

KRAJOWA OFERTA PRACY

☐ oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacja dotycząca pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy		3. Adres pracodawcy	
2. Imię i nazwiska pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę		kod pracodawcy.....	
Preferowana forma kontaktów.....		ulica.....	
Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę.....		miejscowość.....	
		gmina.....	
		nr telefonu.....	
		nr faksu.....	
		adres e-mail.....	
		adres strony www.....	
4. NIP	6. Forma prawna prowadzonej działalności	7. Liczba zatrudnionych pracowników w tym cudzoziemców	
	1. Dział. Gospodarcza ☐		
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*	2. Jedn. państwowa	8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
	3. Spółka jawna. 6. S.A.		
	4. Sp. zo. o. 7. Inna		
	5. S.C.		
II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy			
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Liczba wolnych miejsc pracy	
.....		/	
12. Kod zawodu		13. Liczba kandydatów	
.....			
14. System wynagradzania	15. Miejsce wykonywania pracy	17. Rodzaj umowy:	18. Wymiar czasu pracy
1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną		1. na czas nieokreślony	
2. Czasowo-prowizyjny		2. na czas określony	19. System i rozkład czasu pracy
3. Czasowo-premiowy ze stawką godzinową /miesięczną		3. na okres próbny	a) podstawowy b) równoważny
4. Ryczałtowy	16. Godziny pracy	4. na zastępstwo	1. jednozmianowy 1. jednozmianowy
5. Akordowy		5. na zlecenie	2. dwuzmianowy 2. dwuzmianowy
6. Prowizyjny ☐		6. o dzieło	3. trzyzmianowy d) przerywany
		7. inne..... ☐	c) ruch ciągły e) inny ☐
20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę	21. Data rozpoczęcia pracy	22. Wysokość wynagrodzenia brutto	
.....			
23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy		24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy TAK/NIE*	
1. poziom wykształcenia			
2. doświadczenie zawodowe		25. Ogólny zakres obowiązków	
3. umiejętności			
4. uprawnienia			
5. poziom znajomości języków obcych			
		26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*	
III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy			
27. Okres aktualności oferty (od do)			
28. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE*			
Jeśli tak to w jakich.....			
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE*			
Jeśli tak to w jakich.....			
IV. Adnotacje urzędu pracy			
30. Numer pracodawcy	33. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy	35. Sposób przyjęcia	
		1. pisemnie, osobiście ☐	
31. Numer krajowej oferty pracy	34. Podpis i pieczęć pracownika urzędu pracy	2. fax: 24 355-70-51	
32. Data przyjęcia krajowej oferty pracy		3. telefonicznie	
		4. e-mail: loku@praca.gov.pl	

35.Oferta zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art.87 ust.2 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

☐ TAK / ☐ NIE

Wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji

☐ TAK / ☐ NIE

36. Informacja dla pracodawcy

1. ☐ oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Kutnie / ☐ oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP.

2. **wyrażam / nie wyrażam*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy. Zgłoszona oferta zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy, internetową bazę ofert w mediach*.

3. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jest / nie jest*** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

4 Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

5. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert w terminach ustalonych z urzędem.

6. W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienia w terminie 7 dni, PUP odmówi realizacji zgłoszonej oferty.

7. Wycofanie krajowej oferty pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieszczono, w przypadku uzyskania informacji o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu.

***Niepotrzebne skreślić**

37. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie ul. Wyszyńskiego 11, nr tel: (24) 355-70-50. Z inspektorem ochrony danych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie można skontaktować się pod numerem telefonu (24) 355-70-89, e –mail: iod@kutno.gov.pl lub pisemnie na w/w adres. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w celu realizacji zadań ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.), oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Pani/Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 217 z późn. zm.)

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis pracodawcy

38. Realizacja krajowej oferty pracy

Data	Opis działania

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

Należy wypełnić w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG. Zgłoszenie takiej oferty, zwanej „**ofertą pracy skierowaną dla obywateli EOG**”^{*} poza danymi wymaganiami określonymi w krajowej ofercie pracy zawiera informacje uzupełniające w następującym zakresie.

1. Wymagania i poziom znajomości języka polskiego
2. Nazwa języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy inne wymagane dokumenty
3. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia 1. Koszty zakwaterowania ponosi pracodawca ☐ 2. Koszty zakwaterowania ponosi kandydat z państw EOG ☐ 3. Koszty wyżywienia ponosi pracodawca ☐ 4. Koszty wyżywienia ponosi kandydat z państw EOG ☐
4. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika
5. Miejsce wykonywania pracy 1. W miejscu siedziby pracodawcy krajowego ☐ 2. W miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego ☐
6. Nazwy państw EOG , w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechnienia
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy