

.....
Imię i nazwisko/Nazwa

.....
Adres zamieszkania/ siedziby

Oświadczenie podmiotu powierzającego pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi /zezwolenia na pracę sezonową/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia

1. Oświadczam, iż oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi/zezwolenie na pracę sezonową/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie zostaje złożone dla pozorów a praca będzie wykonywana na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi/zezwoleniu/przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową;
2. Oświadczam, iż oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi/zezwolenie na pracę sezonową/ przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową nie będzie wykorzystane w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.
3. Oświadczam, iż podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:
 - a) Posiadam środki finansowe i źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
 - b) Prowadzę działalność gospodarczą, rolniczą lub statutową uzasadniającą powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym nie mam zawieszanej działalności gospodarczej, działalność nie została wykreślona z właściwego rejestru oraz, że działalność nie jest w okresie likwidacji.
 - c) Podmiot dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy lub składek na ubezpieczenie społeczne rolników z wyjątkiem przypadków gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym.
 - d) Podmiot zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub inne osoby objęte ubezpieczeniem społecznym lub zgłasza do ubezpieczenia społecznego rolników, pomocników rolników w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników.
 - e) Podmiot nie zalega z uiszczaniem podatków, z wyjątkiem przypadków gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.
 - f) Podmiot nie działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - g) Cudzoziemiec będzie zatrudniony bezpośrednio przez podmiot wnioskujący oraz nie będzie pracownikiem wykonyującym pracę tymczasową, oraz nie będzie kierowany do innego podmiotu w celu wykonywania zadań na jego rzecz i pod jego kierownictwem, oraz miejsce wykonywania pracy nie jest

związane z pracą na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu (nie dotyczy agencji pracy tymczasowej);

- h) Osoba fizyczna będąca polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi albo działająca w imieniu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi ☐ była / ☐ nie była* co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarana za wykroczenie o którym mowa w art. 84 ust. 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi).

4. Oświadczam, że według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek ☐ został / ☐ nie został* prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
☐ spełnia / ☐ nie spełnia* wymagania kwalifikacyjne i inne warunki wykonywania pracy w zawodzie regulowanym (w przypadku gdy wniosek dotyczy pracy w tym zawodzie);
☐ jest / ☐ nie jest* osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, o którym mowa w art. 434 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i obowiązuje wpis tych danych do wykazu.

* Zaznaczyć odpowiednie pole.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych, udostępnionych na potrzeby powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jest Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie ul. Wyszyńskiego 11. Szczegółowy tekst klauzuli informacyjnej zamieszczony został na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie www.kutno.praca.gov.pl w zakładce – ochrona danych osobowych.

.....
Miejscowość

.....
Data

.....
Imię i nazwisko

.....
Czytelny podpis podmiotu
powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi

Podstawa prawna: Art. 84 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP.

Pouczenie dla podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi /zezwolenia na pracę sezonową

1. Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50000 zł.
2. Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę, podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.
3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50000 zł.
4. Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50000 zł.
5. Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca, podlega karze grzywny od 6000 zł do 50 000 zł.
6. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 5 ust. 2, art. 17 ust. 1 pkt 2 lub art. 68 ust. 1 pkt 2, podlega karze grzywny od 1000 do 3000 zł.
7. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 18 ust. 2 lub art. 19, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.
8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 59 ust. 1, podlega karze grzywny od 500 zł do 2000 zł.
9. Kto zawierając umowę, o której mowa w art. 59 ust. 3, ustala czynsz z naruszeniem warunków wskazanych w tym przepisie, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.
10. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 70 ust. 1 pkt 1 lub 2, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 500 zł do 5000 zł.
11. Kto powierza pracę cudzoziemcowi skierowanemu do wykonywania pracy przez podmiot niebędący agencją zatrudnienia, podlega karze grzywny nie niższej niż 6000 zł.
12. Kto, powierzając pracę cudzoziemcowi, kieruje go do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
13. Karę grzywny, o której mowa w ust 1, wymierza się w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca.
14. Karę grzywny, o której mowa w ust 3-5 1 11, wymierza się w kwocie nie niższej niż 6000 zł za jednego cudzoziemca.

.....
Miejscowość

.....
Data

.....
Imię i nazwisko

.....
Czytelny podpis podmiotu
powierzającego wykonywanie pracy
cudzoziemcowi

Podstawa prawna: Art. 84 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP.