
Policealne i średnie zawodowe	1454	19,1	1036
Średnie ogólnokształcące	1001	13,2	726
Zasadnicze zawodowe	1932	25,4	929
Gimnazjalne i poniżej	2563	33,8	1235
<b>Ogółem</b>	<b>7599</b>	<b>100</b>	<b>4392</b>

### ***Bezrobotni wg wykształcenia***



Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności szkolenia co oznacza, że szansę na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

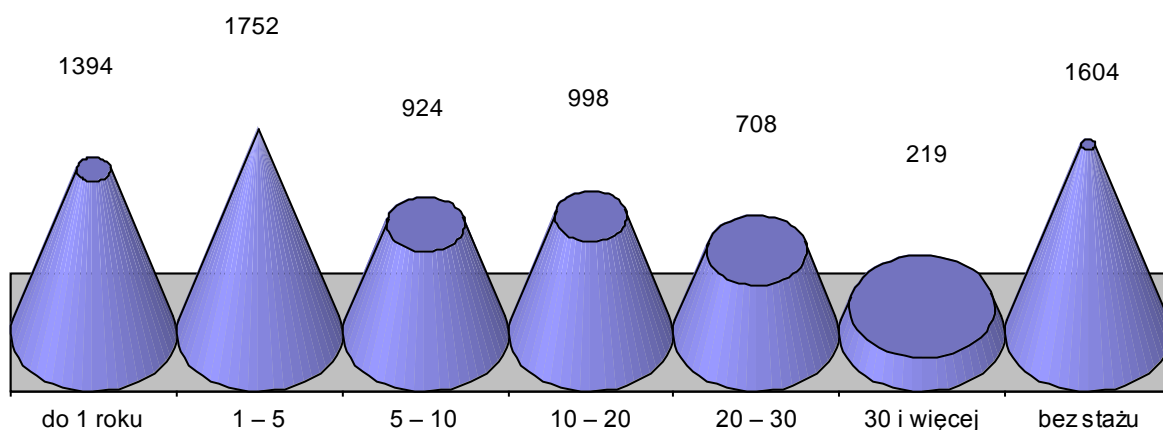
### Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	W tym kobiet
do 1 roku	1394	889
1 – 5	1752	973
5 – 10	924	513
10 – 20	998	553
20 – 30	708	321
30 i więcej	219	84
bez stażu	1604	1059
<b>Ogółem</b>	<b>7599</b>	<b>4392</b>

Kolejnym czynnikiem, obok wieku i wykształcenia, w znacznym stopniu decydującym o możliwościach znalezienia pracy jest doświadczenie zawodowe. Według tego kryterium najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych zarejestrowanych w II kwartale 2012r. to: osoby bez stażu pracy oraz osoby ze stażem zawodowym do 1 roku – kategorie te obejmowały łącznie 2998 osób, tj. blisko 39,5% populacji.

Praktyka wskazuje, że bezrobotni, którzy nigdy nie pracowali mają szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

### Bezrobotni wg stażu pracy



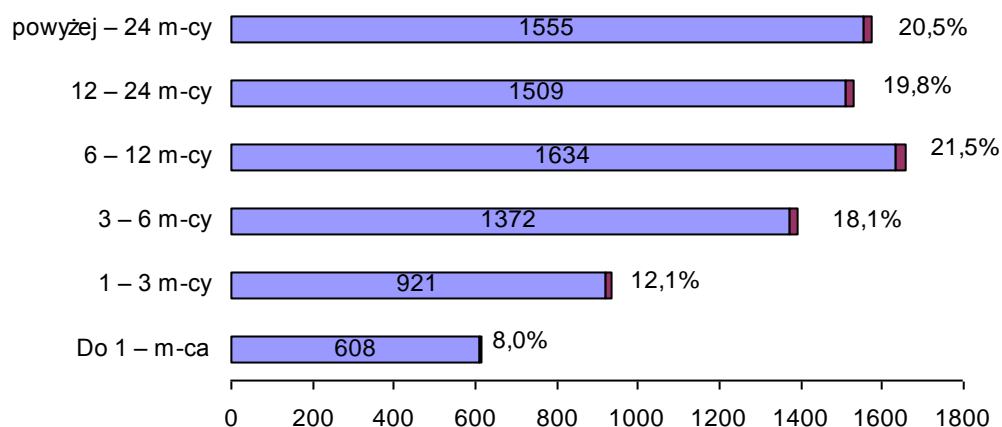


**Liczba bezrobotnych – struktura procentowa  
wg czasu pozostawania bez pracy:**

Innym ważnym czynnikiem strukturalizującym zbiorowość bezrobotnych jest czas pozostawania bez pracy, którego długość wpływa na fizyczną i psychiczną kondycję bezrobotnego oraz jego pozycję zawodową. Niejednokrotnie zbyt długi okres oczekiwania na pracę powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych. Na koniec czerwca 2012 roku największą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy. Grupa ta liczyła 3064 osoby tj. 40,3% rejestrowanego bezrobocia w powiecie.

<b>Czas oczekiwania na pracę</b>	<b>Liczba Bezrobotnych</b>	<b>% do ogółu</b>	<b>W tym kobiet</b>
Do 1 – m-ca	608	8,0	308
1 – 3 m-cy	921	12,1	503
3 – 6 m-cy	1372	18,1	678
6 – 12 m-cy	1634	21,5	865
12 – 24 m-cy	1509	19,8	958
powyżej – 24 m-cy	1555	20,5	1080
<b>Ogółem</b>	<b>7599</b>	<b>100</b>	<b>4392</b>

***Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy***



#### 1.4. Zawody i specjalności wg wybranych grup\*

Zawody i specjalności	Zarejestrowani bezrobotni	
	Nazwa	Ogółem
Pedagog	57	48
Specjalista administracji publicznej	37	29
Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	31	24
Ekonomista	34	21
Technik elektryk	54	13
Technik elektronik	36	7
Technik mechanik	129	16
Technik rolnik	51	32
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	90	77
Technik ekonomista	230	213
Technik administracji	42	41
Technik prac biurowych	53	51
Kucharz	148	129
Kucharz w małej gastronomii	59	36
Fryzjer	44	43
Robotnik gospodarczy	160	63
Sprzedawca	330	316
Technik handlowiec	61	56
Rolnik upraw polowych	33	20
Rolnik upraw mieszanych	38	23
Rolnik	42	30
Murarz	75	0
Malarz budowlany	42	3
Ślusarz	115	8
Tokarz w metalu	68	15
Mechanik pojazdów samochodowych	36	0
Mechanik pojazdów osobowych	76	0
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	54	4
Monter elektronik-układy elektroniczne automatyki przemysłowej	33	27
Cukiernik	42	30
Piekarz	42	33

Krawiec	92	90
Szwaczka	105	105
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	38	36
Sprzątaczką biurową	43	42
Robotnik budowlany	64	0
Pakowacz	42	34
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	33	19

\* tabela dotyczy bezrobotnych zarejestrowanych, powyżej 30 osób w wybranych grupach zawodowych.

## 2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

### 2.1 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie wynosiła 3235 osób. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 42,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie. Z tej liczby 1864 osoby to bezrobotne kobiety. Wśród omawianej populacji bezrobotnych 313 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 9,7% osób zamieszkałych na wsi.

W wyniku działania Urzędu w II kwartale 2012 roku, w grupie osób zamieszkałych na wsi:

- pracę niesubsydiowaną podjęły - 423 osoby
- pracę subsydiowaną rozpoczęło – 91 osób

*w tym :*

- prace interwencyjne – 4 osoby
- roboty publiczne – 68 osób
- podjęcia działalności gospodarczej – 11 osób
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 8 osób

*ponadto:*

- rozpoczęły szkolenie – 3 osoby
- rozpoczęły staż – 69 osób
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 54 osoby

## 2.2 Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na 30.06.2012r. w ewidencji PUP figurowało 1726 osób do 25 roku życia, co stanowi 22,7% ogółu osób zarejestrowanych. W tej grupie wiekowej 1027 osób to kobiety (59,5%). Liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła 75, co stanowi 4,3% ogółu bezrobotnych w wieku do 25 lat.

W wyniku działania Urzędu w II kwartale 2012 roku, w grupie osób do 25 roku życia:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 286 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęły – 17 osób

*w tym :*

- prace interwencyjne – 1 osoba
- roboty publiczne – 6 osób
- podjęcia działalności gospodarczej – 4 osoby
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 6 osób

*ponadto:*

- rozpoczęły szkolenie – 6 osób
- rozpoczęły staż – 68 osób
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 22 osoby

## 2.3 Długotrwale bezrobotni

Na koniec miesiąca czerwca w ewidencji urzędu figurowały 4492 osoby długotrwale bezrobotnych, co stanowi 59,1% ogółu osób zarejestrowanych. Kobiety w liczbie 2792 stanowiły 62,2%. Osoby z prawem do zasiłku występowały w liczbie 15 co stanowi 0,3% osób długotrwale bezrobotnych.

W wyniku działania Urzędu w II kwartale 2012 roku, w grupie osób długotrwale bezrobotnych:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 321 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęło – 90 osób

*w tym :*

- prace interwencyjne – 8 osób
- roboty publiczne – 58 osób
- podjęcia działalności gospodarczej – 13 osób
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 11 osób

*ponadto:*

- rozpoczęły szkolenie – 4 osoby
- rozpoczęły staż – 64 osoby

- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 138 osób

## **2.4 Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Na dzień 30.06.2012r. zarejestrowanych było 1641 osób powyżej 50 roku życia, stanowiły one 21,6% ogółu osób bezrobotnych. W tej grupie 782 osoby to kobiety (47,7%), Liczba osób z prawem do zasiłku w tej grupie wiekowej wynosiła 316 i stanowi to 19,3% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W wyniku działania Urzędu w II kwartale 2012 roku, w grupie osób powyżej 50 roku życia:

- pracę niesubsydiowaną podjęło - 121 osób
- pracę subsydiowaną rozpoczęło – 51 osób

*w tym :*

- prace interwencyjne – 7 osób
- roboty publiczne – 37 osób
- podjęcia działalności gospodarczej – 1 osoba
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 6 osób

*ponadto:*

- rozpoczęły staż – 63 osoby
- rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 40 osób

## **2.5 Dodatek aktywizacyjny**

Liczba osób uprawnionych w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego wynosi 94 w tym 29 kobiet.

## **3. Osoby niepełnosprawne**

Aktualnie w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy figuruje 565 osób niepełnosprawnych (stanowi to 7,4% ogółu bezrobotnych), w tym 306 kobiet. W tej grupie 123 osoby zarejestrowane są jako poszukujące pracy, w tym 62 kobiety.

Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych wynosi 442 w tym 244 kobiet. Spośród tej grupy 82 osoby posiadają prawo do zasiłku.

## 4. Działania Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy

### 4.1 Oferty pracy

W II kwartale 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 765 ofert pracy, w tym 335 ofert pracy wymagało subsydiowania. Zakłady pracy z sektora publicznego zgłosiły 207 ofert pracy.

#### Zgłoszone miejsca pracy

Zgłoszone ogółem		765	w tym praca subsydiowana
			335
z ogółem	Staż	154	154
	Prace społeczno użyteczne	57	57
Dla osób niepełnosprawnych		3	0
Dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły		279	102

Jednym z istotnych działań wpływających na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy jest pozyskiwanie wolnych miejsc pracy poprzez utrzymywanie przez pośredników stałych kontaktów z pracodawcami. Pośrednicy skontaktowali się z 1273 pracodawcami.

Na rynku kutnowskim funkcjonują przede wszystkim firmy prowadzące działalność handlową i usługową, są to firmy zatrudniające do 5 pracowników.

Wysoki udział kosztów stałych oraz zbyt powolny wzrost gospodarczy nie stwarzają możliwości większego zatrudnienia w tych firmach.

Przodujące w wielkości zatrudnienia są przedsiębiorstwa produkcyjno- przemysłowe. Niestety stanowią one jedynie niski procent działających w naszym powiecie podmiotów gospodarczych.

## 4.2 Podjęcia pracy

W omawianym kwartale Powiatowy Urząd Pracy wyłączył z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęć pracy 1245 osób

Podjęcia pracy w ramach	Liczba osób zatrudnionych	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia
<b>Podjęcia pracy ogółem w II kwartale</b>	<b>1245</b>	<b>X</b>
<b>z tego:</b>		
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	1070	85,9
Podjęcia pracy subsydiowanej	175	14,1
Prace interwencyjne	10	0,8
Roboty publiczne	106	8,5
Podjęcia działalności gospodarczej	34	2,7
Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej	25	2,0
Oraz		
Stáže*	158	X
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej*	87	X

\*staże, prace społecznie użyteczne nie są podjęciami pracy

**4.3 Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania** – Urząd Pracy może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu z FP części lub całości kosztów zakwaterowania i kosztów dojazdu do pracy osobie, która na podstawie skierowania podjęła zatrudnienie, staż lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania.

Z możliwości tych w II kwartale skorzystało 157 osób, w tym:

- zwrot kosztów dojazdu – 151 osób,
- zwrot kosztów zakwaterowania – 5 osób,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem – 1 osoba.

#### **4.4 Szkolenia bezrobotnych**

Jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie jest organizacja szkoleń.

Usługa szkoleniowa realizowana jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst Jednolity: Dz. U. z 2008r., Nr 699, poz. 415 z późn. zm.), Rozporządzenia MPiPS z dnia 14.09.2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku (Dz. U. z 2010r., Nr 177, poz. 1193) oraz Rozporządzenia MPiPS z dnia 12.12.2011r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

**SZKOLENIE** oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w II kwartale 2012r. realizował zadania z zakresu organizacji szkoleń na zasadach:

- **Szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu.**

Z tej formy skorzystało **21 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, które wskazały celowość udziału w przedmiotowych szkoleniach. Celowość udziału w szkoleniach była wykazana poprzez możliwość podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej po ukończonym szkoleniu. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie:

- ✓ Prawo jazdy kat. „B+E”,
- ✓ Prawo jazdy kat. „C+E”,
- ✓ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. „C”,



- ✓ Obsługa koła i naprawa opon w oponiarskim serwisie samochodowym,
- ✓ Operator koparki jednonaczyniowej kl. II,
- ✓ Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III,
- ✓ Operator koparko-ładowarek kl. III (wszystkie typy),
- ✓ Spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych- metoda MAG-135,
- ✓ Obsługa wózków widłowych i bezpieczna wymiana butli,
- ✓ Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych
- ✓ Szkolenie w zakresie transportu drogowego taksówką.

Przedmiotowe szkolenia były finansowane w 100% kosztów a osoby bezrobotne otrzymały stypendia szkoleniowe za udział w szkoleniach.

## **II. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych**

Zgodnie z art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst Jednolity: Dz. U. z 2008r., Nr 699, poz. 415 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych, Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W II kwartale **2 osoby bezrobotne** otrzymały wsparcie ze środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w roku akademickim 2011/2012.

Osoby bezrobotne, którym sfinansowano koszty studiów podyplomowych otrzymały stypendia z tytułu dofinansowania kosztów studiów podyplomowych.

## **III. Stypendia na kontynuowanie nauki**

Zgodnie z art. 55 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst Jednolity: Dz. U. z 2008r., Nr 699, poz. 415 z późn. zm.), bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnym dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, Starosta na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku podstawowego, które jest wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę, potwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki.

Stypendium przysługuje po warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy

społecznej.

W II kwartale bieżącego roku **2 osoby bezrobotne** złożyły wnioski o przyznanie takiego stypendium, z czego 1 osoba otrzymała decyzję przyznającą stypendium na okres pierwszego roku studiów w roku akademickim 2011/2012, natomiast drugi wniosek jest w trakcie realizacji – Urząd oczekuje na wywiad środowiskowy z MOPS-u Kutno.

#### **4.5 Klub Pracy**

W Klubie Pracy w II kwartale 2012 roku przeprowadzono 13 zajęć aktywizacyjnych, w tym 9 jednodniowych zajęć, 3 zajęcia trzydniowe i warsztaty komputerowe, które łącznie trwały 8 dni (2 razy po 4 dni). Na zajęcia skierowano 161 osób. Zajęcia ukończyły 123 osoby. W tym 17 osób, które wzięły udział w dodatkowych zajęciach „Dress code w poszukiwaniu pracy”.

Zajęcia są zaplanowane pod kątem zagadnień dotyczących poszukiwania pracy i rynku pracy.

Celem czterech spośród dziewięciu jednodniowych zajęć było poznanie siebie w celu skutecznego docierania do pracodawców. Temat tych zajęć to „Poznaj siebie i aktywnie szukaj pracy” czyli dokonaj analizy własnych mocnych i słabych stron poprzez ćwiczenia typu „Moje silne strony”, „Analiza SWOT”, „Test do samooceny”. Uczestnicy uświadomili sobie rolę wprowadzania zmian w życiu. Nabyli umiejętność planowania i wyznaczania celów oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zapoznali się z podstawowymi zasadami panującymi na rozmowach kwalifikacyjnych i przygotowali się do pytań, które najczęściej są zadawane kandydatom do pracy.

„Sprawna i efektywna komunikacja” w II kwartale została przeprowadzona trzy razy. Zajęcia obejmowały tematykę z komunikacji interpersonalnej. Podczas zajęć przedstawiona została teoria komunikacji jedno i dwukierunkowej oraz jej wpływ na nasze życie. Ćwiczenia „Dziennikarz” oraz „Kalambury” miały na celu przezwycięzenie nieśmiałości. Wyświetlony został także film „Mowa Ciała” w celu zobrazowania gestów i postawy ciała, która jest odzwierciedleniem naszych stanów emocjonalnych. Dzięki tej projekcji uczestnicy dowiedzieli się jak są spostrzegani przez innych.

„Aktywizacja zawodowa” to zajęcia dotyczące poznania metod poszukiwania pracy, nauczania się planowania działań na rynku pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Jednym z modułów na zajęciach jest zapoznanie się z zasadami otwierania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W II kwartale 2012 roku zajęcia odbyły się dwa razy.

Podczas trzydniowych zajęć aktywizacyjnych „Efektywna Autoprezentacja” uczestnicy poznali siebie poprzez ćwiczenia integracyjne. Następnie zapoznali się z zasadami savoir vivre szczególnie dotyczącego ubioru i zachowania w biznesie. Wyświetlony został film pt. „Savoir vivre”. Po prezentacji teoretycznej uczestnicy wykonali ćwiczenia. Następnie omówione zostało „pierwsze wrażenie”, które jest istotne w komunikacji międzyludzkiej gdyż wpływa na ogólne wrażenie, które wywiera na nas nowo poznana osoba. Tak jak w przypadku zajęć ze sprawnej i efektywnej komunikacji uczestnicy przeszli moduł z „mowy ciała”. Po projekcji filmu wzięli udział w ćwiczeniach i wypracowali wspólnie metaplan dla problemu „Co zrobić aby rozmowa kwalifikacyjna była efektywna?”. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz nagranie własnej prezentacji dla pracodawcy to program zajęć zrealizowany w trzecim dniu. W II kwartale 2012 roku zajęcia z powyższego tematu odbyły się trzy razy.

