



Informacja o zasadach przyznawania dodatku aktywizacyjnego

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

1. W wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wówczas dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % podstawowej wysokości zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
2. Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wówczas dodatek przysługuje w wysokości do 50 % podstawowej wysokości zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, nie dłużej jednak niż okres zatrudnienia.

Wniosek o dodatek aktywizacyjny należy złożyć podczas trwania pierwszej umowy tzn. tej, która skutkuje zdjęciem z ewidencji osób bezrobotnych.

Prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia wniosku (ale nie wcześniej niż od dnia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, osoba uprawniona zachowa prawo do dodatku aktywizacyjnego, pod warunkiem zachowania ciągłości zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (przerwa może obejmować tylko soboty, niedziele i inne dni ustawowo wolne od pracy).

W sytuacji ustania zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować Urząd Pracy, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej i wszelkie świadczenia pieniężne wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenia i będą podlegać zwrotowi.

W przypadku zaistnienia przerwy między kolejnymi umowami u tego samego lub innego pracodawcy przypadającej na dni powszednie, należy dokonać rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym, tymczasowego aresztowania, lub występowania nieobecności nieusprawiedliwionej, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować Urząd Pracy, gdyż dodatek aktywizacyjny za te okresy nie przysługuje.

W celu ustalenia i wypłacenia dodatku aktywizacyjnego należy dostarczyć umowę o pracę oraz co miesiąc zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie w terminie do 6-go dnia kalendarzowego następnego miesiąca.

Dodatek aktywizacyjny zostanie przyznany po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia i wypłacany po dostarczeniu wszystkich wymaganych dokumentów.

Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane;
2. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
3. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
4. Przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania;
5. Nieobecności nieusprawiedliwionej,
6. Gdy między poszczególnymi umowami nastąpiła przerwa w zatrudnieniu obejmująca dzień powszedni i dana osoba nie dokonała rejestracji w PUP w czasie tej przerwy.

Dodatkowe informacje:

1. Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest w drodze decyzji administracyjnej.
2. Powiatowy Urząd Pracy wypłacając dodatek aktywizacyjny jest zobowiązany do poboru zaliczki od ww. świadczenia w wysokości 12% dochodu, pomniejszonej o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, o której mowa w art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych w związku z art. 35 ust. 1 pkt. 5 ww. ustawy.
3. W przypadku naliczania dodatku aktywizacyjnego stosuje się ulgę podatkową i o powyższym fakcie pracownik zobowiązany jest powiadomić pracodawcę.
4. Roszczenia z tytułu dodatków aktywizacyjnych ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 48
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego