



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KUTNOWSKIM (V)

***Informacja o przyznaniu i realizacji
bonu na zasiedlenie
osobie bezrobotnej do 30 roku życia
w 2021 r.***

1. Słownik

Heleć w niniejsze Informacji mowa jest o:

1. **Bonie na zasiedlenie** - oznacza to bon stanowiący gwarancję przyznania osobie bezrobotnej do 30 roku życia środków finansowych w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
2. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt.2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.).
3. **Indywidualnym planie działania** – oznacza to plan działania obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Tworzony jest we współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta i określa indywidualne predyspozycje oraz możliwości osoby bezrobotnej związane z podjęciem przez niego zatrudnienia.
4. **Innej pracy zarobkowej** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
5. **Minimalnym wynagrodzeniu** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).
6. **Przeciętnym wynagrodzeniu** - oznacza to przeciętne miesięczne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 53 z późn. zm.).
7. **Umowie w zakresie przyznawania Bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą** - oznacza to cywilnoprawną umowę w zakresie przyznawania Bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, zawartą pomiędzy Starostą, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie a bezrobotnym, stanowiącą podstawę do otrzymania Bonu na zasiedlenie.
8. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.
9. **Ustawie** należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz.1409 z późn. zm.).
10. **Wniosku** - oznacza to wniosek o przyznanie Bonu na zasiedlenie osobie bezrobotnej do 30 roku życia.
11. **Zatrudnieniu** – oznacza to zgodnie z art.2 ust.1 pkt 43 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz.1409 z późn. zm.) wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

2. Warunki przyznawania bonu na zasiedlenie

1. Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli spełni łącznie 3 warunki:

a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;

b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

2. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

3. Środki w ramach bonu na zasiedlenie **nie będą przyznawane osobie, która:**

- a) była zatrudniona lub wykonywała pracę zarobkową u wskazanego pracodawcy w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- b) jest współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa pracodawcy,
- c) figuruje w ewidencji urzędu pracy jako osoba bezrobotna w okresie krótszym niż 1 miesiąc przed dniem złożenia wniosku.
- d) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która posiada stałe lub czasowe zameldowanie w miejscowości, w której planuje zamieszkać oraz podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie, a odległość od miejsca czasowego bądź stałego zameldowania lub zamieszkania jest mniejsza niż 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego nie przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
- e) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca nawiązanie stosunku służbowego w policji lub wojsku
- f) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna planująca podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- g) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która już korzystała z ww. formy wsparcia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie
- h) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która jednocześnie ubiega się w tutejszym Urzędzie o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- i) bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba bezrobotna, która zawiesiła dotychczasową działalność gospodarczą, a nie planuje podjęcia nowej działalności gospodarczej, a jedynie zamierza odwieść prowadzoną już działalność gospodarczą

3. Procedura przyznawania bonu na zasiedlenie

1. Osoba bezrobotna ubiegająca się o przyznanie bonu na zasiedlenie może pobrać druk wniosku który dostępny jest na stronie internetowej urzędu lub w informacji w siedzibie Urzędu, ul. Wyszyńskiego 11.
 2. Bezrobotny ubiegający się o przyznanie bonu składa kompletny wniosek w sekretariacie Urzędu
 3. Do wniosku Bezrobotny załącza:
 - a) oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej lub
 - b) deklarację osoby bezrobotnej o rozpoczęciu działalności gospodarczej
 4. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.
 5. W sytuacji gdy osoba bezrobotna złoży wniosek niekompletny nie będzie on podlegał rozpatrzeniu do momentu jego uzupełnienia.
 6. Wniosek o przyznanie bonu, może być uwzględniony po spełnieniu przez wnioskodawcę warunków określonych w niniejszej informacji oraz gdy Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
 7. Realizacja prawidłowo wypełnionych wniosków następuje według kolejności wpływu do Urzędu.
 8. W przypadku prawidłowo wypełnionego wniosku pracownik merytoryczny przekazuje wniosek do doradcy klienta celem wystawienia opinii w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami założonymi w IPD.
 9. Złożenie wniosku nie zwalnia osoby bezrobotnej z obowiązku stawienia się na obowiązkowe wizyty w Urzędzie.
 10. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku.
- Negatywne Rozpatrzenie wniosku nie podlega procedurom odwoławczym.
11. Pozytywna decyzja stanowi podstawę do podpisania umowy w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie.

4. Umowa w zakresie przyznania bonu

1. Przyznanie bezrobotnemu bonu jest dokonywane na podstawie umowy, której stronami są bezrobotny oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie działający z upoważnienia Starosty Kutnowskiego.
2. Umowa zawiera w szczególności:
 - 1) wysokość przyznanych środków w ramach bonu,
 - 2) termin otrzymania bonu,
 - 3) termin wypłaty przyznanych środków,
 - 4) zobowiązanie bezrobotnego do:
 - a) dostarczenia do Urzędu w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz złożenia oświadczenia, iż miejscowość w której zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie,

b) przedłożenia w terminie do 7 dni, od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej,

c) przedstawienia Urzędowi w terminie 7 dni od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oświadczenia o podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz złożyć oświadczenie, iż miejscowość w której zamieszkał w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie,

d) udokumentowania pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy w terminie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu,

e) zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu kwoty bonu w całości w przypadku niespełnienia warunków o których mowa w pkt 2 ppkt 4 lit. a-c,

f) zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu kwoty bonu proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku niespełnienia warunku, o którym mowa w pkt 2 ppkt 4 lit. d.

3. Dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub prowadzoną działalność gospodarczą przez wymagany okres 6 miesięcy w szczególności jest:

a) zaświadczenie od pracodawcy z podaniem okresu zatrudnienia i wysokości osiągniętego wynagrodzenia brutto w poszczególnych miesiącach zatrudnienia i odprowadzaniu składek na ubezpieczenie społeczne,

b) kserokopia świadectwa pracy oraz umowy o pracę,

c) wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz oświadczenia potwierdzające prowadzenie działalności w sposób zorganizowany i ciągły,

d) zaświadczenie potwierdzające podleganie przez bezrobotnego ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.

4. Bon na zasiedlenie zostanie wydany w dniu podpisania umowy w zakresie przyznania bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

5. Ostateczne wywiązanie się z warunków umowy nastąpi po udokumentowaniu przez bezrobotnego pozostawania w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez łączny okres 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.