„Warsztaty komputerowe w Klubie Pracy” to spotkanie 8-dniowe z osobami nie posiadającymi umiejętności posługiwania się komputerem. Miały na celu nauczenie osób szukających pracy samodzielnego tworzenia i edytowania tekstów takich jak CV, LM, Referencje i inne teksty pisane. Informatyk przedstawiał zasady działania komputera i podstawowych programów do edycji tekstów. Uczestnicy wykonywali na bieżąco polecenia informatyka i tym samym wykorzystali każdą chwilę na zajęciach aby sprawnie obsługiwać programy i nabyć umiejętność pisania na klawiaturze. W efekcie po trzydniowych zajęciach potrafili włączyć komputer i uruchomić program np. Libre Office Writer oraz samodzielnie sporządzić dokumenty aplikacyjne a także posługiwać się Internetem i pocztą elektroniczną.

W II kwartale przeprowadzono dodatkowe zajęcia jednodniowe z udziałem gościa – Mai Sablewskiej, która jest doradcą wizerunkowym i wprowadziła uczestniczki w zagadnienie pt. „dress code”. Lider Klubu Pracy wprowadził w ten sposób nowy temat do harmonogramu zajęć aktywizacyjnych. „Dress code w poszukiwaniu pracy” to zajęcia mające na celu przekazanie informacji o prawidłowym doborze stroju wg różnych branż zawodowych i o elementarnych zasadach panujących na rynku pracy. Zajęcia przeprowadzone w maju pomogły uczestniczkom w analizie swojego profilu kandydata do pracy. Wizyta osoby znanej zmotywowała do działania biorące w spotkaniu kobiety. Lider Klubu Pracy przeprowadził część warsztatów dotyczącą psychologii koloru i symulację rozmowy kwalifikacyjnej z użyciem kamery video po której nastąpiła wnikliwa analiza zachowania podczas rozmowy.

Maja Sablewska poprzez dyskusję moderowaną spróbowała zdiagnozować problemy uczestniczek, które być może są jedną z przyczyn pozostawania bezrobotnymi. Podzieliła się swoimi doświadczeniami życiowymi i wyjaśniła, że wizerunek to nie tylko ubiór. Część uczestniczek już na spotkaniu doszło do pewnych wniosków na swój temat.

Lider Klubu Pracy spotkał się również indywidualnie z trójką uczestniczek „Dress code w poszukiwaniu pracy”, które skorzystały z zasobów Klubu Pracy i obejrzały filmy motywujące do poszukiwania pracy oraz skorzystały z porad dotyczących metod i technik szukania pracy. Jedna z uczestniczek będzie się starała o dotacje na własną działalność gospodarczą.

#### **4.6 Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań zawodowych,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa świadczone są przez doradców zawodowych

w formie indywidualnej lub grupowej. Polegają na pomocy w wyborze zawodu, kierunku kształcenia

i szkolenia przy uwzględnieniu możliwości psychofizycznych i sytuacji życiowej, a także potrzeb rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego.

W II kwartale 2012r. przeprowadzono 564 (w tym 303 dla kobiet) rozmowy wstępne, które pozwoliły na zidentyfikowanie zasobów zawodowych klientów, przeszkód stojących na drodze do osiągnięcia celów zawodowych osób zgłaszających się do doradców zawodowych i uzyskanie informacji dotyczących ścieżki edukacyjnej.

689 osób skorzystało z porady zawodowej w formie indywidualnej; liczba wizyt w ramach porady wyniosła 2022.

W ramach spotkań z doradcą zawodowym osoby bezrobotne mają możliwość nakreślenia Indywidualnego Planu Działania czyli zaplanowania rozwoju zawodowego w sposób zgodny z osobistym potencjałem oraz potrzebami rynku pracy. Osoby bezrobotne, które miały trudności w określeniu preferencji zawodowych skorzystały z możliwości ich zbadania przy pomocy narzędzia diagnostycznego - Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W badaniu tym wzięło udział 5 osób.

W minionym kwartale 16 osób skorzystało z możliwości udziału w poradzie grupowej. Poradnictwo zawodowe grupowe jest skutecznym sposobem świadczenia pomocy ludziom, którzy pracując w zespole i będąc jego członkami, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Uczestnicy zajęć mogą przyjrzeć się swym przeżyciom z odmiennej perspektywy, potrafią lepiej analizować swój sposób myślenia i odczucia, gdy konfrontują je z doświadczeniami innych.

W ramach porad zawodowych grupowych zrealizowane zostały tematy:

- „Twój świat wewnętrzny kreuje twój świat zewnętrzny”;
- „Dokumenty aplikacyjne oraz rozmowa kwalifikacyjna”.

W II kwartale 2012 roku 142 osoby były zainteresowane indywidualną informacją zawodową, w ramach której uzyskały wiadomości nt. lokalnego rynku pracy, organizowanych szkoleń przez PUP i inne jednostki itp., zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy.

Informacje zawodowe grupowe realizowane przez doradców zawodowych w minionym kwartale objęły 8 spotkań:

- 3 spotkania - „Usługi i instrumenty rynku pracy” - omówiono sytuację na rynku pracy oraz usługi i instrumenty rynku pracy;
- 1 spotkanie - „Zakres i formy działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy” - przekazano informacje dot. działalności instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub poszukiwaniu pracy, w których udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane jak i niezarejestrowane w PUP. Spotkanie zostało zorganizowane przy współpracy z Wojskową Komendą Uzupelnień w Skierniewicach i miało na celu przekazanie wiadomości dotyczących zatrudnienia w wojsku oraz możliwości kształcenia poprzez zaprezentowanie uczelni wojskowych;
- 1 spotkanie - „Wybór zawodu” – zaprezentowano informacje dot. czynników wpływających na rozwój zawodowy, dopasowania cech do wymagań stawianych przez określone zawody, umiejętności i zainteresowań zawodowych; przedstawiono informacje nt. poziomu bezrobocia (wg struktury wieku i wykształcenia);
- 1 spotkanie – „Świat zawodów” – celem informacji było nabycie przez uczestników wiedzy dotyczącej wybranych zawodów pod kątem doskonalenie zawodowego - ukończenia szkolenia zawodowego w tym kierunku i podjęcia pracy w danym zawodzie.

- 2 spotkania – „IPD jako niezbędne narzędzie aktywizacji” - przekazano osobom bezrobotnym informacje dotyczące metody aktywizacji zawodowej jaką jest Indywidualny Plan Działania (IPD) oraz uświadomiono jego rolę podczas poszukiwania zatrudnienia.

Dodatkowo w dniu 23.04.2012r. odbyło się spotkanie informacyjne z młodzieżą uczęszczającą do Państwowej Szkoły Muzycznej I i II stopnia im. K. Kurpińskiego w Kutnie nt. wyboru zawodu oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Młodzież dowiedziała się w jaki sposób i skąd czerpać informacje dot. zawodów i sytuacji na rynku pracy (m.in. strony internetowe Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, klasyfikacji zawodów i specjalności) oraz wypełniła kwestionariusze dot. zainteresowań i skłonności zawodowych.

11.06.2012r. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wzięli udział w spotkaniu z młodzieżą z Zespołu Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Kutnie w ramach ogólnopolskiego projektu „Interaktywna Mapa Przemian”. Inicjatywa ta ma na celu przybliżenie młodzieży informacji dotyczących Funduszy Europejskich, programu operacyjnego Kapitał Ludzki oraz rozdysponowania środków finansowych przez PUP Kutno. Uczniowie mieli okazję zapoznać się z usługami i instrumentami rynku pracy oraz dowiedzieć się o możliwościach skorzystania z form współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

## **5. Osoby poszukujące pracy.**

Na dzień 30.06.2012r. liczba osób zarejestrowanych w urzędzie, jako poszukujące pracy wynosiła 182 osoby, w tym 85 kobiet.

**Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim na koniec maja 2012r. kształtowała się na poziomie 18,4% ludności czynnej zawodowo (w województwie – 13,3%, w kraju – 12,6%).**

**Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim  
w poszczególnych miesiącach**

